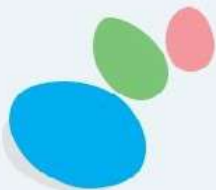




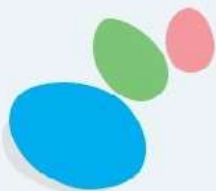
Communauté de communes
des 4B Sud Charente





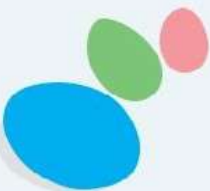
SOMMAIRE

Introduction	page 5
Préambule	
1- Contexte et raisons d'un projet territorial d'animation de vie sociale Sud Charente	page 6
2- Démarche méthodologique du projet	page 8
1/Le diagnostic partagé	
<u>1-1 L'environnement Sud Charente du projet</u>	
111 carte d'identité du sud Charente	page 11
112 territoires de vie et dynamiques territoriales	page 12
113 populations et cadres de vie	page 13
<u>1-2 Réalités territoriales Sud Charente du projet</u>	
121 dynamiques démographiques	page 14
122 dynamiques économiques	page 15
123 dynamiques sociales	page 16
124 aménagement du territoire	page 19
125 synthèse forces et faiblesses du territoire	page 20
<u>1-3 La consultation des habitants</u>	
131 les formes de consultation	page 21
132 les principaux résultats	page 23
133 le niveau prioritaire d'actions à partir des axes définis préalablement (jeunesses, séniors, parentalité et inclusion numérique)	page 28
<u>1-4 Points saillants du diagnostic partagé</u>	
141 constats et préconisations	page 29
142 des priorités émergentes entre les associations	page 30
<u>1-5 Mise en œuvre et suivi du projet territorial</u>	page 33
2/ Des éléments complémentaires de diagnostic à l'échelle du territoire Lavalette Tude Dronne	
<u>2-1 Contexte et raisons de ces éléments complémentaires</u>	
<u>2-2 Des dynamiques complémentaires sociales et indicateurs de fragilité</u>	
221 carte d'identité du territoire Lavalette Tude Dronne	page 35



SOMMAIRE

222 dynamiques démographiques	page 36
223 structuration de la population	page 37
224 composition des familles	page 38
225 focus sur les jeunesses	page 39
226 indicateurs de fragilité	page 42
<u>2-3 Consultations menées sur le territoire</u>	
231 consultation des jeunes	page 44
232 consultation des familles	page 46
233 consultation des associations	
<u>2-4 Constats d'ensemble</u>	
241 synthèse des consultations	page 50
242 synthèse « AFOM » à partir de ces éléments complémentaires	page 51
3/ L'évaluation du projet territorial d'animation de vie sociale Lavalette Tude Dronne 2018-2022	
3-1 L'état synthétique de réalisation par publics et champs d'interventions	page 52
3-2 Bilan des actions portée par l'EVS l'Oison	page 57
3-3 Bilan des actions développées en cours de projet	page 70
3-4 Synthèse météorologique des actions par thématiques	page 74
3-5 Analyse des actions	page 75
3-6 Retour séminaire d'évaluation	page 77
3-7 Constats d'ensemble et perspectives	page 81
4/ Les enjeux et orientations du projet territorial d'animation de vie sociale Lavalette Tude Dronne 2023-2026	
4-1 les enjeux	page 82
4-2 Les orientations (projet animation globale, projet animation vie sociale et projet animation collective familles)	page 84
4-3 l'ossature d'actions structurantes par publics et champs d'interventions dans le cadre des orientations	page 85
5/ Le plan d'actions structurantes par projet (animation globale, animation vie sociale et animation collective familles)	
<u>5-1 Animation globale</u>	
511 Développer et consolider le rôle « ressource » de l'EVS , de l'ENSC et du CSC auprès des habitants	page 86
512 Aller vers/chercher les habitants	page 87
513 Faire ensemble	page 89



SOMMAIRE

5-2 Animation vie sociale

521 Développement EMS et sport santé	page 90
522 Parcours éducatif enfance/jeunesse et intégration des Compétences Psycho-Sociales (CPS)	page 92
523 Jeunesses 11-15 / 16-25 ans	page 94
524 Bien vieillir	page 96
525 Soutien à la vie associative locale	page 97
526 Insertion et solidarité	page 99
527 Inclusion et Médiation numérique	page 100
528 Mobilité sociale et solidaire	page 101

5-3 Animation collective familles

531 Animation projet territorial parentalité - refondation REAAP	page 103
532 Ressources parentalité (liens enfants-parents et réussite éducative)	page 105
533 Vacances familles	page 106

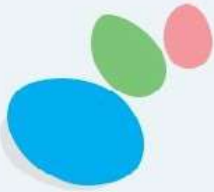
6/ Les ressources du projet

6-1 Moyens humains et financiers	page 107
----------------------------------	----------

7/Modalités de suivi du projet

7-1 L'expérimentation de mesures d'impact social	page 110
--	----------





INTRODUCTION

L'Espece vie sociale l'Oison, agréée en 2018 achève son premier projet social, aussi à partir du chemin que nous avons parcouru et des enseignements que nous pouvons en tirer, nous nous apprêtons à l'élaboration d'un nouveau projet. Au cours de ces 4 ans et face aux nouveaux objectifs portés par notre association, nous avons fait évoluer nos postures, notre gouvernance, développer nos champs et territoire d'action ; une aventure menée conjointement entre salariés et bénévoles nécessitant une appropriation collective et constante de notre projet, démarche garante du sens de nos actions en réponse aux besoins de notre territoire. Nous noterons également l'effet catalyseur de d'inscription de notre projet dans une forte dynamique coopérative à l'échelle de la Communauté de communes Lavalette Tude Dronne.

Evidemment , les deux dernières années de ce projet social ont été marquées par la crise sanitaire, puis dernièrement par l'inflation et les préoccupations environnementales; régulièrement au cours de nos échanges avec les habitants, nos partenaires, apparaît le sentiment de vivre une époque de transition, de changements, avec ses situations particulièrement inquiétantes, mais aussi ses opportunités. Nous ne pouvons être dans le déni, la question sociale peut devenir assez vertigineuse actuellement, devant l'ampleur et la complexité de la tâche. Cependant la traversée de cette crise sanitaire, nous éloignant de nos logiques, parfois de planification, nous a permis de nous mettre en capacité à répondre quasi dans l'instantané, à l'évolution des besoins et des réalités, de laisser place à l'idée nouvelle mais aussi à la personne nouvelle pour la porter.

Aussi la mise à distance à laquelle nous invite cette démarche de renouvellement s'avère particulièrement nécessaire pour réinterroger les besoins sociaux et poser les fondements et objectifs qui viendront guider nos actions de demain.

Une démarche qui symbolise également l'ancrage du travail coopératif que nous avons mené au cours de ces 5 dernières années sur le territoire Lavalette Tude Dronne et qui s'élargit au sud Charente. Effectivement, c'est avec 2 autres structures AVS identifiées sur le Sud Charente et 2 autres associations avec lesquelles nous partageons des valeurs et des actions que nous entreprenons ce travail qui doit nous engager pour les 4 années à venir. Nous avons conjointement mené un diagnostic associant partenaires, institutionnels, habitants, à partir d'une base commune, défini de thématiques structurantes, assurant de la sorte une cohérence d'ensemble et la possibilité de les décliner en actions techniques. Nous nous positionnons dans cette démarche coopérative, parce qu'elle en appelle à la solidarité, à l'entraide, à l'intelligence collective et qu'elle doit nous permettre également de répondre à des enjeux de proximité, être porteuse de solutions et de nouvelles façons d'agir. Il s'agit également ici, d'améliorer la reconnaissance de l'utilité sociale de nos actions, la pertinence de notre démarche globale et participative.

Enfin, pour notre association Espace vie sociale l'Oison, inscrite sur le champ de l'Education Populaire, ces 4 années doivent nous permettre de poursuivre l'affirmation des valeurs qui nous animent, condition sine qua non pour donner sens à nos actions, participant à la transformation sociale, ce qui est notre raison d'être.



PRÉAMBULE

1- Contexte et raisons d'un projet territorial d'animation de vie sociale Sud Charente

La zone géographique du projet territorial d'animation de vie sociale est celle du territoire Sud Charente composé de 2 Communautés de communes (CDC des 4B Sud Charente et Lavalette Tude Dronne) intégrant 90 communes pour 39 197 habitants.

Au sein de ce territoire, 3 associations sont agréées par la CAF de Charente (animation globale, animation collective familles, espace de vie sociale) en tant que structures d'animation de vie sociale :

- Le Centre Socioculturel du Barbezilien 3 rampe des Mobiles 16300 BARBEZIEUX-SAINT-HILAIRE <https://cscbarbezieux.com>
- Le centre socioculturel ENVOL 7 rue Pascaud Choqueur 16210 CHALAIS <http://centre-socio-culturel-du-pays-de-chalais.fr>
- L'espace de Vie Sociale (EVS) L'OISON 2 rue de la Tude 16190 MONTMOREAU <https://evs-loison.fr>

2 autres associations participent activement au développement de l'AVS depuis 2018 :

- L'association Amicale du Temps Libre en Blanzacais (ATLEB) 6 rue de Montmoreau 16250 CÔTEAUX DU BLANZACAIS <http://atleb.fr>
- L'association Espace Numérique Sud Charente (ENSC) 3 avenue Henri Dunant 16190 MONTMOREAU <https://numeriquesudcharente.org>

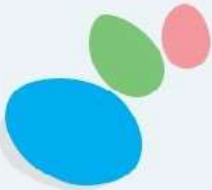
Les 5 associations bénéficient de financements des 2 EPCI dans le cadre de gestion de services à la population confiés par conventions et/ou d'actions thématiques. Par ailleurs, elles participent activement à des niveaux divers d'implication à des consortiums concernant la mobilité (MOSC), l'insertion par l'activité économique (Collectif IAE Sud Charente), la Fabrik, l'animation Vie Sociale sur Lavalette Tude Dronne.

En 2020, la CAF de Charente a exprimé le souhait, compte-tenu des dynamiques de coopération existantes entre les associations agréées AVS, qu'une démarche de renouvellement se mette en place. Elle a proposé à l'association Centre Socioculturel du Barbezilien de prolonger d'une année ses agréments afin de les aligner sur la même temporalité fixée à fin 2021 que les 2 autres associations agréées. Ces agréments ont été reconduits pour l'année 2022.

En septembre et décembre 2020, les 3 associations AVS se sont rencontrées avec la CAF de Charente pour échanger sur le cadre et la méthodologie en lien avec le référentiel départemental datant de 2016 portant sur l'élaboration d'un projet social en vue de l'obtention d'un agrément. Elles ont acté le principe d'une démarche collective et d'un cadre commun de renouvellement de leur projet social.

Elles ont formalisé la participation de l'ATLEB et de l'ENSC en tant que partenaires associés à la démarche de renouvellement au regard de leur implication dans les dynamiques territoriales.

Elles ont sollicité l'appui d'une personne ressource qualifiée pour mener le travail de diagnostic partagé et la déclinaison d'enjeux et d'orientations sur des thématiques pré-définies en amont.



PRÉAMBULE

L'animation de vie sociale caractérisée par des interventions sociales, faut-il le rappeler, se fonde sur une démarche globale pour répondre à la fois aux besoins des familles et à leurs difficultés de la vie quotidienne mais aussi pour répondre aux problématiques sociales collectives d'un territoire.

Le projet d'animation globale (centres sociaux) ou d'animation locale (pour les EVS), établi en fonction des problématiques sociales et des ressources disponibles, traduit concrètement les finalités de socialisation, d'insertion sociale, de développement de la citoyenneté et de cohésion sociale.

Il privilégie des axes d'interventions (thématiques, publics cibles) dans lesquels s'inscrivent des actions d'accompagnement individuel ou des actions collectives.

Il poursuit trois finalités majeures : améliorer durablement les conditions de vie des habitants, renforcer le « vivre ensemble », permettre aux habitants de devenir acteurs de leur territoire.

Pour les 2 centres socioculturels, un projet familles, intégré au projet d'animation globale, vise à mettre en cohérence et en synergie les différentes actions destinées aux familles (enfants et parents). Il vise également à soutenir les parents dans leur rôle éducatif.

Ce projet « animation collective familles » doit présenter les caractéristiques suivantes : répondre aux problématiques familiales repérées sur le territoire ; développer des actions collectives contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants, au renforcement de la cohésion intra-familiale et aux relations et solidarités inter familiales ; coordonner les actions et services de soutien à la parentalité développés au sein même de leur structure ; faciliter l'articulation des actions familles du centre social avec celles conduites par les partenaires du territoire.

L'action des structures agréés par la CAF s'enracine sur le principe de participation des habitants ou usagers et sur la mise en synergie des différents types d'acteurs, les institutionnels financeurs, les collectivités territoriales (EPCI, communes) les professionnels de l'intervention sociale et les bénévoles.

Le projet territorial d'animation de vie sociale représente sur ces bases précédemment exposées à la fois une prévision d'orientations et d'actions mais aussi une voie préférentielle.

La construction de scénarios dans ce sens est l'une des étapes de la démarche prospective, qui a commencé par la mise en évidence de problématiques identifiées - analysées de manière systémique dans le cadre du diagnostic – pour rechercher l'alternative et mettre en lumière plusieurs schémas possibles.

Le but est de déboucher sur des leviers, pour agir au présent et construire l'avenir.

Le projet consiste à nommer des actions à mener pour accompagner la mutation profonde de la société, les transformations à l'œuvre à l'échelle du Sud Charente tant sur les aspects sociaux, économiques, démographiques, géopolitiques et adapter nos pratiques associatives, individuelles et collectives.

En effet, les besoins économiques, sociaux, environnementaux et sociétaux s'amplifient dans un contexte de raréfaction des ressources. La digitalisation vient à la fois faciliter la démultiplication de l'accès à l'information, et percuter de plein fouet toutes les organisations. Les compétences évoluent pour prendre compte ces transformations structurelles, faisant émerger de nouveaux métiers et transformer profondément ceux déjà existants.



PRÉAMBULE

Il n'existe pas d'impératif légal à l'élaboration d'un projet territorial d'animation de vie sociale. Sa démarche de construction demeure entièrement volontaire. Elaborer un projet territorial d'animation de vie sociale représente un moyen de reconnaissance par l'État et par les collectivités territoriales en général du rôle de nos associations porteuses de valeurs solidaires et éthiques, de leurs capacités à déployer créativité et innovation au service d'un développement stratégique responsable et durable, permettant de gérer au mieux les crises auxquelles nous avons été confrontés et peut-être de nouveau à l'avenir.

2- Démarche méthodologique du projet

Le cabinet LorCOLsim a accompagné le groupement des 5 associations dans la conduite de ce diagnostic de juillet à novembre 2021.

4 objectifs prioritaires ont été retenus pour la réalisation de la démarche :

- Elaborer une représentation partagée du territoire Sud Charente.
- Cartographier et analyser les données de territoire en lien avec les missions des structures.
- Mobiliser les parties prenantes dans la réalisation d'un diagnostic partagé.
- Définir des axes prospectifs permettant l'élaboration du futur projet social de chaque structure.

A partir de données récoltées un travail de prospection a été réalisé par le cabinet LorCOLsim.

L'objectif était de donner une compréhension de l'environnement du projet social et du territoire et d'identifier les évolutions des publics, les dynamiques générationnelles, les forces et faiblesses socio-économiques qui composent ce secteur du Sud Charente.

Cette étape a été finalisée par une série de cartographies dynamiques mettant en exergue les données les plus significatives.

Une consultation des habitants a été conduite dans un second temps avec trois logiques de fonctionnement : un questionnaire en ligne et « aller vers », des tables rondes concertatives.

Les objectifs étaient de :

- Connaître l'indice de connaissance et de satisfaction de la population sur les offres de service des structures.
- Mesurer les écarts et les convergences entre leurs actions et la population.
- Identifier les besoins et les potentialités du territoire pouvant intégrer le projet social.

Ce questionnaire intégrait des thématiques d'intervention sociale à enjeux considérant que les futurs projets devaient être en adéquation avec les potentialités locales.

A partir du diagnostic co-construit entre les 5 structures et le cabinet LorCOLsim, il a été nécessaire de comprendre « au service de quoi » ce projet d'animation de vie sociale pouvait être mis en place et de vérifier s'il répondait aux priorités partagées des structures et aux besoins territoriaux.



PRÉAMBULE

Il a été convenu de définir une vision systémique des fragilités identifiées du territoire Sud Charente autour de 9 domaines représentatifs des 3 dimensions, sociales, sociétales et économiques.

1. Critères sociaux : pauvreté lutte contre l'exclusion ; vieillissement intergénérationnel ; isolement/liens sociaux.
2. Critères sociétaux : éducation ; santé ; mobilité/transports ; accès au numérique ; culture/loisirs.
3. Critères économiques : chômage/insertion socio-professionnelle ;

En référence aux missions des structures AVS (lettre circulaire CNAF n°2012-013), à partir de la connaissance des réalités locales et de leurs ressources propres (humaines et budgétaires) pour conduire des actions collectives, les 3 structures AVS avaient prédéfinies des thématiques d'intervention sociale partagées susceptibles de faire l'objet d'une attention particulière dans le cadre de la consultation des habitants.

Ainsi, elles avaient retenu les thématiques suivantes : Jeunesse, Séniors, Parentalité, Inclusion numérique.

Si les résultats de la consultation ont confirmé ces quatre thématiques comme priorités avec des niveaux d'urgence à entrer en action distincts, l'ordre des priorités diffère selon les bassins de vie du Sud Charente.

Cette dimension est importante à prendre en compte afin d'éviter une réponse standardisée car c'est bien dans la diversité des réponses que se trouve la capacité collective à répondre au plus près des besoins et des priorités locales. Elle est d'autant plus importante que la structuration et la co-construction d'un projet territorial d'animation de vie sociale infra communautaire est différente entre les 4B et LTD.

De ce fait, les structures ont exprimé une vigilance à distinguer les thématiques transversales des thématiques singulières tout en s'accordant sur la nécessité de poser une base commune à partir de thématiques structurantes, assurant de la sorte une cohérence d'ensemble et la possibilité de les décliner en actions techniques.

D'autre part, il est apparu essentiel de souligner que toutes les thématiques identifiées ne relèvent pas de la même manière de la co-construction. Certaines sont en effet plus particulièrement l'apanage d'un acteur ou d'une différenciation entre les 2 bassins communautaires. Ainsi, le numérique peut être perçu comme la compétence spécifique de l'ENSC de par son objet et ses actions. Il en est de même pour l'ATLEB qui gère la seule ludothèque à ce jour présente sur le Sud Charente. L'aide alimentaire au travers d'espaces ressources dédiés gérés par des membres du consortium n'est présente que sur le territoire communautaire des 4B.

Tout n'étant pas en effet du domaine de la co-construction, il a été concédé comme essentiel l'identification des domaines d'action partenariale prioritaires. En reprenant les domaines représentatifs, elles se sont interrogées sur les domaines au niveau desquels leur action était directe de ceux qu'elles alimentaient par leurs réflexions ou contributions indirectes. A la suite d'une rencontre le 13 juin 2022, les 5 associations ont retenu les champs d'intervention suivants, constitutifs de leur base collaborative :

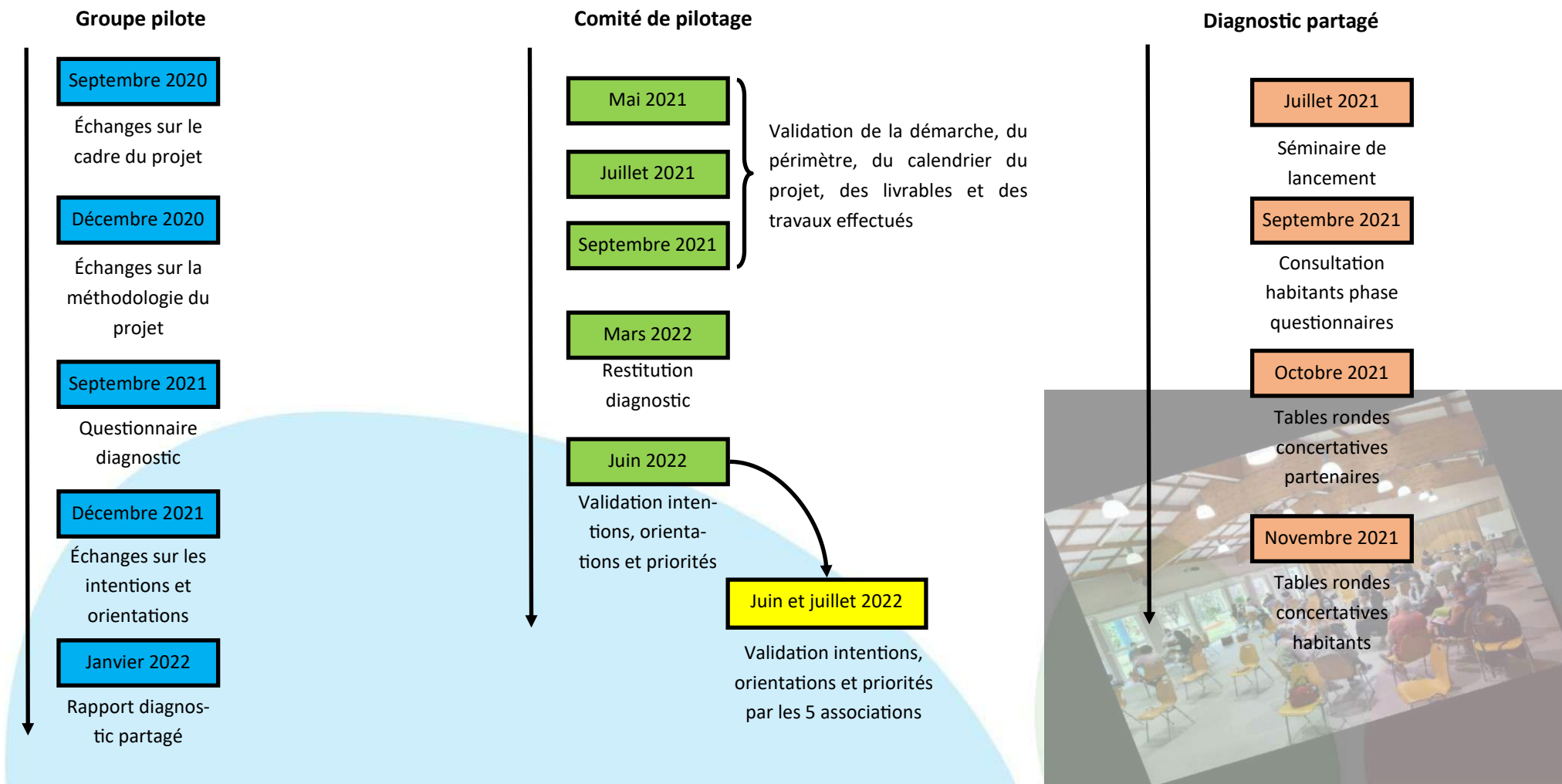
- Le « bien vieillir » avec une attention particulière auprès des publics séniors les plus fragiles dans le cadre de la lutte contre l'isolement. Actions collectives via MONALISA.
- La mobilité.
- L'inclusion numérique avec une dimension stratégique à mieux cerner (évolution des pratiques ? accès aux droits ? ...)
- Le projet familles (réponses aux problématiques familiales du territoire et soutien aux parents dans leur rôle éducatif)



PRÉAMBULE

Pour permettre à chacun(e) de prendre part à la démarche de construction de ce projet, le groupe pilote a opté pour une méthodologie souple et progressive, organisée en plusieurs temps forts ouverts aux habitants, bénévoles et professionnel(le)s. Avancer pas à pas en prenant le temps du dialogue et du débat a constitué le moteur de l'approche retenue.

SÉQUENÇAGE DE LA DÉMARCHE



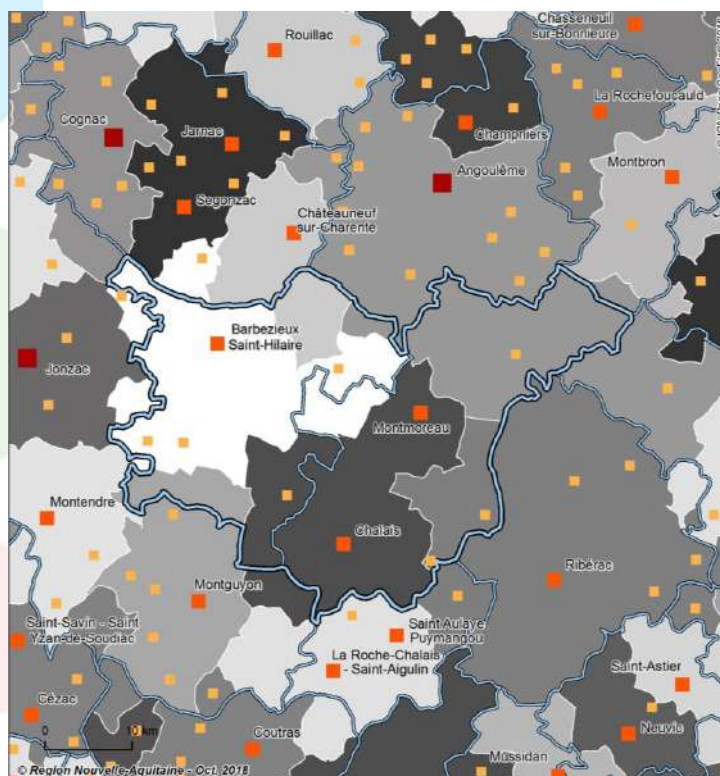
112 TERRITOIRES DE VIE ET DYNAMIQUES TERRITORIALES

Des pôles d'équipement intermédiaire rayonnant sur de vastes bassins de vie

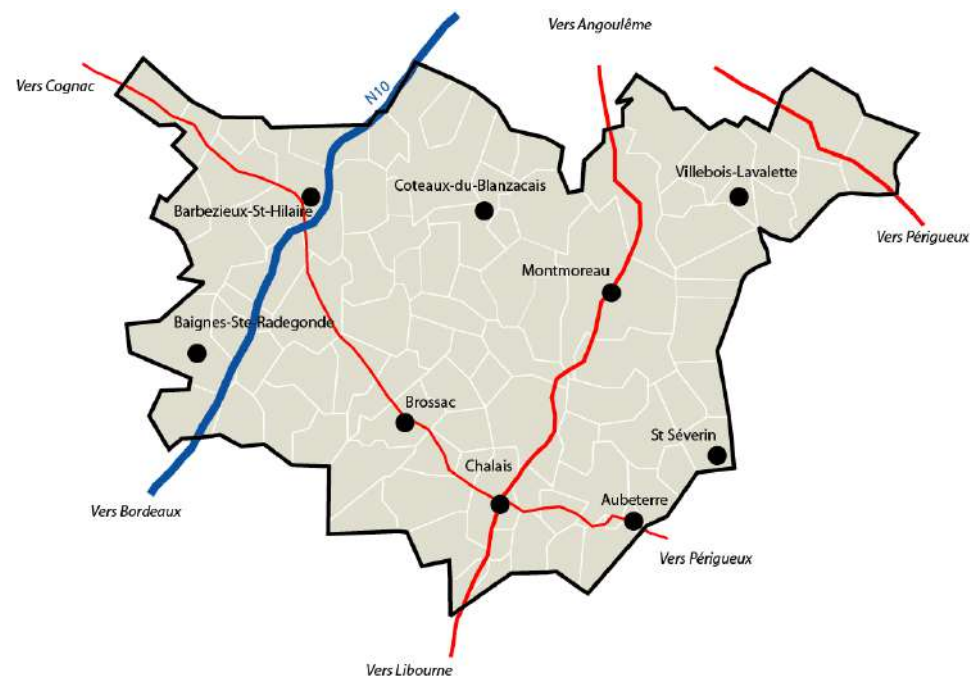
Six bassins de vie couvrent l'essentiel du territoire.

Deux d'entre eux sont animés par Barbezieux-Saint-Hilaire, Montmoreau et Chalais qui jouent le rôle de pôles d'équipement intermédiaires.

Une partie du territoire est desservie par des pôles extérieurs: Angoulême (pôle supérieur), Châteauneuf-sur-Charente, Montguyon et Ribérac (pôles intermédiaires).



Source et extraits
Région Nouvelle Aquitaine—
Pôle DATAR 2021



Le territoire de Sud Charente se situant à proximité des grands pôles de Cognac et d'Angoulême (la couronne de ce dernier s'étendant d'ailleurs sur la frange nord de Sud Charente) est au nord sous l'influence de ces pôles.

Des infrastructures de transports déployées sur un axe nord/sud:

- Le territoire est traversé principalement par des axes de communication nord/sud (RN10, RD664), lui offrant une relative proximité avec les agglomérations de Bordeaux (1h depuis Barbezieux-Saint-Hilaire et Chalais), de Cognac (40 min depuis Barbezieux-Saint-Hilaire) et d'Angoulême (20mn).
- La desserte ferroviaire, assurée exclusivement par TER, est déployée sur le même axe Angoulême- Bordeaux. Le territoire possède 2 gares (Chalais et Montmoreau).

Selon l'Insee, le bassin de vie est le plus petit territoire sur lequel les habitants ont accès aux équipements et services les plus courants.

Gamme de proximité (école élémentaire, pharmacie, boulangerie, bureau de poste ...);

Gamme intermédiaire (dont collège, orthophoniste, supermarché, gendarmerie, ...);

Gamme supérieure (lycée, maternité, hypermarché, agence Pôle Emploi, cinéma...)

113 POPULATIONS ET CADRES DE VIE

Un territoire classé parmi « les plus vulnérables »

La Région Nouvelle-Aquitaine, dans le cadre de sa politique contractuelle, s'appuie sur une approche différenciée au profit des territoires les plus vulnérables.

3 niveaux différents ont été retenus selon le revenu des ménages, la situation de l'emploi et du marché du travail, le niveau de formation, la dynamique démographique et l'accessibilité aux services.

Les deux EPCI du Sud Charente sont classés dans la catégorie des territoires « *les plus vulnérables* ».

L'intégralité du territoire se retrouve donc parmi les 15 % des territoires les plus en difficultés de Nouvelle-Aquitaine.

Une majorité de communes « isolées »

3 axes majeurs de communication tous orientés Nord/Sud configurent la typologie des communes que l'on peut classer en trois catégories :

- La partie Nord-Est est sous l'influence d'Angoulême.
- Le petit pôle de Barbezieux.
- Les communes isolées, hors influence des pôles, au sud du territoire qui constituent la majeure partie du territoire : 59 % des communes et 49 % de la population.

L'économie, qui demeure à forte orientation productive, apparaît vulnérable. Cette économie caractéristique de milieu rural est tournée vers des secteurs de spécialisation industriels (l'industrie bois-papier-imprimerie et l'industrie agroalimentaire) et l'agriculture (14 % des emplois), mais aussi vers quelques activités présentes comme l'hébergement social et médico-social et la construction. L'orientation sectorielle du tissu économique local apparaît défavorable pour la dynamique de l'emploi. Sud-Charente pâtit en outre d'effets locaux eux aussi négatifs. Avant crise sanitaire, l'emploi salarié privé progressait nettement moins qu'au niveau régional et national. La crise est venue amplifier ce phénomène ; les destructions d'emplois observées y sont plus

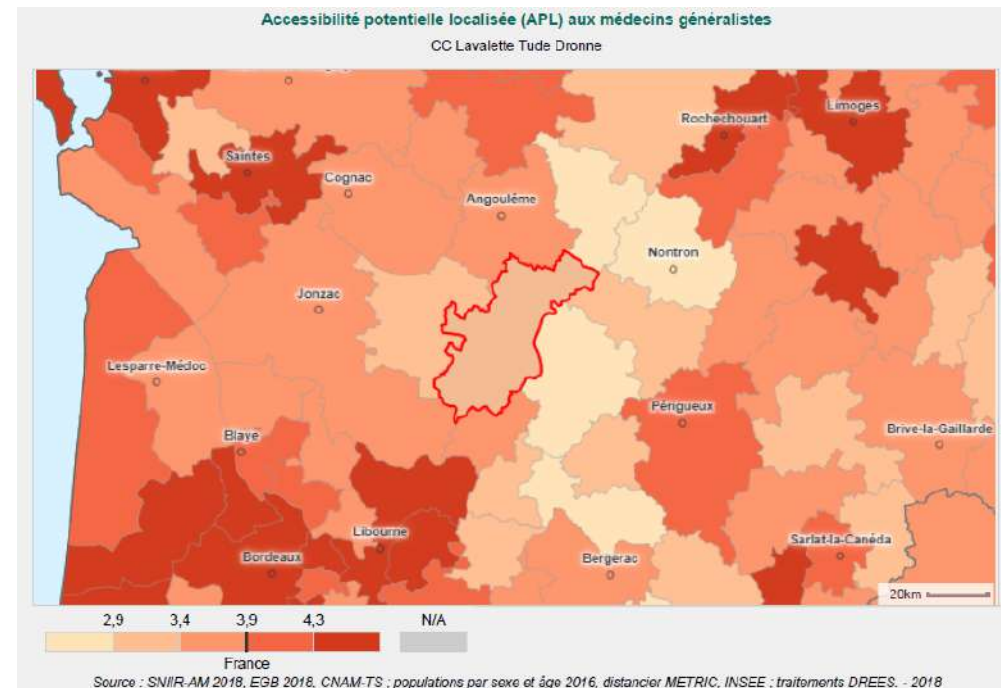
Des services concentrés dans 9 pôles

L'offre de services aux publics est assez équilibrée sur le territoire et se concentre autour de 9 pôles. (exceptées quelques agences postales) Ces centralités (5 000 habitants) et petites centralités (de 400 à 1 900 habitants) correspondent aux

- 8 anciens chefs de lieux de cantons (Barbezieux St Hilaire, Baignes Ste Radegonde, Brossac, Côteaux du Blanzacais, Montmoreau, Villebois Lavalette, Chalais et Aubeterre sur Dronne)
- 1 commune, celle de St Séverin, accueillant l'une des plus importantes industries du territoire, avec près de 200 salariés.

L'offre de Services aux publics est cependant fortement modifiée avec des opérateurs nationaux tels Pôle emploi, CAF, CPAM..., qui ont réduit leur présence physique sur le territoire.

Cette offre se réorganise avec le déploiement de lieux labélisés « Maison France Service » au sein des communautés de communautés pour assurer en proximité des administrés une continuité de l'accès aux Services publics sur le territoire.

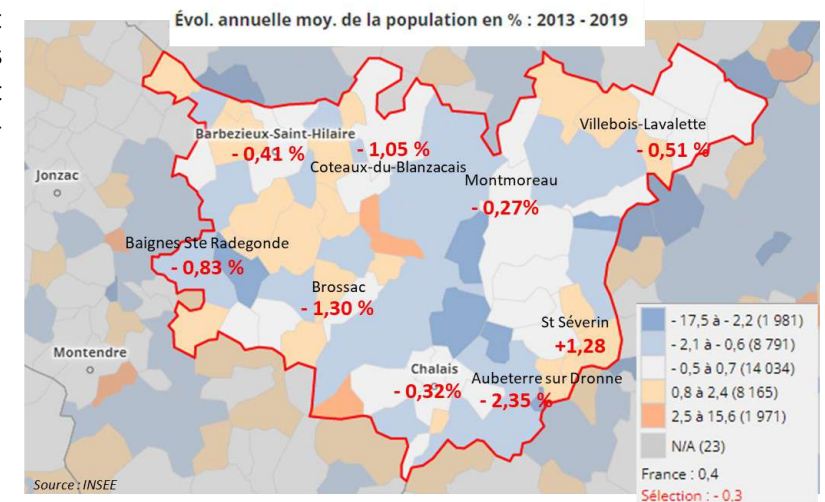


1-2 RÉALITÉS TERRITORIALES SUD CHARENTE DU PROJET

121 DYNAMIQUES DÉMOGRAPHIQUES

Sources INSEE 2019 + Extraits Région Nouvelle Aquitaine—Pôle DATAR 2021

Bien cerner la dynamique démographique des territoires est essentiel, car elle joue sur le niveau et l'évolution des besoins des populations en termes d'équipements et de services, et elle est un des déterminants essentiels des dynamiques économiques, sociales et environnementales.



Part des 0-14 ans

13.9%

15.8%

15.5%



Part des 15-29 ans

11.3%

12.8%

14.6%



Part des 30-59 ans

35.9 %

37%

37.4%



Part des 60 ans et +

38.9%

34.3%

32.4%



Part des familles avec enfants

30.4%

36.3%

34.8%



dont familles monoparentales

14.2%

13.9%

14.8%



Médiane du revenu disponible

19 350 €

20 270€

20 940 €

Part des ménages fiscaux imposés

41.8%

46.2%

50.8%

Taux de pauvreté

18.9%

15.2%

15%

Résidences principales

71.1%

81.3%

83%

Le territoire enregistre un déficit dans les classes d'âge de 30-59 ans et un excédent significatif dans chaque classe d'âge à partir de 50 ans.

L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

Sur LTD, l'indice de vieillissement est de 161 contre 127 pour les 4B.

Le solde naturel est négatif depuis les années 70 et le déficit s'accroît au fil des années.

Le territoire regagne de la population depuis 1999, sous l'effet d'un excédent migratoire, signe d'une attractivité nouvelle, largement supérieure au déficit naturel.

Toutefois, le solde migratoire positif ne suffit pas à compenser le déficit du solde naturel.

Ce déclin de la population s'observe dans les 2 EPCI du territoire ; la tendance est plus marquée dans la CC Tude Lavalette Dronne qui bénéficie d'une attractivité résidentielle un peu plus forte mais d'un solde naturel très déficitaire.

Le profil rural et âgé du territoire se traduit par une forte proportion de retraités (39.3 % LTD contre 33.8% Département)
L'attractivité du territoire touche davantage les actifs âgés de plus de 50 ans que les plus jeunes.

122 DYNAMIQUES ÉCONOMIQUES

Sources et extraits Schéma d'attractivité 2021
+ Région Nouvelle Aquitaine—Pôle DATAR 2021

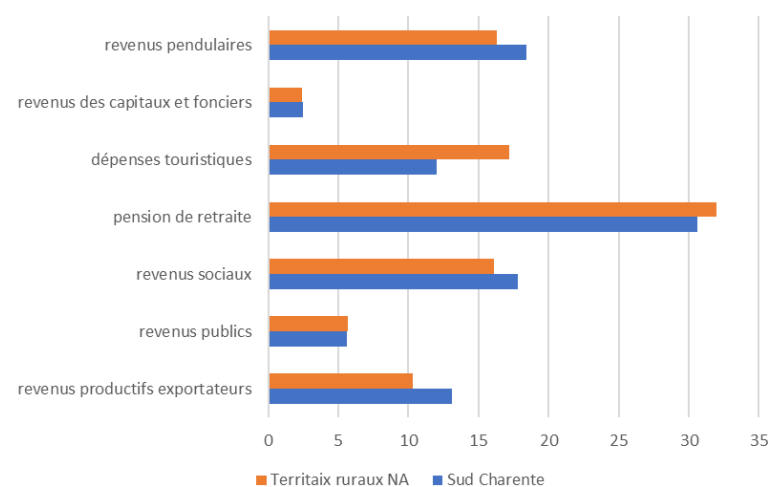
Le territoire accueille en grande majorité des PME et quelques grands employeurs concentrés à Barbezieux

Le tissu économique de la CC4B est caractérisé par une majorité de PME qui représentent 95% des établissements présents et 32% des emplois. Près de 1% d'établissements ont plus de 50 salariés et représentent 33% de l'emploi. Ainsi de grandes entreprises ont un rôle majeur dans l'économie locale, parmi lesquelles :

Tout comme la CC4B, la CC LTD accueille une part importante de petites et moyennes entreprises voire même d'entreprises sans salarié (75% des organisations répertoriées).

Sa main d'œuvre connaît une mutation propre aux territoires ruraux en proximité d'agglomérations dynamiques : baisse des emplois dans les secteurs productifs (industrie et agriculture) et augmentation des emplois dans le secteur des commerces, des services et des transports ainsi que dans les administrations publiques. Néanmoins, la baisse de l'emploi agricole est à nuancer avec un secteur viticole pour le moment dynamique et qui concentre une majorité des emplois agricoles – les effets de la crise sur la production locale de cognac restent encore à objectiver.

L'offre de formation est bien présente sur le territoire et a progressé depuis 2016 après l'agrandissement du centre de formation des apprentis et avec la création d'une nouvelle filière postbac au lycée Elie Vinet. Cependant, cette offre est aujourd'hui polarisée à Barbezieux.



L'analyse des moteurs de développement du territoire Sud-Charente met en évidence **une nette surreprésentation des revenus productifs exportateurs**, en écho à l'importance de l'agriculture sur le territoire. La proximité des agglomérations d'Angoulême et de Cognac génère un important apport de revenus pendulaires, « importés » par les actifs qui résident dans le territoire et travaillent à l'extérieur. Les **revenus sociaux sont également significatifs** et peuvent traduire des difficultés sociales importantes. A l'inverse, les revenus touristiques sont sous-représentés. Malgré le vieillissement accentué de la population, la part des pensions de retraite reste modérée. Le faible montant moyen des pensions de retraite pourrait expliquer ce constat.

La vocation agricole du Sud-Charente génère une forte spécialisation du tissu productif local dans l'agriculture-sylviculture-pêche, qui concentre près de 14 % des emplois du territoire, 5 fois plus qu'au niveau national. A forte dominante viticole dans le quart nord-est du territoire (AOC Cognac), les productions agricoles sont essentiellement tournées vers la polyculture-polyélevage sur le reste du territoire.

Plusieurs secteurs industriels sont également sur-représentés : l'industrie bois-papier-imprimerie (6 fois plus) du fait de la présence de plusieurs grandes entreprises (Ahlstrom-Munksjö, Amcor) et l'industrie agroalimentaire dans une moindre mesure (1,7 fois plus).

L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement et la construction sont également plus représentés en Sud-Charente qu'en France et pèsent fortement dans l'emploi local.

Avec 15 % des emplois du territoire, le poids de l'ESS est plus important en Sud-Charente qu'en moyenne régionale et nationale. Le secteur est particulièrement développé dans la CC Lavalette Tude Dronne (23 %) alors qu'il est plus limité dans la CC des 4B Sud Charente (près de 10 % des effectifs)

L'analyse des catégories socio-professionnelles du territoire démontre ce positionnement intermédiaire qui le caractérise: entre l'économie tertiaire (cadres, professions intermédiaires) et l'économie agricole productive (agriculteurs exploitants, ouvriers). **Le territoire évolue donc vers une économie tertiaire et/ou présente**, comme en témoigne la baisse du nombre d'agriculteurs, l'augmentation forte d'artisans, de commerçants et de chefs d'entreprise, de cadres et de professions intellectuelles supérieures, de professions intermédiaires et d'em-

123 DYNAMIQUES SOCIALES

Sources et extraits Schéma d'attractivité 2021
+ Région Nouvelle Aquitaine—Pôle DATAR 2021

L'augmentation du nombre d'actifs se corrèle sur ce territoire avec un taux d'activité en hausse depuis 2010 et une hausse plus importante de personnes actives qu'inactives, également explicable par une augmentation du nombre de chômeurs.

Le Sud Charente est un territoire caractérisé par une surreprésentation de population ne disposant pas d'un diplôme qualifiant. (23.9% part départementale des personnes n'ayant aucun diplôme contre 27.3% pour LTD et 31% pour les 4B)

La faiblesse de la qualification semble néanmoins comparable aux autres territoires ruraux semblables à ce territoire.

Si la population du territoire reste en moyenne moins qualifiée que sur des territoires de comparaison, elle connaît, ces dernières années, une augmentation globale du niveau de formation (baisse du nombre de personnes sans diplôme, augmentation des CAP ou BEP, baccalauréats et diplômes de l'enseignement supérieur).

La qualification est notamment moindre pour les jeunes âgés entre 15 et 24 ans dont l'accompagnement dans la démarche d'insertion professionnelle est un enjeu pour le territoire. Néanmoins, il peut bénéficier d'un bon réseau d'acteurs accompagnant les jeunes dans leur insertion professionnelle.

Sources INSEE 2019



Catégorie	LTD	4B	Barbezieux
Agriculteurs	8.8%	8.4%	3.3%
Ouvriers	26.7%	31.2%	26.5%
Employés	28.4%	27.4%	28.5%
Artisans, commerçants	13%	8.7%	7.3%

La part de la population non scolarisée âgée de plus de 15 ans titulaire d'aucun diplôme atteint 27.1% pour la CC4B et 27.6% pour la CCLTD, contre 23.9% à l'échelle départementale. En ajoutant le niveau BEPC, brevet des collèges et DNB, la part passe à 32.7% pour la CC4B et 33.8% pour la CCLTD, contre 29.5% à l'échelle départementale.

Sources INSEE 2019



Indicateur	LTD	4B	Barbezieux
Taux de chômage	12.6%	10.8%	13.6%
Taux de chômage des—25 ans	25.1%	25.8%	27.4%
Niveau qualification <BEP demandeurs d'emploi	47.9%	46.6%	61.5%
Actifs ayant un emploi	64%	67.4%	64.6%
Taux d'activité	48.9%	52.7%	53.4%
Indicateur concentration emploi	84.8%	92.9%	101.8%
Chômeurs indemnisés	56.5%	51.5%	50.2%
Frein à l'emploi demandeurs emploi	24%	32.5%	29.2%
Dont exclusion numérique Et mobilité	19.3%	23.4%	23.4%



L'indicateur de concentration d'emploi est égal au nombre d'emplois dans la zone pour 100 actifs ayant un emploi résidant dans la zone.

Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

Les deux territoires se caractérisent par une part importante d'ouvriers parmi les catégories socio-professionnelles de leur population âgée de plus de 15 ans.

Les ouvriers forment avec les employés une part importante des CSP des deux territoires.

La part respective d'ouvriers et d'employés est légèrement plus importante pour la CC4B que pour la CCLTD.

123 DYNAMIQUES SOCIALES

L'isolement social s'accroît

Au niveau des 4B, sur la période 2008 - 2019, le nombre de ménages avec familles a baissé passant de 69.3% à 64.2% et sur LTD de 67.6% à 64.5%.

A travers ces chiffres, on observe la progression de la part des ménages composés d'une personne (+4.8% sur les 4B et + 4.1% sur LTD) ainsi que la part des familles monoparentales (+2.4% sur les 4B et +3% sur LTD)

Ces progressions se sont faites au détriment de la part des couples avec enfants qui est passée de 27,8% à 23.4% sur les 4 B et de 24.1% à 19.8% sur LTD et de la part des familles sans enfants qui est passée de 35.3% à 32.1% sur les 4B et de 36.6% à 35.8% sur LTD.

Sources INSEE 2019



Part des 60-74 ans

23.7%

21%

20.2%



Part des 75 ans ou +

15.2%

13.3%

12.2%



Part des retraités

39.3 %

35.0%

33.8%

Un territoire vieillissant

Les 60 ans et plus, sont légèrement surreprésentés dans le Sud Charente par rapport à l'ensemble du département.

L'indice de vieillissement vient corroborer cette analyse (pour rappel, 137).

L'écart des 60 ans et plus est plus significatif entre LTD avec 38.9% contre 34.3% pour les 4B.

LTD accueille également une part de retraités plus importante que les 4B.

Quel dynamisme de la vie associative locale ?

Le nombre de licenciés engagés dans une activité sportive associative sur les 4B est de 25.8 pour 100 habitants contre 16.8 pour 100 habitants sur LTD.

Sources INSEE 2019



Ménage d'1 personne

34.2%

33.9%

36.8%



Ménage avec enfants

19.8%

23.4%

21.5%



Famille monoparentale

8.9 %

8.7.0%

8.9%

Plus d'un ménage sur trois est un ménage avec une seule personne.

Cela sous-tend une problématique autour de l'isolement :

- l'isolement géographique accentué pour les personnes en manque de mobilité,
- la séparation des couples,
- le décès d'un des conjoints pour les personnes les plus âgées ,
- pour les populations fragiles, la difficulté de surmonter les obstacles à la vie sociale.

Sources INSEE 2019



Part possession 1 voiture

46.5%

45%

46.3%



Part possession 2 voitures ou +

44.8%

46.5%

41.8%

Travail dans la commune de résidence

32.6 %

30.5.0%


30.4%

L'équipement automobile des ménages est un indicateur important des capacités de mobilité des personnes en zone rurale.

La part des actifs ayant un emploi qui résident sur les 4B et travaillent dans une autre commune que leur commune de résidence est passée de 64.5 % en 2008 à 69.5% en 2019. Concernant LTD, l'augmentation se situe de 64.7% à 67.4%.

La part des déplacements domicile-travail est de 80.9% sur LTD (en augmentation) contre 84.4% pour les 4B (en augmentation également)

123 DYNAMIQUES SOCIALES

Sources CAF 2020	Ltd Communauté de communes LAVALETTE TUDE DRONNE	4B Sud Charente Communauté de communes	
Nombre allocataires	2 694	3 226	%
Allocataires isolés	46%	42.3%	%
Prestations = 100% des revenus	16.5 %	13.6 %	%
Prestations = 75 à 99% des revenus	4.2%	4%	
Prestations = 50 à 74% des revenus	5.7%	5.1%	
Prestations = 25 à 49% des revenus	13.3%	14.2%	
Prestations = 25 à 49% des revenus	49.2%	52.4%	
Allocataires à bas revenus	34%	30.7%	

Le nombre d'allocataires continue de progresser sur LTD : en 4 ans, on constate une augmentation de 7.5 %. Il en est de même pour le nombre d'allocataires avec enfants : 8.5 %. Pour les 4B, en l'absence de données antérieures, il est compliqué d'effectuer une comparaison.






Le nombre d'allocataires à bas revenus était de 44.6% en 2016 contre 34% en 2020 sur LTD.

Toujours sur LTD, le nombre d'allocataires pour lesquels les prestations représentaient 50% et plus des ressources était de 30.2% en 2016. Le nombre est descendu à 26.4% en 2020.

Il sera intéressant de regarder après deux années de crise sanitaire et en cette période d'inflation, la tendance.

À travers les données des Caf, différents indicateurs apparaissent pertinents afin de mesurer la précarité monétaire. Ainsi, la notion de bas revenus, de fragilité économique et de dépendance aux prestations permet de dresser un portrait de la pauvreté des allocataires:

- 16,5 % des allocataires sur LTD et 13.6% sur les 4B ont pour seules ressources financières les prestations légales.
- 34% sur LTD et 30.7% des allocataires vivent sous le seuil de bas revenus.

Sources INSEE 2019	Ltd Communauté de communes LAVALETTE TUDE DRONNE	4B Sud Charente Communauté de communes	
 Familles avec 1 enfant	16.1%	19.1%	20.7%
 Familles avec 2 enfants	15.8%	17.3%	16.5%
 Familles avec 3 enfants	4.4 %	4.8 %	4.7%
 Familles avec 4 enfants ou +	1 %	1.1 %	1.4 %

En France, la structure des ménages a profondément évolué . L'évolution de la taille moyenne des ménages révèle les changements dans les modes de vie et de cohabitation.

En 1968, elle était de 3,1 personnes contre 2,2 une cinquantaine d'années plus tard. En l'espace d'à peine cinq décennies, les ménages ont donc vu leur taille moyenne se réduire de près d'une personne !

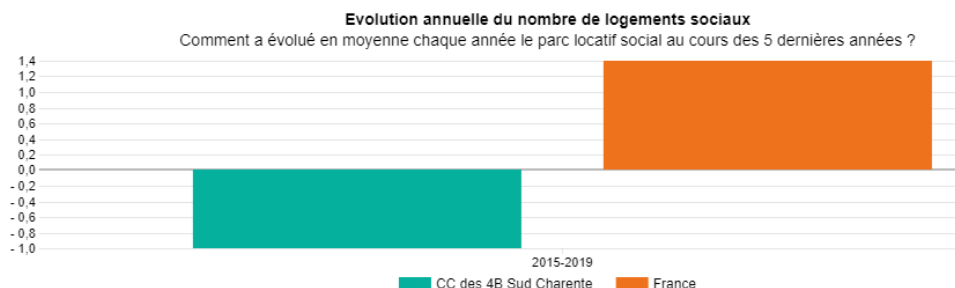
Ce changement est dû à plusieurs facteurs : l'augmentation des séparations et le développement de la monoparentalité, la baisse du nombre moyen d'enfants par ménage mais également le vieillissement de la population et l'augmentation du nombre de personnes vivant seules.

Sur le territoire du Sud Charente, les couples avec enfant(s) représentent le quart des ménages (23,4 % sur les 4B) contre un cinquième (19.8%) sur LTD mais leur poids démographique est nettement plus important (41.5 % sur les 4B et 35.9% pour LTD).

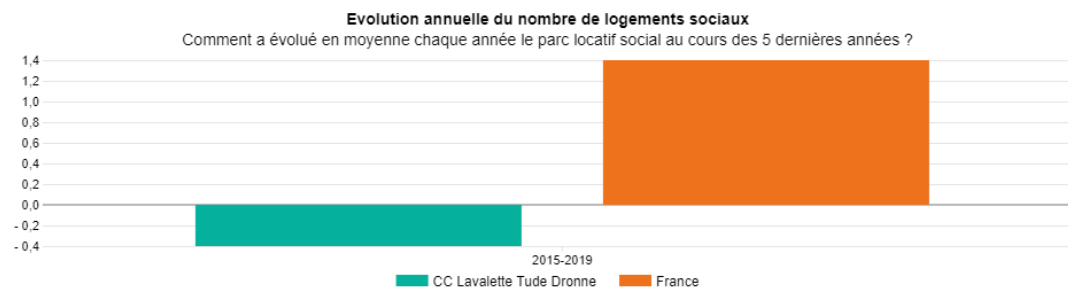
A noter que les familles avec enfant(s) n'ont pas toutes le même profil : les fratries (au moins deux enfants et plus) demeurent la norme, même si le schéma de l'enfant unique s'est affirmé et représente désormais quasiment la moitié des familles avec enfant(s). **Par ailleurs, sur les 4B près d'1/10ème de familles monoparentales constitue la population des ménages contre 11.3% pour LTD.**

124 AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Sources INSEE 2019 /2020 + Extraits Région Nouvelle Aquitaine—Pôle DATAR 2021



Source : Commissariat général au développement durable (Ministère de la Transition écologique et solidaire) Répertoire des logements locatifs des



Source : Commissariat général au développement durable (Ministère de la Transition écologique et solidaire) Répertoire des logements locatifs des

Un parc de logements peu attractifs

La proportion de logements vacants sur LTD est de 11.4% et de 12.3% pour les 4B, supérieures respectivement de 3.2 et 4 points à la moyenne nationale et progresse depuis 14 ans.

L'offre de logement social est très limitée et a reculé entre 2015 et 2019 sur les 4B et LTD la dynamique de construction de logements neufs reste largement en deçà de celle enregistrée en France respectivement de 1.2 et 0.7 contre 4.7.

Une accessibilité relativement bonne aux services de proximité

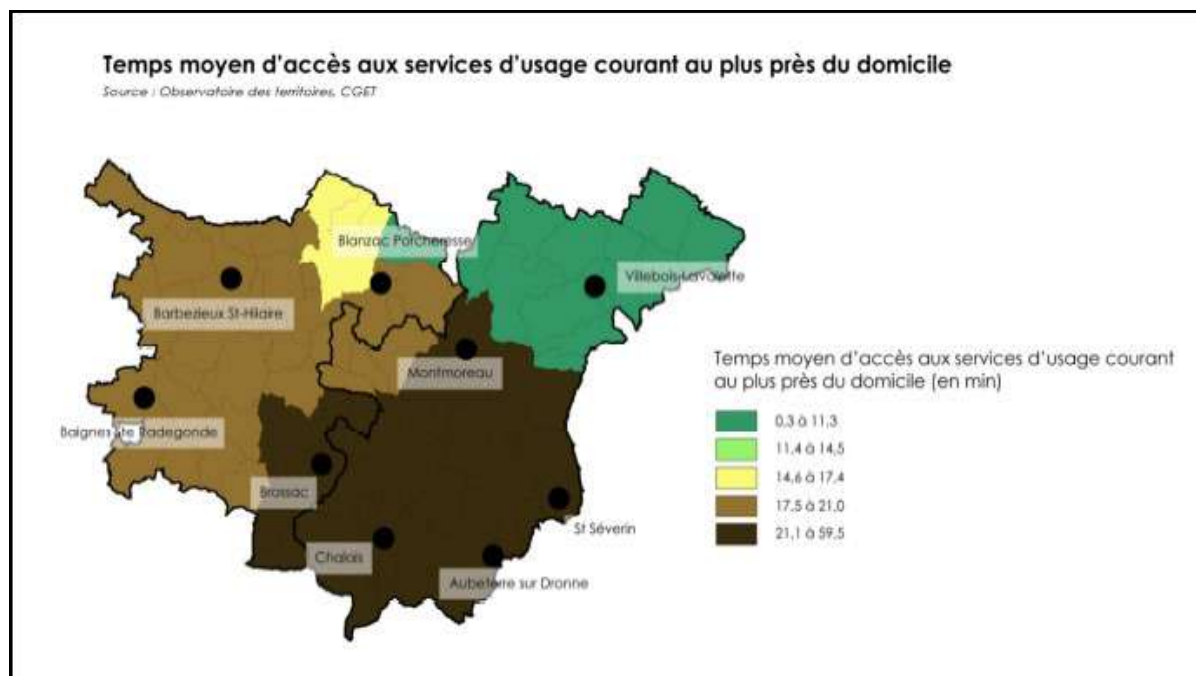
La densité des équipements sportifs et culturels de proximité est de 36.65 pour les 4B et de 30.33 pour LTD.

75 % de la population résident dans une commune bénéficiant d'une gamme restreinte d'équipements (42 % pour NA).

La population résidant dans des communes de niveau de services intermédiaires est également sous-représentée.

Malgré un faible niveau d'équipements, l'accessibilité aux différents types d'équipements apparaît bonne avec des temps d'accès aux communes de niveaux de services des gammes restreintes et intermédiaires inférieurs à la moyenne régionale.

La gamme d'équipements supérieure est absente du territoire, mais est relativement accessible avec un temps d'accès moyen de 35 mn, soit 3 de plus que la moyenne régionale.



125 SYNTHÈSE FORCES ET FAIBLESSES DU TERRITOIRE



Sources et extraits Schéma d'attractivité 2021
+ Région Nouvelle Aquitaine—Pôle DATAR 2021



Sud-Charente est marqué par un déclin à la fois démographique et économique .

Le solde migratoire positif traduit une attractivité résidentielle réelle mais insuffisante pour compenser le déficit naturel. Le vieillissement prononcé de la population devrait en outre fortement s'accroître en raison de la surreprésentation notable de toutes les classes d'âge supérieures à 50 ans. L'attractivité du territoire est par ailleurs peu favorisée par un parc de logements ancien et affecté d'un taux de vacance élevé, reflet d'une inadéquation du parc aux besoins (confort, taille, obsolescence).

L'économie, qui demeure à forte orientation productive, apparaît également vulnérable. Cette économie caractéristique de milieu rural est tournée vers des secteurs de spécialisation industriels (l'industrie bois-papier-imprimerie et l'industrie agroalimentaire) et l'agriculture (14 % des emplois), mais aussi vers quelques activités présentes comme l'hébergement social et médico-social et la construction.

L'orientation sectorielle du tissu économique local apparaît défavorable pour la dynamique de l'emploi. Sud-Charente pâtit en outre d'effets locaux eux aussi négatifs. Avant crise, l'emploi salarié privé progressait nettement moins qu'au niveau régional et national.

Au Sud Charente, l'économie, qui subit des mutations structurelles, résulte d'une poussée significative de l'économie présente, tournée vers la satisfaction des populations résidentes et des touristes, et d'un effondrement de la sphère productive.

Si le chômage reste contenu à un niveau inférieur à celui de Nouvelle-Aquitaine et de France de province, la situation sociale en Sud-Charente est fragile.

Le niveau de qualification de la population est faible, y compris chez les jeunes qui sont davantage qu'ailleurs confrontés à des difficultés d'insertion.

Le degré de pauvreté est fort.

Le niveau de vie des ménages est nettement plus faible que dans la région. Ce dernier constat est probablement lié à la composition sociale de la population active : les agriculteurs, les ouvriers et les retraités sont surreprésentés, au contraire des cadres et professions intermédiaires.

Ces fragilités expliquent la surreprésentation des transferts sociaux (aux côtés des revenus productifs et pendulaires) dans les moteurs de développement.

La relation aux territoires extérieurs est prégnante en Sud-Charente, tant pour l'accès aux services et équipements que pour les déplacements domicile-travail. La proximité de pôles d'équipements supérieurs confère ainsi au territoire une accessibilité aux équipements et services structurants relativement bonne, malgré une gamme locale d'équipements restreinte. Les échanges (réciproques) sont également importants en termes de déplacements domicile-travail avec les communautés d'agglomération d'Angoulême et de Cognac et avec les CC environnantes.



FORCES

1-3 LA CONSULTATION DES HABITANTS

131 LES FORMES DE CONSULTATION

En amont du lancement des étapes du diagnostic partagé, sur ½ journée, un temps formatif et collectif à l'attention des administrateurs, des salariés des 5 associations, des représentants de la CAF de la Charente, du département, des 2 communautés de Communes ainsi que les membres du comité de pilotage a eu lieu le 2 juillet 2022.

Ce temps commun a réuni un peu plus d'une quarantaine de personnes.

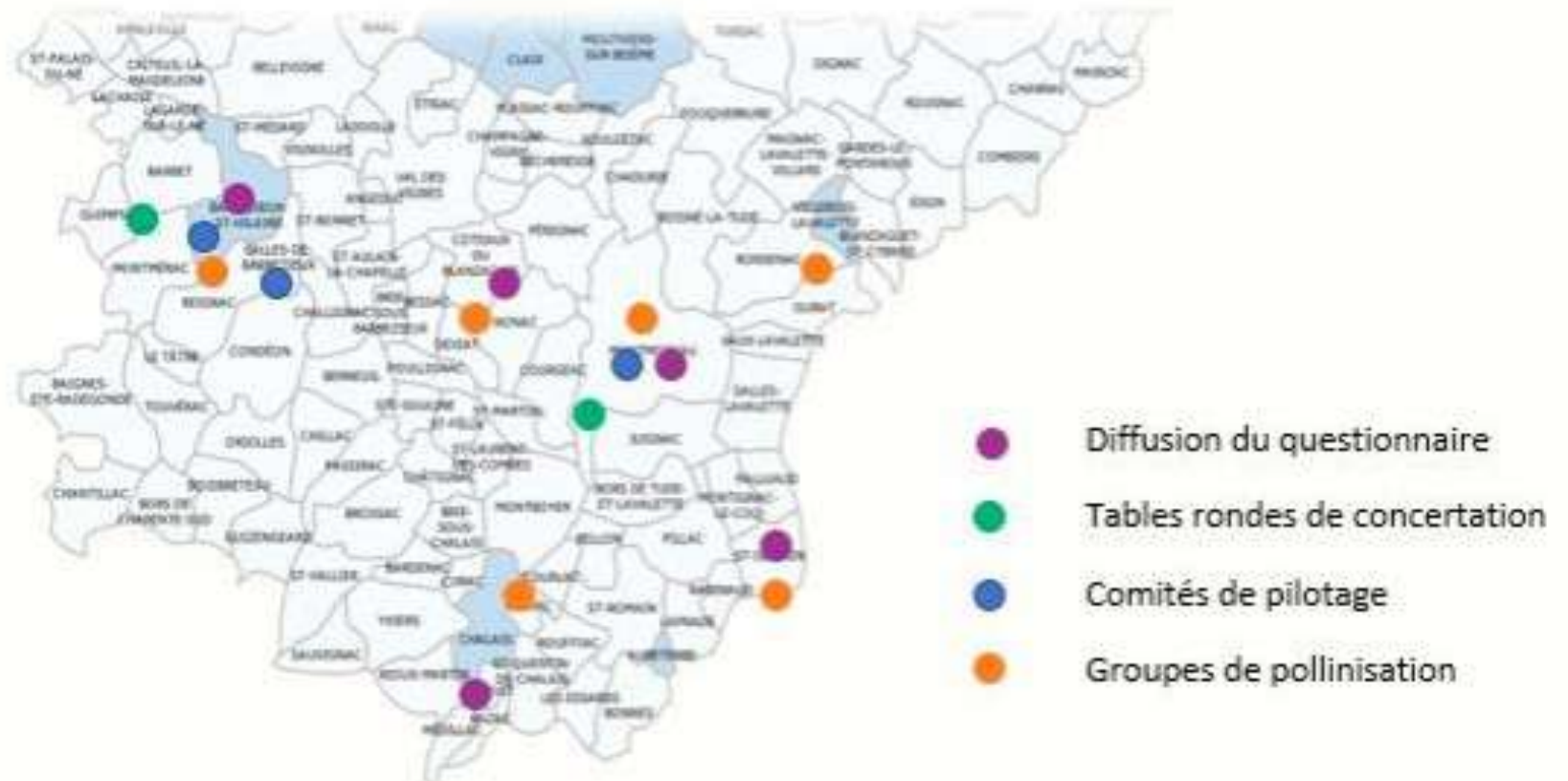
Ce séminaire a permis d'affirmer et de préciser le sens du projet social et ses ambitions.

Afin de penser le projet et sa déclinaison pratique, une approche pragmatique des enjeux de la démarche et de sa progression a construit le socle des échanges.

La consultation des habitants du territoire s'est fondée sur trois logiques : 1 questionnaire en ligne, 1 questionnaire « aller vers », des tables rondes concertatives.


Les objectifs étaient :

1. Connaître l'indice de connaissance et de satisfaction de la population sur les offres de service des structures.
2. Mesurer les écarts et les convergences entre leurs actions et la population.
3. Identifier les besoins et les potentialités du territoire pouvant intégrer le projet social.



131 LES FORMES DE CONSULTATION

Le questionnaire en ligne et le questionnaire « aller vers »

 901 répondants

En collaboration avec le commanditaire, LorCOLsim a créé un questionnaire en ligne.

A partir du logiciel « lime Survey », il a été diffusé aux bénéficiaires des structures et géré et analysé par le cabinet LorCOLsim, dans la réglementation RGPD.


Le traitement des questionnaires et l'analyse ont été réalisés par le cabinet LorCOLsim et ont servi de document de travail lors des premières tables rondes concertatives.

Le questionnaire a aussi été diffusé par les bénévoles et les salariés des structures lors de rencontres d'habitants du territoire aux différents forums des associations.

D'autres lieux de forte affluence (marchés, lieux économiques, regroupements culturels et sportifs...) avaient initialement été envisagés mais ont été très peu exploités.

Tables rondes concertatives :


PARTENAIRES

 37 personnes

Un panel de partenaires a participé à 2 tables rondes.

La constitution de cet échantillon et la mobilisation des acteurs s'est fait en collaboration avec les structures. Elles ont identifié, proposé et mobilisé des personnes à consulter. La méthode a été celle des focus groups, méthode qualitative de recueil des données. C'est une technique d'entretien d'un groupe de discussion semi structuré, modéré par un animateur et un secrétaire de séance, qui a eu pour but de collecter des informations sur les thématiques définies par le commanditaire.

HABITANTS

 66 personnes

Le cabinet LorCOLsim a animé 4 tables rondes collaboratives et le CSC+EVS de LTD 2 supplémentaires sur le territoire pour partager les éléments de la première phase de diagnostic et imaginer des propositions pour le prochain projet social. Ces temps étaient adressés à la population mobilisée par le réseau des CSC / EVS et des partenaires.

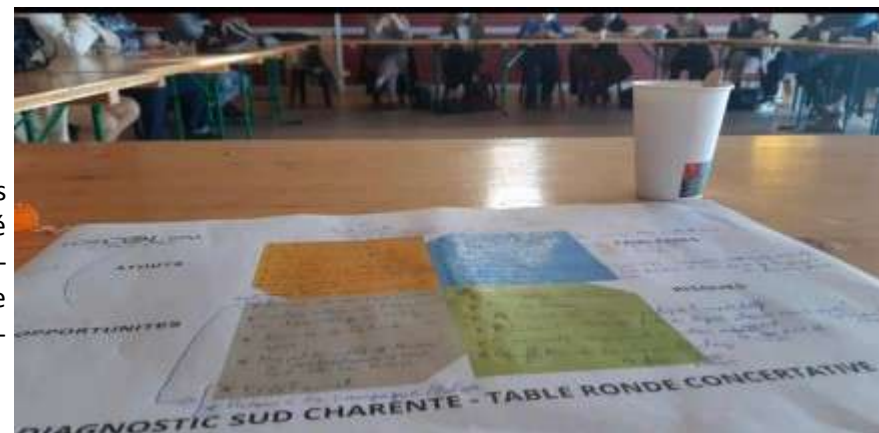
La démarche de pollinisation des intelligences :

C'est une méthodologie de discussion entre acteurs permettant, en intelligence collective, de faire émerger des propositions concrètes et partagées par tous. Le principe est de créer un climat d'intérêt collectif pour permettre les échanges entre participants. L'espace est organisé en tables autour desquelles les participants sont invités à discuter, débattre et faire émerger des propositions à partir de thématiques clairement identifiées telles que la jeunesse, les seniors, la parentalité et l'inclusion numérique.

Par cette méthode, nous avons souhaité travailler sur l'implication des acteurs en mobilisant leur perception et leur vision proactive de l'offre de services et des enjeux transversaux sur le territoire Sud Charente.

Chaque table a été associée à une thématique. Plusieurs supports ont été transmis aux participants pour les amener à échanger sur la thématique (schémas, questions, Chiffres clés...). Un rapporteur a été désigné sur chaque table, il a été chargé de prendre en note les remarques et idées formulées par les participants. Au bout d'une vingtaine de minutes, les participants ont changé de table à l'exception du rapporteur qui a accueilli à sa table un nouveau groupe et qui fait la synthèse des échanges qui ont eu lieu. Le nouveau groupe a réagi sur cette première synthèse et a alimenté le débat et ainsi de suite jusqu'à ce que chaque participant ait abordé chaque thématique.

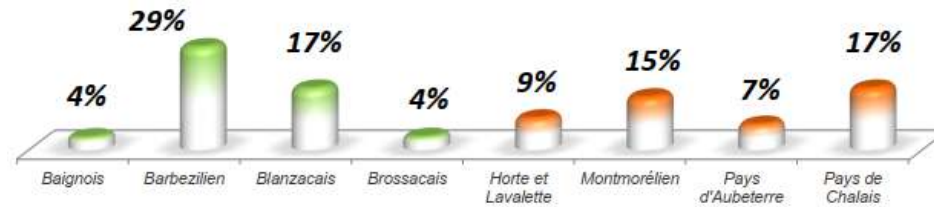
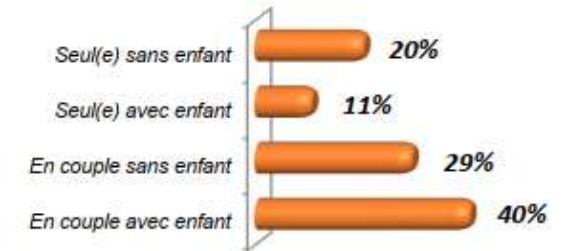
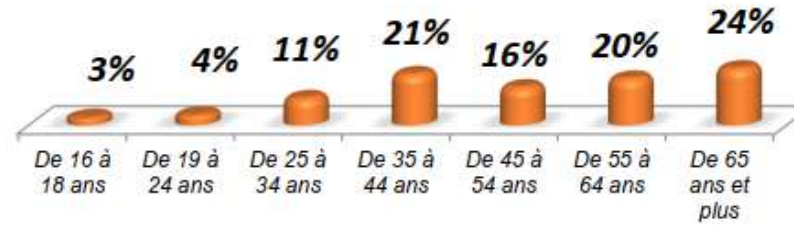
Les rapporteurs des différentes tables ont été invités par le cabinet à restituer les points abordés sur la table pendant toute la durée de la démarche (analyse AFOM, pistes de travail, questions soulevées, points de divergences, consensus...) dans un temps défini. Le cabinet LorCOLsim a réalisé ensuite la synthèse des propositions faites sur chacune des thématiques. Elle a eu pour objectif de proposer des déclinaisons de la stratégie du projet social à partir des capacités d'initiatives et des perspectives des participants.



132 LES PRINCIPAUX RÉSULTATS

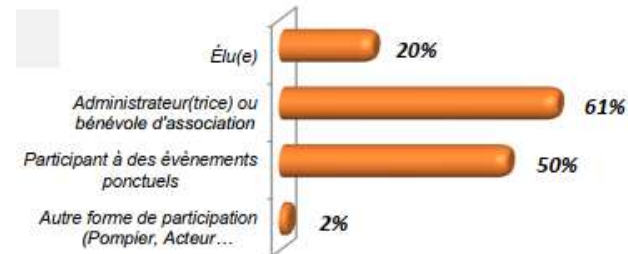
CARACTÉRISTIQUES DES RÉPONDANTS

	Ensemble	CdC 4B Sud Charente	CdC Lavalette Tude Dronne
Homme	33,9%	30,5%	37,7%
Femme	66,1%	69,5%	62,3%
TOTAL	901	463	414

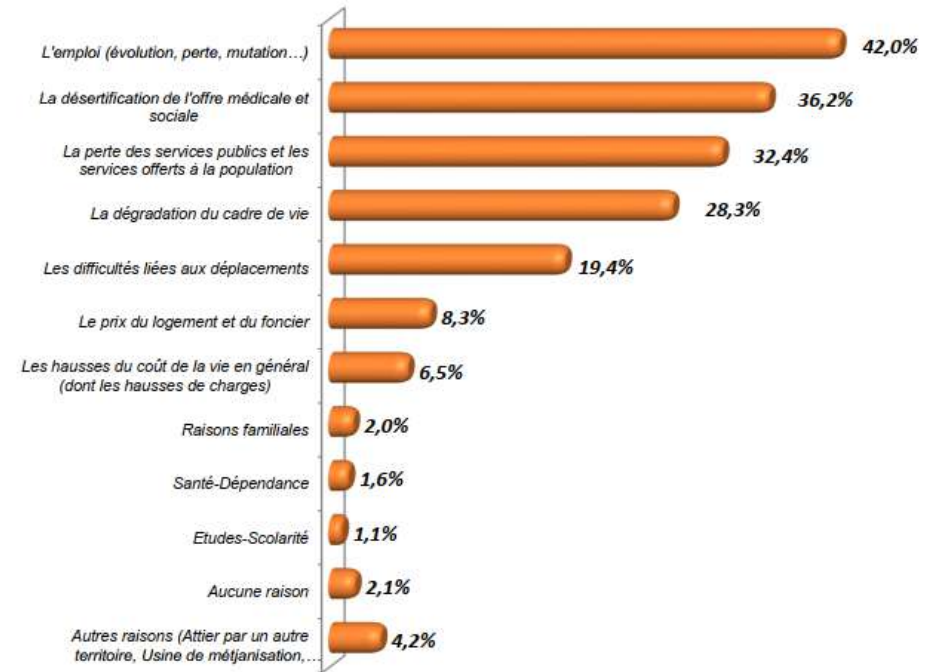
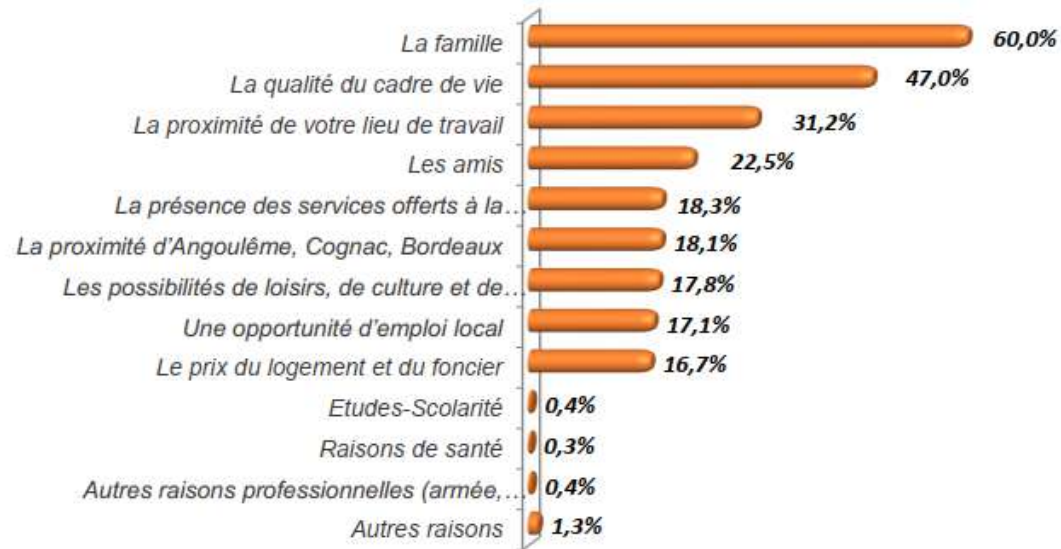


Somme légèrement supérieure à 100%, 14 personnes ont coché 2 territoires de résidence.

PARTICIPATION À LA VIE LOCALE



LES PRINCIPALES RAISONS DE VOTRE MAINTIEN OU DE VOTRE INSTALLATION SUR LE TERRITOIRE



Six personnes interrogées sur dix ont déclaré rester ou s'être installées sur le territoire pour des raisons familiales. La qualité du cadre de vie est une motivation citée par, environ, la moitié des répondants (47,0%). Enfin, la proximité du lieu de travail est citée par 31,2% des répondants.

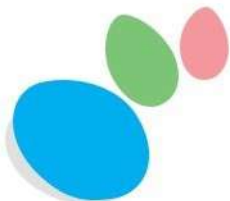
LES RAISONS QUI POURRAIENT VOUS AMENER À QUITTER LE TERRITOIRE

Concernant les raisons qui pourraient pousser les répondants à quitter le territoire, quatre motivations sont citées par plus d'un quart des répondants :

- 42% des répondants ont dit pouvoir quitter le territoire pour des raisons professionnelles,
- 36,2% à cause de la démographie médicale,
- 32,4% à cause de la fermeture des services publics et de la faiblesse de l'offre de services,
- 28.3% à cause de la dégradation du cadre de vie.

*Les trois items les plus cités pour chaque catégorie

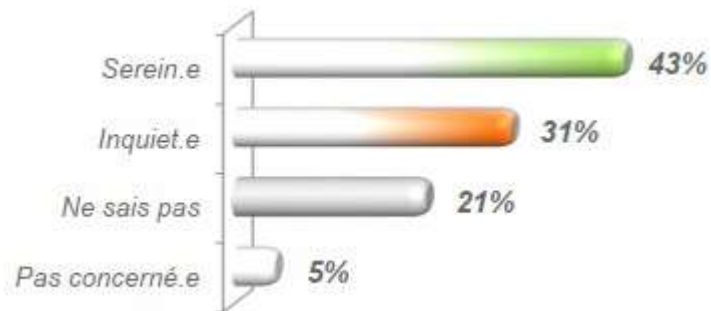
	Ensemble	CdC 4B Sud Charente	CdC Lavalette Tude Dronne
La famille	60,0%	60,0%	60,0%
La qualité du cadre de vie	47,0%	45,3%	48,7%
La proximité du lieu de travail	31,2%	35,4%	26,9%
TOTAL	893	457	413



132 LES PRINCIPAUX RÉSULTATS

les habitants de la CDC Lavalette Tude Dronne (46,0%), les femmes (44,4%), les 35-44 ans (51,6%) et les personnes vivant en couple avec enfants (45,0%) sont les personnes les plus sereines.

RESSENTI CONCERNANT L'AVENIR DU SUD CHARENTE



	Ensemble	CdC 4B Sud Charente	CdC Lavalette Tude Dronne
Serein.e	43,3%	41,7%	46,0%
Inquiet.e	30,8%	26,9%	34,3%
Ne sais pas	21,3%	25,6%	16,8%
Pas concerné.e	4,6%	5,7%	2,9%
TOTAL	893	453	417

	Ensemble	Homme	Femme
Serein.e	43,3%	40,9%	44,4%
Inquiet.e	30,8%	34,2%	29,1%
Ne sais pas	21,3%	17,4%	23,2%
Pas concerné.e	4,6%	7,4%	3,2%
TOTAL	893	298	585

	Ensemble	De 16 à 18 ans	De 19 à 24 ans	De 25 à 34 ans	De 35 à 44 ans	De 45 à 54 ans	De 55 à 64 ans	65 ans et plus
Serein.e	43,3%	37,9%	43,6%	45,5%	51,6%	42,3%	39,1%	40,4%
Inquiet.e	30,8%	10,3%	23,1%	23,2%	25,5%	28,9%	33,3%	42,7%
Ne sais pas	21,3%	31,0%	23,1%	25,3%	18,8%	24,6%	23,6%	15,0%
Pas concerné.e	4,6%	20,7%	10,3%	6,1%	4,2%	4,2%	4,0%	1,9%
TOTAL	893	29*	39*	99*	192	142	174	213

	Ensemble	Seul(e) sans enfant	Seul(e) avec enfant	En couple sans enfant	En couple avec enfant
Serein.e	43,3%	40,9%	39,1%	43,6%	45,0%
Inquiet.e	30,8%	30,4%	26,1%	33,1%	30,2%
Ne sais pas	21,3%	21,5%	29,3%	18,3%	21,4%
Pas concerné.e	4,6%	7,2%	5,4%	5,1%	3,4%
TOTAL	893	181	92*	257	351

132 LES PRINCIPAUX RÉSULTATS

LIEUX OÙ SONT SITUÉS LES SERVICES UTILISÉS LE PLUS RÉGULIÈREMENT

Le niveau de satisfaction globale sur les services proposés sur le territoire : **6,63 Sur 10**

	Dans votre territoire	Dans un autre territoire Sud Charente	Dans un autre territoire HORS Sud Charente	Effectif total
<i>Petite enfance (halte-garderie, crèche...)</i>	96,0%	2,5%	1,5%	201
<i>Jeunesse/adolescence</i>	87,1%	8,0%	4,9%	286
<i>Structure/service d'aide à la personne âgée</i>	92,4%	2,5%	5,1%	157
<i>Loisirs culturels et sportifs</i>	82,1%	9,0%	8,9%	641
<i>Commerces de proximité</i>	91,5%	5,1%	3,5%	811
<i>Établissements scolaires et formations professionnelles</i>	77,0%	11,9%	11,1%	404
<i>Transports</i>	80,6%	7,1%	12,3%	252
<i>Services administratifs et sociaux</i>	81,9%	10,7%	7,5%	563
<i>Emploi (pôle emploi, mission locale, etc.)</i>	68,1%	15,8%	16,1%	285

QUELLES SONT LES ACTIONS À TRAVAILLER PRIORITAIREMENT À PARTIR DES AXES DÉFINIS PAR LES STRUCTURES ?

	Urgent	Moyen terme	Long terme	Ce n'est pas une priorité	Je ne sais pas	Effectif total
<i>Jeunesse</i>	51,5%	24,1%	8,4%	1,8%	14,2%	796
<i>Seniors</i>	35,7%	29,0%	11,6%	4,7%	19,0%	773
<i>Parentalité</i>	28,8%	30,8%	8,5%	3,9%	28,0%	715
<i>Inclusion numérique</i>	42,5%	26,2%	7,3%	7,0%	17,1%	756

132 LES PRINCIPAUX RÉSULTATS

CONNAISSANCE DES STRUCTURES

	Vous la connaissez	Vous la connaissez et vous utilisez ses services	Vous la connaissez, vous utilisez ses services et vous participez à leurs actions	Effectif total Ensemble personnes connaissant la structure
Centre Socio Culturel du Barbezilien	72,1%	19,6%	8,3%	448
Centre Socio Culturel Envol	73,5%	14,8%	11,7%	324
L'association l'Oison	69,7%	17,2%	13,1%	314
Amical du Temps Libre En Blanzacais (ATLEB)	59,9%	28,0%	12,1%	307
Espace Numérique Sud Charente (ENSC)	82,5%	12,3%	5,3%	456

Parmi les personnes qui ont déclaré, à minima connaître ces structures, les taux de recours ou de participation restent relativement faibles pour l'ensemble des structures. A titre d'exemple, 40% des personnes qui connaissent l'ATLEB participent aux actions ou utilisent les services de cette association.

A l'inverse, seulement 17,5% des personnes qui connaissent l'ENSC utilisent leurs services ou participent à leurs actions.

	% de personnes ayant déclaré ne pas connaître la structure	Effectif total Ensemble des répondants
Centre Socio Culturel du Barbezilien	47,3%	850
Centre Socio Culturel Envol	60,5%	821
L'association l'Oison	61,6%	818
Amical du Temps Libre En Blanzacais (ATLEB)	62,0%	808
Espace Numérique Sud Charente (ENSC)	45,1%	831

Le niveau de satisfaction globale sur leurs actions : **7.07 sur 10**

Pour l'ensemble des structures, une part importante des personnes interrogées déclarent ne pas les connaître. Le Centre Social Culturel du Barbezilien et l'ENSC sont les structures les plus connues, à l'échelle du territoire Sud Charente. Les pourcentages restent relativement élevés puisque pour ces deux structures plus de 45% des répondants ont dit ne pas les connaître

LA JEUNESSE



Les priorités :

- Encourager l'émancipation des jeunes,
- Sortir et découvrir des lieux différents,
- Solutionner les problèmes de mobilité,
- Comprendre et mieux appréhender les logiques d'appartenance à un groupe,
- Renforcer le besoin de considération,
- Développer les initiatives participatives, d'autonomie et de responsabilité,
- Mieux identifier et prendre en compte la place des réseaux sociaux dans leur vie,
- La place de la jeunesse le weekend dans les petites communes,
- S'appuyer sur la vie associative « junior association » : accompagnement dans des associations existantes.

LES SÉNIORS



Les priorités :

- Développer l'offre d'aide à domicile,
- Lutter contre l'isolement,
- Favoriser l'inclusion numérique pour garder le lien social et familial,
- Prendre soin des aidants,
- Changer le regard sur la vieillesse,
- Besoins intergénérationnels,
- Changer le regard des enfants sur la vieillesse,
- Mobilité,.

INCLUSION NUMÉRIQUE



Les priorités :

- Faire de l'inclusion numérique une action transversale et de proximité,
- Réduire le déséquilibre (matériel en fonction des ressources et réseaux en fonction des zones blanches et isolement numérique),
- Sensibiliser les parents,
- Former aux nouvelles plateformes administratives (état, caf, cpam...),
- Mieux utiliser les Jeux vidéo et son rapport au réel,
- Affirmer le numérique comme un outil d'animation et de lien social,
- Cibler les personnes les plus éloignées du numérique.

LA PARENTALITÉ



Les priorités :

- Prévention face aux inquiétudes des réseaux sociaux : comment passer l'information aux parents ?
- Renforcer le rôle et la dimension aidante des grands parents,
- Travailler autour de l'identité (sexuelle, identitaire) au sein des familles et autour des évolutions des relations familiales,
- Travailler à un parcours de parentalité dans sa continuité de la naissance à l'adolescence avec des diagnostics réguliers,
- Mieux prendre en compte la tranche des 6-12 ans,
- Accentuer la transversalité de la parentalité avec les thématiques jeunesse et inclusion numérique,
- Mieux identifier les jeunes femmes déjà parents pour sécuriser les parcours
- Accroître la prévention
- Aider aux modes de garde,
- Déculpabiliser les parents,
- Rendre visible l'offre et travailler l'offre de médiation – Parent/enfant et parent/école,

1-4 POINTS SAILLANTS DU DIAGNOSTIC PARTAGÉ

141 CONSTATS ET PRÉCONISATIONS

La dynamique de mobilisation des adhérents, des usagers, des habitants et d'implication des salariés et bénévoles des associations concernées ainsi que des partenaires est apparu comme un enjeu majeur durant cette démarche. La quasi-absence des jeunes de 16 à 25 ans nécessite d'être prise en compte. Une bonne partie du territoire n'a pas été couvert. Il peut être mis en lien avec les zones d'action des structures d'animation à la vie sociale. Une cartographie fine des lieux d'interventions et d'actions pérennes ou occasionnelles de ces acteurs apparaît comme une plus-value dans le ciblage des habitants du territoire.

Le cabinet LorCOLsim a mis en avant une participation aux tables rondes « *fortement centrée sur des personnes engagées dans la vie associative, dans la vie politique et dans la vie institutionnelle. Les habitants sans engagement dans la vie sociale se sont très peu mobilisés. Les structures ont rencontré des difficultés à mobiliser les personnes sur les territoires. Cela a aussi permis de partager que les différentes associations, parents d'élèves, comités des fêtes, associations sportives étaient confrontées à un réel problème de mobilisations et de recrutement bénévoles* ».

Cet état, pour le cabinet LorCOLsim, « **montre l'importance de repenser les logiques de mobilisation et de mieux identifier les nouvelles formes d'approche et d'intéressement des habitants du territoire** ». Il considère « **primordial d'aller chercher l'habitant où il se trouve** ».

Il préconise que les « *structures définissent un schéma de coopération pour rendre plus cohérente et plus lisible leurs missions communes. Trop souvent la difficulté de lire et de définir les porteurs de projet ont été associés à un problème de communication et d'information* ».

De même, la mise en place d'indicateurs d'utilité sociale commun à chaque structure permettrait de mesurer l'impact social, économique et solidaire des missions d'éducation populaire et d'animation à la vie sociale. Cette initiative permettrait une convergence des évaluations et renforcerait la lisibilité et la plus-value des structures dans le développement social et économique du sud Charente.

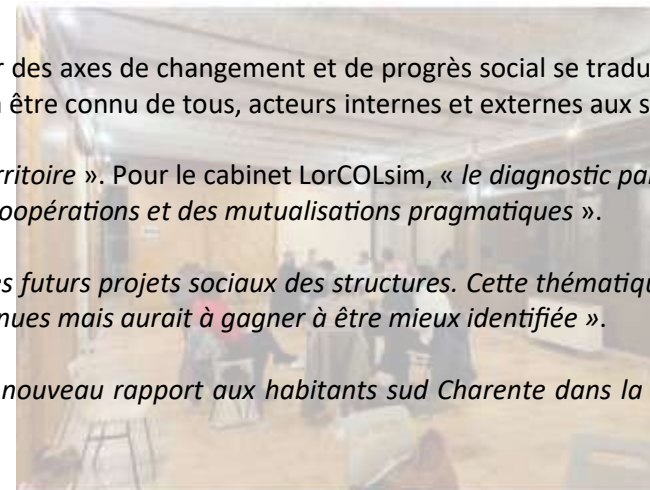
Il conforte les dynamiques coopératives en soulignant que « *le sud Charente doit s'affirmer comme une terre d'expérimentation éducationnelle, en synergie avec les collectivités locales et les financeurs de l'action sociale, familiale et d'éducation populaire* ».

En effet, au-delà du formalisme de la procédure d'agrément, le projet social sert surtout à préciser des axes de changement et de progrès social se traduisant par la mise en place d'actions collectives susceptibles de faire évoluer les liens sociaux. En ce sens, il doit tendre à être connu de tous, acteurs internes et externes aux structures AVS.

Il indique que « *des thématiques engagent un travail de transversalité entre les structures sur le territoire* ». Pour le cabinet LorCOLsim, « *le diagnostic partagé a pu identifier les points suivants : la mobilité, l'accès au numérique, le vieillissement qui doivent développer des coopérations et des mutualisations pragmatiques* ».

Pour le cabinet LorCOLsim « *il apparaît nécessaire de mettre en évidence l'accès aux droits dans les futurs projets sociaux des structures. Cette thématique a été en filigrane de toutes les phases du diagnostic. Actuellement, elle lui semble diluée dans les 4 thématiques retenues mais aurait à gagner à être mieux identifiée* ».

Enfin, à partir de l'existant, il lui « *apparaît nécessaire que les différents acteurs travaillent à un nouveau rapport aux habitants sud Charente dans la vie sociale du territoire* ».



142 DES PRIORITÉS ÉMERGENTES ENTRE LES ASSOCIATIONS

A partir du diagnostic, les 5 structures ont défini une vision systémique des fragilités identifiées du territoire Sud Charente autour de 9 domaines représentatifs des 3 dimensions, sociales, sociétales et économiques :

1. Critères sociaux : pauvreté lutte contre l'exclusion ; vieillissement intergénérationnel ; isolement/liens sociaux.
2. Critères sociétaux : éducation ; santé ; mobilité/transports ; accès au numérique ; culture/loisirs.
3. Critères économiques : chômage/insertion socio-professionnelle.

En reprenant les domaines représentatifs, elles se sont interrogées sur les domaines au niveau desquels leur action est directe de ceux qu'elles alimentent par leurs réflexions ou contributions indirectes.



Pauvreté lutte contre l'exclusion ; vieillissement intergénérationnel ; isolement/liens sociaux.

Il est apparu important que chacune d'elles consolide ses actions existantes, voire les développe au sein des 2 territoires communautaires avant d'imaginer une structuration à l'échelle du Sud Charente.

Une exception toutefois concernant la classe d'âge des personnes âgées ou seniors :

Depuis 2021, une structuration sur le Sud Charente s'esquisse progressivement dans le cadre de la lutte contre l'isolement social des personnes âgées (MONALISA) agréant les 5 associations et avec le portage de la coordination par l'EVS L'OISON.

Au-delà de cette action spécifique, les 5 associations considérant les personnes âgées comme des ressources et non pas comme des charges s'inscrivent dans une approche positive du vieillissement. Elles mettent en avant la dimension du bien vieillir comme « *pouvoir compter pour* » et « *pouvoir compter sur* » qui sont les 2 faces du lien social. Elles s'inscrivent dans une volonté de proposer un accompagnement et un aller vers quasi « *sur-mesure* » aux seniors de leurs territoires communautaires respectifs pour favoriser l'inclusion sociale.

Elles estiment la coopération entre acteurs comme un levier majeur et les alliances nécessaires pour mieux coordonner les actions.

*Elles visent à enrichir et à s'enrichir tout au long de la durée de ce futur projet territorial commun de l'**intergénérationnel** avec des projets, animations ou activités permettant la transmission réciproque de savoirs et visant la modification des représentations.*

Éducation

3 axes sont sous-entendus : l'enfance, les jeunes et la parentalité.



Au niveau de l'enfance et des jeunes, chaque territoire communautaire possède un projet éducatif territorial distinct porté par les EPCI. Des plans d'actions sont déjà définis et/ou en cours de définition pour les années à venir couvrant les champs du scolaire, périscolaire ou extrascolaire.

Il est apparu plus pertinent de profiter du développement de chaque dynamique intracommunautaire en direction des jeunes durant la durée de ce projet territorial d'animation de vie sociale pour approfondir via un diagnostic toutes ces questions dans la perspective d'une mise en réseau et d'un projet partagé lors de la prochaine mandature.

142 DES PRIORITÉS ÉMERGENTES ENTRE LES ASSOCIATIONS

La parentalité (projet familles)



Il existe sur les 2 territoires communautaires une diversité de services et d'actions destinées aux familles (écoles, médiathèques, associations diverses, une ludothèque, services communautaires ou associatifs petite enfance et enfance, ...) Ces actions participent au renforcement du lien enfants/parents, à la construction de compétences parentales et sont mises en œuvre de façon ponctuelle ou régulière par ces différents acteurs pour répondre à des besoins locaux établis.

Les 2 centres socioculturels portent un projet familles qui intègrent notamment l'animation sur chaque territoire communautaire d'un Réseau d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents (REAAP). L'EVS L'OISON est associé à cette animation sur le territoire Lavalette Tude Dronne et l'ATLEB poursuit un axe familles sur les 4 B. Ces REAAP voient la participation d'acteurs institutionnels ou locaux qui interviennent sur les 2 territoires communautaires.

Des collaborations existent ou ont existé entre les 5 associations dans le cadre des projets familles autour par exemples du Familibus, de la ludothèque, du dispositif vacances familles ou de sorties familiales.

Il y a là les bases pour poser un projet structurant familles entre les 5 associations, intégrant la configuration d'un réseau entre les 2 REAAP et des actions coordonnées et développées par bassins de vie de proximité.

Santé



La santé est à évoquer sous deux angles : la prévention et l'accès aux soins.

L'accès aux soins ne relève pas du champ d'action des structures exceptée peut-être sous l'angle de la mobilité.

Au niveau de l'aspect prévention, là aussi, le niveau d'action diffère selon les structures et les territoires communautaires.

Toutefois, les 5 structures se retrouvent impliquées dans la dynamique du Contrat Local de Santé porté par le Syndicat du pays du Sud Charente.

Elles se retrouvent sous l'axe 2 de prévention et de promotion de la santé et l'axe 4 bien vivre ensemble.

Elles organisent des animations et/ou participent notamment à des réflexions collectives relevant de l'accès aux droits, des addictions, de la lutte contre les violences faites aux femmes, de la nutrition, de l'activité physique adaptée (APA)

Les 5 associations considèrent que leurs participations au CLS du Pays Sud Charente ne nécessitent pas davantage de structuration entre elles.

Mobilité/transports



Le territoire du Sud Charente dispose d'une faible offre en matière de transport collectif : train et cars départementaux et régionaux.

La mobilité est identifiée comme un frein pour accéder aux services et dans la vie quotidienne d'une partie de la population.

Certaines des associations participent au développement d'un réseau de transport solidaire (transport social à la demande et chauffeurs bénévoles) et d'antennes de mobilité sur le Sud Charente.

Les 5 associations s'inscrivent dans la dynamique de poursuivre et d'alimenter par leurs réflexions et leurs contributions les actions de mobilité.

142 DES PRIORITÉS ÉMERGENTES ENTRE LES ASSOCIATIONS



chômage/insertion socio-professionnelle

En matière de lutte contre le chômage et l'insertion socio-professionnelle, des structures proposent individuellement ou en binôme de l'accès à des formations (conseillers numériques - ENSC), du soutien à l'insertion professionnelle et l'accès à l'emploi par l'IAE (les 2 CSC).

Elles participent là aussi à divers niveaux d'implication à un ou des réseaux d'acteurs locaux de l'insertion et de l'accompagnement vers l'emploi.

Elles conviennent qu'une consolidation respective des actions portées par ces structures doit être recherchée avant d'imaginer un développement à l'échelle du Sud Charente.



Culture/loisirs

La finalité première étant le développement personnel des habitants sous des formes variées (événements culturels, activités de loisirs...) et compte-tenu du souhait partagé de maintenir une dimension de proximité, **l'animation « socioculturelle » est estimée comme un moyen propre à chacune des associations.**

Toutefois, dans cet état d'esprit de mutualisation de moyens, les 5 associations n'excluent pas des coopérations ponctuelles par rapport à des projets spécifiques relevant du domaine culturel ou d'activités de loisirs.



Accès au numérique

L'inclusion numérique est apparue comme une thématique transversale.

Des questions se posent en termes d'inégalités dans l'accès aux potentiels numériques. Des expériences et/ou actions sont conduites pour réduire la fracture numérique ou lutter contre l'illectronisme qui associent à des niveaux différents les 5 associations.

Depuis quelques années, la dynamique coopérative est aussi marquée par le développement du numérique qui permet d'outiller nos organisations et les territoires communaux du Sud Charente au plus près de leurs besoins.

Le numérique représente donc un levier coopératif fort en termes d'information et de participation entre les 5 associations, d'accompagnement et de formation des habitants à l'usage du numérique mais aussi comme enjeu pour l'égalité d'accès pour tous, et dans tous les bassins de vie.

1-5 MISE EN ŒUVRE ET SUIVI DU PROJET TERRITORIAL

1- Constitution d'un comité de pilotage :



Pour porter ce projet territorial d'animation de vie sociale, les 5 associations doivent pouvoir apprendre à construire et partager leur engagement politique. Pour le rendre opérationnel et légitime, il est de leur responsabilité de le formaliser auprès des techniciens des structures, des différents financeurs et des collectivités territoriales.

Ce comité de pilotage, composé d'administrateurs référents, représentant chaque association et de techniciens issus de chaque structure, aura pour mission de dresser l'état des lieux des projets et actions partagées, de valider de nouvelles expérimentations ou de conforter l'existant.

2- Évaluation :



Afin de faire évoluer ce projet territorial, une démarche d'évaluation devra être élaborée et un processus mis en œuvre. Il conviendra d'en définir son opérationnalité temporelle.

L'ensemble des acteurs participant à ce projet sera bien évidemment sollicité à partir d'un référentiel qu'il sera nécessaire de construire.

3- Des principes coopératifs :



Les associations se retrouvent autour des valeurs fortes, en particulier la solidarité, la recherche d'utilité sociale et la lutte contre les inégalités, l'ancrage territorial des activités qui sont autant d'éléments fondateurs d'un projet d'animation de vie sociale partagé.

Elles visent à jouer un rôle majeur dans le développement d'une meilleure cohésion territoriale, en facilitant l'émergence ou la consolidation d'actions et de projets individuels ou collectifs à fort impact social et sociétal.

Elles fondent leur coopération sur les bases suivantes : développement d'une proximité entre acteurs; Partage d'un climat de confiance; Développement de solutions collectives innovantes pour répondre aux besoins des acteurs locaux et des habitants; Apport de valeur ajoutée; Consolidation et ancrage des compétences de chacune; Décloisonnement des actions.

En pratique, le développement d'un projet territorial demande du temps, de l'énergie et de l'attention. C'est un équilibre permanent à établir et à maintenir.

Elles posent donc leur coopération quotidienne sur :

- Un dialogue structuré, des échanges réguliers pour partager des connaissances, outils et/ou positions en vue de s'enrichir mutuellement du regard des partenaires.
- Un projet partagé, associant des compétences et des moyens, mené conjointement et pour lequel chaque partie aura sa responsabilité et sa part au plan d'actions. La mutualisation de moyens étant considérée pour en optimiser les coûts et/ou en démultiplier l'impact.
- Un partenariat stratégique visant à d'établir des relations qui influencent des politiques locales sur tout ou partie des territoires communautaires et du Sud Charente. Comportant une dimension politique, il nécessite l'implication des gouvernances respectives des associations.

2 - DES ÉLÉMENTS COMPLÉMENTAIRES DE DIAGNOSTIC À L'ÉCHELLE DU TERRITOIRE LAVALETTE TUDE DRONNE

2-1 CONTEXTE ET RAISONS DE CES ÉLÉMENTS COMPLÉMENTAIRES

La démarche de renouvellement de projet social à l'échelle du territoire communautaire Lavalette Tude Drone, est portée par le CSC ENVOL et l'EVS L'OISON, réciproquement agréés par la CAF de Charente (animation globale, animation collective familles, espace de vie sociale) en tant que structures d'animation de vie sociale ; l'Espace Numérique Sud Charente (ENSC) est un partenaire actif de cette démarche. Une charte de coopération élaborée entre nos 3 structures et la Communauté de communes Lavalette Tude Dronne, traduit notre volonté à porter collectivement l'animation vie sociale sur le territoire. Pour rappel, les finalités de cette charte sont les suivantes:

- disposer d'un cadre de références communes à tous les acteurs concernés volontaires,
- renforcer les efforts conjoints au service de l'amélioration des réponses apportées aux besoins des publics en matière d'accessibilité et d'équité,
- engager et renforcer les acteurs dans un cheminement de co-construction et de coresponsabilités,
- améliorer l'efficacité et l'efficacé de l'offre de services sur le territoire,
- profiter à tous les coopérateurs,
- encourager l'expérimentation collective et valoriser les expérimentations.

D'autre part, cette démarche de renouvellement, s'inscrit dans le cadre du renouvellement de la Convention Territoriale Globale (CTG), alignée sur des temporalités identiques, soit une nouvelle CTG doit être engagée pour la période 2023-2026.

La C.C Lavalette Tude Dronne dispose de plusieurs compétences relatives à la petite enfance, à l'enfance, la jeunesse, l'animation de la vie sociale et l'accès aux droits. Ainsi, la CTG est un document cadre, contractualisé entre la Communauté de communes et la CAF, fixant les orientations politiques et opérationnelles pour l'exercice de ces compétences. Pour rappel, nos deux associations se voient confier des services et/ou des actions thématiques matérialisés par des conventions avec la C.C.

Aussi, l'articulation entre le projet de territoire de la C.C Lavalette Tude Dronne et notre projet social, concourant au renforcement d'une approche territoriale du développement social, doit être envisagé dans un processus global de développement du territoire communautaire.

Pour ce faire, ces démarches de renouvellement respectives et les différentes phases qu'elles nécessitent (évaluation, diagnostic ...), au-delà d'être menées conjointement et se nourrir réciproquement, nécessitent également une lecture des différents aspects, dynamiques qui caractérisent le territoire, à l'échelle des 4 pôles ruraux qui le constituent.

2-2 DES DYNAMIQUES COMPLEMENTAIRES SOCIALES ET INDICATEURS DE FRAGILITE

221 CARTE D'IDENTITÉ DU TERRITOIRE LAVALETTE TUDE DRONNE

Un territoire maillé
autour de **pôles ruraux**
répartis en **4 secteurs**.

50
communes



17 721
habitants



Secteur de Villebois

13 communes
5 236 Habitants



Secteur de
Montmoreau

11 Communes
4 532 Habitants



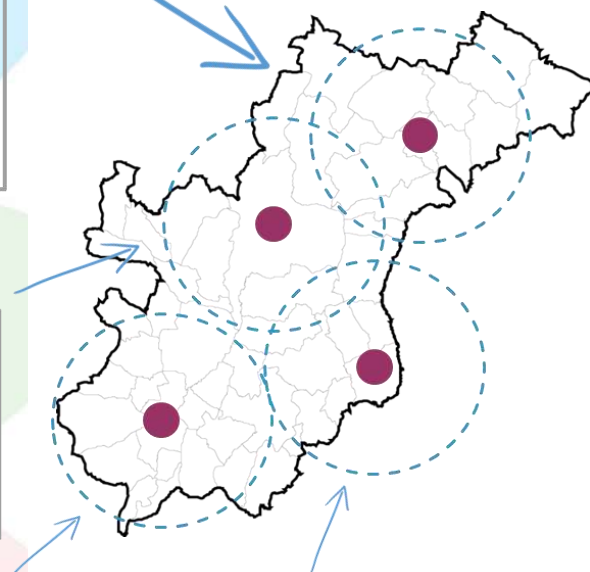
Secteur de Chalais

15 Communes
4 623 Habitants



Secteur d'Flubeterre

11 Communes
3 330 Habitants



4 Pôles ruraux dont l'air d'influence n'est pas homogène:

En effet, au regard de la pression et de l'attractivité des grandes aires urbaines sur le territoire, il apparaît deux types de communes au sein du territoire intercommunal :

- les communes sous influence de la grande aire urbaine d'Angoulême comprenant les communes du nord, appartenant à la couronne du grand pôle d'Angoulême, caractérisées par le fait qu'au moins 40% des actifs occupés travaillent dans une commune de l'agglomération.
- les communes isolées, hors influence des pôles sur le grand sud du territoire, constitué de l'ensemble des communes situées hors de l'espace de la grande aire urbaine d'Angoulême.

Ainsi, l'attraction de l'aire urbaine d'Angoulême est fortement marquée au nord du territoire, mais se fait peu ressentir au sud. Cette faible influence au sud explique l'apparition de grappes de pôles ruraux, d'échelles et d'attractivités variables.

La planification de son aménagement et de son développement ; un enjeu pour le territoire de la C.C LTD

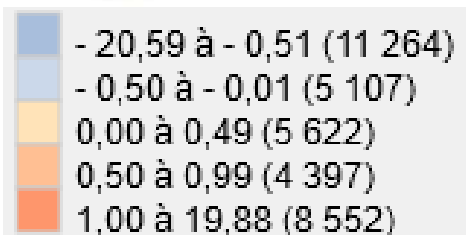
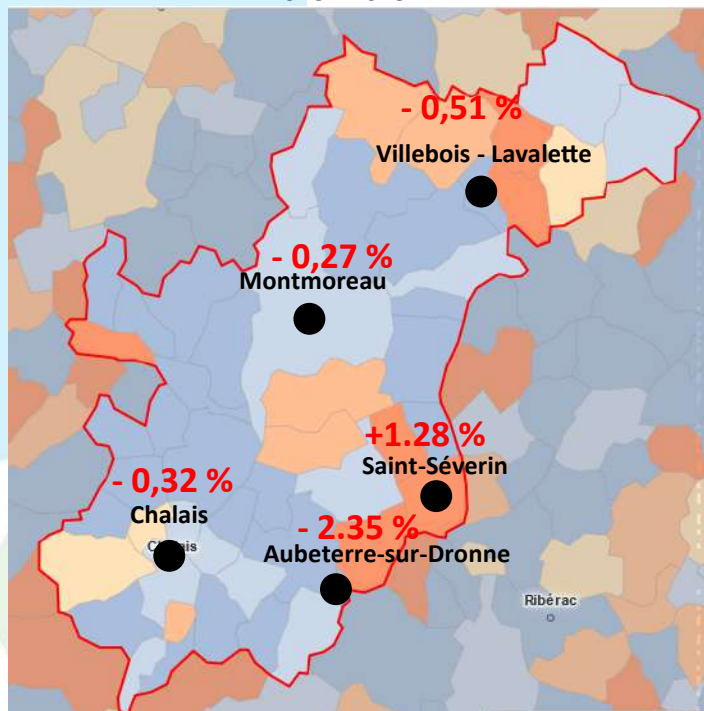
Face à des dynamiques multipolaires qui organisent le territoire et créent un développement hétérogène, il s'agit ici pour les années à venir :

- de poursuivre à tirer parti du dynamisme économique et démographique du grand pôle d'Angoulême au nord d'une part,
- et, de ne pas constituer une fracture nord/sud d'autre part, se traduisant par un territoire dynamique par l'attraction naturelle de l'aire urbaine d'Angoulême au nord, et un territoire déclinant dans sa partie sud alentours.

222 DYNAMIQUES DÉMOGRAPHIQUES

Source INSEE 2019

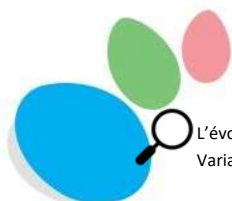
Evolution annuelle moy. de la population en %:
2013 - 2019



-0.1%

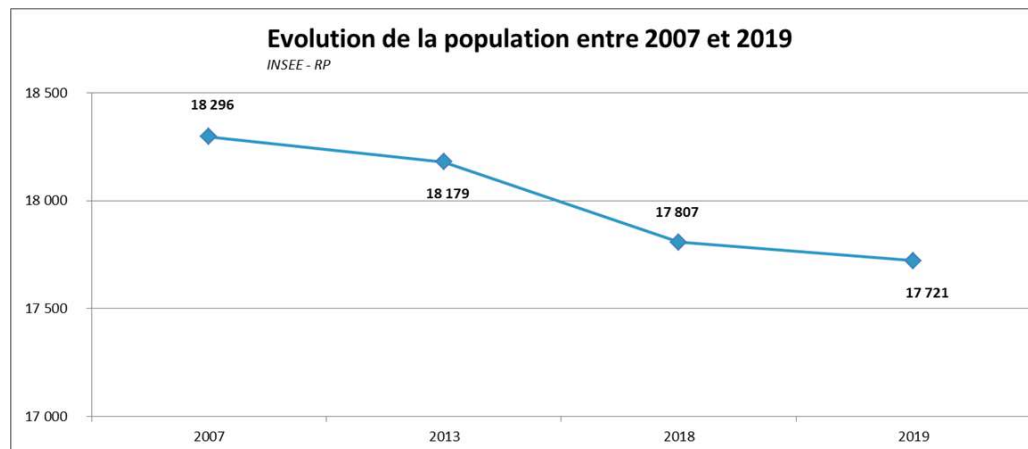


- 0.41 %



L'évolution de la population repose sur l'égalité suivante:

Variation totale de la population = solde naturel (naissances – décès) + solde migratoire (entrées – sorties)



En moyenne, une perte de 22 habitants à l'année sur le territoire de la C.C Lavalette Tude Dronne

Depuis l'année 2008, la commune de Villebois-Lavalette a perdu en moyenne 1,9 habitants par an. A contrario, certaines communes limitrophes ont enregistré une croissance démographique (Blanzaguet-Saint-Cybard, Édon, Gardes-le-Pontaroux, Magnac-Lavalette-Villars et Fouquebrune). Cette évolution positive nous démontre que ces communes attirent une population nouvelle en lien avec le desserrement de l'agglomération d'Angoulême. Cette tendance pourrait également se répercuter sur la commune de Villebois-Lavalette dans les mois ou les années à venir.

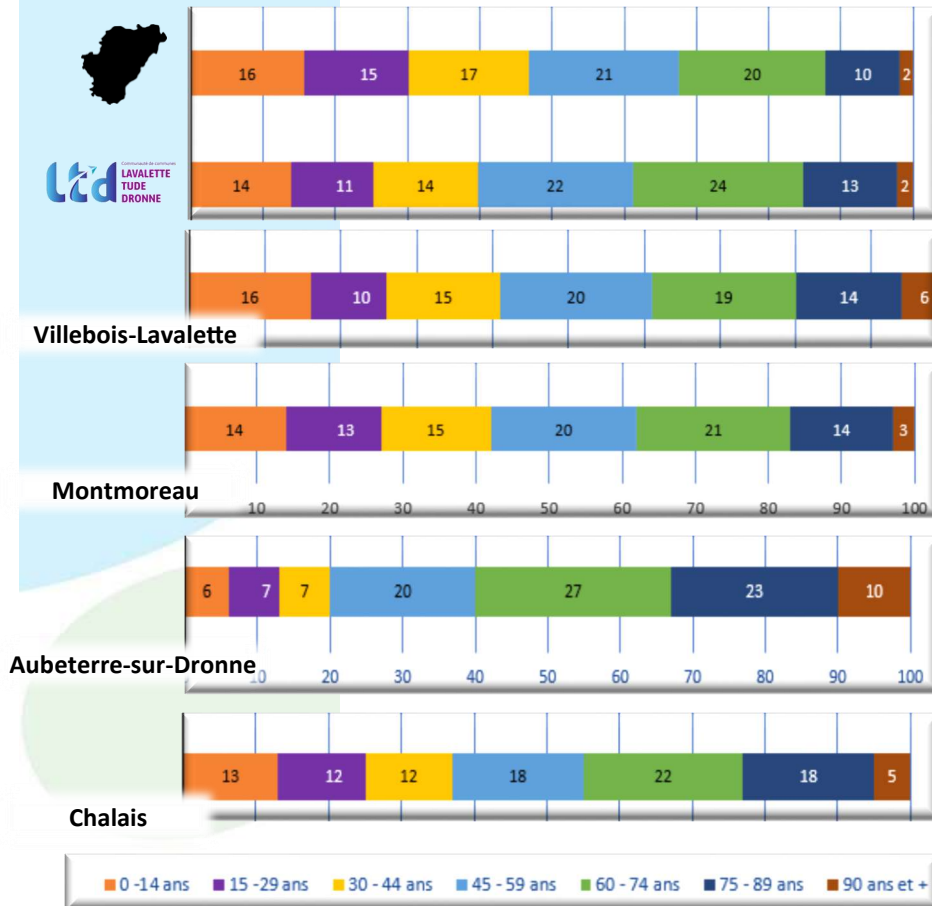
Une stagnation du nombre d'habitants sur la commune de Montmoreau depuis l'année 2016. A contrario, certaines communes limitrophes ont enregistré une croissance démographique (Juignac et Bors).

Depuis les années 90, le nombre d'habitants a considérablement diminué à Chalais; on observe une diminution annuelle progressive. En 2018, une légère augmentation de la population chalaisienne est cependant notable. Certaines communes limitrophes ont également enregistré une croissance démographique positive: Curac (+ 0,08%), Saint-Avit (+ 0,49%) et Yviers (+ 0,2 %).

La commune d'Aubeterre-sur-Dronne enregistre une baisse significative de sa population matérialisée par un taux de variation annuelle négative. A l'exception de La-prade, les communes limitrophes subissent également une perte d'habitants depuis 2008.

223 STRUCTURATION DE LA POPULATION

Sources INSEE 2019 + extrait rapport Petites Villes de Demain



Le vieillissement de la population, un défi important pour l'ensemble du territoire: Comme sus mentionné, le territoire LTD fait face à un indice de vieillissement particulièrement élevé (161 contre 127 pour les 4B). Une surreprésentation des + de 60 ans est observable sur le territoire communautaire, cette tendance est plus marquée sur les communes de Aubeterre-sur-Dronne et Chalais. A cela se conjugue une faible représentation des 15-29 ans (11.3 % pour le territoire communautaire contre 14.6% pour le département). Le départ de nombreux jeunes après 18 ans s'explique principalement par la volonté de poursuivre ailleurs leurs études. De même, une grande partie des jeunes diplômés quittent le territoire du fait de la difficulté de trouver sur place l'emploi adéquat correspondant à leur niveau d'étude.

Des signes de possibles relances: Les communes de Montmoreau et Chalais, font parties des communes enregistrant le plus fort taux de solde migratoire (respectivement + 0.9 et + 1) ; cela démontre bien la possible attractivité de ces communes pour une population nouvelle.

La commune de Villebois-Lavalette bénéficiant de la proximité avec la préfecture de la Charente, l'un des principaux bassin d'emploi du département, tend à accueillir une population plus jeune et active (son solde migratoire s'établit à +1.7). Plus globalement, cette tendance a pu être observée au nord de la communauté de communes de Lavalette-Tude-Dronne et notamment sur les communes de Boisé-la-Tude, Chadurie, Fouquebrune, Gardes-le-Pontaroux et Magnac-Villas-Lavalette.

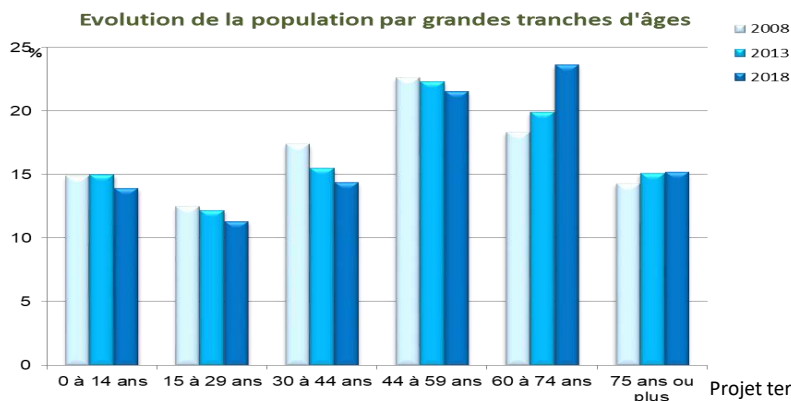
Cependant, d'après les projections démographique établit par l'INSEE, le solde migratoire positif du territoire ne suffira pas à compenser le déficit naturel.

Âge moyen de la population charentaise en 2050: **49 ans** (43,8 ans en 2013)

L'INSEE prévoit d'ici 2050 une continuation du vieillissement de la population avec un augmentation constante des plus de 65 ans et une diminution de la part des plus jeunes. Cette tendance se confirme par un solde naturel prévu en baisse . La croissance démographique serait positive uniquement grâce aux migrations.

Solde naturel: - 0,30%

Solde migratoire : + 0,44 %



224 COMPOSITION DES FAMILLES

Sources INSEE 2019 + extrait rapport Petites Villes de Demain



Familles monoparentales

+37% 2013-2018

761 familles (8.9 %)

Taille moyenne des ménages

(personne/ménage): **2.1**

Composition des familles

- Part des ménages d'une seule personne

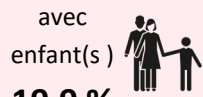
34.1 %

- Part des ménage formée d'un couple sans enfant:



35.8 %

- Part des ménages formée d'un couple avec



19.9 %

(1490 ménages)

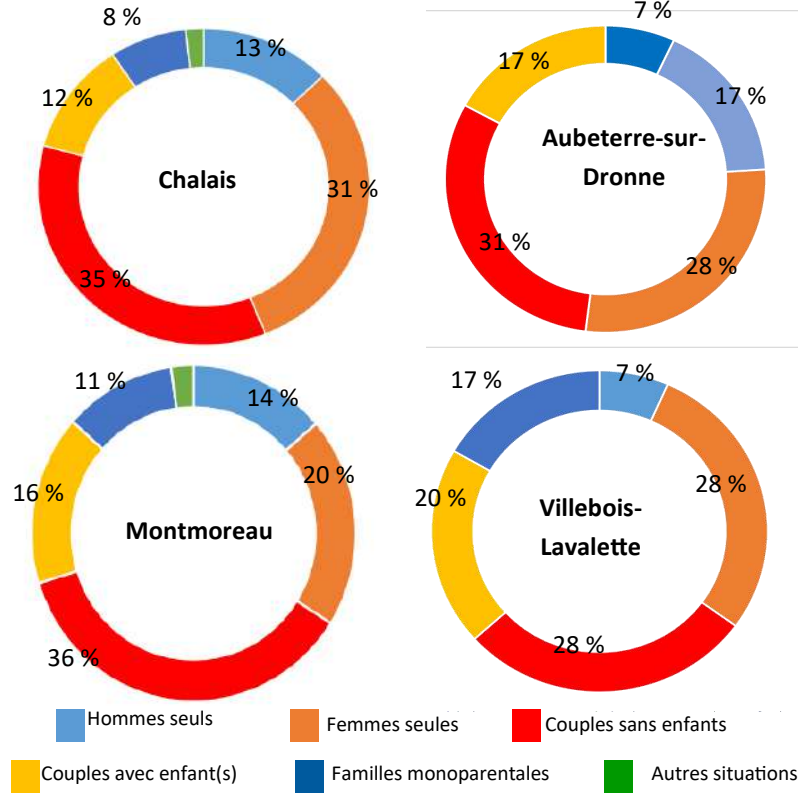
- Part des ménages avec 3 enfants et plus:

12.1 %



(243 ménages)

Typologie des ménages par bassin de vie



	Chalais	Aubeterre-sur-Dronne	Montmoreau	Villebois-Lavalette
Taille moyenne des ménages en 2019	2.10	2.10	1.90	2.10
Nombre des ménages	165 059	8217	859	1 142

Evolution de la typologie des ménages depuis 2013:

✓ **Une hausse significative des hommes seuls** sur la commune d'Aubeterre-sur-Dronne (13% en 2013 contre 17% en 2018).

✓ **Une évolution des familles sans enfant** sur la commune de Chalais (30% en 2013 contre 35% en 2018).

✓ **Une hausse des familles monoparentales** sur les communes de Montmoreau et Villebois-Lavalette (11% en 2013 contre 17% en 2018 pour Villebois-Lavalette / 8% en 2013 contre 11% en 2018 pour Montmoreau).

Sur l'ensemble de ces communes, ces tendances participent à la réduction de la taille des ménages. Le vieillissement de la population et le veuvage renforcent également ces tendances.

Le nombre de ménages est globalement stable depuis 2013, cependant la taille moyenne des ménages diminue, à l'exception de la commune de Chalais qui conserve une moyenne identique à 2013.

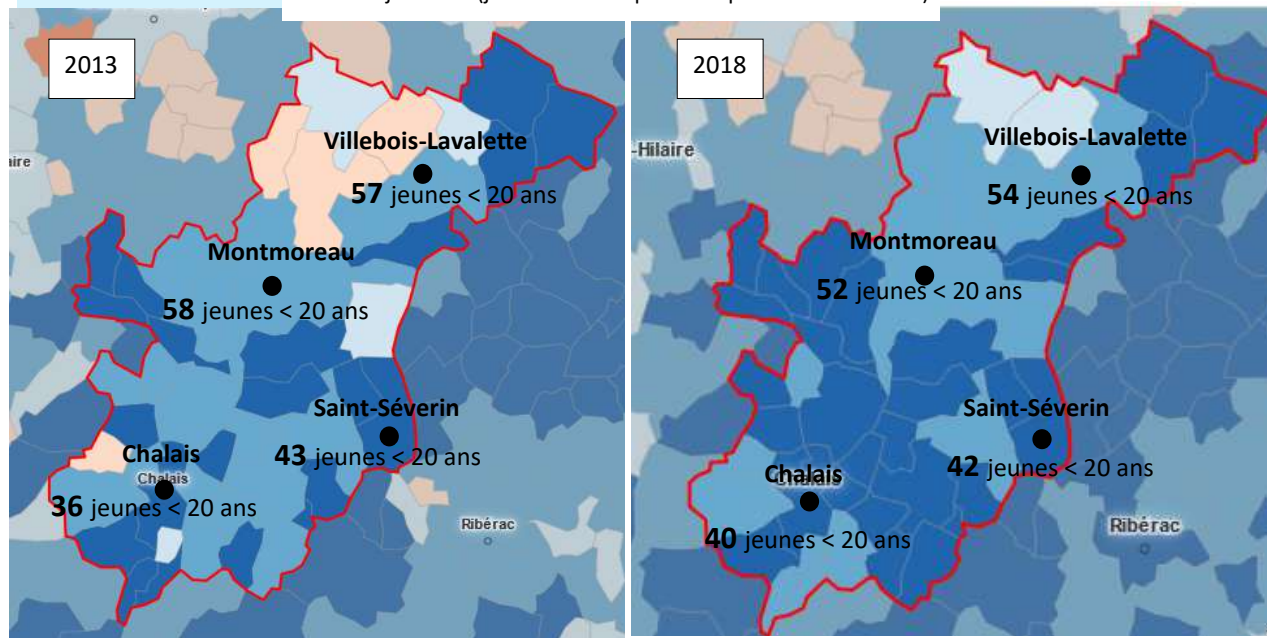
A l'échelle de la communauté de communes Lavalette-Tude-Dronne, les communes limitrophes de Villebois-Lavalette ont une taille des ménages plus importantes que sur le reste du territoire. Ce phénomène est lié à la présence de familles nombreuses et/ou de jeunes couples traduisant un rajeunissement de la population.

A l'inverse, les communes au sud du territoire ont une taille des ménages plus faible. Ce phénomène est notamment très marqué le long de l'axe Montmoreau- Chalais.

225 FOCUS SUR LES JEUNESSES DU TERRITOIRE LAVALETTE TUDE DRONNE

Sources INSEE 2018

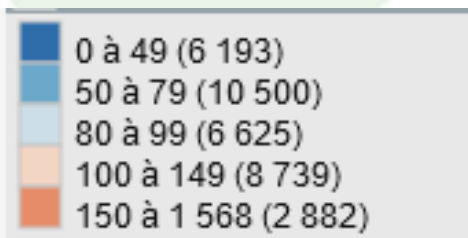
Indice de jeunesse (jeunes <20 ans pour 100 personnes >=60 ans)



L'indice de jeunesse très faible, avec une valeur de 48, met clairement en avant la sous-représentation des populations jeunes sur le territoire. Cette caractéristique s'accroît depuis 2010, avec le poids des plus de 60 ans au sein de la population du territoire qui tend à se renforcer, alors que les populations jeunes continuent majoritairement de diminuer (particulièrement la tranche des 18-24 ans), et ce, sur l'ensemble du territoire. Si cette tendance est également observable à l'échelle du département (-9.7% sur l'indice jeunesse entre 2013 et 2018), elle s'avère d'avantage prononcée sur le territoire LTD (-14.3 % sur l'indice jeunesse entre 2013 et 2018).

La répartition géographique des jeunes n'est cependant pas homogène. La plus forte présence de population jeune s'observe sur les secteurs les plus au nord, proches de l'aire urbaine d'Angoulême. Cependant cette répartition nord/sud est plus nuancée qu'elle pouvait l'être en 2015. Effectivement nous pouvons observer une baisse de l'indice de jeunesse (entre 2013 et 2018) plus conséquente au nord qu'au sud du territoire. Une évolution à la hausse de cette indice est d'ailleurs observable sur la commune de Chalais (36 en 2013, 40 en 2018).

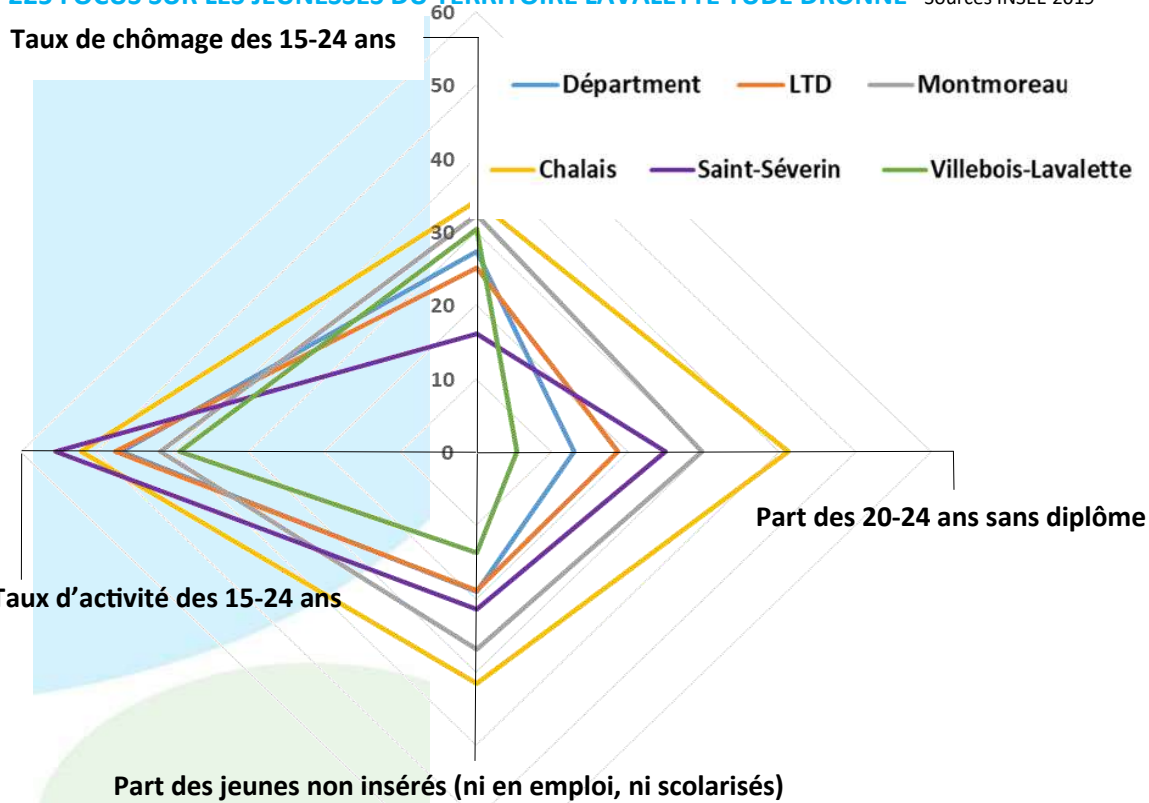
L'indice de jeunesse est le rapport entre la population âgée de moins de 20 ans et celle des 60 ans et plus.



	2013	2018
72 J < 20 ans	65 J < 20 ans	-9.72 %
56 J < 20 ans	48 J < 20 ans	-14.28 %

	11-14 ans	15-17 ans	18-24 ans
Département	4.5 % →	3.5 % ↘	6.4 % ↘
LTD	4.3 % →	3.2 % ↗	4.6 % ↘
Montmoreau	4.7 % →	3.5 % ↗	5.5 % ↘
Chalais	3.8 % →	2.7 % →	5.6 % ↗
Saint-Séverin	3.8 % ↗	2.8 % ↘	4.3 % ↘
Villebois-Lavalette	4.9 % →	3.6 % ↘	4 % ↗

Taux de chômage des 15-24 ans



	Taux de chômage, des 15 - 24 ans	Taux d'activité des 15-24 ans	Part des jeunes non insérés (ni en emploi, ni scolarisés - NEET)	Part des 20-24 ans sans diplôme
Département	27.4 % ↘	46.8 % ↘	19 % →	12.9 % ↗
LTD	25 % ↘	47.6 % ↘	18.9 % ↘	18.6 % ↗
Montmoreau	32.3 % ↘	41.6 % ↘	26.8 % ↘	29.8 % ↗
Chalais	34.2 % →	52.1 % ↘	31.6 % ↗	41.1 % ↗
Saint-Séverin	16.1 % ↘	55.4 % ↘	21.4 % ↘	25 % ↗
Villebois-Lavalette	30.4 % ↘	39 % ↗	13.8 % ↗	5.3 % ↘

Bien que celui-ci soit en légère diminution, le taux d'activité des 15-24 ans est établi à 47.6% sur le territoire LTD ; il reste proche du niveau départemental (46.8%) mais demeure bien plus important que celui du niveau national (37%). Cet indice est cependant disparate selon les communes ; les communes de Chalais et Saint-Séverin affichant un taux nettement supérieur . Ce taux indique une entrée plus précoce des 15-24 ans dans la vie active , il est utile de mettre cet indice en corrélation de probables niveaux de qualifications inférieures.

A l'échelle communautaire, le taux d'activité chez les hommes de 15 à 24 ans est considérablement supérieur à celui des femmes de la même tranche d'âge. Celui des hommes s'établit à 54.3%, bien supérieur à la moyenne nationale (43.3%), alors que celui des femmes, établi à 40.1%, reste proche de la moyenne nationale (37%).

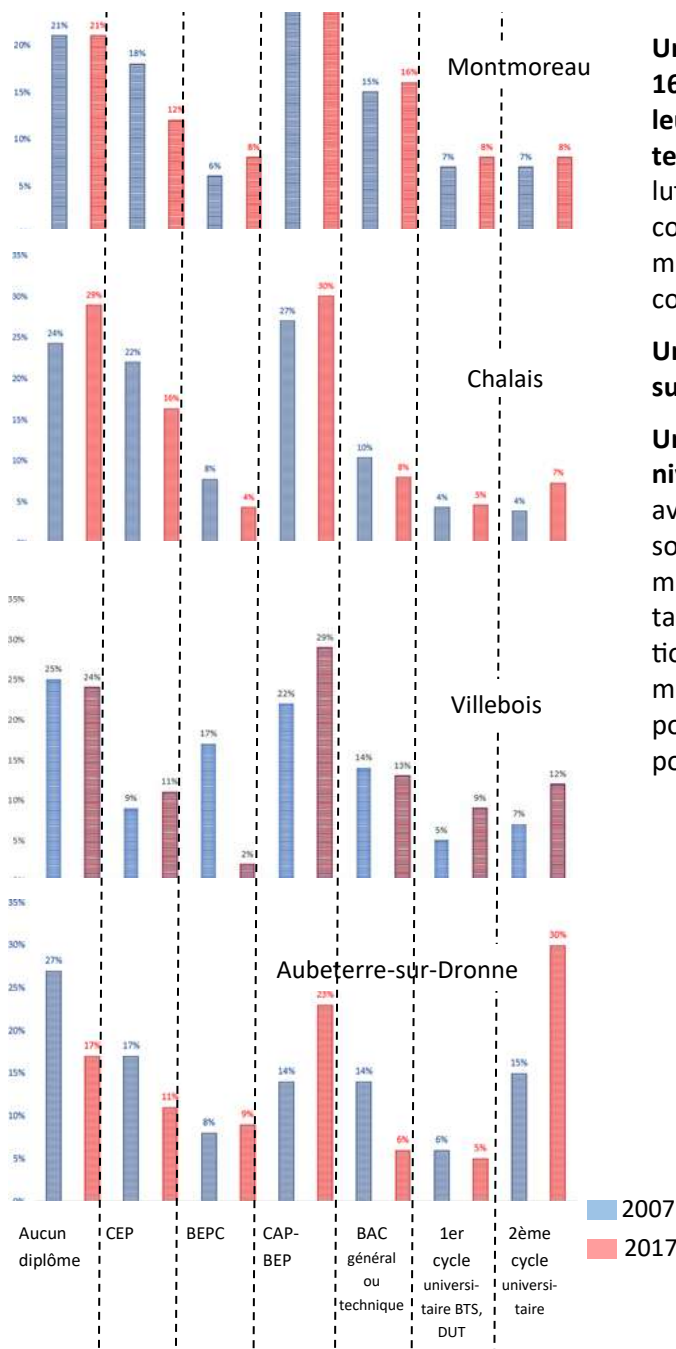
Le taux de chômage chez les 15-24 ans sur le territoire LTD est inférieur au niveau départemental, cependant une disparité de ce taux est observable sur le territoire, les communes de Chalais et Montmoreau affichent des taux respectivement supérieurs de 9 et 7 points par rapport au taux intercommunal.

Si la part des jeunes non insérés au niveau intercommunautaire (18.9%) est légèrement inférieure au niveau départementale (19%) , elle demeure cependant nettement supérieure sur la commune de Chalais (+ 13 points) , suivi de la commune de Montmoreau (+ 8 points).

L'ensemble de ces indicateurs semblent confirmer une situation nettement moins favorable au sud du territoire.

Sources INSEE 2019,+ extrait,rapport Petites Villes de Demain

Niveaux de formation des individus âgés de 16 ans ou plus et ayant terminé leurs études.

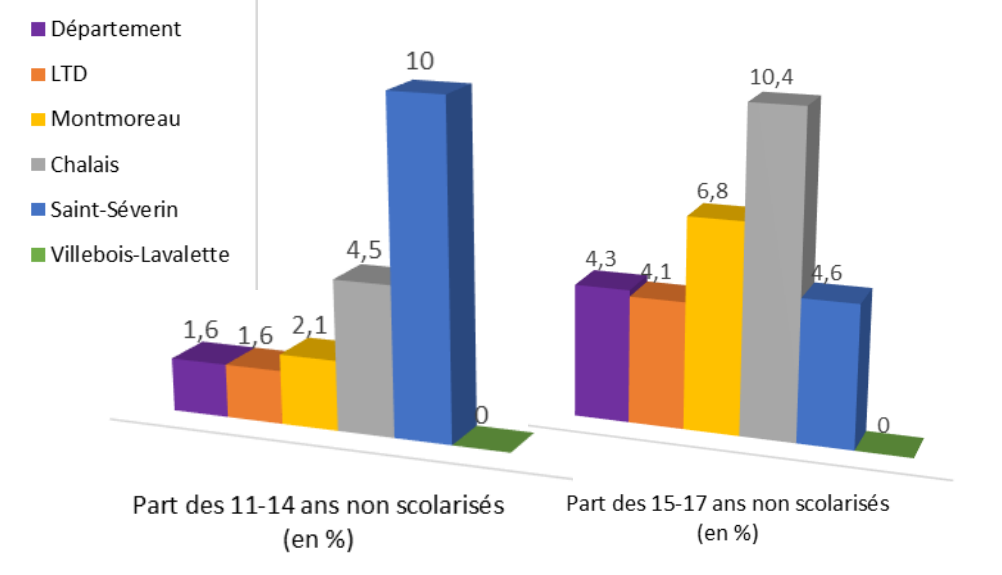


Un niveau élevé d'individus âgés de 16 ans ou plus et ayant terminé leurs études sans diplôme sur le territoire, avec cependant des évolutions disparates en fonction des communes : (+5points) sur la commune de Chalais, (- 10 points) sur la commune d'Aubeterre-sur-Dronne.

Une prédominance des CAP/BEP sur les 4 communes observées.

Une population qui tend vers un niveau de qualification plus élevé avec une augmentation des personnes diplômées (BTS, DUT, premier et deuxième cycles universitaires), cependant avec des proportions variables: +1point pour Montmoreau, +3 points pour Chalais, +5 points pour Villebois-Lavalette, +15 points pour Aubeterre-sur-Dronne.

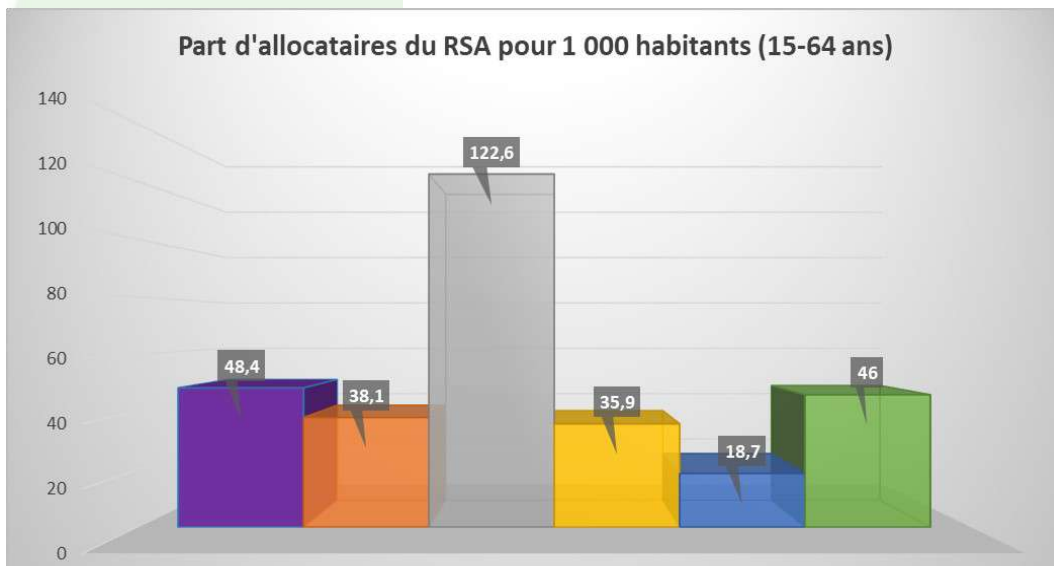
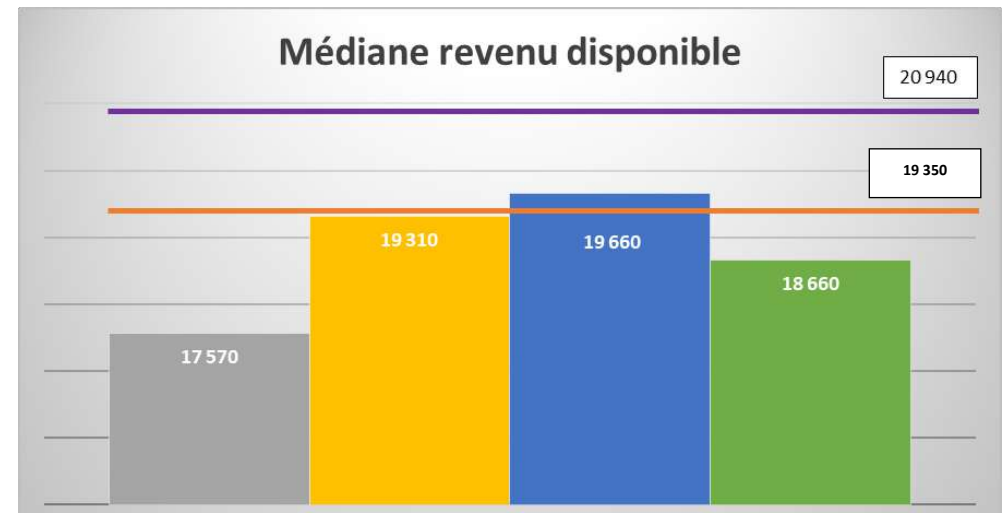
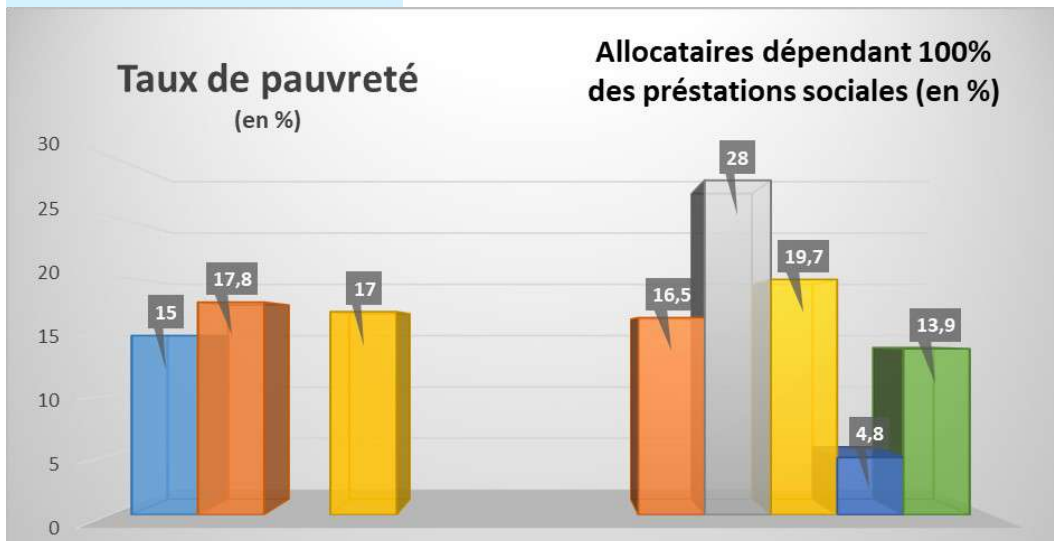
	Taux de réussite au brevet du collège			Taux de mention		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Collège de Villebois	85.7 %	95.1 %	98.6 %	77.3 %	66.7 %	81.7 %
Collège de Montmoreau	76.6 %	83.67 %	87.5 %	44.68 %	55.1 %	70 %
Collège de Chalais	90%	100 %	96 %	83 %	82 %	87 %



Un taux de décrochage scolaire plus important sur le sud du territoire.

En moyenne au sein de la Communauté de communes, 1.6% des 11-14 ans et 4.1% des 15-17 ans ne sont pas scolarisés. Ces taux corrects en comparaison au niveau départemental masquent toutefois des écarts importants sur le territoire. Nous pouvons observer que 10% des 11-14 ans ne sont pas scolarisés sur la commune de Saint-Séverin et 10.4 % des 15-17 ans sur la commune de Chalais. En volume, ces indicateurs restent toutefois peu importants, puisqu'à l'échelle de la commune de Saint-Séverin cela représente 3 individus, sur la commune de Chalais: 5 individus, à l'échelle du territoire communautaire, cela représente au total 12 individus de 11-14 ans et 23 individus de 15-17 ans (ces données restent similaires à celles de 2015).

PAUVRETE MONETAIRE



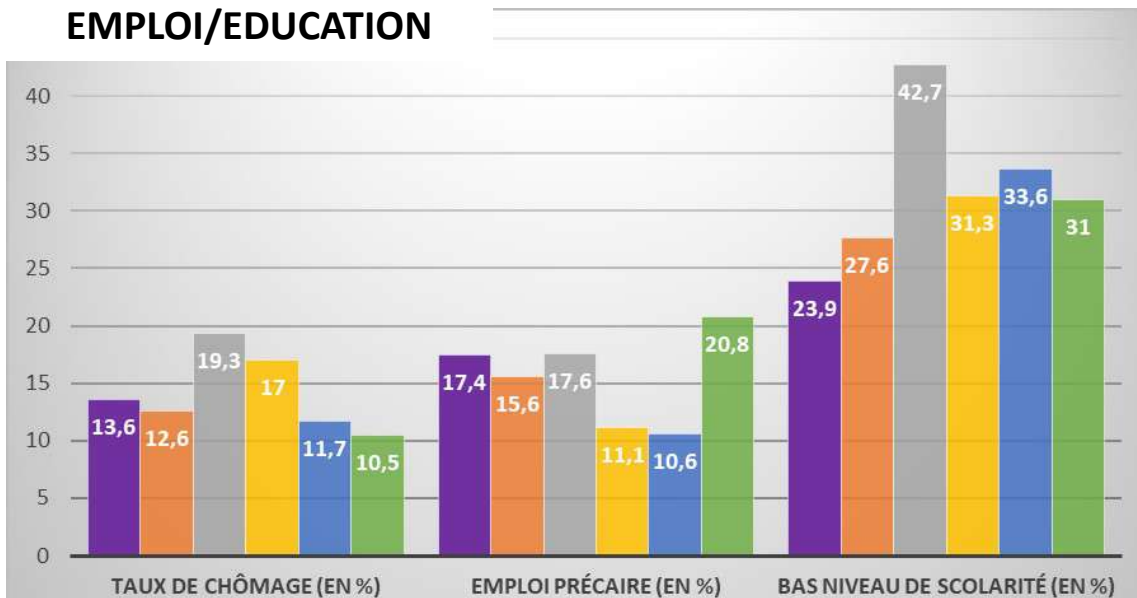
Si globalement l'ensemble des indicateurs présentés ici, montrent une situation plus défavorable sur le territoire LTD en comparaison aux données départementales, le niveau de vie des familles présente de fortes disparités sur le territoire intercommunautaire.

La commune de Chalais cumule les indicateurs les plus défavorables en terme de pauvreté monétaire, de plus, ces indicateurs ont tendances à évoluer à la hausse au cours des années. Pour exemple le nombre de bénéficiaires RSA était de 81 personnes en 2016, lorsqu'il passe à 107 bénéficiaires en 2019 (soit une hausse de 33.3%). Pour comparaison sur cette même période, ce taux est en baisse sur les communes de Montmoreau (-23.5%) et Villebois-Lavalette (-30%). Une évolution similaire est à observer concernant le taux d'allocataires dépendant à 100% des prestations sociales: + 18.6% entre 2017 et 2019 pour la commune de Chalais, - 17.6% pour la commune de Montmoreau, - 54.3% pour la commune de Villebois-lavalette, -23.2% pour la commune de Saint-Séverin.

Globalement le niveau des familles reste plus favorable sur le nord du territoire, ceci est probablement à mettre en lien avec la proximité du bassin d'emploi d'Angoulême et la présence des professions supérieures sur cette partie du territoire. La commune de Montmoreau, au vu de ces indices monétaires fragiles, demeure un territoire de transition entre le nord et le sud.

■ Département ■ LTD ■ Chalais ■ Montmoreau ■ Villebois-Lavalette ■ Saint-Séverin

EMPLOI/EDUCATION



226 INDICATEURS DE FRAGILITE

Sources INSEE 2019

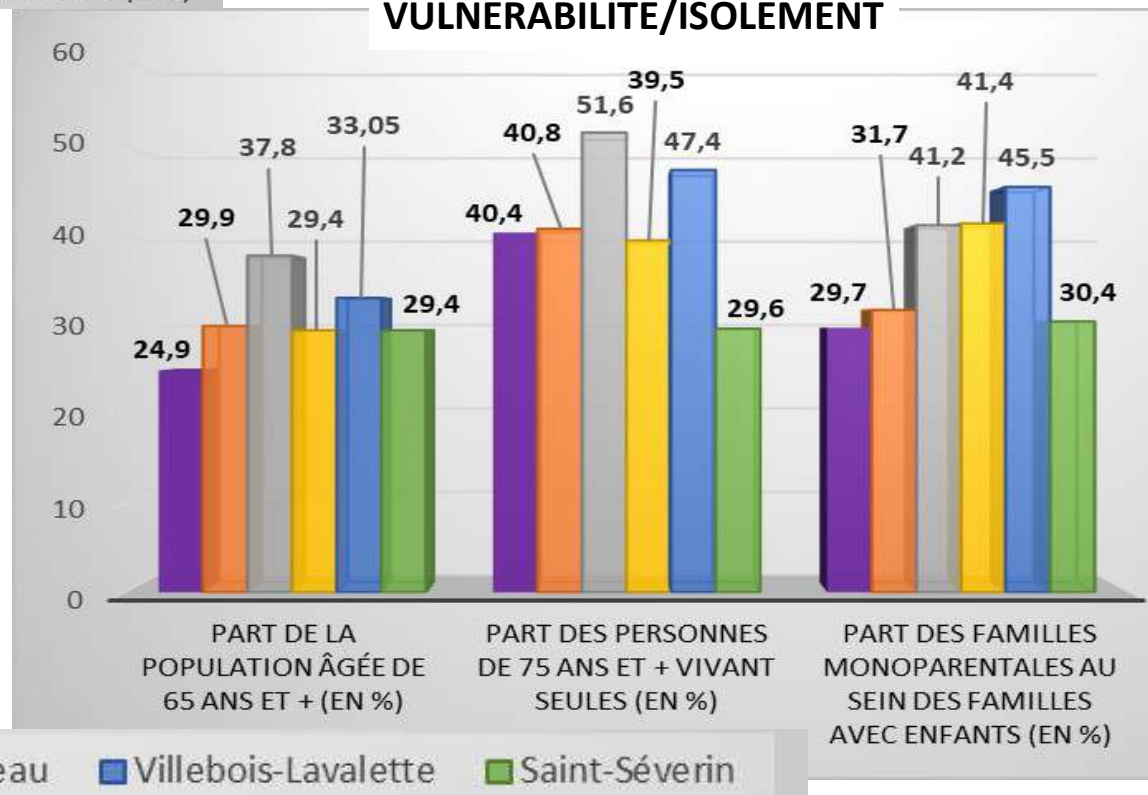
Le taux de chômage sur les communes de Chalais et Montmoreau, s'avère bien plus élevé que celui du département et du territoire communautaire, avec respectivement 19.3% et 17% de taux de chômage. Bien qu'il demeure le plus élevé du territoire sur la commune de Chalais, ce taux reste constant, il est cependant en progression sur la commune de Montmoreau (14% en 2015, soit +3 points en 2019).

Le taux d'emploi précaire sur la commune de Saint-Séverin touche particulièrement les 15-24 ans (majoritairement des hommes), ces derniers sont davantage présents dans la vie active que sur les autres niveaux de comparaison, à cela se rajoute une part importante d'actifs de 16-64 ans en emploi à temps partiel.

Bien qu'en proportion plus limitée, ces phénomènes sont également observables sur la commune de Chalais où se conjugue également un taux de chômage des 15-24 ans (particulièrement des femmes) plus élevé qu'au niveau intercommunal.

Sur l'ensemble des communes observées, le taux de bas niveau scolaire est supérieur à celui de la Communauté de communes, il s'avère particulièrement élevé sur la commune de Chalais, ce qui proportionnellement, a un impact sur l'emploi et le revenu.

VULNERABILITE/ISOLEMENT



■ Département ■ LTD ■ Chalais ■ Montmoreau ■ Villebois-Lavalette ■ Saint-Séverin

2-3 CONSULTATIONS MENEES SUR LE TERRITOIRE

231 LA CONSULTATION DES JEUNES

Les actions en direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative constituent une réponse indispensable pour maintenir le lien social, la cohésion sociale et le vivre ensemble.

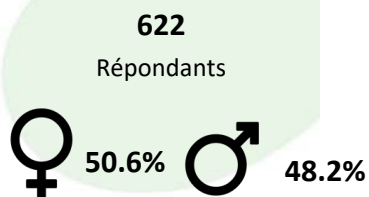
L'État a fait de l'insertion des jeunes sa priorité et a placé la jeunesse au cœur de dispositifs en insistant sur l'engagement citoyen et l'accompagnement de l'émancipation des jeunes.

Si les outils d'intervention en direction des jeunes sont nombreux, l'enjeu d'aujourd'hui est de pouvoir toucher ceux qui en ont le plus besoin. C'est la clé pour pouvoir améliorer l'égalité des chances, alors que les indicateurs montrent que les inégalités de destin tendent à s'accroître dans notre pays depuis trente ans. Nos structures connaissent des difficultés à repérer et intégrer les publics jeunes dans les actions ou des dispositifs. Il convient donc de mieux cibler les besoins des publics prioritaires et d'améliorer les réponses qui leur sont adressées

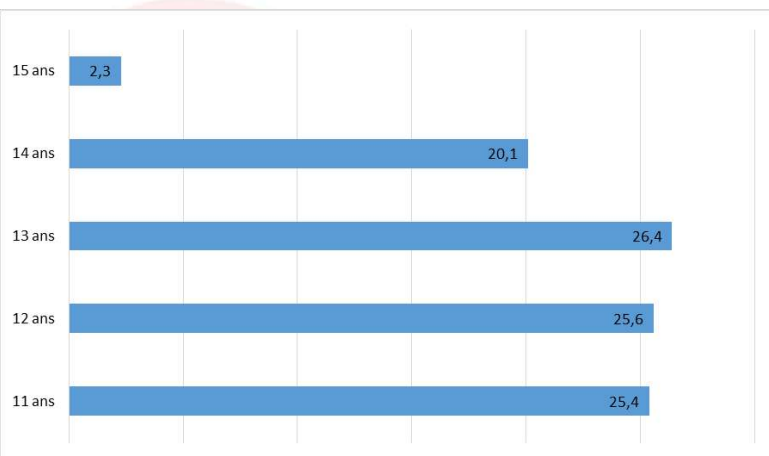
Pour cela, nous avons notamment soumis un questionnaire à destination des collégiens du territoire communautaire, afin:

- De mesurer le degré de connaissance des actions portées par nos structures en direction des 11-15 ans;
- D'identifier leurs besoins en terme d'accompagnement, d'info/ressources: modalités, formats, thématiques ...
- De vérifier la pertinence de certaines actions (mise en œuvre d'un programme été actif spécifique jeunesse, mise en œuvre d'évènement culturel ...).

Profil des répondants



Bassin de vie de **Chalais**: 16%
Bassin de vie de **Montmoreau**: 20%
Bassin de vie de **Villebois-Lavalette**: 33%
Bassin de vie de **Aubeterre-sur-Dronne**: 9%



77.7 % des jeunes interrogés déclarent ne pas connaître le local jeunes, les plus jeunes sont les plus concernés: 80% pour les 11-12ans contre 71% pour les + de 12ans.

Les jeunes du bassin de vie de Chalais sont ceux qui ont le moins connaissance du local jeunes (82.8% d'entre eux), à l'inverse, les jeunes du bassin de vie d'Aubeterre-sur-Dronne semblent avoir meilleure connaissance du locale (avec 68% de jeunes qui ne le connaissent pas).

Pourquoi ne participent-ils pas aux activités proposées ?

28.9 % des 11-13 ans disent ne pas avoir connaissance des activités proposées.

24.3 % des + de 13 ans mentionnent d'avantage faire le choix d'activités dans un cadre libre plutôt qu'organisé.



Action suscitant le plus d'intérêt chez les jeunes (réponses les plus citées en fonction de l'âge)

Les 11-14 ans sont prioritairement intéressés pour:

Participer à la mise en œuvre de projet ou d'évènement sportif avec d'autres jeunes (16.4 %)

Participer à la mise en place de temps festif: (13.4%)

Les jeunes âgés de 15 ans sont d'avantage intéressés pour l'accompagnement de séjours en autonomie (17.7%) et la découverte du métier de l'animation (13.3 %).

231 LA CONSULATON DES JEUNES



A la question, « **de quoi aurais-tu besoin pour réaliser tes projet** » la réponse la plus fréquemment citée est: « de la motivation, de l'énergie et de la confiance en moi » (pour 27% d'entre eux). Cette réponse est d'avantage citée par les 14-15 ans (30%) et les jeunes de Villebois-Lavalette (30%) contre 21.8% pour les jeunes d'Aubeterre-sur-Dronne. Arrive en 2ème position la nécessité d'accéder à de l'information à proximité sur son lieu de vie (17%), à l'exception des jeunes de Chalais mentionnant pour 17% d'entre eux, le besoin de temps d'échanges collectifs entre jeunes .



Manières d'être informé la plus plébiscité par les jeunes:

Quelque soit leur âge, l'affichage au collège semble le moyen de communication privilégié (pour 34% d'entre eux), vient ensuite les réseaux sociaux (pour 18.5% d'entre eux).



69% des jeunes déclarent être véhiculés par leur parent sur leur temps de loisirs.

Dont, 32% sur une distance supérieure à 21%

En comparaison aux différents bassins de vie, les jeunes du bassin de vie de Chalais prétendent d'avantage être véhiculés par leurs parents (75.7%).



17.2% des jeunes se disent intéressés pour participer à un temps d'échanges entre jeunes, cet intérêt s'avère plus soutenu sur le bassin de vie de Chalais et d'Aubeterre-sur-Dronne, avec respectivement 26.3% et 22.3% de jeunes intéressés.



De quels types d'informations les jeunes disent avoir besoin ?

Les jeunes âgés de 11-12 ans citent majoritairement « l'accès au sport, aux loisirs, culture et vacances » (34%) puis « études, formation » (15%).

Pour les jeunes de 13-15 ans « études et formation » et « orientation » sont les deux réponses les plus citées (réciproquement à 22% et 23%).

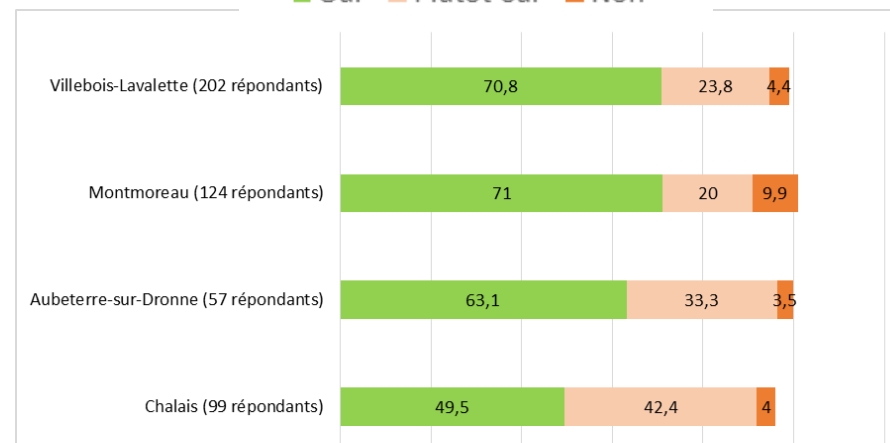


L'ensemble des jeunes questionnés se dit principalement disponible pendant les petites vacances(21.3%) et grandes vacances(23%). Sur les communes de Chalais et Aubeterre-sur-Dronne, réciproquement 12% et 15.9% des jeunes se disent également disponibles le mercredi.

Niveau de satisfaction des jeunes sur leur commune:

« Trouves-tu qu'il est agréable de vivre dans ta commune ?

■ Oui ■ Plutôt oui ■ Non



232 LA CONSULTATION DES FAMILLES

Le projet familles, porté par le CSC ENVOL, en collaboration avec l'EVS L'OISON, tend vers l'ambition de renforcer les liens sociaux, familiaux, parentaux, à faciliter l'autonomie et la citoyenneté, notamment par la mise en œuvre d'actions favorisant la qualité, la continuité des relations enfants-parents et la promotion des compétences parentales. Aujourd'hui les façons de « faire famille » se multiplient, les phénomènes de pauvreté, de chômage et d'isolement, particulièrement prégnant sur nos territoires ruraux, viennent fragiliser la fonction parentale en engendrant parfois une perte de confiance chez l'adulte dans sa capacité éducative. Face à ces nouveaux enjeux, nous souhaitons tendre à l'organisation d'une politique de soutien à la fonction parentale à l'échelle du territoire, permettant de conforter et d'accroître la mise en réseau des acteurs pluriels, pour la mise en œuvre d'actions se traduisant dans la proximité, en lien avec les besoins et les attentes des parents, considérés comme partenaires de la démarche.

Une première phase de consultation des familles du territoire de la CC LTD a eu lieu en fin d'année 2019, à la restitution de ce questionnaire il s'est avéré que les préoccupations premières des parents étaient les suivantes:

- La gestion des relations parents/enfants;
- L'école et la scolarité;
- l'hygiène et la santé.

Une deuxième phase de consultation (via la diffusion d'un questionnaire en ligne et support papier (notamment transmis aux parents par l'intermédiaire des écoles), nous a permis d'approfondir les raisons inhérentes à ses préoccupations, les ressources repérées par les parents ainsi que les formes de soutien souhaités.



Familles du territoire Lavalette Tude Dronne

318 réponses

▪ Bassin de vie de Montmoreau

102 réponses soit 32%

▪ Bassin de vie d'Aubeterre

51 réponses soit 16%

▪ Bassin de vie de Chalais

121 réponses soit 38%

▪ Hors LTD

29 réponses soit 9,1%

L'hygiène et la santé

Principales préoccupations des parents (numérotées dans l'ordre de préférence) :



Principales ressources repérées par les parents

Vers qui vous tournez vous pour obtenir des réponses à vos préoccupations ?

- L'entourage: **43,5%**
- Un professionnel de santé: **32,9%**
- Un professionnel socioculturel ou éducatif : **12,6 %**

Principales formes de soutien

- Temps d'échange : **27,7 %**
- Animation de prévention et d'éducation à la santé : **26,8 %**
- Informations, conseils : **23,2 %**
- Ateliers parents thématiques : **22,3 %**

Gestion des relations parents/enfants

Communiquer/poser un cadre/ accompagner

Principales difficultés

Les 2 difficultés les plus souvent citées

➤ Favoriser la communication entre frères et sœurs

Pour **7,43 % des familles**
(soit pour **81 parents**)

➤ En terme d'autorité : Définir le cadre et les limites à poser

Pour **14,15 % des familles**
(soit pour **85 parents**)

Ressources repérées par les parents

Vers qui vous tournez vous pour obtenir des réponses à vos préoccupations ?

- Votre entourage (familles, amis...) : **58 %**
- Un professionnel de santé (médecin, pédiatre, pharmacien...) : **23 %**
- Un professionnel socioculturel ou éducatif (travailleur social, enseignant) : **12,6 %**

Principales formes de soutien

Les formes de soutien qui vous sembleraient adaptées :

- Temps d'échanges (groupes de discussions) : **27 %**
- Vacances en familles : **25,8 %**
- Atelier en famille : **24,3 %**

L'école et la scolarité

Pensez-vous avoir au moins un enfant rencontrant des difficultés scolaires ?

26 % des familles
(soit **82 parents**) estiment avoir au moins un enfant en difficulté scolaire

Comment qualifieriez-vous votre relation avec l'école ?

85,3 % des familles
(soit **271 parents**) sont satisfaites de leurs relations à l'école

La scolarité et les devoirs

Parvenez-vous à aider vos enfants pour leurs devoirs ?

Oui pour **76,8 % des familles**
(soit pour **232 parents**)

➤ **21,2 % (soit 64 parents)**
n'y parviennent pas toujours

➤ **2 % (soit 6 parents)**
n'y parviennent pas du tout

Principales difficultés

Parmi les 70 parents qui ne parviennent pas à aider leurs enfants, les difficultés rencontrées sont :

- Manque de temps : **34,5 %**
- Mon enfant rencontre des difficultés d'apprentissage ou de compréhension : **17,8 %**
- Je ne sais pas comment m'y prendre ou mon enfant refuse mon aide : **23,8 %**

Principales formes de soutien

Avez-vous fait appel à quelqu'un pour aider votre enfant dans ses devoirs ?

- Auprès de proches : **40,4 %**
- Soutien à la scolarité : **33,1 %**
- Cours particuliers : **15,9 %**
- Je ne sais pas vers qui me tourner : **10,6 %**

232 LA CONSULTATION DES FAMILLES

Connaissez-vous des lieux où trouver une écoute, des conseils sur votre territoire ?

Non	42,5 % (soit 135 parents)
Oui	30,3 % (soit 97 parents)
Pas toujours	27,2 % (soit 86 parents)

Souhaiteriez-vous participer à une action autour de la parentalité avec d'autres parents ?

Non	57,8 % (soit 184 parents)
Oui	42,2 % (soit 134 parents)

Si oui, quelles actions ?

- Atelier parents-enfants : 26,2 %
- Activité entre familles : 19,7 %
- Temps convivial entre parents/groupe de discussion : 23,6 %

Avez-vous déjà participé à une action autour de la parentalité avec d'autres parents ?

Non	84,1 % (soit 267 parents)
Oui	8,8 % (soit 28 parents)
Ne sait pas	7,2 % (soit 23 parents)

22,5%
des parents
(soit 71 parents)

Souhaitent **participer** à la mise en place d'un projet en faveur des parents sur leur commune

48%
des parents
(soit 153 parents)

Souhaitent être **informés** de futures actions qui se déroulent à proximité de leurs domiciles

OÙ AIMERIEZ-VOUS TROUVER L'INFORMATION SUR LES SERVICES ET LES ACTIONS DE SOUTIEN À LA PARENTALITÉ ?

Site internet



63%

Etablissement scolaire



60%

Salle d'attente médecin



28%

Mairie ou lieux publics



25%

233 LA CONSULTATION DES ASSOCIATIONS

Les 3 associations L'OISON, l'ENSC et le Centre socioculturel ENVOL ont posé le principe de réaliser une étude approfondie en 2019 portant sur la dynamique associative du territoire Lavalette Tude Dronne. En réponse à ce diagnostic la pépinière associative a été mise en place en début d'année 2021 avec depuis, plusieurs actions en cours (forums des associations, annuaire des associations par bassins de vie et par thématiques).

La pépinière associative vise à :

- Développer la coopération, la mutualisation, les échanges et les actions entre et avec les associations locales, accompagner et soutenir les associations dans leurs projets et à promouvoir l'engagement (associatif).

Si la crise sanitaire relative au COVID-19, nous a contraint à revoir notre planification dans la mise en œuvre de la pépinière associative, l'ensemble des associations du territoire communautaire ont également vécues cette succession de mesures sanitaires et nous savons que certaines ont rencontrées, ou rencontrent des difficultés.

Aussi, par l'intermédiaire d'un questionnaire diffusé en septembre 2021 à l'ensemble des associations du territoire, nous avons souhaité :

- Identifier les préoccupations immédiates de ces dernières, vérifier la pertinence de perspectives d'actions et de formations dans le cadre du développement de la pépinière associative.

40 Associations ont répondu, une première restitution a été faite en octobre 2021, lors d'une commission vie associative, culture et sport de la CDC LTD, partie prenante du projet. Enfin, une restitution a été organisée sur chacun des bassins de vie, il s'agissait ici en retour de la synthèse des questionnaires, de dégager des pistes d'actions.

Le bénévolat: Une préoccupation immédiate post-covid pour les associations

Effectivement, pour 50% des répondants, la première préoccupation mentionnée est: **la (re)mobilisation des bénévoles**, arrive ensuite (pour 42.3% d'entre eux), **le besoin de nouveaux bénévoles** pour faire face au contexte actuel.

Les principaux sujets sur lesquels les associations souhaitent être accompagnées:

- Pour 19 d'entre eux (soit 50%): **Les outils de communication** d'actions, activités et événements.
- Pour 17 d'entre eux (soit 44.7%): **La logistique** (prêt tentes pliables, mise à disposition d'équipement entre associations, ...)
- Pour 15 d'entre eux (soit 39.5%): **Les coopérations, les mutualisations entre associations.**

Les formes d'accompagnement privilégiées:

- > **La mise à disposition de ressources en ligne** (58.8%)
- > **Les formations en présentiel** sur le territoire communautaire (52.9%)
- > **Accompagnements collectifs** (41.2%)

Les sujets de formation les plus plébiscités par les associations:

- Pour 16 d'entre eux (soit 43.2%): **Communiquer avec les réseaux sociaux.**
- Pour 15 d'entre eux (soit 40.5%): **Concevoir une affiche, un tract ...**
- Pour 14 d'entre eux (soit 37.8%): **Connaître les outils numériques libre de droit.**

Les propositions à travailler au sein de groupes de travail, suscitant le plus d'intérêt:

- Pour 19 d'entre eux (soit 52.8%): **La programmation des événements entre associations.**
- Pour 19 d'entre eux (soit 52.8%): **La recherche et le recrutement de nouveaux bénévoles.**
- Pour 18 d'entre eux (soit 50%): **La connaissances des projets entre les associations.**
- Pour 18 d'entre eux (soit 50%): **La place des jeunes au sein des associations.**

Quelles modalités d'organisation ?

- > Sous forme **d'ateliers participatifs avec un intervenant** (55.3%)
- > Sous formes **d'échanges de pratiques entre associations** (50%)
- > **Sur plusieurs demies-journées** (44.7%)
- > **Sur plusieurs séances en fin de journée** (39.5%)

2-4 CONSTATS D'ENSEMBLE

241 SYNTHÈSE DES CONSULTATIONS

Ces 3 temps de consultation ont été réalisés par l'intermédiaire de questionnaires.

Si l'on observe le profil et le nombre de répondants chez les 11-15ans, nous pouvons voir une bonne homogénéité quant à la provenance géographique des jeunes répondants et la démonstration de la qualité partenariale aujourd'hui que nous avons avec les 3 collèges du territoire. Grâce à leur collaboration, la quasi totalité des collégiens (87%) ont pu compléter le questionnaire.

La consultation menée auprès des familles révèle quant à elle une faiblesse de structures relais sur les bassins de Villebois-Lavalette et Saint-Séverin avec respectivement 4.7 % et 16% de répondants issus de ces secteurs.

L'étude du questionnaire des 11/15 ans nous permet de mesurer que 3/4 des collégiens interrogés n'ont pas connaissance du local jeunes situé à Saint-Séverin.

Si cette tendance semble moins se confirmer pour les + de 12 ans, cela nous démontre la nécessité de poursuivre et renforcer les passerelles avec les 4 ALSH 3.10 ans du territoire, mais également de décliner une offre en direction de la jeunesse « hors les murs », avec des modalités de fonctionnement plus souples et adaptées aux aspirations des plus de 13 ans.

Le retour de ces questionnaires et des différents temps de consultation des jeunes au sein des collèges, nous démontrent que l'intérêt porté par ces derniers pour la mise en œuvre de projets collectifs sur leur territoire, ne faiblit pas. L'engagement des 11-14 ans est d'avantage motivé par le partage, par la volonté de se distraire, les motivations des + de 14ans diffèrent sensiblement, avec le souhait d'aider les autres, de défendre une cause, de tester un métier et de se former.

Si globalement, les jeunes du territoire trouvent qu'il est agréable de vivre sur leur commune (pour 93% d'entre eux), ils notifient néanmoins (pour 27% d'entre eux) avoir besoin « de motivation, d'énergie et de confiance en soi » pour réaliser leur projet.

Aussi, apprendre à se connaître et à construire ensemble malgré la différence sont des apprentissages déterminants pour gagner en estime de soi. Ces éléments confortent la poursuite d'un travail engagé au sein de nos actions autour du développement des compétences psychosociales et ceci dès l'âge maternel.

L'ensemble de ces constats peuvent également être mis en corrélation avec le retour du questionnaire transmis aux associations, mentionnant parmi leurs préoccupations premières le besoin de renforcer, renouveler leurs membres bénévoles et l'intérêt porté à l'organisation d'un temps de travail au sujet de la place des jeunes aux sein des associations. Cela démontre la nécessité de comprendre les ressorts et les formes de l'engagement de la jeunesse aujourd'hui, de tendre à la réduction des écarts entre les aspirations de la jeunesse et l'offre d'engagement mais aussi à repenser le modèle et le monde associatif comme ressource auprès des jeunes.

Les familles quant à elle, semble majoritairement se tourner vers leur entourage pour obtenir des réponses à leurs préoccupations (pour + de 40% d'entre elles)

Le partage d'expériences semble représenter un recours de soutien à la parentalité, ce qui est conforté par le positionnement « des temps d'échanges » comme la forme de soutien la plus plébiscitée par les parents (à hauteur de 27%).

A contrario, les professionnels socioculturels ou éducatifs semblent être des acteurs ressources peu repérés par les parents (seulement pour 12% d'entre eux).

Malgré une offre de services et d'actions en direction des familles relativement bien répartie sur le territoire communautaire, 70% des parents nous disent ne pas connaître/ou pas toujours, de lieux où trouver une écoute, des conseils sur leur territoire.

Afin que ces services et actions déjà déployés puissent gagner en lisibilité, visibilité et complémentarité, il pourrait-être opportun de renforcer la coordination entre les structures et les acteurs et des actions sur des échelles de proximités correspondant aux 4 bassins de vie du territoire communautaire.

Atouts	Faiblesses	Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> • La compétence de la CDC sur l'enfance et la jeunesse avec un projet éducatif de territoire. • Une bonne relation avec les collègues (ouverture sur les coopérations) • Un réseau de personnes ressources pertinentes. • Un réseau assez conséquent d'associations. • Un offre de services et d'actions en direction des familles relativement bien répartie sur le territoire. • La CAF en soutien de la démarche. • L'ENSC et la médiation numérique. • Des espaces bâtis intéressants pour la création de nouvelles activités, des nouveaux lieux de services. • Une offre conséquente d'animations de pratique de loisirs. • Une offre de pratique sportive forte. • Une culture et une pratique coopératives à l'échelle du territoire LTD. 	<ul style="list-style-type: none"> • Un territoire vaste • Vieillessement continu de la population • Eparpillement des habitants • Déséquilibre du cadre de vie • Une précarité forte sur le sud du territoire • Distinction forte entre centres bourgs et ruralité isolée • La fragilité du tissu associatif (remobilisation des bénévoles post-covid, et sous-représentativité des jeunes). • Une frange non négligeable de jeunes manquant de formation et qualification, peu impliqués dans la vie locale. • Une offre de loisirs peu repérée par les 11-15 ans. • L'absence de lycées sur le territoire. • Des d'actions et des services, pour faciliter la vie de parents peu repérés. • Difficulté d'accès aux animations pour les jeunes (proximité, déplacement, coût) • La mobilité et les possibilités de déplacement au quotidien. 	<ul style="list-style-type: none"> • Des communes enregistrant un taux de solde migratoire positif, signe de possibles relances. • Une population qui tend vers un niveau de qualification plus élevé. • Charte de coopération avec CDC LTD, CAF, ENSC. • Convention territoriale globale entre la CDC LTD et la CAF. • Des familles plutôt favorables pour participer à des actions parentalité avec d'autres parents (questionnaire). • Des familles relativement satisfaites de leur relation avec l'école (questionnaire). • Des associations prêtent à se mobiliser collectivement (mise en œuvre des forums associatifs). • Des jeunes volontaires pour l'engagement en groupe sur des projets (questionnaire). • L'accès aux loisirs pour les jeunes facilité par le transport des parents. • La volonté de partenaires de contribuer à de nouvelles dynamiques. 	<ul style="list-style-type: none"> • Un développement hétérogène des 4 pôles ruraux, menaçant le territoire communautaire d'une fracture renforcée entre le nord et le sud. • Une évolution annuelle de la population négative, un vieillissement de la population, une faible représentation des 15-29 ans. • Des indicateurs d'isolement social qui tendent à s'accroître: une évolution des familles monoparentales et des familles sans enfants. • Une inflation exponentielle et structurelle qui impacte les finances publiques et par ricochet le développement ou le maintien de certaines actions. • L'élargissement de la précarisation de la population communautaire.

3-EVALUATION DU PROJET TERRITORIAL D'ANIMATION DE VIE SOCIALE LAVALETTE TUDE DRONNE

3-1 L'ÉTAT SYNTHÉTIQUE DE RÉALISATION PAR PUBLICS ET CHAMPS D'INTERVENTIONS

Durant la période du projet 2018/2022, une commission mixte de suivi du projet a été mise en place entre le CSC ENVOL et l'EVS L'OISON.

Cette commission était composée d'une quinzaine personnes (membres des Conseils d'Administration et salariés)

Elle avait pour mission principale, au moins une fois par an, de faire un point sur l'avancée des actions.

Elle rendait compte chaque année lors de l'Assemblée Générale Ordinaire de chaque association de l'évolution du projet.







Etaient associés l'ENSC en tant qu'acteur de la coopération AVS, la CAF et la CDC LTD en tant que partenaires financeurs et/ou opérationnels.

La présentation de l'avancement des actions par axe d'interventions et/ou publics se lit comme étant le point de situation de l'action en août 2022.











Une action finalisée est une action dont l'objectif est atteint à l'inverse d'une action en cours de réalisation. Une action terminée relève d'une action qui a été conduite au terme d'une période ou d'un état. Une action engagée est une action commencée mais dont l'état d'avancement est stoppé.

Sont identifiées en violet les actions qui ont émergé en cours de la période issues de la coopération entre les acteurs ou avec d'autres.

LES ACTIONS ENFANCE

Porteur	AXE : ENFANCE Plan d'actions	Etat d'avancement de l'action				
		Abandonnée	Engagée	En cours de réalisation	Finalisée	Terminée
	Développement école multisports 6/11 ans					
	Accompagnement scolarité et lutte décrochage scolaire 6/11 ans					
	Refondation ALSH Champlong					
	Evolution des accueils périscolaires					
	Participation Contrat territorial Education Artistique et Culturelle					
	Participation au comité de pilotage et au festival des Gaminades					

LES ACTIONS JEUNESSE

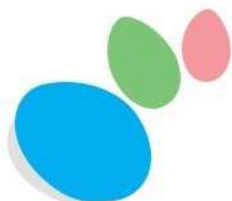
Porteur	AXE : JEUNESSE Plan d'actions	Etat d'avancement de l'action				
		Abandonnée	Engagée	En cours de réalisation	Finalisée	Terminée
	Développement ALSH 11/15 ans					
	Accompagnement scolarité et lutte décrochage scolaire 11/15 ans					
	Développement pause méridienne 3 collèges					
 	Projet ARC 2025 collège de Montmoreau					
	Séjours vacances été 11/17 ans sur projets menés a l'année					
	Expérimentation jobs d'été 18/25 ans					
	Valorisation engagement des 16/25 ans					
	Expérimentation chantier de jeunes bénévoles 17/25 ans					
	Formation BAFA spécifique territoire LTD					

La présentation de l'avancement des actions par axe d'interventions et/ou publics se lit comme étant le point de situation de l'action en août 2022.






















Une action finalisée est une action dont l'objectif est atteint à l'inverse d'une action en cours de réalisation.

Une action terminée relève d'une action qui a été conduite au terme d'une période ou d'un état.

















Une action engagée est une action commencée mais dont l'état d'avancement est stoppé.



LES ACTIONS VIE LOCALE

Porteur	AXE : VIE LOCALE Plan d'actions	Etat d'avancement de l'action				
		Abandonnée	Engagée	En cours de réalisation	Finalisée	Terminée
	Recherche action espace associatif et bénévolat intercommunal					
	Soutien et mise en œuvre animations vie locale					
 	Soutien initiatives collectives et participation adhérents					
 	Médiation numérique					
 	Expérimentation antenne mobilité					
 	Expérimentation transport social et solidaire en Sud Charente					
	Expérimentation chantier école avec 2 autres ACI LTD					
	ACI développement partenariat avec collectivités et entreprises LTD					
	Chargée de mission coopération SIAE					
	Participation à l'AAP « Fabriques de territoire »					
 	Participation au projet de jardin partagé à Montmoreau					
	Ateliers Arts Plastiques					
 	Forums des associations					
 	Pépinière associative					

LES ACTIONS PARENTALITÉ

Porteur	AXE : PARENTALITE Plan d'actions	Etat d'avancement de l'action				
		Abandonnée	Engagée	En cours de réalisation	Finalisée	Terminée
	Fête des familles					
	Animation REAAP					
	Animation jeux familles					
	Vacances familles					
	Etude point appui et informations aux familles (PAIF)					
 	Forum de la parentalité					
	Développement atelier cuisine enfants parents					
 	Ateliers parents/enfants					
 	Développement sorties familiales culturelles, de loisirs					
 	Expérimentation ateliers développement compétences psychosociales					
 	Projet parentalité territorial					












La présentation de l'avancement des actions par axe d'interventions et/ou publics se lit comme étant le point de situation de l'action en août 2022.

Une action finalisée est une action dont l'objectif est atteint à l'inverse d'une action en cours de réalisation.

Une action terminée relève d'une action qui a été conduite au terme d'une période ou d'un état.

Une action engagée est une action commencée mais dont l'état d'avancement est stoppé.

LES ACTIONS VIE SOCIALE

Porteur	AXE : VIE SOCIALE Plan d'actions	Etat d'avancement de l'action				
		Abandonnée	Engagée	En cours de réalisation	Finalisée	Terminée
	Evolution bourses aux vêtements et jouets	Mesures sanitaires COVID-19				
	Développement été actif					
	Développement micro-crédit personnel					
 	Bien vieillir et vieillissement actif (coordination MONALISA Sud Charente L'OISON)					
	Atelier Papote et Popote					
	Expérimentation remobilisation vers l'emploi des bénéficiaires RSA					
  	Expérimentation Famili'bus (accès aux droits des invisibles)					
	Expérimentation école multisports adultes (sport santé)					

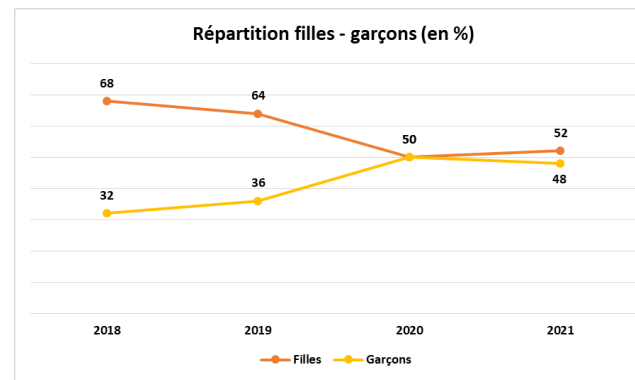
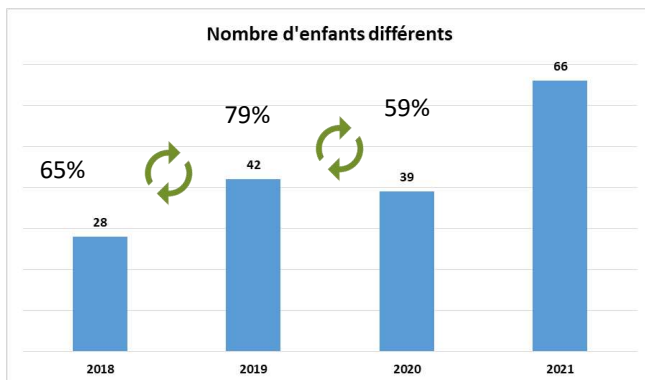
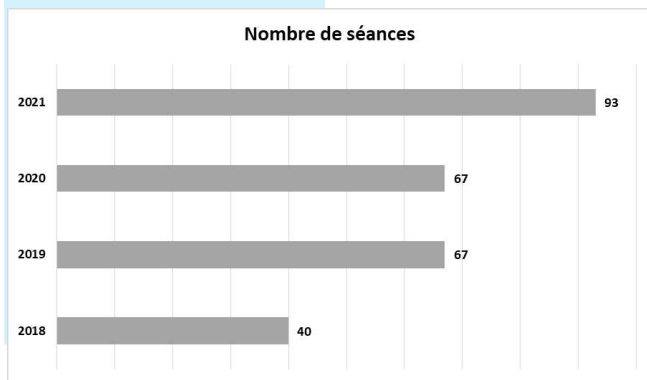
La présentation de l'avancement des actions par axe d'interventions et/ou publics se lit comme étant le point de situation de l'action en août 2022.

Une action finalisée est une action dont l'objectif est atteint à l'inverse d'une action en cours de réalisation.

Une action terminée relève d'une action qui a été conduite au terme d'une période ou d'un état.

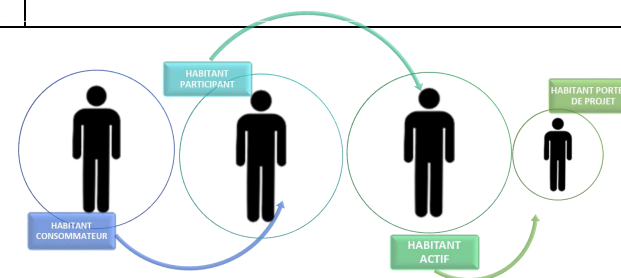
Une action engagée est une action commencée mais dont l'état d'avancement est stoppé.













<p>Descriptif de l'action</p>	<p>Mise en œuvre d'initiations sportives à destination des enfants du territoire. Une programmation est établie de Novembre jusque Juin, elle a pour objectif de proposer la découverte de différents sports en lien avec les associations sportives du territoire. L'objectif étant de promouvoir les associations sportives locales et de favoriser la prise de licence dans les clubs du territoire Lavalette Tude et Dronne. Un travail de rencontre, de préparation de séances est engagé entre les animateurs de l'EMS et les animateurs, bénévoles, des clubs locaux.</p>
<p>Evaluation quantitative</p>	







	2018	2019	2020	2021
Nombre de sports différents proposés	8	10	16	16
% activités proposées en partenariat avec une association sportive locale	50%	55%	70%	50%

Evaluation qualitative	
Participation des habitants	<p>Des familles donnent régulièrement des coups de main sur des journées d'animation, des manifestations ponctuelles. Une famille est rentrée dans le Comité Associatif. Création, animation des séances par les bénévoles des associations sportives locales en binôme avec les animateurs sportifs de L'Oison</p>



Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Développer la connaissance d'activités sportives sans esprit de compétition. Développer les habiletés motrices dans un cadre ludique		
Travailler en partenariat avec les associations pour faire découvrir le tissu associatif sportif local		
Favoriser la mixité sociale		
Renforcer le lien avec les familles		
Augmentation de la fréquentation sur le site de Chalais		
Ouverture d'une EMS sur le site de Villebois Lavalette		

Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
	Réalisé	Atteint
	En cours	Partiellement atteint
	Engagé	Peu atteint
	Pas engagé	Pas atteint
	Difficulté à mesurer	



Ce dispositif est labellisé et financé par le Département, avec le soutien de la CDC LTD.

Reprise en gestion de l'EMS du bassin de vie de Chalais en coopération avec le CSC ENVOL à partir de septembre 2018.

Soutien logistique du CSC ENVOL sur site de Chalais



Action déployée sur le site de Chalais, Montmoreau et Villebois-Lavalette.

DEVELOPPEMENT ALSH 11/15 ANS et SEJOURS VACANCES ETE

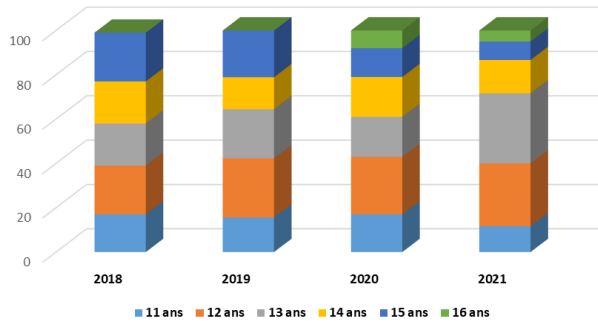
Descriptif de l'action

Gestion d'un ALSH 11/15 ans pendant les vacances + 2 mercredis par mois depuis septembre 2019. Mise en œuvre d'activités et d'animations éducatives favorisant l'autonomie, la participation des jeunes et la découverte culturelle, artistique, sportive et scientifique sur le territoire de la communauté de communes Lavalette Tude Dronne. Organisation de séjours émanant de projets menés à l'année avec les jeunes: préparation, programmation, organisation. Développement du partenariat avec les structures du territoire. Proposition de sorties/temps de projets sur 10 samedis par an. .

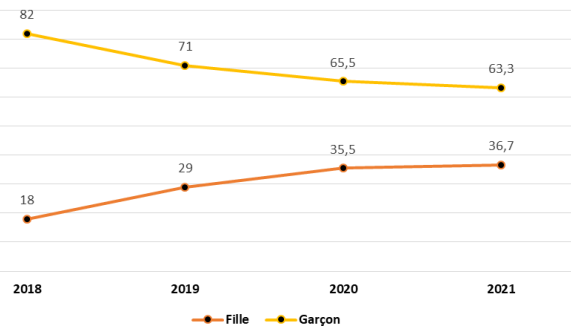
Evaluation quantitative

	2018	2019	2020	2021
Nombre de séances	<p>52 jours d'ouvertures</p>	<p>59 jours d'ouvertures</p>	<p>26 jours d'ouvertures</p>	<p>27 jours d'ouvertures</p>

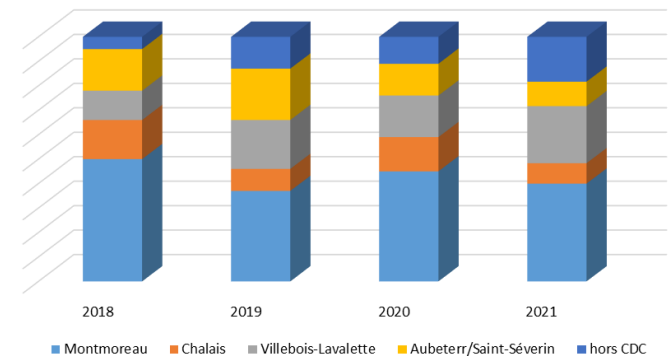
Répartition par âge



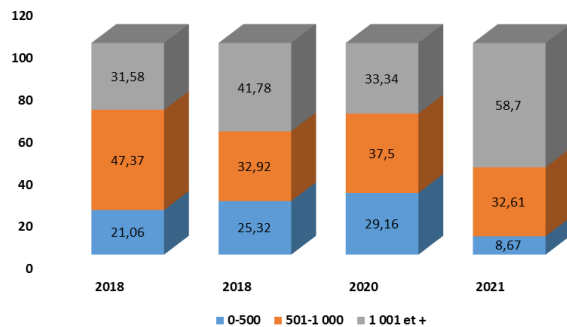
Mixité fille/garçon



Provenance géographique

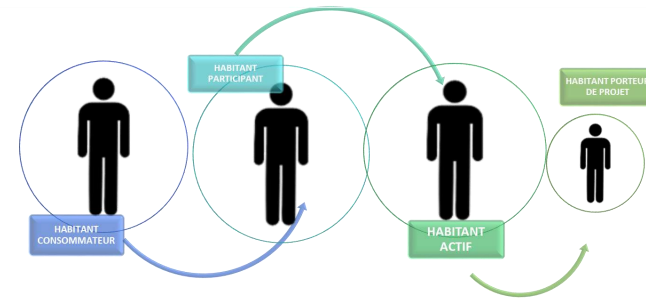


Répartition QF (en %)



	2018	2019	2020	2021
Nombre de jeunes différents (sur	77	89	61	60
Total heures enfants	5 371	6 059	3 678	3207
Moy. Jeune/jour	8.7	14.3	13.2	13

Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Proposer des activités de loisirs éducatifs et des projets pendant les vacances scolaires		
Promouvoir et expérimenter la découverte culturelle, artistique et sportive		
Accompagner les jeunes dans l'organisation des projets de séjours vacances été et sorties.		
Confier des responsabilités aux jeunes dans un cadre défini Rendre les jeunes acteurs de leur temps de loisirs et de leur territoire		
Nombre de jeunes touchés (résultat attendu: au moins 60)		



	2018	2019
Nbr heures sur projets menés à l'année	Défi Fleuve Charente (144h) -	Construction des 2 séjours (24h)
Nbr heures sur actions auto-financement	marché de Noël, Musique Métisse (34h)	3 actions (42h)
Nbr heures implication sur temps fort du territoire	fête de la courge (22h)	fête de la courge - Gaminades - Forum parentalité (52h)



Projet jeunesse 11-25 ans porté en coopération avec le CSC ENVOL et s'inscrivant dans la politique jeunesse communautaire traduite dans le cadre de la CTG. Mutualisation de moyen humain au service du projet jeunesse, transport mutualisé d'un bus de 17 places permettant d'effectuer les navettes, projection MSE de l'animation jeunesse entre le CSC ENVOL et l'EVS L'OISON initiée en 2022.



Alsh 11-15 ans situé sur la commune de Saint-Séverin, intervention de l'équipe jeunesse sur les 3 collèges du territoire, actions ponctuelles sur temps forts du territoire communautaire. Depuis 2022, mise en œuvre d'action hors les murs.

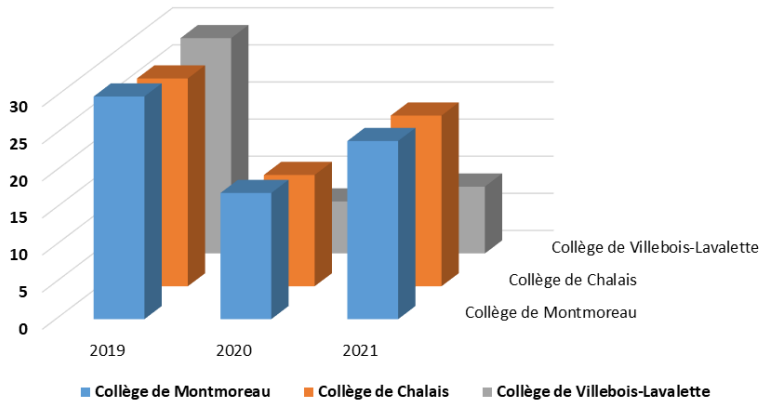
Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
	Réalisé	Atteint
	En cours	Partiellement atteint
	Engagé	Peu atteint
	Pas engagé	Pas atteint
	Difficulté à mesurer	

ANIMATION PAUSE MERIDIENNE, PROJET ARC 2025 COLLEGES

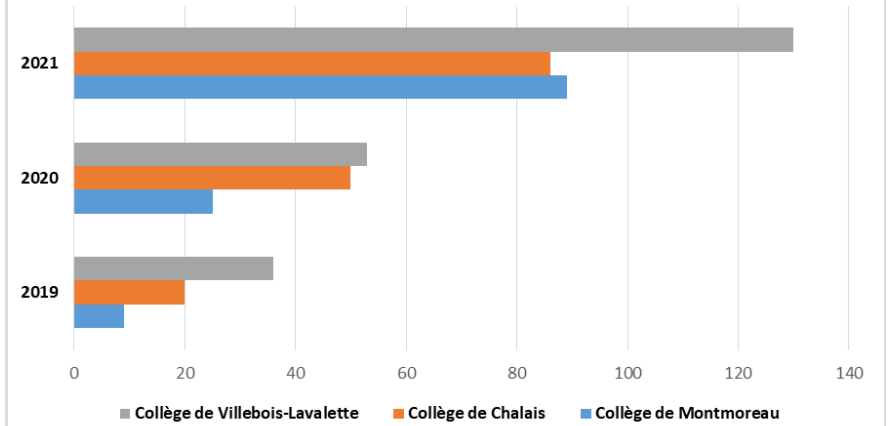
Descriptif de l'action	Proposer des activités socioéducatives destinées aux jeunes du collège, en favorisant les liens avec l'environnement local dès que possible.
Public visé	Collégiens du territoire LTD
	Evaluation quantitative

Pause méridienne

Nombre de séances



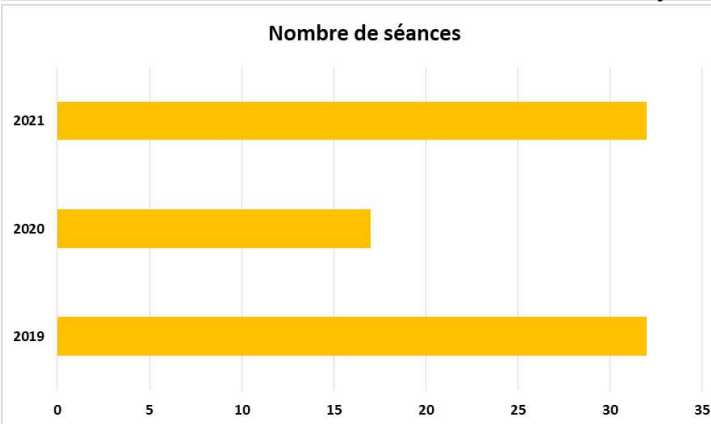
Nombre de jeunes différents touchés



Nb de jeunes en moy./atelier
 2019 2020 2021
 9.8 8 19

Projet Arc 2025

Nombre de séances



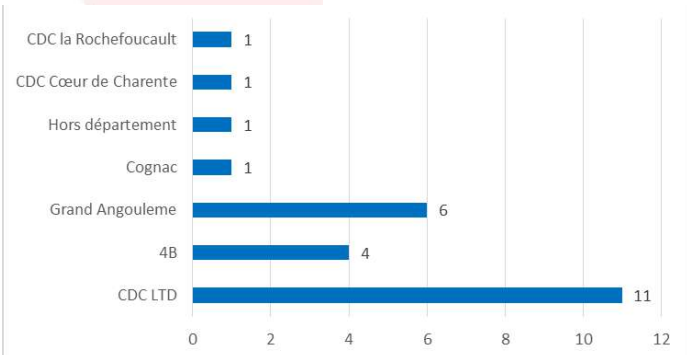
	2019	2020	2021
Nb de jeunes en moy./atelier	9.8	8	19
Nb de jeunes différents touchés	29	33	51

FORMATION BAFA SPECIFIQUE LTD	
Descriptif de l'action	<p>Organisation d'une formation BAFA à destination des jeunes du territoire. Cette formation a pour objectif de répondre à la formation et à l'engagement des jeunes du territoire. Elle valorise les compétences des jeunes et permet aux structures ALSH de trouver du personnel occasionnel formé.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Construction de contenus adaptés à la spécificité du territoire. - Délocalisation des inscriptions sur le territoire LTD + accompagnement des familles à la recherche d'aides financières par l'Oison. - Présence au forum Job d'été sur territoire pour rencontrer des jeunes et communication BAFA. Infos Collectives à la Mission Locale et auprès des jeunes de la MFR.
Public visé	Jeunes à partir de 17 ans

- Accompagnement pour les dossiers et aides financières.
- Formation générale (8 jours à la MFR, vac. Printemps 2019): Intervention des directeurs (ENVOL, L'OISON) pendant la formation (apports sur rôle de l'animateur + connaissance du public). Visite des structures (villebois + montmoreau).Organisation d'un job dating en fin de formation générale (4 directrices ALSH présentes, les jeunes ont pu candidater pour leur stage pratique sur les ALSH du territoire).
- Stage pratique (14 jours): accueille de 4 stagiaires à l'OISON (en juillet et août sur l'ALSH 3/11 ans) et 1 stagiaire en juillet sur l'ALSH 11/14 ans soit 5 stagiaires au total. 1 stagiaire en août au CSC Envol
- Stage d'approfondissement (6 jours, vac. Printemps 2020).

25 jeunes accueillis dont 20 filles et 5 garçons

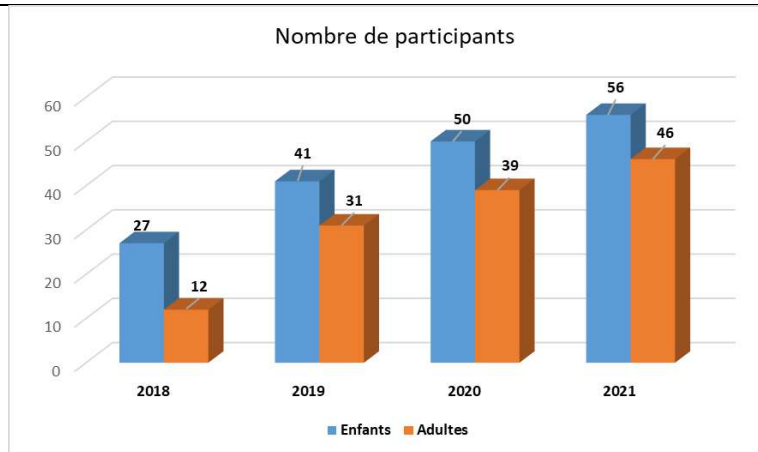
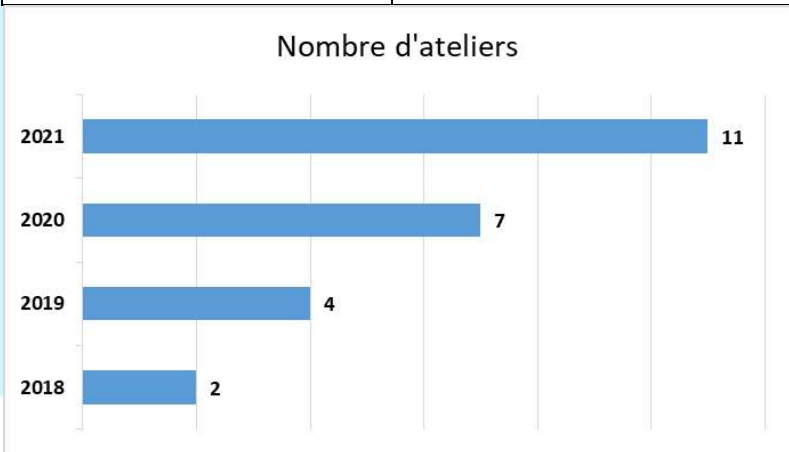
Formation générale	
Elèves MFR	12
Inscriptions via les Francas	7
Nombre d'accompagnement dans les démarches administratives L'Oison (10 dossiers)	6
	25



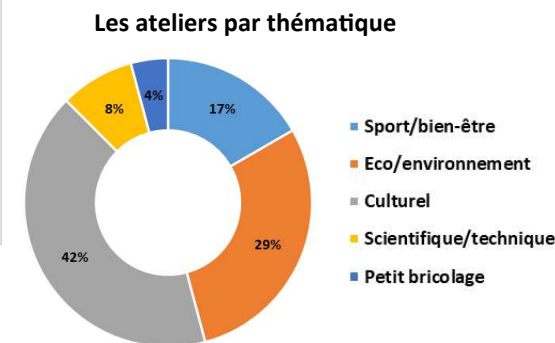
Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
	Réalisé	Atteint
	En cours	Partiellement atteint
	Engagé	Peu atteint
	Pas engagé	Pas atteint
	Difficulté à mesurer	

Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Former les jeunes du territoire à l'animation volontaire.		
Proposer des « jobs d'été » aux jeunes du territoire en lien avec les besoins des ALSH.		
Permettre aux jeunes de vivre une première expérience professionnelle		
Proposer une formation moins onéreuse		

ATELIER PARENTS/ENFANTS	
Descriptif de l'action	Cette fiche action à évoluer au cours de l'année 2018, initialement orientée sur l'organisation de café parents/atelier philo, en concertation avec le comité d'animation et en réponse aux envies des familles, nous avons fait évoluer cette action vers l'organisation d'ateliers parents/enfants, en proposant des temps d'activité partagé autour de différentes thématiques. Ces ateliers ont principalement lieu les samedis matins.
Public visé	Enfants/parents/grands parents

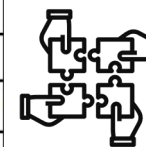


	2018	2019	2020	2021
Nb de familles différentes	8	14	16	22



Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Permettre aux familles de vivre un temps de partage sur une activité non ou peu pratiquée à la maison	☀️	☀️☁️
Offrir des animations de qualité non ou peu pratiquée à la maison	☀️	☀️☁️
Ouvrir le choix des animations aux habitants	☁️	☁️☁️

Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
☀️	Réalisé	Atteint
☀️☁️	En cours	Partiellement atteint
☁️	Engagé	Peu atteint
☁️🌧️	Pas engagé	Pas atteint
🌧️	Difficulté à mesurer	



Coopération avec le CSC ENVOL dans le développement des ateliers tout au long de l'année. Intégration des ateliers dans le cadre des actions REAAP.

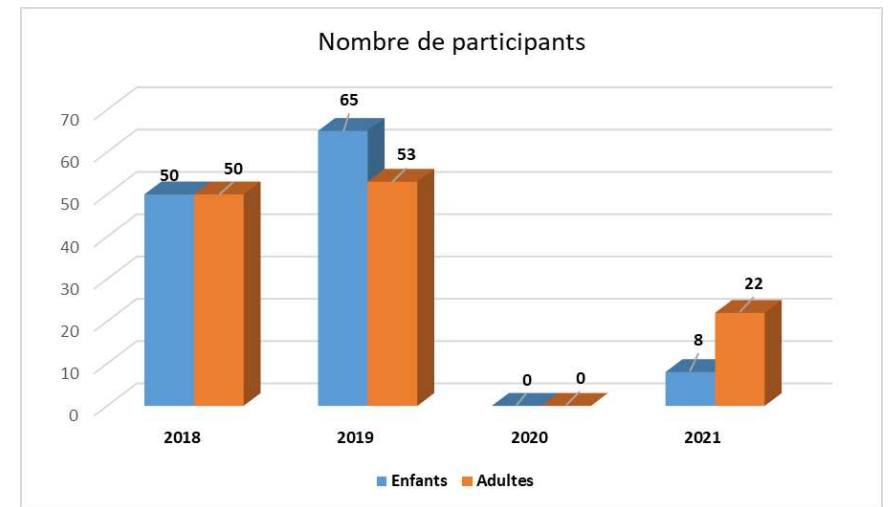


Si ces ateliers ont majoritairement été organisés sur le bassin de vie de Montmoreau, nous expérimentons depuis 2020 la délocalisation de ces derniers sur l'ensemble des bassins de vie, en déployant notamment des dynamiques partenariales avec différents acteurs sur le territoire (médiathèque, associations ...)

SORTIES FAMILLES				
Descriptif de l'action	Proposer des sorties en famille ou entre amis			
Public visé	Habitants du territoire			
Evaluation quantitative				

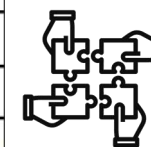
	2018	2019	2020	2021
Nb de sorties	2	3	4 sorties programmées - aucune réalisée	3 sorties programmées - 2 réalisées

	2018	2019	2020	2021
Nb de familles différentes	15	19	-	9



Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Développer et maintenir des liens entre les habitants		
Pratiquer des animations en familles ou entre amis		
Permettre la découverte du patrimoine sportif ou culturel		
Développer la participation des usagers / habitants à l'organisation des sorties		

Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
	Réalisé	Atteint
	En cours	Partiellement atteint
	Engagé	Peu atteint
	Pas engagé	Pas atteint
	Difficulté à mesurer	



Coopération avec le CSC ENVOL dans le développement des sorties tout au long de l'année. Intégration des sorties dans le cadre des actions REAAP.

TEMPS FORT FAMILLES (fête des familles)	
Descriptif de l'action	Organisation de temps fort à destination des familles, permettant aux habitants du territoire de se rencontrer autour d'un temps convivial.
Public visé	Habitant du territoire
Evaluation quantitative	

FÊTE DES FAMILLES - 2018

- Création et service du repas par le groupe Papote Popote
- Proposition d'un tarif accessible à tous
- 100 repas servis

PROJET CULTUREL POST-CONFINEMENT: SUSCITER DEMAIN ! - 2020

- concert participatif

- capteurs de rêves, capteurs de mots... » un grand capteur tissé qui s'est déplacé dans l'espace publique

- « porteur de paroles » - Confinement, déconfinement : Quelles envies pour le monde d'après.

Où et quand:

- sur la Plage d'Aubeterre le 08.07
- à Montmoreau le 24.07 dans le cadre de la fête du jeu
- à Chalais le 28.09 sur le marché
- à Aubeterre le 07.10 dans le cadre du projet Familibus.

Public : Environ 120 personnes

FÊTE DES FAMILLES 2021

Organisée le samedi 10 juillet – jardin partagé de Montmoreau

Au programme :

- > Jeux géants en bois (avec l'ATLBEB)
- > Atelier cuisine (avec le groupe Papote Popote)
- > Atelier Land Art (avec les compagnons du végétal)
- > Animation autour de la ruche pédagogique (avec l'association Apibeille)
- > Apéro/concert avec Romulo Gonçalves
- > Repas grillades

Environ 70 personnes sont passées sur les différents ateliers - 42 personnes ont partagé la grillade du midi – Un moment fort en convivialité où nous étions ravis de partager (à nouveau) un temps collectif.

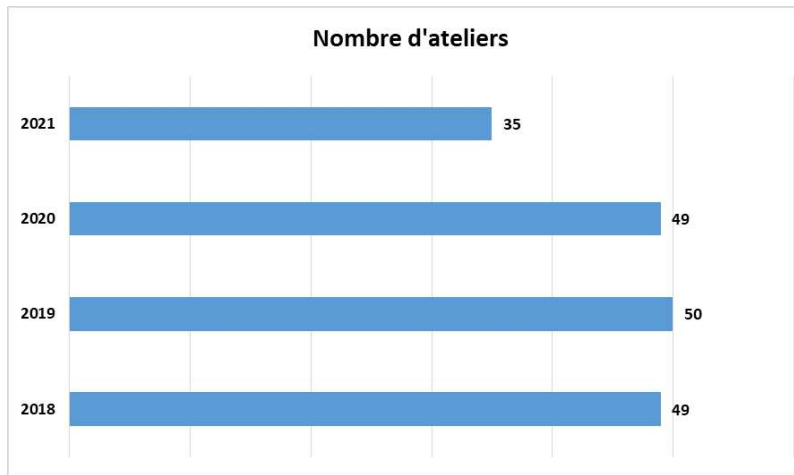
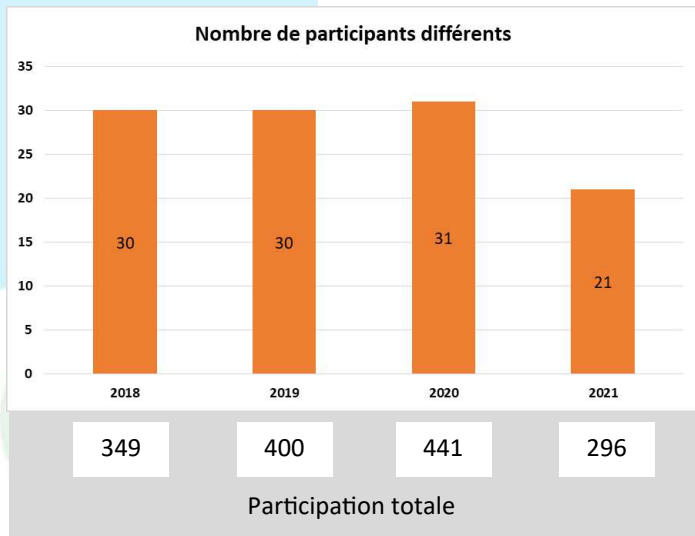
Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Créer et maintenir des liens		
Proposer un évènement convivial et festif		
Développer le lien intergénérationnel.		
Favoriser les rencontres entre habitants de communes différentes		

Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
	Réalisé	Atteint
	En cours	Partiellement atteint
	Engagé	Peu atteint
	Pas engagé	Pas atteint
	Difficulté à mesurer	

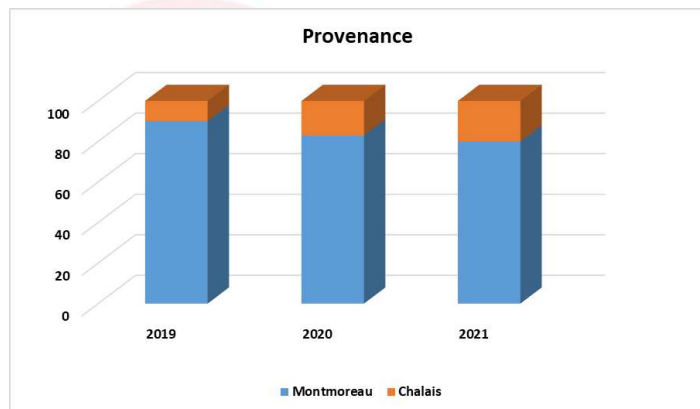
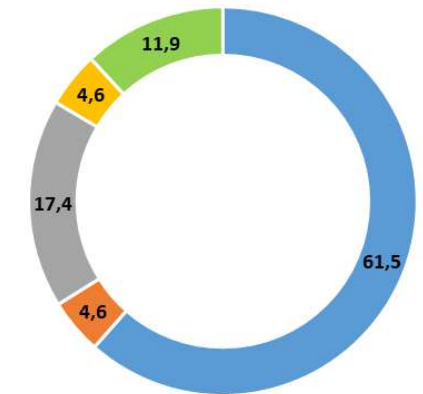
3-2 BILAN DE CHAQUE ACTION PORTÉE PAR L'EVS L'OISON

4-Papote Popote

Descriptif de l'action	Contribuer à l'insertion sociale et socioprofessionnelle des plus vulnérables en leur permettant de développer leurs compétences afin qu'ils puissent développer des aptitudes nécessaires pour être en capacité de faire des choix et agir sur leurs comportements et habitudes de vie. Nos champs d'actions: Ateliers nutrition/santé, Insertion/valorisation des compétences, estime de soi/bien être, accès aux droits/accès aux soins
Public visé	Adultes
Evaluation quantitative	



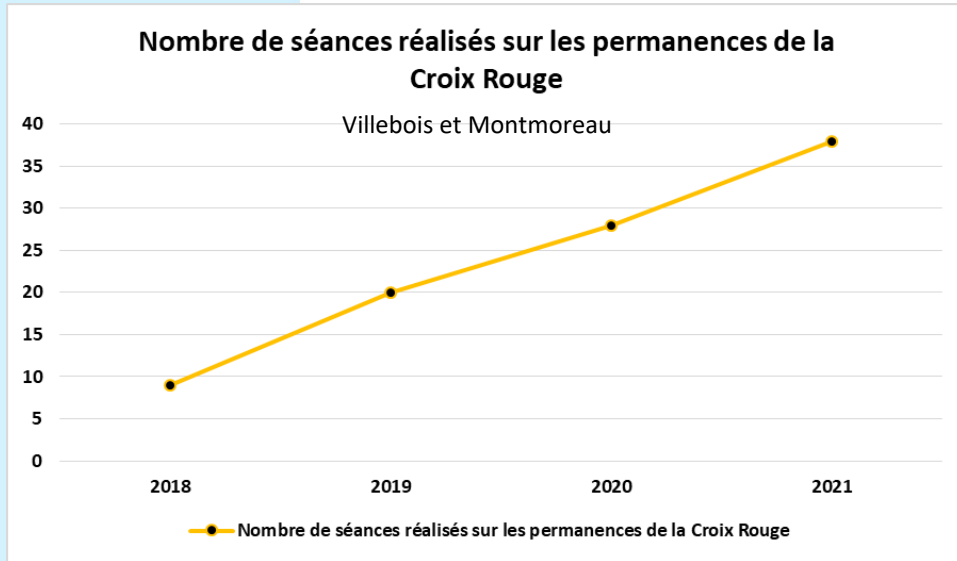
Les ateliers par thématique



	2018	2019	2020	2021
Nbr heures de bénévolat fourni par le groupe	55h	319h	20h	287h

- Cuisine nutrition/santé
- Bilan santé
- Sport santé bien-être
- Sorties/ateliers culturels
- Confection repas pour évènements

	2019	2020	2021
Retour vers l'emploi, la formation	25% 3 vers formation (AAISC) 3 CDD - 1 CDI	13% 2 vers formation (AAISC) 2 CDD	14% 3 CDD

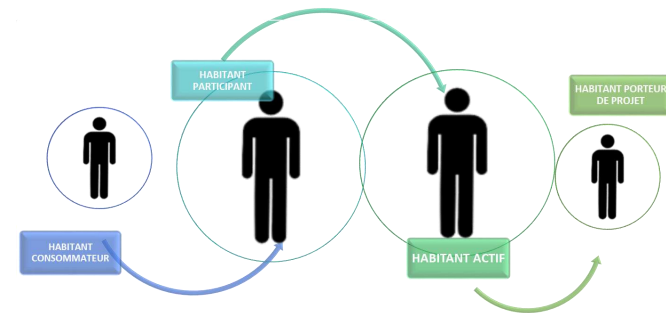


Les partenaires mobilisés sur les permanences:

Infirmière et travailleur sociale de la PASS (Permanence d'Accès aux Soins de santé) - infirmière ASALEE - Espace numérique Sud Charente - Accompagnateurs socio-professionnels de l'AAISC.

Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Rompres l'isolement	☀️	☀️☁️
Retrouver l'estime de soi	☀️	☀️☁️
Echanger des savoirs et des pratiques dans la vie personnelle et professionnelle.	☀️	☀️☁️
S'impliquer dans la vie de la cité	☀️	☀️

Evaluation qualitative	
Participation des habitants	Implication du groupe dans la confection de repas, buffet sur temps fort locaux. Mise en place d'ateliers conte ou cuisine auprès des enfants de l'ALSH 3-11 ans. Intégration de deux participantes bénévoles au sein de la Croix Rouge. 3 participants ont intégré le comité d'animation.

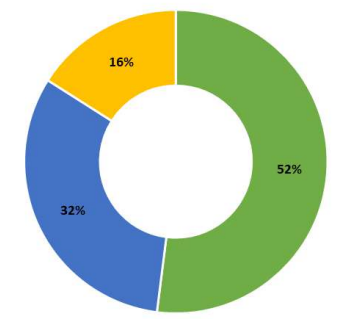
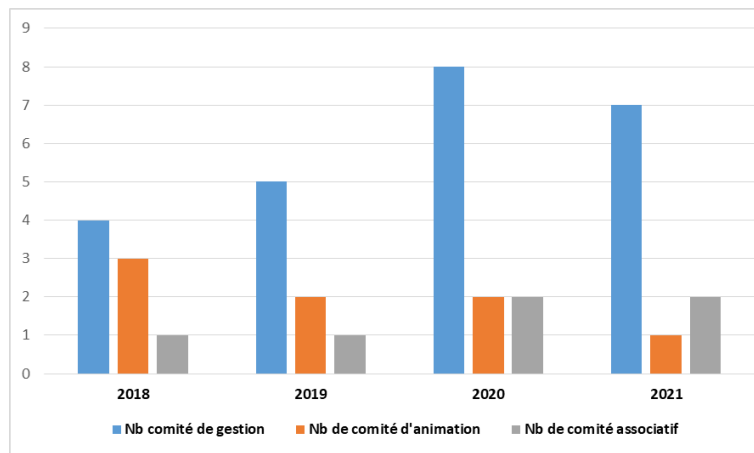
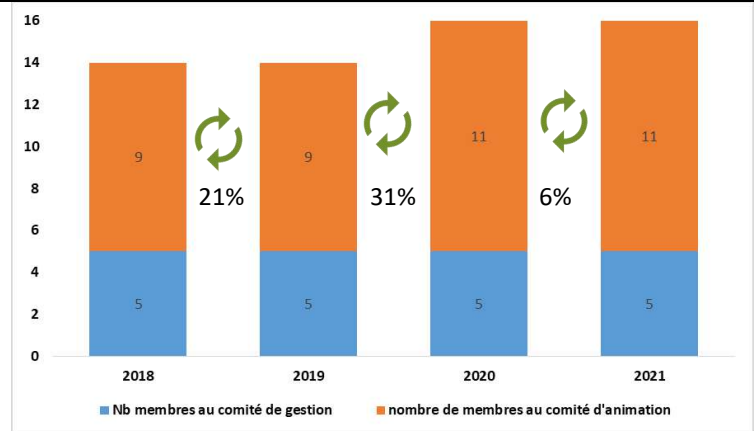
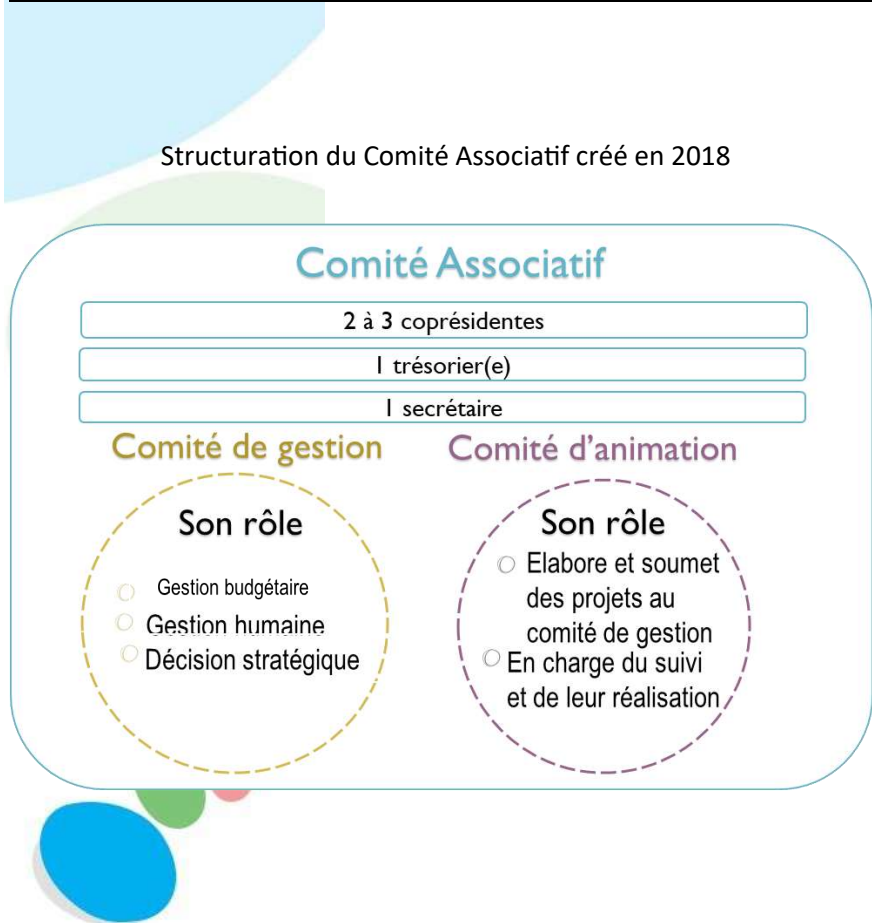


Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
☀️	Réalisé	Atteint
☀️☁️	En cours	Partiellement atteint
☁️	Engagé	Peu atteint
☁️🌧️	Pas engagé	Pas atteint
🌊	Difficulté à mesurer	

3-2 BILAN DE CHAQUE ACTION PORTÉE PAR L'EVS L'OISON 5-SOUTIEN INITIATIVES COLLECTIVES ET PARTICIPATION DES HABITANTS

<p>Descriptif de l'action</p>	<p>Selon la circulaire CNAF de 2012, «Les dynamiques participatives constituent un principe fondateur et une plus-value de l'animation de la vie sociale». En effet, elles sont des outils indispensables au développement de chaque individu que ce soit par la prise de parole, la reconnaissance de l'avis de chacun au service d'un projet collectif ou la valorisation de l'engagement que peut représenter le bénévolat.</p> <p>On peut noter différents niveaux d'engagement dans la participation des habitants: La présence et consommation des actions; L'implication dans une instance d'information ou de consultation; La contribution momentanée à un projet; La collaboration permanente ou prise de responsabilités; La contribution au processus de décision.</p> <p>Il s'agit de mettre en œuvre des outils de rencontres et d'échanges donnant aux habitants et adhérents l'opportunité d'acquérir une 1ere expérience du fonctionnement associatif.</p>
<p>Public visé</p>	<p>habitants et usagers- adhérents - administrateurs</p>

Evaluation quantitative



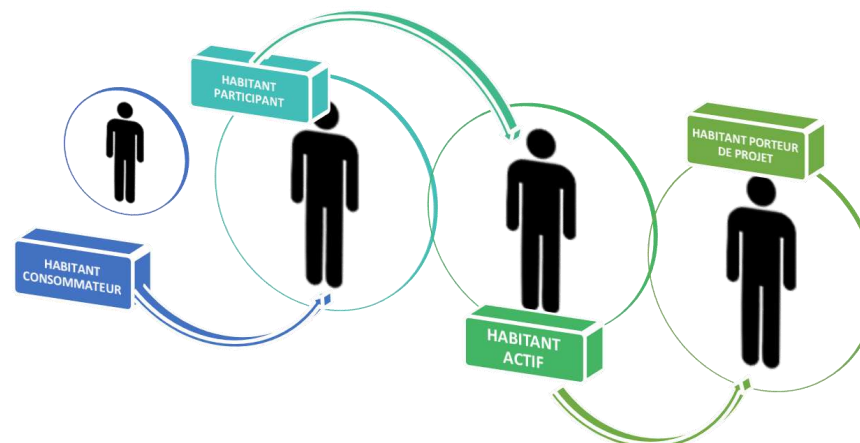
Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Créer un comité d'animation au sein de l'association chargé de réfléchir et de préparer l'organisation d'événements d'animation avec éventuellement des groupes de travail pour chaque projet d'événement.		
Créer un comité de gestion chargé de prendre les décisions stratégiques.		
Accompagner les bénévoles dans leur prise de fonction et proposer des formations inhérentes à cet accompagnement.		

Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
	Réalisé	Atteint
	En cours	Partiellement atteint
	Engagé	Peu atteint
	Pas engagé	Pas atteint
	Difficulté à mesurer	



Accompagnement de la fédération des Centres Sociaux de Charente dans la refonte du model de notre gouvernance + formation des bénévoles.

	Evaluation qualitative
Participation des habitants	Implication des administrateurs dans prépa temps fort et animations ponctuelles (ex : ateliers parents/enfants) 1 administrateur anime régulièrement des ateliers (papote popote) Portage de projet par des bénévoles (ex : Causerie)

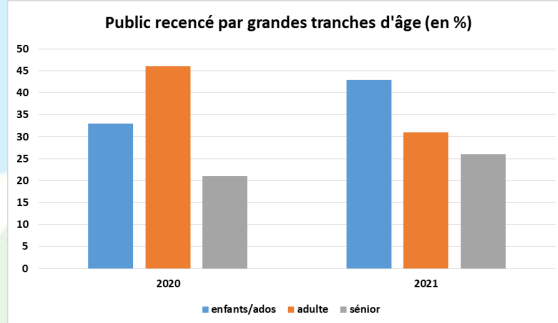


3-3 BILAN DES ACTIONS DÉVELOPPÉES EN COURS DE PROJET

1- EXPERIMENTATION CAUSERIE AMBULANTE/FAMILIBUS - Initiée en 2020

Descriptif de l'action	Installation chaque mercredi à la journée sur l'une des communes partenaires et/ou ciblées ou sur des temps forts du territoire: d'un bus numérique, d'une caravane équipée « causerie ambulante » et d'un espace d'animations ambulantes.	
-------------------------------	--	--

	2020	2021
Nombre d'interventions	11	35
Nombre de communes où nous sommes installés	4	11
Public recensé	438 personnes	766 personnes



Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Rendre plus visible et lisible les ressources existantes sur le territoire, orienter les publics les plus éloignés des usages et des pratiques vers ces ressources		
Participer à l'amélioration des conditions de vie des populations vulnérables et isolées en milieu rural		
Etre un tiers lieu d'accompagnement dans une démarche de lien social		

2- ETUDE PROJET PARENTALITE - Initiée en 2020

Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser la politique de soutien à la fonction parentale à l'échelle du territoire. - Coordonner, soutenir et accompagner les actions existantes sur le territoire. - Structurer le projet parentalité sur le territoire LTD en confortant la mise en réseau des acteurs, permettant notamment de recenser les besoins tant des parents que des porteurs de projets pour une meilleure prise en compte et l'apport d'une réponse en adéquation avec les besoins. Impliquer les parents dans une démarches active au sein de ce réseau
-------------------------------	--

Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Réinterroger les caractéristiques, les besoins des familles sur le territoire		
Donner lisibilité au projet parentalité du territoire - création d'un support communication relatant l'ensemble des actions, des lieux existants		
Décliner un plan d'actions à plusieurs échelles de proximité pour des projets ponctuels et un temps forts dédié à la famille/parentalité		

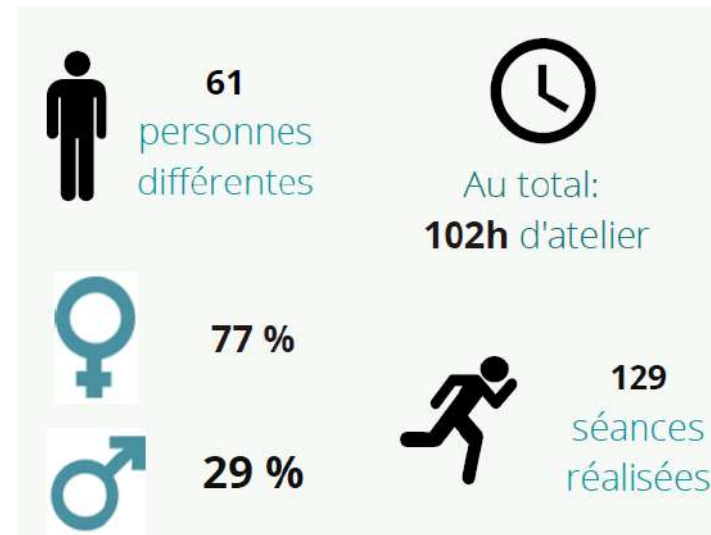
Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
	Réalisé	Atteint
	En cours	Partiellement atteint
	Engagé	Peu atteint
	Pas engagé	Pas atteint
	Difficulté à mesurer	

3-3 BILAN DES ACTIONS DÉVELOPPÉES EN COURS DE PROJET

2- SPORT SANTE - Initiée depuis septembre 2021

Descriptif de l'action	- Mise en place d'ateliers collectif d'Activité Physique Adaptée. Projet porté par l'Oison, en partenariat avec l'AAISC et le CSC ENVOL.
Public visé	Habitant du territoire désireux de découvrir ou redécouvrir une activité physique
Evaluation quantitative	

Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Inscrire la pratique sportive dans notre démarche de prévention et promotion de la santé.		
Accompagner les publics dans cette activité jusqu'à l'obtention d'une autonomie dans une pratique régulière.		
Structurer notre démarche « sport santé bien être » dans une logique territoriale et partenariale.		



Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
	Réalisé	Atteint
	En cours	Partiellement atteint
	Engagé	Peu atteint
	Pas engagé	Pas atteint
	Difficulté à mesurer	

CSC Envol

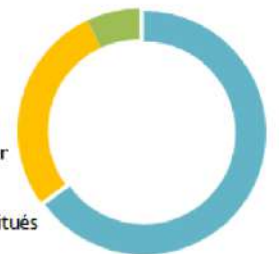
prévention des troubles musculosquelettiques
 Les jeudis de 8h30 à 9h
 8 personnes moyenne/atelier
 216 participations

Tout public
 Les vendredis de 11h à 12h
 3 personnes moyenne/atelier
 66 participations

L'Oison

Tout public
 Les jeudis de 9h30 à 10h30
 3 personnes moyenne/atelier
 76 participations









- Salariés chantier
- Groupes constitués
- Orientation (REPPCO, ASALEE, PASS ...)








3-3 BILAN DES ACTIONS DÉVELOPPÉES EN COURS DE PROJET

3– COORDINATION MONALISA (Mobilisation Nationale contre l'isolement social des âgés) EN SUD CHARENTE - Initiée depuis avril 2021

Descriptif de l'action	Développer la dynamique Monalisa à échelle locale: > en déployant des coopérations entre les acteurs locaux > en favorisant l'émergence d'équipes citoyennes et en les accompagnant > en communiquant la dynamique Monalisa au plus près des personnes
Public visé	Séniors sur le territoire sud Charente

Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Favoriser des coopérations et agir collectivement pour lutter contre l'isolement des âgés		
Faciliter, susciter l'engagement citoyen		
Accompagner les bénévoles		
Promouvoir MONALISA sur le territoire		

Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
	Réalisé	Atteint
	En cours	Partiellement atteint
	Engagé	Peu atteint
	Pas engagé	Pas atteint
	Difficulté à mesurer	

Actions déployées

Compléter l'état des lieux existant (initiatives, actions existantes, identification des PAI)

Comment: appel et/ou rencontre avec les communes du sud Charente, envoi d'un questionnaire en direction des 92 communes du territoire, ADMR, club des aînés ... Recensement acteurs et actions (individuelles et collectives)

Pourquoi: Identifier les dynamiques à soutenir, les zones à investir, promouvoir Monalisa et positionner l'Espace Vie Sociale L'Oison comme structure ressource sur le territoire sud Charente.

Communiquer sur la dynamique MONALISA

Par l'intermédiaire de notre action FAMILIBUS - présentation MONALISA sur réunions partenariales (ex : cellule d'appui MDS Sud Charente,) - envoi d'un courrier et éléments de communication Monalisa transmis lors des rencontres ou par courrier à l'issue des prises de contact auprès des communes (20 envois), communication au sein des associations, professionnels de santé ...

Partir des besoins pour construire des équipes au fur à mesure

Réception des 1ères demandes, orientation ou recherche de solution (voisinage, élus, association). Reprise des visites effectuées par l'UNA à partir de septembre. 3 personnes concernées 23 visites – 27 heures. Mise en lien de 2 bénévoles avec PAI. 4 PAI orientées, solutions mises en œuvre: club 3ème âge, visite par le LISAM, visite par 1 bénévole, visite par le Secours Catholique.

Participation formation SOCLE MONALISA: 2 salariés, 2 bénévoles et 1 service civique

Participation Journée citoyenne , forums associatifs, forum des aidants





Mise en réseau des acteurs associatifs, favoriser les coopérations: relai informations auprès des acteurs du territoire, concourir au développement de l'action collective auprès des séniors comme levier à l'engagement citoyen/bénévole. (ex: été actif séniors)

3-3 BILAN DES ACTIONS DÉVELOPPÉES EN COURS DE PROJET

4- ACTIONS HORS LES MURS ET MOBILISATION DU MILIEU ASSOCIATIF - en direction des 11/17 ans - initiées depuis octobre 2021

Descriptif de l'action	Expérimentation d'actions au plus proche des jeunes sur le territoire LTD en impulsant une dynamique partenariale avec les associations du territoire.
-------------------------------	--

Actions déployées d'octobre à décembre 2021

Objectifs/actions	Réalisation	Efficacité
Renforcer les liens avec les associations du territoire communautaire sur la question de la mobilisation de leurs ressources et de leurs cadres d'actions au service de la place des		
Soutenir les idées ou initiatives collectives de jeunes jusqu'à la réalisation dans une dynamique projet.		

Rencontre avec les différents acteurs du territoire

Projet « Montmoreau: hier, aujourd'hui, demain. » avec ENSC

« Les réseaux sociaux parlons-en » :
A destination des parents et ados
(dans le cadre de la semaine de la parentalité, en partenariat avec les Promeneurs du Net)



Projet caisse à savon avec le Bon'Art café

Temps fort réguliers autour du jeu avec Médiathèques à Villebois et Chalais
Formation jeux à destination des animateurs-trices des ALSH

Actions proposées sur les 4 bassins de vie du territoire:
Expérimentation vacances automne

Ateliers numérique à Montmoreau avec ENSC
Atelier Cellograff et multi activités à Chalais
Géocaching et initiation vélo à Villebois-Lavalette
Arc-Attack et grand jeu de piste à Aubeterre-sur-Dronne

20 jeunes différents

	Réalisation	Efficacité
	Réalisé	Atteint
	En cours	Partiellement atteint
	Engagé	Peu atteint
	Pas engagé	Pas atteint
	Difficulté à mesurer	

3-4 SYNTHÈSE MÉTÉOROLOGIQUE DES ACTIONS PAS THÉMATIQUES

Présentation synoptique par domaines d'activités (portant sur actions inscrites au précédent projet)

Le tableau suivant décline, à l'aide d'un barème graphique en 5 points, le niveau de réalisation des actions inscrites dans le projet 2018/2022 portées par l'EVS L'OISON et d'atteinte des objectifs de chaque domaines d'activités.

Secteurs d'activités	REALISATION						EFFICACITE					
						TOTAL						TOTAL
JEUNESSE	0	1	2	1	5		0	1	4	1	4	
ACTIONS FAMILLES	0	0	3	1	7		0	0	4	4	3	
VIE SOCIALE	0	0	0	0	4		0	0	0	3	1	
VIE LOCALE	0	0	0	2	4		0	0	1	2	3	
Vie ASSOCIATIVE	0	0	1	0	2		0	0	1	2	0	
TOTAL	0	1	6	4	22		0	1	10	12	11	

	REALISATION	EFFICACITE
Actions développées en cours de projet		

3 autres actions, issues du développement de la coopération, ont été créées et co-portées au cours de la période = la mise en place de 2 éditions de forums des associations en 2021 et 2022, la création de la pépinière associative en janvier 2021, l'expérimentation d'ateliers de développement des compétences psychosociales en 2018 et 2019

Barème météorologique		
	Réalisation	Efficacité
	Réalisé	Atteint
	En cours	Partiellement atteint
	Engagé	Peu atteint
	Pas engagé	Pas atteint
	Difficulté à mesurer	

3-5 ANALYSE DES ACTIONS

	Points forts	Points faibles	perspectives
<u>ÉCOLE</u> <u>MULTISPORTS</u>	<p>Une offre repérée sur le territoire. Bonne mixité (sociale et de genre). Partenariat avec les associations sportives locales qui tend à se consolider. La complémentarité de l'offre EMS (une approche ludique et sans compétition) avec les associations sportives. Qualification des équipes sur EMS. Partenariat et soutien de la C.C LTD. Déploiement de l'offre sur le territoire.</p>	<p>Disponibilité restreinte des infrastructures sportives (pouvant impacter la pertinence des créneaux proposés aux familles). Difficulté à mobiliser les familles (passerelle sur autre activité, participation). Impact crise sanitaire COVID majeur sur la saison 2020-2021 et difficulté à remobiliser sur saison 2021-2022.</p>	<p>Structurer l'offre sportive sur le territoire LTD (EMS, sport santé) en lien avec la pépinière associative - Expérimentation d'une EMS adulte.</p>
<u>JEUNESSE</u>	<p>Création d'une équipe permanente en fin d'année 2021 en lien avec la politique jeunesse communautaire. Projet jeunesse 11-25 ans porté en coopération avec le CSC ENVOL. Coopération avec l'ENSC sur animation numérique à destination des jeunes sur le territoire. Soutien de la CAF (ps jeunes sur poste du responsable et animateur jeunesse). Une présence active et régulière au sein des 3 collèges du territoire, nous permettant d'atteindre divers objectifs: rencontrer, promouvoir nos actions (pause méridienne), mise en œuvre de projets collectifs (CLAS). Les temps de pause méridienne de plus en plus fréquentés (305 jeunes différents sur l'année scolaire 2020-2021). Expérimentation BAFA ayant permis d'intégrer des jeunes du territoire au sein de nos ALSH durant la saison d'été (pendant deux ans consécutifs)</p>	<p>Instabilité de l'équipe en 2020, entraînant une baisse d'activité du secteur et impactant la dynamique participative qui tendait à être initiée avec les jeunes; à ce contexte ceux sont rajoutés les effets de la crise sanitaire, nous contraignant notamment à des période de distance avec la jeunesse. (sur l'année 2020 division par deux de notre temps de présence au collège, - 50% de jours d'ouverture de l'ALSH, annulation des camps). Diminution des familles à bas quotient familial sur l'ALSH (pouvant s'expliquer par le nombre croissant de jeunes provenant du bassin de vie de Villebois-Lavalette dont les conditions financières demeurent les plus favorables sur le territoire).</p>	<p>Maintenir une offre de loisirs éducatifs à la journée (ALSH) notamment en direction des 11-13 ans. Poursuivre le développement des actions hors les murs et mobiliser le milieu associatif: tendre à la création de dynamiques de groupes, dynamiques projets sur les 4 bassins de vie du territoire. Mise en œuvre d'un parcours engagement citoyenneté, engagement volontaire et éducatif. Maintenir et renforcer notre partenariat avec les structures « jeunesse » du territoire (collège, MFR, mission locale ...).</p>

3-5 ANALYSE DES ACTIONS

	Points forts	Points faibles	perspectives
<u>FAMILLES</u>	<p>Des ateliers parents/enfants repérés par les familles. Une offre croissante, des familles fidèles, cependant peut de renouvellement.</p> <p>Des actions familles portées dans une logique transversale par l'équipe des différents secteurs de l'EVS L'Oison.</p> <p>Travail en coopération entre notre animatrice vie sociale et la référente familles du CSC ENVOL.</p> <p>Inscription de nos actions familles dans le cadre du REAAP.</p> <p>Expérimentation de l'organisation d'action familles sur les différents bassins de vie avec un ancrage partenariale.</p> <p>Bonne fréquentation sur organisation de temps forts à destination des familles, permettant notamment la rencontre de nouvelles familles.</p>	<p>Difficulté à mobiliser les familles sur la construction des actions (sorties, ateliers).</p> <p>Annulation des sorties familles en 2020 (contexte covid) et difficulté à remobiliser sur les sorties organisées en 2021.</p> <p>Sorties organisées souvent en grand format (45 places), ne permettant pas toujours un relationnel propice au échanges avec les participants.</p>	<p>Renforcer les dynamiques partenariales sur le territoire sur des échelles de proximité, permettant l'émergence d'actions et la participation des parents.</p> <p>Inscrire nos actions familles dans une dynamique transversale (ALSH 3.11ans, CLAS, EMS...).</p> <p>Inscrire des temps forts dans la régularité et dans une dynamique partenariale.</p>
<u>Papote</u>	<p>Dimension partenariale du projet, permettant la mise en œuvre d'ateliers sur divers thématique (santé, bien-être, insertion socioprofessionnelle), permettant une approche globale des participants dans une dynamique collective.</p> <p>Une implication bénévole croissante du groupe et des sollicitations extérieures de plus en plus fréquentes (préparation repas, buffets ...)</p>	<p>Difficulté à générer de la mixité dans le groupe.</p> <p>Fort isolement et repli sur soi des participants suite covid, nécessité de rétablir les liens (appels téléphonique, visites ..): aspect chronophage pour l'équipe.</p>	<p>Structurer, valoriser l'investissement bénévole du groupe, définition d'un projet commun en début d'année financé grâce aux actions menées par le groupe.</p> <p>Maintenir et renforcer le partenariat avec les accompagnateurs socioprofessionnelles de l'AAISC pour approfondir le travail amorcé autour de la valorisation des compétences (en lien avec nos ateliers collectifs).</p> <p>Favoriser les passerelles entre bénéficiaires de la Croix Rouge de Villebois Lavallette et actions collectives portées par le Papote Café.</p>
<u>Popote</u>	<p>Un groupe constant (environ 30 inscrits) pour une moyenne de 10 personnes/ateliers.</p> <p>Partenariat avec les Croix Rouge du Territoire permettant l'organisation de permanences (accès aux droits, accès aux soins) et passerelles des bénéficiaires vers nos ateliers collectifs.</p>		
<u>Soutien initiatives collectives et participation des habitants</u>	<p>Structuration gouvernance propice à la participation des habitants (création comité d'animation).</p> <p>Formation en 2019 de binômes salariés/bénévoles favorisant un travail collaboratif et l'implication des administrateurs.</p> <p>Progression du nombre d'administrateurs au sein du comité d'animation.</p>	<p>Difficulté à renouveler les membres du comité de gestion.</p> <p>Dynamique binômes salariés/bénévoles impactée (suite covid) + arrivée de nouveaux salariés.</p> <p>52% d'activité au sein du comité, limitant parfois leur disponibilité.</p>	<p>Renforcer le rôle du comité d'animation.</p> <p>Ouvrir le comité d'animation aux habitants, adhérents.</p>

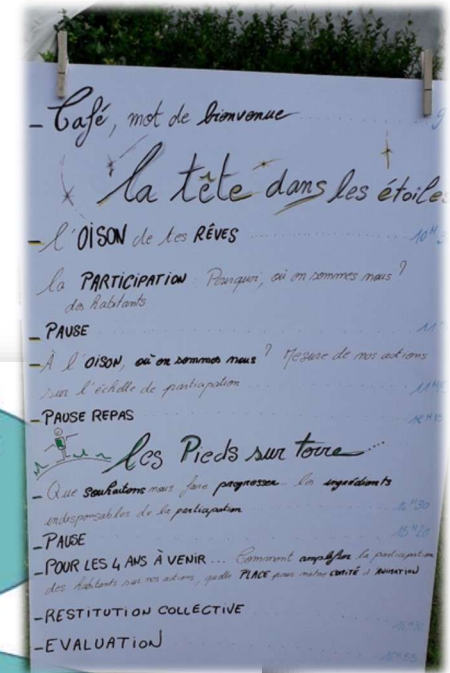
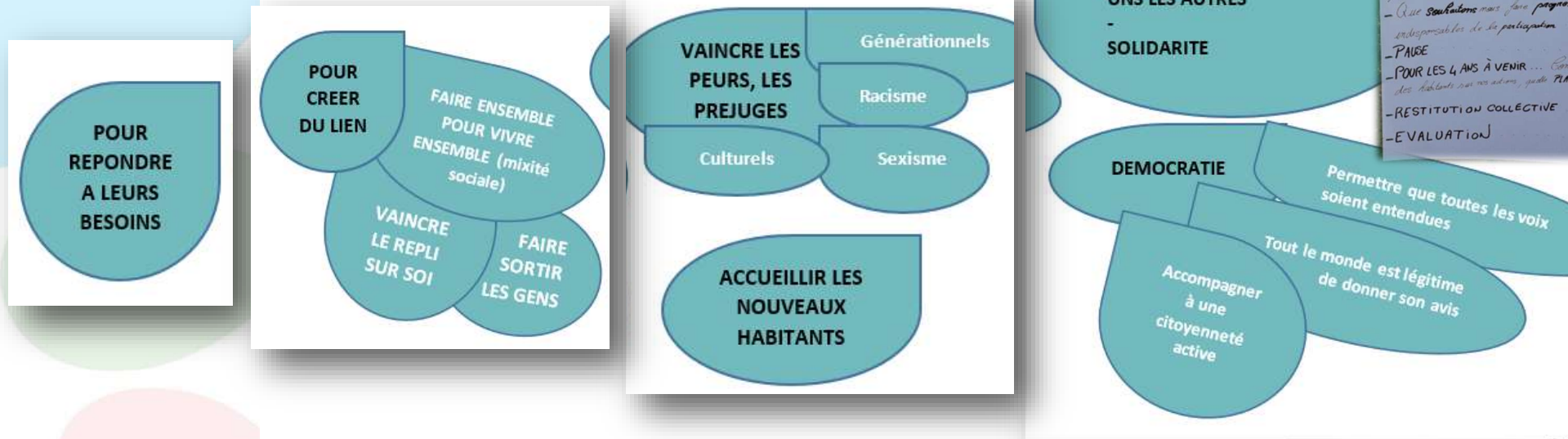
3-6 RETOUR SÉMINAIRE D'ÉVALUATION

Une journée partagée entre administrateurs et salariés a eu lieu en juillet 2022, cette journée a été préparée par deux administrateurs, accompagnés de la fédération des Centres Sociaux de Charente et a rassemblé 5 administrateurs et 11 salariés. Un temps animé par Georges Bray (délégué fédéral FCSC) et la directrice de l'association.

Objectifs de ce séminaire:

- > Réfléchir collectivement pour amplifier la participation des habitants pour les 4 années à venir :
 - en trouvant un moyen pour que le comité d'animation soit le lieu d'implication des habitants
 - en trouvant un moyen pour que les actions soient les plus participatives possible.

1- La participation des habitants POURQUOI - brainstorming



2- Que souhaiterions-nous faire progresser ? Nos idées, nos remarques et quelques pistes

Etre mieux identifié par les habitants, nous ne sommes pas qu'un accueil de loisirs, nous sommes un lieu ressources pour les habitants, comment renforcer notre communication en ce sens ?

Comment renforcer notre fonction accueil, quelle redéfinition, comment réaménager notre accueil ?

La Causerie Ambulante: un lieu itinérant propice à l'identification de notre Espace Vie Sociale.

Nécessité pour l'ensemble de l'équipe bénévole et salariée d'avoir une vision plus précise des actions portées par l'association (au-delà d'une vision globale).

Renforcer la participation des enfants sur l'ALSH 3.11ans.

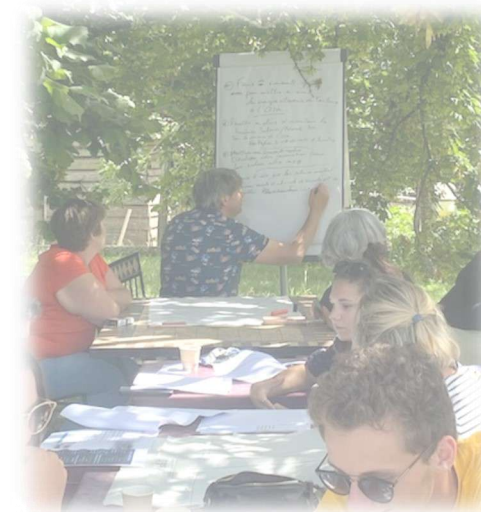
3-6 RETOUR SÉMINAIRE D'ÉVALUATION

2– Pour les 4ans à venir, comment amplifier la participation des habitants sur nos actions, quelle place pour le Comité d'Animation ?

Constitution d'un groupe d'administrateurs et d'un groupe salariés

Du côté des administrateurs :

- > Organiser des évènements festifs pour mettre en avant les énergies citoyennes du territoire.
- > Remettre en place et maintenir les binômes salariés/bénévoles : renforcer le rôle du Comité d'Animation.
- > Développer notre communication pour faire évoluer notre image.
- > On pose l'idée que les salariés « mobilisent » les nouveaux bénévoles et notre rôle de bénévoles est de les accueillir. Une formation commune serait nécessaire pour améliorer cette stratégie.
- > Associer les adolescents pour la création d'un lieu de vie sociale en réfléchissant aux questions de mobilité.
- > Faire en sorte le plus possible que les ados soient porteurs de leurs projet de A à Z.
- > Causerie Ambulante : super outil mais compliqué à mettre en place, comment trouver des idées pour nous épauler, afin que ce soit un lieu d'accueil hors les murs.



Du côté des salariés :

Ecoles Multisports	
Participation	<ul style="list-style-type: none">- Maintenir, renforcer le lien avec les bénévoles des associations sportives.- Penser à l'accueil des parents en parallèle des créneaux EMS.
Place du Comité d'Animation	<ul style="list-style-type: none">- Inviter les parents et les enfants sur un Comité d'Animation afin de partager le bilan, les perspectives de fin d'année ...- Recréer un binôme salarié/bénévole (partage des bilans, réunion partenaires ...).
ALSH 3.11 ans	
Participation	<ul style="list-style-type: none">- laisser la place aux parents pour qu'ils mettent leurs compétences au service de l'ALSH.- Maintenir, renforcer les commissions enfants (menus, bibliothèque ...).- Créer des actions pour favoriser des temps partagés avec les parents (tps jeux en soirée, petit dej' ...).- Evaluer le concept « le matin t'appartient », le faire évoluer (formation ALSH émancipateur).- Créer, renforcer les passerelles entre l'ALSH et les activités « autres ».
Place du Comité d'Animation	<ul style="list-style-type: none">- Convier les parents sur des temps de co-construction (projet péda, projet alimentaire ...).- Créer un binôme salariés/parents

3-6 RETOUR SÉMINAIRE D'ÉVALUATION

Projet jeunesse	
Participation	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer la mobilisation du tissu associatif (ALSH, Hors les murs, animation Vie Locale ...). - Poursuivre les occasions de rencontres auprès de la jeunesse (L'Oison force de proposition). - Créer des instances avec les jeunes pour construire les programmes. - Développer les 1ers jobs d'été. - Donner une place aux parents d'ados (valorisation projet, café des parents ...). - Développement du hors les murs.
Place du Comité d'Animation	<ul style="list-style-type: none"> - Co-construire le projet péda avec les parents. - Maintenir le binôme salarié/bénévole. - Partager les bilans, perspectives du projet jeunesse avec les membres du comité.
Ecoles Multisports	
Participation	<ul style="list-style-type: none"> - Maintenir, renforcer le lien avec les bénévoles des associations sportives. - Penser l'accueil des parents en parallèle des créneaux EMS.
Place du Comité d'Animation	<ul style="list-style-type: none"> - Inviter les parents et les enfants sur un Comité d'Animation afin de partager le bilan, perspectives de fin d'année ... - Recréer un binôme salarié/bénévole (partage des bilans, réunion partenaires ...).
Causerie Ambulante	
Participation	<ul style="list-style-type: none"> - Se greffer à des événements, des lieux existants, adapter nos horaires. - Créer des supports d'animation propices à la participation (porteur de paroles ...), des événements, tps forts (cinéma plein air, lu-dothèque itinérante ...)
Place du Comité d'Animation	Nommer un référent
Bien vieillir en Sud Charente - MONALISA	
Participation	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer nos actions intergénérationnelles. - Ateliers, conférences, temps d'échanges à destinations des seniors à L'OISON. - Renforcer l'implication bénévole des jeunes retraités. - Favoriser la participation des seniors sur des temps collectifs.
Place du Comité d'Animation	- Nommer un référent (peut-être un bénévole visiteur du LISAM ?)

3-6 RETOUR SÉMINAIRE D'ÉVALUATION

Papote Popote	
Participation	<ul style="list-style-type: none"> - Définition d'un projet par le groupe et autofinancement de celui-ci grâce aux interventions réalisées par le groupe. (préparation buffet, ...). - Atelier cuisine en direct sur des manifestations locales (marché ...). - Atelier cuisine parents/enfants animés par les participants du groupe Papote.
Place du Comité d'Animation	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'une « newsletter » avec recettes faites, à venir, photos ... - Désignation d'un référent bénévole
Parentalité	
Participation	<ul style="list-style-type: none"> - Décloisonner nos ateliers sur le territoire LTD. - Inclure les parents dans les sorties de l'ALSH. - Consulter, impliquer les parents sur actions à venir. - Développer les soirées jeux (ou autre) en fin de journée ALSH. - Développer les relations avec les écoles.
Place du Comité d'Animation	<ul style="list-style-type: none"> - Désignation d'un référent bénévole



Je PORTE
Je DECIDE
de l'action
participe pleinement
(TANT ACTIF)



3-7 CONSTATS D'ENSEMBLE ET PERSPECTIVES

L'association L'Oison achève son premier projet social. Suite à l'obtention de l'agrément Espace Vie Sociale en 2018, nous avons au cours de ces 4 ans cheminé collectivement, bénévoles et salariés, à la mise en œuvre de ce projet. Cet agrément, nous ouvrant sur de nouveaux champs d'actions et interactions sur le territoire, nous a conduit à adapter, (re)penser nos modes d'organisation, de travail afin de tendre à une appropriation collective de ces nouveaux enjeux, condition préalable et indispensable pour leur mise en œuvre.

L'axe majeur de ce projet reposait sur notre capacité à créer des conditions d'accueil et d'écoute des habitants et des associations, à accompagner des actions collectives, intergénérationnelles répondant aux problématiques sociales du territoire et aux difficultés de la vie quotidienne des familles. Pour cela, nous avons souhaité prioritairement redéfinir notre gouvernance associative, mettre en œuvre une démarche d'« Aller vers », enclencher des temps d'expérimentation, développer les partenariats existants et en créer de nouveaux afin de favoriser le « faire ensemble ». Au-delà de ces enjeux inhérents à notre structure, nous n'avons pas emprunté le chemin seul, ce projet était également le fruit d'un travail coopératif avec le CSC ENVOL. A partir d'un diagnostic et d'enjeux partagés, nous en avons traduit des actions communes, reposant sur la complémentarité de nos compétences, de nos différents moyens, avec pour volonté d'enclencher la dynamique « de faire territoire ».

Globalement nous pouvons dire que l'ensemble des actions ont été engagées au cours de ces 4 ans et se sont également enrichies de nouvelles perspectives en cours de projet. L'obtention de l'agrément EVS additionnée aux dynamiques coopératives sur le territoire de la C.C LTD ont été autant d'éléments propices à notre développement. Notre territoire d'action tend également à évoluer en cette fin de projet, les exemples sont nombreux: portage de la coordination MONALISA à l'échelle sud Charente, création de nouveaux créneaux EMS sur le territoire, travail partenarial engagé sur des échelles de proximité pour la mise en œuvre du projet parentalité, actions hors les murs sur le territoire LTD en direction de la jeunesse.

La consultation des habitants nous enseigne cependant le manque de lisibilité et visibilité de nos actions. Aussi, nous devons poursuivre l'encrage de notre identité EVS, notamment en renforçant le rôle et les modalités d'actions de notre Comité Associatif, en accompagnant l'équipe salariée (passée de 6 ETP en 2018 à 12 ETP en 2021), pour collectivement agir en complémentarité au service du projet et des valeurs de l'association.

Le bilan de nos actions montre combien la pandémie est venue impacter notre dynamique, cependant les effets ne se sont pas limités à nos organisations, engendrant également des conséquences sociales. Dégradation des liens sociaux, amplification des inégalités et renforcement de l'isolement, autant de conséquences qui sont venues impacter, dans des proportions variables, l'ensemble de la population.

Aussi, dans ce contexte, auquel se rajoute aujourd'hui celui de l'inflation, nous devons avant tout réaffirmer notre capacité à générer des dynamiques collectives, propices au vivre ensemble, avec pour marqueur fort, la convivialité.

Nous poursuivrons en coopération notre expérimentation de « l'aller vers », avec pour objectifs d'élargir notre accueil, nos capacités d'écoute et d'orientation, à susciter l'engagement des habitants sur des temps collectifs, positionnant ainsi nos structures non plus comme unique point de départ mais de possibles points d'arrivée.

Les actions initiées auprès de la jeunesse se sont montrées pertinentes, en contribuant notamment à l'ouverture des jeunes sur leur territoire, à l'expérimentation, à la mise en œuvre de projets collectifs. Il s'agit, pour les 4 prochaines années, d'encourager, d'accompagner les initiatives et l'engagement des jeunes. Ce processus doit s'envisager comme un parcours, mobilisant notamment le milieu associatif, nécessitant une pédagogie de l'engagement, qui gagnerait également à être renforcée au sein de notre accueil de loisirs 3.11ans.

Enfin, la place des seniors et plus globalement la thématique du « bien-vieillir » ainsi que celle des familles et du soutien à la parentalité, nécessitera une attention particulière au cours des 4 prochaines années, requérant une structuration territoriale, propice à la mise en œuvre d'actions qui se pensent et se déclinent sur des échelles de proximité.

4/LES ENJEUX ET ORIENTATIONS DU PROJET TERRITORIAL D'ANIMATION DE VIE SOCIALE LAVALETTE TUDE DRONNE 2023-2026

4-1 LES ENJEUX

La crise sanitaire relative au COVID-19 que nous traversons encore, couplée à l'inflation que nous subissons en ce mois de septembre 2022, nous permettent d'entrevoir des conséquences sociales, économiques, politiques et géopolitiques et nous oblige à nous interroger sur notre modèle de développement et nos ambitions.

Au-delà des impacts, **l'enjeu principal est sans doute, à notre échelle, de repenser le cadre de nos actions visant une reconnaissance de notre utilité sociale, en lien avec les finalités et les missions d'une structure d'animation de vie sociale et dont la mise en œuvre doit s'appuyer sur la participation des habitants**

Pour rappel, chaque structure de l'animation de la vie sociale, quelle que soit leur importance ou les particularités de leur territoire d'implantation, poursuivent trois finalités de façon concomitante : l'inclusion sociale et la socialisation des personnes ; le développement des liens sociaux et la cohésion sociale sur le territoire ; la prise de responsabilité des usagers et le développement de la citoyenneté de proximité.

Le contexte actuel nous conduit à poser les constats suivants en adéquation avec nos missions:

- Les crises transforment les priorités de l'action publique, les hiérarchies entre les missions et les fondements des arbitrages entre les logiques de coût et d'utilité.
- les individus ne sont pas tous touchés de la même manière par les impacts et de ce point de vue, la vulnérabilité est à la fois universelle et inégalitaire mettant en relief des enjeux de priorisation autour de publics et de champs d'interventions.
- Pratiquement du jour au lendemain, nous avons expérimenté de nouveaux usages autour du numérique et des formes de sociabilité en ligne se sont développées. Le tout, non sans inégalités de compétences numériques, d'équipement et d'accès aux réseaux.

Force est de constater que nous ne sommes collectivement qu'au début de cette métamorphose sociétale.

Il nous faut néanmoins être conscient de nos limites potentielles. Nous ne pouvons être partout et agir sur tout.

Qui plus est, notre dynamique coopérative entre nos 3 associations est une organisation complexe, difficile à cerner. Nous l'entendons régulièrement.

Effectivement, notre consortium repose sur 3 associations relevant de droit privé tout en étant en même temps des lieux où se délivrent des services publics et des activités d'intérêt général. Nous sommes à la fois des associations investies par des bénévoles et des entreprises de l'économie sociale et solidaire dotées de professionnels salariés. Nous sommes implantés géographiquement à Chalais pour l'une et à Montmoreau pour les 2 autres tout en étant présentes sur le territoire communautaire et au-delà.

Notre projet n'est pas d'aboutir à une refonte de nos actions mais plutôt de définir ou de redéfinir les sens et les priorités de nos actions en lien avec les problématiques territoriales identifiées et le contexte actuel.

Nos 3 associations, de part leur projet propre, leurs compétences, leurs partenariats respectifs et communs, ont une utilité sociale et une identité propre.

Cette utilité sociale est pour les acteurs de chacune des associations évidente mais ce nouveau projet, au-delà de l'élaboration d'axes stratégiques, reste une opportunité pour les 4 années à venir de :

- Réaffirmer nos valeurs en les objectivant par des indicateurs concrets.
- Outiller les acteurs de chacune des 3 associations afin d'évaluer, d'améliorer, et de mieux rendre compte de leurs actions.
- Rendre visible de manière objective la valeur ajoutée de leurs actions respectives et coopératives sur le territoire communautaire.

Ces réalités précédemment exposées nécessitent de mettre en œuvre des actions sur des bassins de vie ou à l'échelle de zones géographiques dont le périmètre est déterminé et partagé avec des acteurs (individuels ou collectifs) qui doivent pouvoir se connaître pour mieux coopérer.

Dans ce contexte, il nous faut porter une vigilance à l'empilement et à la multiplication des instances et formes de coordination que ces dernières années ont vu fleurir parallèlement à la diminution des moyens et à l'élargissement des périmètres géographiques d'intervention.

S'il nous faut prendre le temps de se connaître, de se rencontrer entre acteurs collectifs afin d'élaborer des projets ensemble, cela ne doit pas être au détriment de notre action prioritaire **visant à œuvrer à l'implantation d'une culture de la co-construction avec les habitants**

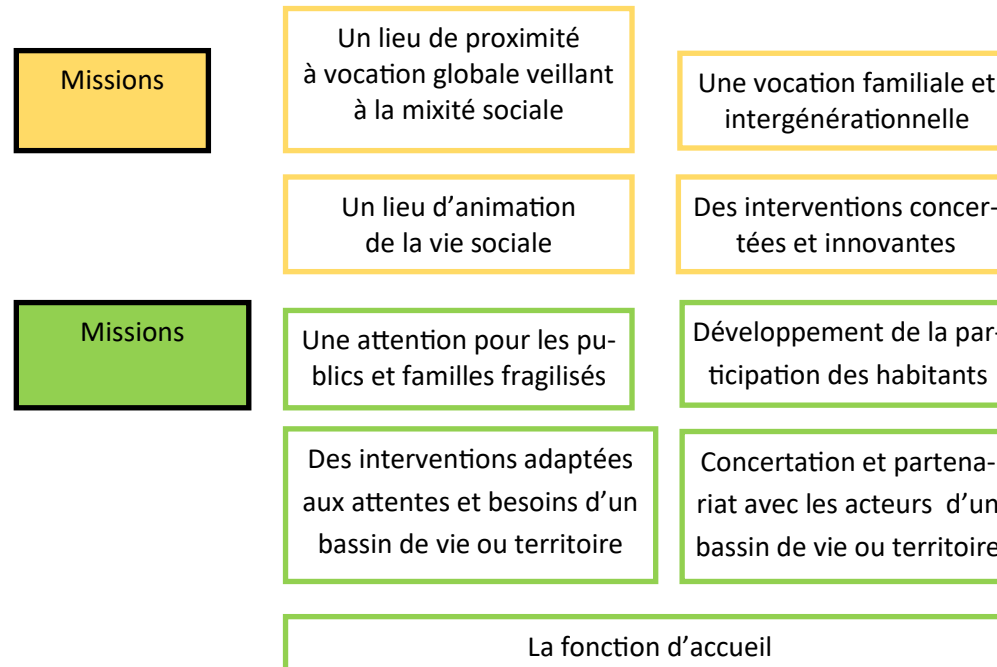
C'est sur la connaissance des possibles et de l'existant (meilleure visibilité) qu'il nous faut porter nos efforts. Pour s'impliquer, il faut comprendre et pour comprendre, il faut connaître et être informé.

Enfin, la participation des habitants les plus vulnérables reste un défi .

Nous devons nous demander « comment » pouvons nous impulser ou sensibiliser à la participation et impliquer les habitants. De façon très pragmatique et opérationnelle, nous devons concevoir une politique de participation dans nos projets ou de chaque action et veiller à leur déclinaison opérationnelle dans les outils et/ou supports d'interventions.

Cela passe aussi par une posture généralisée de « facilitateur » au niveau de l'ensemble de nos pratiques.

Missions d'une structure d'animation de vie sociale

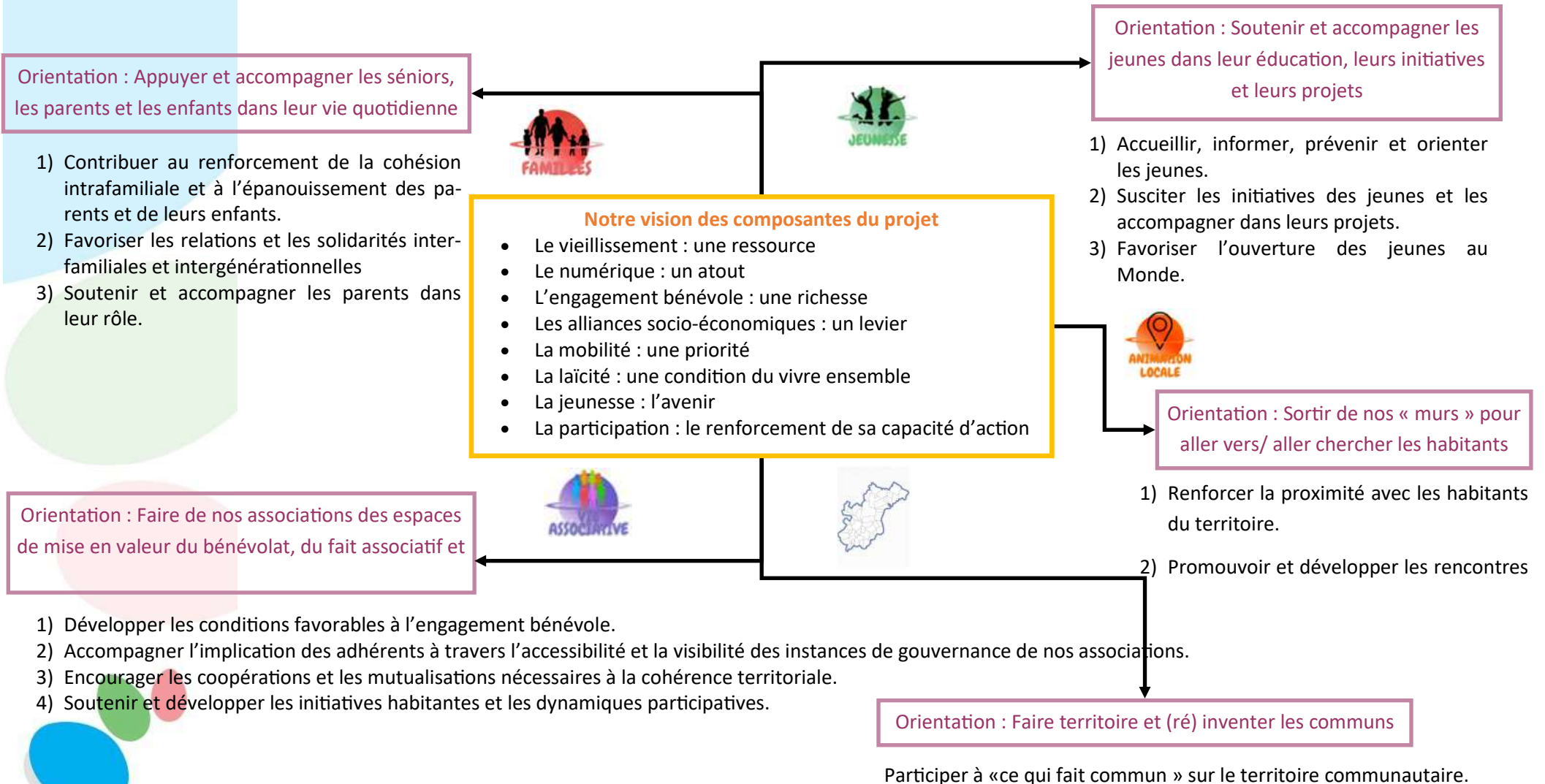


4-2 LES ORIENTATIONS (PROJET ANIMATION GLOBALE ET PROJET ANIMATION COLLECTIVE FAMILLES)

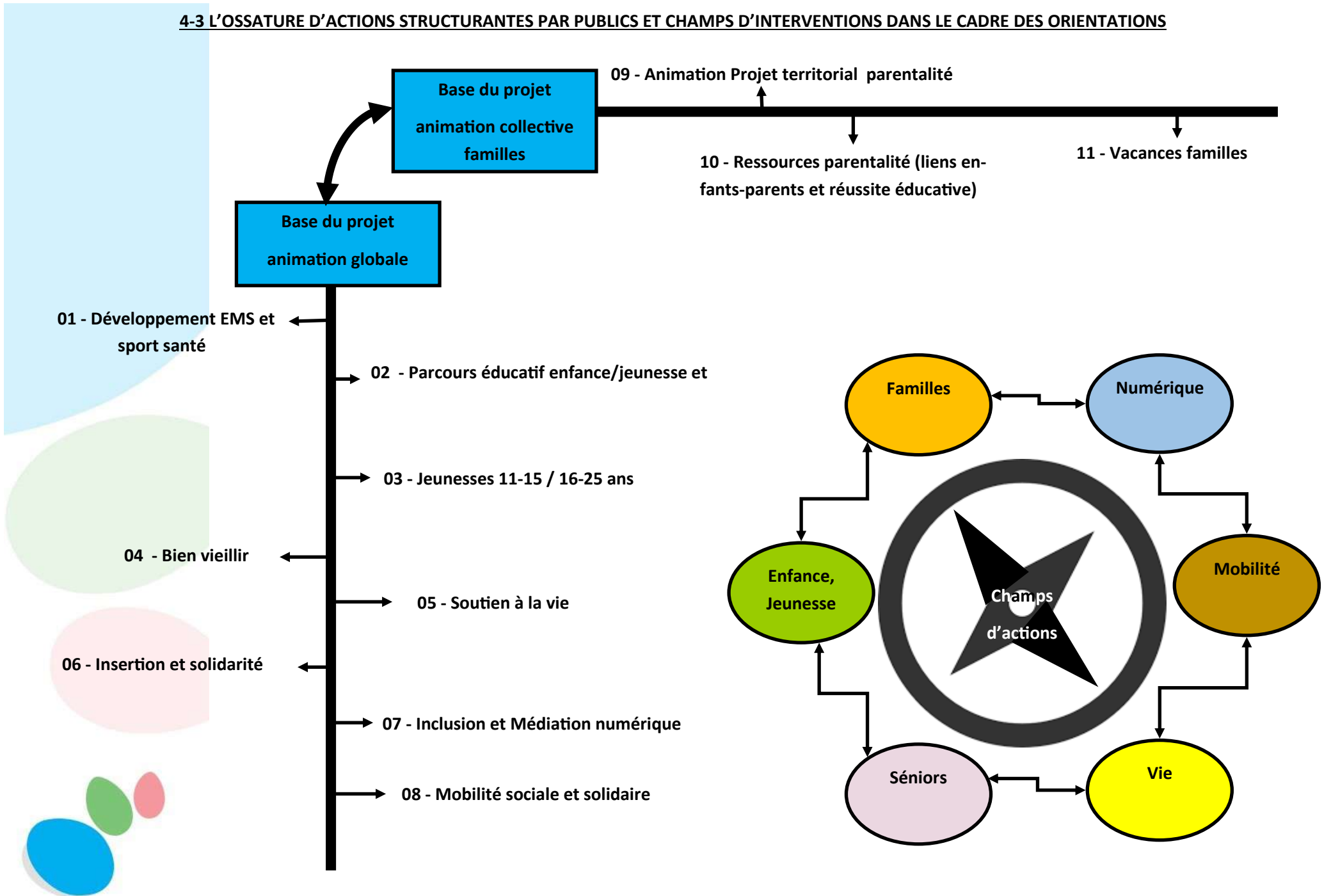
D'une manière générale, nos 3 structures associées sur Lavalette Tude Dronne doivent trouver un équilibre entre :

- Les actions et activités/services en place à maintenir car ils continuent de répondre à un besoin.
- Les ajustements ou compléments à apporter à certaines actions ou activités /services pour répondre à une évolution des besoins ou à des attentes nouvelles.
- Le développement du pouvoir d'agir des habitants dépassant l'injonction à participer.

Nous souhaitons asseoir une démarche globale qui consiste à aller vers/ aller chercher les publics éloignés et accompagner des (nouvelles) initiatives d'habitants pour œuvrer dans le sens du pouvoir d'agir. Cela implique une disponibilité pour être à l'écoute et les accompagner et nécessitera de dégager des marges de manœuvre au sein de chaque association et entre nous.



4-3 L'OSSATURE D'ACTIONS STRUCTURANTES PAR PUBLICS ET CHAMPS D'INTERVENTIONS DANS LE CADRE DES ORIENTATIONS



5/ LE PLAN D' ACTIONS STRUCTURANTES PAR PROJET

5-1 AXES STRATÉGIQUES ANIMATION GLOBALE

511 DÉVELOPPER ET CONSOLIDER LE RÔLE « RESSOURCE » DE L'EVS , DE L'ENSC ET DU CSC AUPRÈS DES HABITANTS

Nos associations sont souvent assimilées ou réduites aux actions envers les plus précaires ou à de simples prestataires de services et d'activités. Globalement, elles sont le plus souvent perçues comme des institutions au regard de nos multiples liens avec les services de l'Etat , des collectivités territoriales et autre services publics que comme des lieux de réalisations de projets. Nous l'avons entendu notamment pendant le déroulement du diagnostic.

Si la demande individuelle, d'accès à un service, est légitime et nous avons vocation à y répondre, en réalité, nous sommes bien plus que cela.

Comme déjà indiqué , l'un des fondamentaux du concept de l'animation de la vie sociale est de contribuer au développement du pouvoir d'agir, et par là-même d'accompagner et de favoriser les dynamiques participatives des habitants d'un territoire.

Notre rôle dans ce sens est « faire société », et de conjuguer des aspects portant sur l'idée du collectif, du développement de liens interpersonnels, de l'émancipation des individus au sein de leurs groupes de pairs, de transmission de savoirs, de valeurs...

Le développement de nos actions depuis 5 ans, spécifiques et communes, a été sujet de nombreux changements contextuels et s'y retrouver relève d'un véritable parcours labyrinthique.

Les 4 forums des associations que nous venons de vivre en ce début du mois de septembre 2022 ont conforté une réalité que la compréhension de nos projets respectifs ainsi que de notre projet commun doit être facilitée en direction des collectifs existants et des personnes.

Afin de ne plus subir une image partielle qui ne reflète pas la diversité de nos actions et les réalités de notre rôle « ressource », peut-être devons nous attacher une plus grande importance à diffuser un message porteur des valeurs que nous soutenons tout en repensant une stratégie de communication à deux niveaux = spécifique à chaque association et commune aux trois associations.

Il s'agit bien « de mieux communiquer » sur la dimension politique du projet et de retravailler ce que nous souhaitons présenter sur notre rôle car la communication constitue l'élément transversal qui peut relier les gens, les idées, faciliter la compréhension de nos actions et la co-construction.



512 ALLER VERS/ALLER CHERCHER LES HABITANTS

Nos associations expérimentent depuis 2019 des formes du « aller vers » dans le cadre de la décentralisation et d'itinérance de certaines actions (Familibus, semaine de la parentalité...) Il s'agit principalement de se déplacer, d'aller à la rencontre des acteurs, partenaires et habitants pour se faire connaître. Le diagnostic partagé, support à ce projet, a mis en exergue que cette approche ne suffisait plus par rapport à certaines caractéristiques de précarité sur le territoire et qu'il fallait « aller chercher » les habitants et acteurs au travers d'actions plus attractives et/ou mieux adaptées aux besoins et/ou attentes.

Ce défi est d'autant plus important que la diversité des communes (données sociodémographiques, présence ou non d'équipements support de la vie sociale, isolement géographique...) ne facilitent pas l'accès à nos associations, ni à leurs actions par rapport à leur lieu d'implantation et appelle **des stratégies d'interventions adaptées aux caractéristiques territoriales**. A titre d'exemple, la période hivernale n'est jamais la période la plus propice pour notre travail en extérieur dans des petites communes dépourvues de salles polyvalentes..

De plus, les 2 associations CSC et l'EVS sont confrontées à une autre problématique relative aux équipements. Leurs locaux sont un facteur limitant pour l'accueil des personnes, aussi bien au niveau de la place et des espaces disponibles qu'au niveau de leur accessibilité pour déroulement de leurs actions existantes et le développement de nouvelles actions et/ou l'accueil de nouveaux publics (ex : jeunes, seniors, ...).



Faire connaître les services et actions portés par nos 3 associations et chacune d'elle vise à faire participer les personnes à ce que nous proposons. Toutefois, dans cette démarche de développement de la participation des habitants que nous souhaitons renforcer, le « aller chercher » consiste bien à permettre aux personnes d'exprimer leurs envies ou de dire leurs problèmes qu'elles rencontrent dans une perspective d'organiser et d'agir collectivement dans les réponses ou solutions qu'elles peuvent apporter.

Il s'agit bien d'identifier leurs préoccupations, les leviers d'actions dont elles disposent et l'accompagnement nécessaire.

Ces différentes expériences du « aller vers » ont révélé que l'intérêt est à mettre en relation avec l'intention.

Nous avons cherché à informer, à renforcer des liens, à affiner notre connaissance d'un bassin de vie, à mobiliser. Des bénévoles et des salariés du CSC ENVOL ont participé à titre expérimental à une formation en 2021 autour de l'accueil et d'une posture (écoute active...) pour nourrir cette démarche.

Aussi, nous devons **enrichir nos méthodes d'intervention** et **développer de nouvelles approches pour aller à la rencontre des habitants** au niveau desquelles l'accueil est repensée en cohérence et en transversalité.

Nos associations participent à un niveau d'implication différent à un projet expérimental sur le Sud Charente impulsé par le Département autour d'un premier accueil inconditionnel. Il y a une base pour imaginer un maillon transversal à notre projet commun et réfléchir à un projet d'accueil et d'animation adapté « hors les murs » d'autant plus que l'insuffisance des moyens humains des 3 associations pour couvrir la totalité du territoire communautaire nécessite de **prioriser nos interventions**.

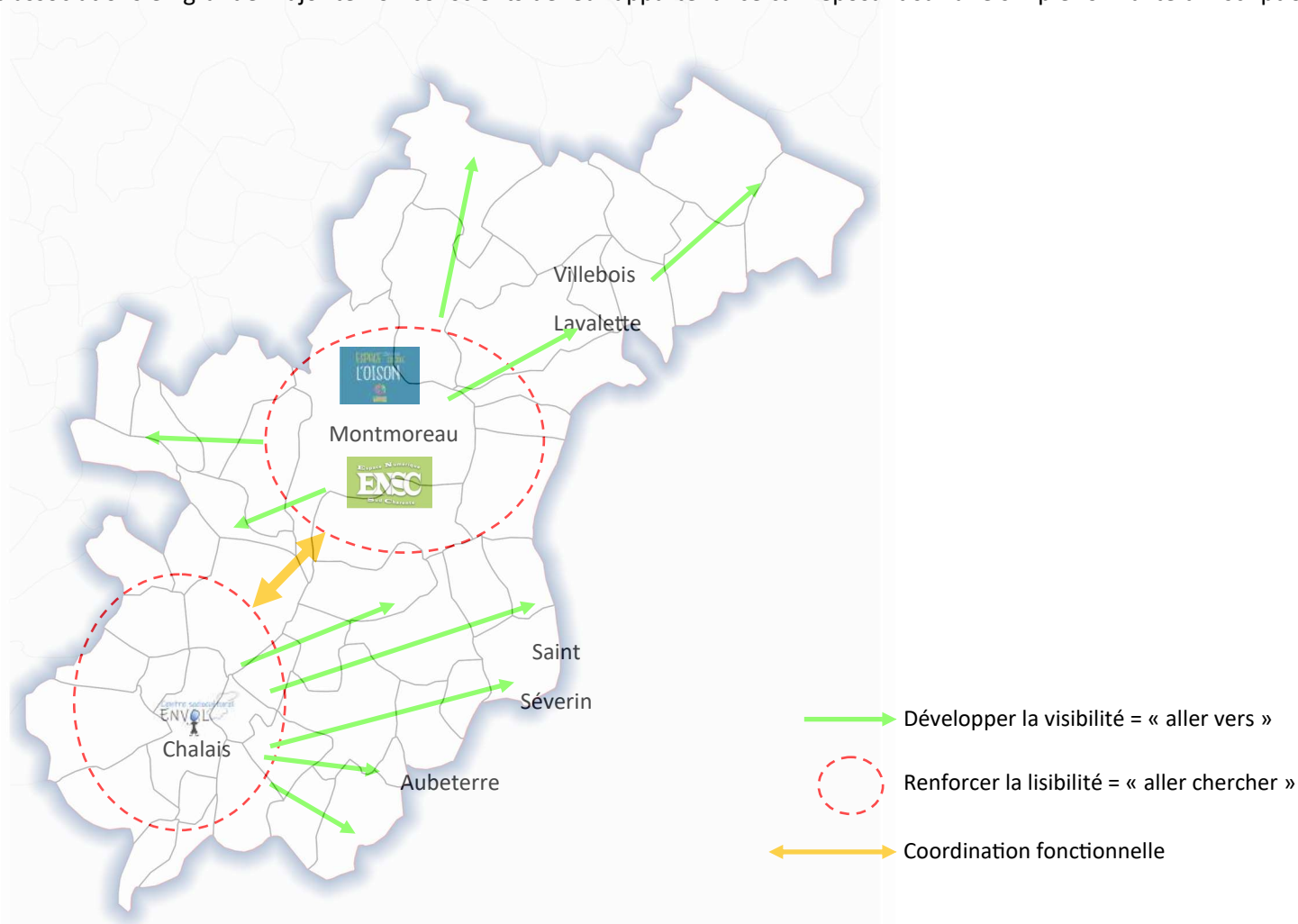
512 ALLER VERS/CHERCHER LES HABITANTS

Cet axe de travail et cette philosophie placent cette démarche en **mode opératoire de tout projet, de toute action avec l'objectif de les faire connaître mais aussi de capter de nouvelles familles, de nouveaux bénévoles, de nouveaux partenaires.**

Ces temps formels, prétextes à la rencontre avec les habitants, doivent permettre de créer ou de renforcer une dynamique de lien social par bassin de vie et d'apporter une réponse plus cohérente aux problématiques identifiées et aux besoins des habitants. Mieux identifier les difficultés énoncées par les habitants, proposer de les accompagner dans la recherche de solutions constituent là un premier pas vers le pouvoir d'agir.

Il nous faut également inclure les adhérents de nos associations en grande majorité non conscients de leur appartenance car reposant sur une simple formalité d'inscriptions aux activités et services.

Nous avons cherché à illustrer notre stratégie dans ce sens à partir du schéma suivant =



513 FAIRE ENSEMBLE



L'écriture de notre projet d'animation de vie sociale comprend et englobe les réalités et spécificités du territoire, la situation passée et actuelle de nos associations mais également anticipe le futur et se projette sur cet avenir.

Nos associations n'agissent pas seules. Elles composent avec d'autres acteurs, des citoyens, des collectivités, des institutions, des associations. Elles œuvrent dans un environnement où elles construisent des partenariats pour conduire des projets qui tiennent compte des ressources disponibles.

La Communauté de communes Lavalette Tude Dronne (CDCLTD), avec laquelle nous avons défini une charte de coopération, dispose de plusieurs compétences relatives aux problématiques de l'accueil, de l'éducation et de l'accès aux droits.. Elle a défini et possède actuellement pour l'exercice de ses compétences plusieurs documents cadres qui fixent des orientations politiques, stratégiques et opérationnelles: un schéma de services aux familles 2019/2022, un projet éducatif territorial 2021/2023.

De manière concomitante cette année, la Communauté de communes Lavalette Tude Dronne en partenariat avec la CAF de Charente mène et anime le travail portant sur l'élaboration d'une Convention Globale Territoriale (CTG) pour les 4 prochaines années dont la finalité première est de renforcer l'efficacité, la cohérence et la coordination des services mis en place pour les habitants du territoire. Elle a mis en œuvre une démarche d'évaluation sur le précédent schéma de services aux familles qui intégrait un pilier animation vie sociale et de diagnostic partagé. Nos 3 associations y ont participé activement pour nourrir un éclairage sur les besoins identifiés et attentes dans les domaines de la petite enfance, la jeunesse, le soutien à la parentalité, l'animation de la vie sociale, l'accès aux droits et l'inclusion numérique notamment.

La synthèse des constats et des priorités recensées par la CDC LTD sont bien évidemment des éléments que nous avons pris en compte pour définir les orientations de notre projet. Mettre en corrélation les éléments identifiés et les données recueillies au travers de notre propre démarche est primordial pour davantage de complémentarité, de cohérence et de sens dans les différentes actions menées sur le territoire.

Historiquement, le centre socioculturel ENVOL et l'association L'OISON étaient des acteurs dont la zone d'interventions restaient limitée à un territoire de bassin de vie autour de Chalais pour la première et de Montmoreau pour la seconde. L'ENSC étant quand à elle déjà sur le Sud Charente. La fusion entre les 2 anciennes communautés de communes en 2017 constitutive de Lavalette Tude Dronne a engendré une recombinaison profonde de l'intervention des 2 associations et un partage (découpage géographique) en termes de proximité et d'efficacité au sein de l'intercommunalité. Le CSC ENVOL intervient pour certaines actions en priorité sur un axe de bassins de vie Chalais/Saint-Séverin et l'EVS sur l'axe bassins de vie Montmoreau/Villebois-Lavalette.

Dans ce cadre, elles participent avec l'ENSC à des processus qui facilitent les complémentarités des différentes parties prenantes dans un souci de faire-ensemble.

Le développement des actions inscrites à notre projet AVS 2018/2021, les partenariats étroits et les relations privilégiées construites au fil des 5 ans avec certaines collectivités et associations locales, laissent apparaître qu'au-delà de la question de la participation des habitants, nos associations se **doivent d'établir des partenariats solides afin de garantir le portage collectif de ce nouveau projet**. Cela passe sans doute par la consolidation des relations existantes mais aussi la structuration de nouvelles qui viendront enrichir les projets de chacun. Cet aspect pose la question de la participation aux nombreux réseaux et aux sollicitations exponentielles de nos partenaires qui demandent du temps plus ou moins important selon les orientations et les actions des réseaux d'une année sur l'autre. Si nos contributions à ces réseaux renforcent nos compétences et notre appréhension des problématiques, nous constatons également que l'implication de chaque partenaire n'est pas acquise dans la durée et varie souvent, rendant fragile la pérennité de ces réseaux.

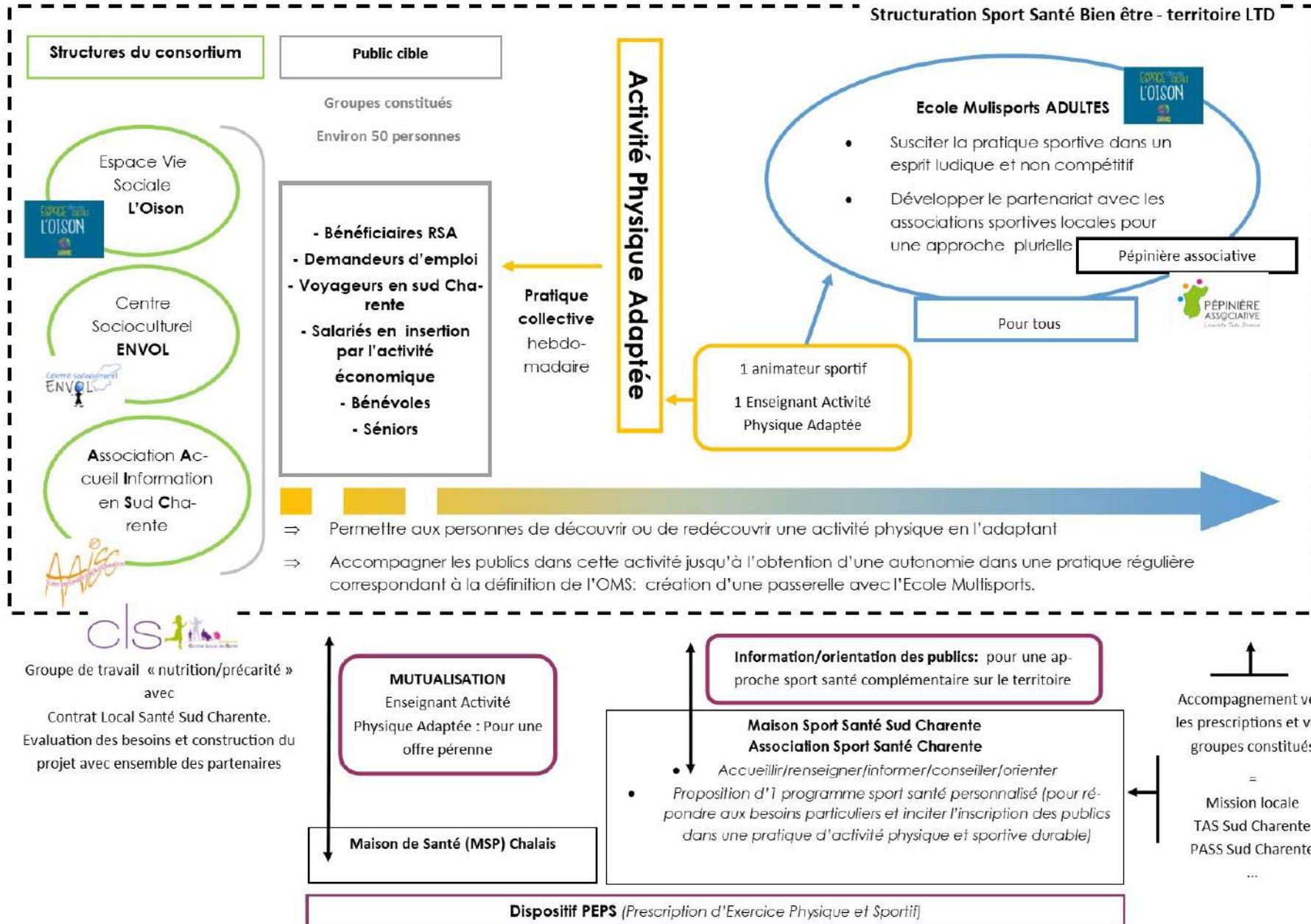


5-2 FICHES ACTIONS STRUCTURANTES ANIMATION VIE SOCIALE

Porteur = coordination EVS L'OISON		FICHE ACTION STRUCTURANTE N° 01		DÉVELOPPEMENT EMS ET SPORT SANTÉ	521
Action nouvelle <input type="checkbox"/>		Reconduction <input type="checkbox"/>		Développement <input checked="" type="checkbox"/>	
		Durée = 2023/2026			
Rappel orientation (s)	Appuyer et accompagner les séniors, les parents et les enfants dans leur vie quotidienne. Faire de nos associations des espaces de mise en valeur du bénévolat, du fait associatif et des dynamiques collectives.				
Objectif général	Structurer une offre de découverte d'activités sportives et d'activités physiques adaptées sur le territoire de la CC LTD, s'inscrivant dans une logique complémentaire et partenariale avec les associations sportives locales.				
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Permettre aux enfants et aux adultes de s'essayer dans de nombreux domaines sportifs, dans un esprit ludique et non compétitif, de s'orienter par la suite vers les associations sportives locales. • Lutter contre la sédentarité, promouvoir l'activité physique dans un but de santé et de bien-être, mettre en avant les bienfaits d'une pratique régulière. • Positionner la pratique d'une activité physique dans une dimension collective et intergénérationnelle contribuant à la lutte contre l'isolement. 				
Descriptif succinct	Maintenir et développer en fonction des besoins et opportunités l'École Multisports sur différents bassins de vie du territoire (en direction des 3.5 ans, des 6.8 ans, des 8.11 ans) Expérimenter la création d'une École Multisports en direction des adultes, en lien avec la pépinière associative Maintenir et développer une offre sport santé notamment à destination des séniors.				
Publics visés	Enfants de 3 à 11 ans, adultes rencontrant des problématiques de santé réduisant leurs capacités d'une pratique sportive et séniors du territoire de la CC LTD.				
Partenariats repérés	Contrat Local Santé sud Charente - TAS - AAISC - ATLEB - PASS - ASALEE - Associations sportives du territoire - Association sport santé Charente - UFOLEP				
Déclinaisons opérationnelles (projets/supports/ idées)	Renforcement des partenariats locaux avec les associations sportives pour l'École Multisports 3/11 ans. Mobiliser le milieu associatif (Pépinière associative) pour la création de créneaux EMS en direction des adultes et des séniors - Orienter, adapter les séances EMS adultes et ateliers APA comme contributifs des actions menées sur l'axe « bien-vieillir »				
Moyens et ressources mobilisés (humains, matériels, financiers)	Département Charente - CC LTD - Agence Nationale du sport - Agence régionale de la Santé - 2 animateurs sportifs et 1 intervenant APA				
Méthodologie d'évaluation & effets attendus	Méthodologie	Groupes de paroles—questionnaires—retours directs			
	Les effets attendus	Rendre la pratique sportive accessible à tous. Contribuer au lien social, Promotion des associations sportives locales, implication des associations sportives dans la structuration EMS sur échelles de proximité			
	Indicateurs d'effets	Fréquentation, typologie des publics et mixité, Nature des actions mises en œuvre, dynamique partenariale, passerelles effectuées par les publics.			

5-2 FICHES ACTIONS STRUCTURANTES ANIMATION VIE SOCIALE

Vision schématique développement EMS et sport santé



clis

Groupes de travail « nutrition/précarité » avec Contrat Local Santé Sud Charente. Evaluation des besoins et construction du projet avec ensemble des partenaires

MUTUALISATION
Enseignant Activité Physique Adaptée : Pour une offre pérenne

Information/orientation des publics: pour une approche sport santé complémentaire sur le territoire

Maison Sport Santé Sud Charente
Association Sport Santé Charente

- Accueillir/re renseigner/informer/conseiller/orienter
- Proposition d'1 programme sport santé personnalisé (pour répondre aux besoins particuliers et inciter l'inscription des publics dans une pratique d'activité physique et sportive durable)

Maison de Santé (MSP) Chalais

Accompagnement vers les prescriptions et vers groupes constitués

=

Mission locale TAS Sud Charente
PASS Sud Charente
...

Dispositif PEPS (Prescription d'Exercice Physique et Sportif)

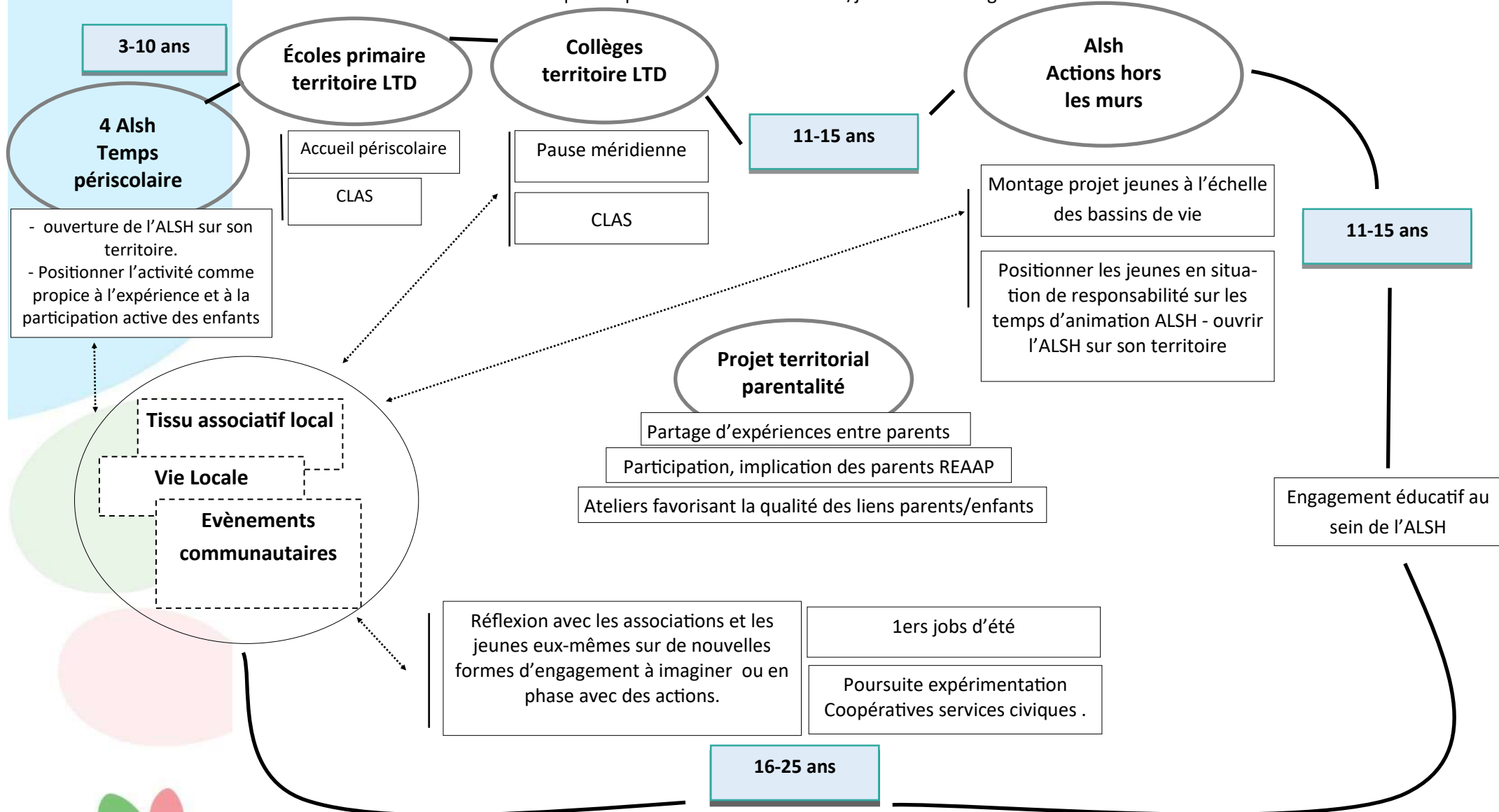
Action nouvelle Reconduction Développement

Durée = 2023/2026

Rappel orientation (s)	Appuyer et accompagner les séniors, les parents et les enfants dans leur vie quotidienne Soutenir et accompagner les jeunes dans leur éducation, leurs initiatives et leurs projets	
Objectif général	Créer des conditions propices à l'engagement, à la prise de responsabilité et au développement de l'esprit critique des enfants et des jeunes, notamment en renforçant leurs compétences psychosociales et en assurant une continuité, une complémentarité et une cohérence de l'offre éducative sur les différents temps de l'enfant à l'adolescence.	
Objectifs spécifiques	<p>Pour développer et renforcer du pouvoir d'agir des jeunes générations en recherche de sens, nous posons le principe de la nécessité d'un continuum de l'engagement, entre les âges, les domaines d'activités et les sphères d'engagement.</p> <p>Dans ce cadre, nous visons à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Susciter la culture de la participation et de l'engagement dès le plus jeune âge. • Participer à une dynamique éducative commune entre les 4 ALSH 3/10 ans du territoire et le projet jeunes, notamment par la formation/analyse de pratiques en lien avec les CPS. • Adopter et adapter une offre éducative permettant d'éviter une rupture avec les publics, à la sortie du système cadré de l'accueil de loisirs sans hébergement. • Réfléchir aux manières d'impliquer les parents à différents niveaux dans ce concept de parcours éducatif partagé. 	
Descriptif succinct	Promouvoir et soutenir les initiatives concourant à la participation des enfants et des jeunes - Renforcer le partenariat par une ouverture sur les ressources éducatives, culturelles, sociales du territoire - Former à la coopération et au partage dès le plus jeune âge - Développer les relations intergénérationnelles.	
Publics visés	Enfants, adolescents et parents	
Partenariats repérés	4 ALSH 3.11ans du territoire, ALSH 11-15 ans, services communautaires petite enfance - IREPS - CLS - associations locales- éducation nationale	
Déclinaisons opérationnelles (projets/supports/ idées)	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation de temps de décloisonnement entre structures et équipes salariées, propices à l'interconnaissance. - Temps de formation, d'échange de pratique. - Expérimentation de nouveaux modes d'organisation favorables au développement des CPS au sein de nos accueils - Intégrer la dynamique CPS dans le cadre du projet territorial parentalité. 	
Moyens et ressources mobilisés (humains, matériels, financiers)	Equipes salariées des secteurs enfance et jeunesse CSC ENVOL, L'OISON, CC LTD, référente familles CSC ENVOL et animatrice vie sociale L'Oison	
Méthodologie d'évaluation & effets attendus	Méthodologie	Groupes de paroles—questionnaires—retours directs
	Les effets attendus	Mise en synergie des acteurs et adoption d'enjeux communs se traduisant par des expérimentations collectives et/ou à l'échelle d'une structure. Amplification de la participation chez les enfants et les jeunes - implication des parents - Amélioration exprimée des relations parents/enfants.
	Indicateurs d'effets	Nature des actions mise en œuvre, mesure de l'implication des enfants et des jeunes sur les différents temps d'accueil, participation des parents et niveau de participation - continuité participation et implications des jeunes hors ALSH

5-2 FICHES ACTIONS STRUCTURANTES ANIMATION VIE SOCIALE

Vision schématique du parcours éducatif enfance/jeunesse et intégration des CPS

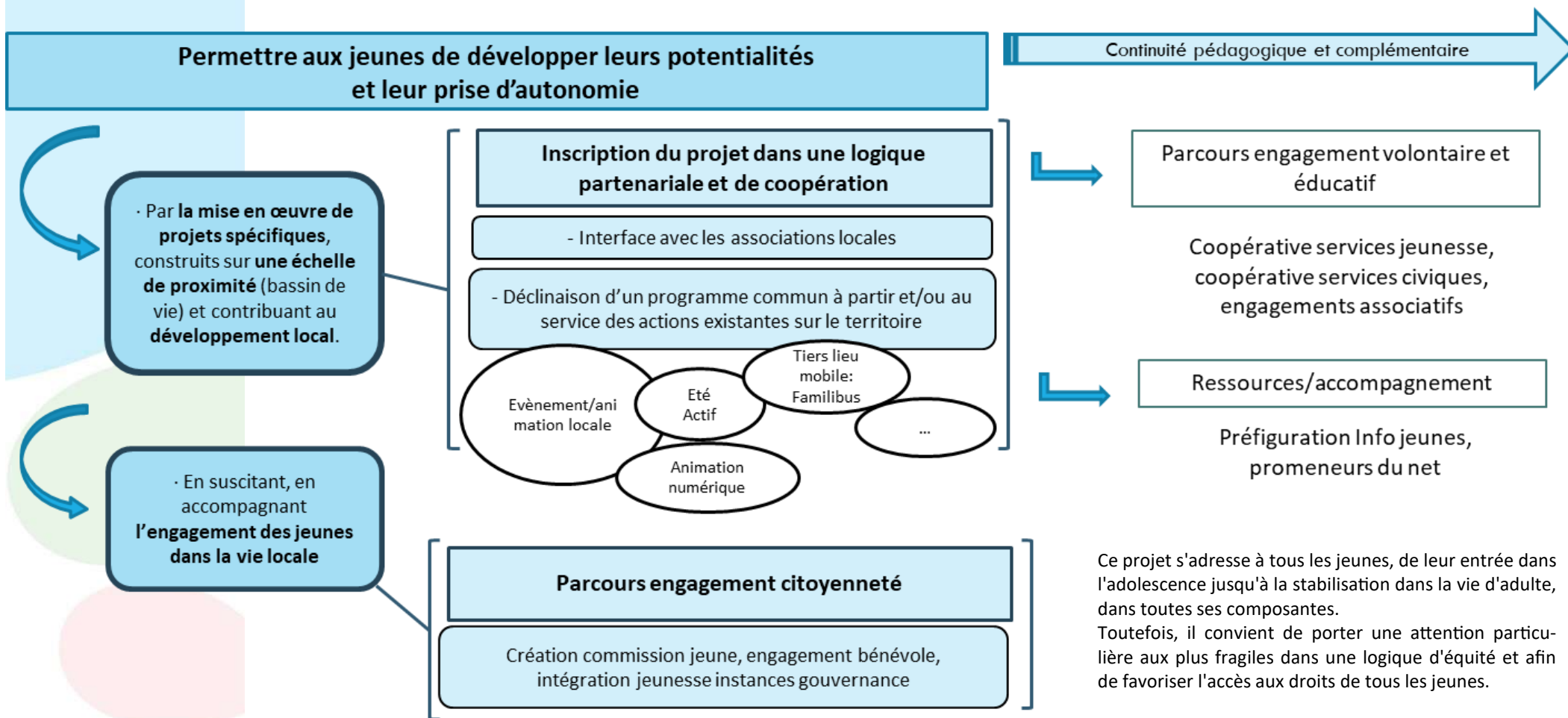


FORMATION CPS/RECHERCHE ACTION

Pour des équipes en capacité de mettre en place un environnement favorable au développement des CPS sur les différents temps de l'enfant et du jeune

Porteur = coordination EVS l'OISON / CSC ENVOL		FICHE ACTION STRUCTURANTE N° 03		JEUNESSES 11-15 / 16-25 ANS		523	
Action nouvelle <input type="checkbox"/>		Reconduction <input type="checkbox"/>		Développement <input checked="" type="checkbox"/>		Durée = 2023/2026	
Rappel orientation (s)		Soutenir et accompagner les jeunes dans leur éducation, leurs initiatives et leurs projets Faire de nos associations des espaces de mise en valeur du bénévolat, du fait associatif et des dynamiques collectives. Sortir de nos « murs » pour aller vers/ aller chercher les habitants					
Objectif général		Aider à la structuration d'un projet jeunesse sur le territoire de la CDC LTD, dans le cadre de dynamiques partenariales pour et avec les jeunes âgés de 11 à 25 ans, favorisant des conditions de vie propices à leur épanouissement et contribuant à l'attractivité du territoire.					
Objectifs spécifiques		Les bases du projet territorial jeunesse sont aujourd'hui posées. Il s'agit pour les années à venir d'en poursuivre sa structuration. Considérant la fonction éducative de nos associations en complément du rôle des familles et que le chemin vers l'émancipation suppose l'acquisition de capacités à agir collectivement ou individuellement dans différents domaines (être autonome), Il nous faut pour cela décliner une offre en direction des jeunes dont les modalités se trouvent au croisement de leurs aspirations, prendre en considération leurs envies, leurs ambitions et les accompagner à la concrétisation de leurs projets, de réalisations locales profitables à tous. Pour ce faire, nous projetons de : <ul style="list-style-type: none"> • Développer les actions hors les murs et mobiliser le milieu associatif. • Susciter l'engagement volontaire et éducatif chez les jeunes. • Renforcer notre fonction ressource, accompagnement auprès des jeunes, notamment en développement un axe prévention et promotion de la santé. • Penser la place, la participation des parents au sein du projet jeunesse. 					
Descriptif succinct		5 axes prioritaires = L'accès aux loisirs; L'accompagnement aux projets collectifs des jeunes; L'accompagnement à la formation / lutte contre le décrochage scolaire; La mobilité chez les jeunes; La prévention. L'accompagnement doit permettre au jeune de trouver sa place dans la société. Pour cela, il doit acquérir les savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires à son épanouissement personnel, professionnel et social.					
Publics visés		Jeunes de 11 à 25 ans					
Partenariats repérés		CDC LTD - 3 collèges du territoire - associations locales—services de l'Etat, du Département- Infos Jeunes - Collectifs de parents—MFR—lycées des territoires limitrophes—Mission Locale					
Déclinaisons opérationnelles (projets/supports/ idées)		Poursuivre la programmation d'actions hors les murs en partenariat avec l'ENSC (expérimentation Villebois-Lavalette et Montmoreau sur année 1 du projet). Créer des passerelles entre les ateliers collège et les actions hors les murs (animation numérique, culturelle, sportive ...). Accompagner les jeunes à la définition et mise en œuvre de projets structurants; Initier des actions promotion-santé en partenariat avec les collèges et l'appui du REAAP. Accompagner les associations à la (re) définition de la place des jeunes au sein de leur organisation et à l'adaptabilité des modalités de leurs actions en conséquence...					
Moyens et ressources mobilisés (humains, matériels, financiers)		Equipes salariées et bénévoles des 3 associations + associations locales œuvrant auprès de jeunes - coordinatrice CTG + agents de la CDCLTD œuvrant pour les jeunes.					
Méthodologie d'évaluation & effets attendus		Méthodologie		Groupes de paroles—questionnaires—retours directs			
		Les effets attendus		Aboutissement de dynamiques partenariales structurées autour des jeunes. Degré d'investissement des jeunes dans la vie locale. Projets collectifs à l'initiative et conduits par des jeunes.			
		Indicateurs d'effets		Niveau de satisfaction des jeunes et de leurs parents— types de projets mis en place— qualité du lien avec les établissements scolaires, associations locales et services spécialisés—nombre de jeunes investis			

Les jeunes représentent une ressource pour le territoire communautaire
Ils détiennent dès aujourd'hui et comme tout un chacun les clés d'une citoyenneté responsable et active.



Ce projet s'adresse à tous les jeunes, de leur entrée dans l'adolescence jusqu'à la stabilisation dans la vie d'adulte, dans toutes ses composantes. Toutefois, il convient de porter une attention particulière aux plus fragiles dans une logique d'équité et afin de favoriser l'accès aux droits de tous les jeunes.

Accompagner et encourager les jeunes à faire valoir leur liberté de choix et leur capacité à agir.
Les jeunes doivent être les acteurs de leur propre parcours

Porteur = coordination EVS L'OISON		FICHE ACTION STRUCTURANTE N° 04 BIEN VIEILLIR		524
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>		Reconduction <input type="checkbox"/>	Développement <input checked="" type="checkbox"/>	
		Durée = 2023/2026		
Rappel orientation (s)	<p>Appuyer et accompagner les séniors, les parents et les enfants dans leur vie quotidienne.</p> <p>Faire de nos associations des espaces de mise en valeur du bénévolat, du fait associatif et des dynamiques collectives.</p> <p>Sortir de nos « murs » pour aller vers/ aller chercher les habitants</p> <p>Faire territoire et (ré) inventer les communs.</p>			
Objectif général	Favoriser les coopérations à l'échelle sud Charente afin de développer, renforcer nos actions dans les domaines de la prévention, de l'animation, du maintien et du développement des liens sociaux en direction des séniors .			
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Développer l'offre socio-culturelle et de loisirs en direction des séniors • Coordonner la dynamique MONALISA à l'échelle sud Charente, contribuant à la lutte contre l'isolement. • Promouvoir le vieillissement actif en suscitant et en accompagnant l'engagement bénévole (individuel et/ou collectif) 			
Descriptif succinct	<p>Nos 3 associations portent réciproquement des actions aux thématiques distinctes auprès des séniors: actions collectives, médiation numérique, engagement bénévole, partage de compétences (pour ex. dans le cadre du CLAS) et solidarité au travers du portage de la coordination MONALISA à l'échelle sud Charente par l'Oison.</p> <p>Si la crise sanitaire est venue renforcer l'isolement des séniors, elle a également engendré un risque de fracture intergénérationnelle (ramenant parfois la vieillesse à la pathologie et à la fragilité) et de fracture intragénérationnelle avec l'émergence de 4 familles dans le groupe des séniors: les fragilisés (avec un isolement souvent antérieur à la crise), les résignés en retrait de la société (faces à des situations d'isolement ou d'handicaps déjà apprivoisés pré-covid), les résilients (dont les liens sociaux intègrent principalement des personnes insérées familialement et socialement et qui ont entretenu des relations à distance pendant la crise), les engagés (avec un tissu social dense et un engagement associatif).</p> <p>Aussi, la traduction de nos actions ne peut être uniformisée et doit être adaptée aux différentes typologies de nos publics, et se décliner localement de façon singulière en synergie avec les acteurs de proximité.</p>			
Publics visés	Séniors			
Partenariats repérés	CLS sud Charente - CSC du Barbezilien - ATLEB - CCAS - associations locales - collectivités—TAS Sud Charente - Département - FDCSC—MONALISA—LISAM			
Déclinaisons opérationnelles (projets/supports/ idées)	<p>Renforcement des relations avec les différents acteurs intervenant auprès des séniors pour assurer un meilleur maillage du territoire et favoriser l'articulation, la complémentarité, la mobilisation de l'existant.</p> <p>Consolidation des actions dans des logiques coopératives.</p> <p>Positionnement de l'action collective comme point de rencontre des séniors .</p> <p>Communication et sensibilisation à la cause de l'isolement des séniors.</p>			
Moyens et ressources mobilisés (humains, matériels, financiers)	Animatrice vie sociale, référente familles—animatrice familles - direction des associations - Services civiques, coordination départementale MONALISA			
Méthodologie d'évaluation & effets attendus	Méthodologie	Groupes de parole—questionnaires—retours directs		
	Les effets attendus	Structuration territoriale, efficacies des actions. Réduction de l'isolement des séniors - Accroissement des liens sociaux. Implication et engagement croissant des séniors sur leur territoire de vie.		
	Indicateurs d'effets	Nombre et nature des actions mise en œuvre Niveau implication des séniors et formes d'engagement Dynamique partenariale et acteurs relais		

Porteur = coordination CSC ENVOL		FICHE ACTION STRUCTURANTE N° 05		SOUTIEN À LA VIE ASSOCIATIVE LOCALE		525	
Action nouvelle <input type="checkbox"/>		Reconduction <input type="checkbox"/>		Développement <input checked="" type="checkbox"/>		Durée = 2023/2026	
Rappel orientation (s)		Faire de nos associations des espaces de mise en valeur du bénévolat, du fait associatif et des dynamiques collectives. Faire territoire et (ré) inventer les communs.					
Objectif général		Aller vers une meilleure coopération et collaboration inter-associative dans une logique de partenariats locaux de sens et d'actions et dans la perspective du renforcement de l'engagement en direction des jeunes générations.					
Objectifs spécifiques		<ul style="list-style-type: none"> • Développer la coopération, la mutualisation, les échanges avec et entre les associations locales. • Accompagner et soutenir les associations dans leurs projets et les évolutions territoriales et sociétales. • Promouvoir l'engagement (associatif) 					
Descriptif succinct		Le territoire communautaire est maillé par un nombre d'associations qui couvrent un large champ d'actions (culture, insertion, sports...) Parmi ces associations, certaines sont employeuses et beaucoup fonctionnement uniquement avec des bénévoles . Certaines sont affiliées à des fédérations (associations sportives, ADMR...) mais beaucoup restent indépendantes et se retrouvent parfois seules face à une problématique particulière rencontrée dans leur gestion. Un certain nombre d'entre elles expriment leurs difficultés à renouveler les bénévoles autour de la gouvernance, à gérer ou à maintenir des services et des actions dans un contexte de contraintes financières.					
Publics visés		Associations du territoire Lavalette Tude Dronne					
Partenariats repérés		SAVA 16, SDJES, CDC LTD, La Fabrique à Souffle (OT Sud Charente), FONJEP					
Déclinaisons opérationnelles (projets/supports/ idées)		<ul style="list-style-type: none"> • Un accompagnement des associations dans leurs projets et actions (méthodologique, communication....) • Des ateliers d'échanges et d'informations autour de thématiques. • Le prêt de matériel numérique ou de Tivoli pour des événements extérieurs. • Un annuaire des associations par bassins de vie et par thématiques. • Une coopérative services civiques pour soutenir la mise en place ou le développement d'une action par les associations porteuses d'un projet. • Des dynamiques collaboratives autour de projets (exemples : Organisation d'une exposition des pratiques artistiques amateurs sur plusieurs jours et dans plusieurs domaines; Expérimentation d'activités physiques adaptées dans le cadre du sport-santé; La contribution à l'organisation et à l'animation de forums des associations) • La promotion des événements : aide potentielle à la rédaction des annonces et diffusion gratuite des événements par l'Office de Tourisme dans une base de données nationale, APIDAË, sur leur site, sur d'autres sites partenaires, dans une newsletter et un agenda de manifestations. • La réflexion sur la mise en place d'un contrat d'apport associatif (besoin en fonds de roulement en trésorerie avec droit de reprise) 					
Moyens et ressources mobilisés (humains, matériels, financiers)		Un poste d'animateur vie sociale + directions des 3 associations + salariés OT + bénévoles des associations. Coopérative de TIVOLI pour les événements locaux. Aides financières FDVA, CDC LTD, PS CAF animation globale, Participation des 3 associations et autres associations locales.					
Méthodologie d'évaluation & effets attendus		Méthodologie	Groupes de travail par thématiques et bassins de vie ; questionnaires de situation; projets et micro actions				
		Les effets attendus	Renforcement de l'organisation d'un maillage entre les associations par bassins de vie et entre les bassins de vie (réseau fédérateur) Implication plus importante d'associations dans le développement d'actions coopératives par bassins de vie et entre les bassins de vie. Passage du portage de la pépinière associative par le CSC vers une forme juridique adaptée.				
		Indicateurs d'effets	Montée en compétences au sein des 3 associations (travail associé salariés/bénévoles) et d'associations locales. Évolution des pratiques et fonctionnement par rapport à la place des jeunes générations. Composition, fonctionnement et forme juridique de la pépinière associative.				



Espace d'accompagnement
*Appui à la vie associative
 Soutien à la création de projets
 et d'actions*

Espace ressources
*Mutualisation et mise à disposition
 de moyens techniques*

- Cartographie des associations par bassin de vie et thématiques.
- Promotion des événements.
- Bourse du bénévolat.
- Ateliers d'échanges et d'informations thématiques participatifs (expérimentation décentralisée SAVA 16)
- Contrat Apport associatif.
- Soutien logistique.



**PÉPINIÈRE
 ASSOCIATIVE**
Lavalette Tude Dronne

Contrat territorial
 éducation artistique
 et culturelle (CTEAC)

Actions itinérantes
 (Familibus, causerie)

Forums des associations.
 Organisation d'une exposition
 des pratiques artistiques amateurs
 Expérimentation d'activités
 physiques adaptées dans le
 cadre du sport-santé
 Autres....

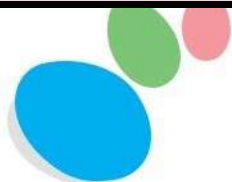
Espace de construction
Expérimentation et développement

Accompagnement
 d'initiatives collectives jeunes

Engagement
 volontaire et éducatif
 jeunes 16 à 25 ans

Coopérative
 Services jeunesse
 16 /18 ans
 1ers jobs

Porteur = 3 associations		FICHE ACTION STRUCTURANTE N° 06 INSERTION ET SOLIDARITÉ		526
Action nouvelle <input type="checkbox"/>		Reconduction <input type="checkbox"/>		Développement <input checked="" type="checkbox"/>
				Durée = 2023/2026
Rappel orientation (s)	Appuyer et accompagner les séniors, les parents et les enfants dans leur vie quotidienne Sortir de nos « murs » pour aller vers/ aller chercher les habitants Faire territoire et (ré) inventer les communs			
Objectif général	Faciliter l'accueil de personnes en situation de vulnérabilité sociale (au sens d'un risque ou d'une situation de fragilisation économique, professionnelle, matérielle, de sociabilité) et l'inclusion par nos actions			
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Imaginer des nouvelles collaborations et trouver des approches complémentaires dans le cadre des partenariats locaux. • Consolider nos actions existantes en renforçant la dimension partagée de l'accueil et de l'accompagnement. • Prendre appui sur nos activités itinérantes pour intensifier la visibilité de nos actions dans le domaine. 			
Descriptif succinct	Nos 3 associations portent des actions différenciées dans le domaine de l'insertion et de la solidarité. L'EVS anime par exemple un atelier de cuisine collectif « Papote et Popote » qui intervient lors de certains temps de distribution alimentaire de la Croix-Rouge. L'ENSC propose des accompagnements personnalisés « Pass numérique » auprès des bénéficiaires de minima sociaux et intervient dans les EPHAD. Le CSC ENVOL , outre des temps occasionnels thématiques de dépôt vente ou d'échange, développe une action ciblée auprès des personnes éloignées de l'emploi dans le cadre d'un chantier d'insertion (ACI) La finalité de cette action structurante est de répondre au mieux aux problématiques des personnes repérées ou accueillies par un accompagnement adapté et transversal entre nos associations et avec nos partenaires.			
Publics visés	Bénéficiaires de minima sociaux, personnes rencontrant des difficultés économiques et/ou sociales,			
Partenariats repérés	Associations caritatives, autres associations, entreprises de distribution alimentaire, services de l'Etat, du Département de Charente et de la DIESS, collectivités, autres acteurs intervenants dans le champ de l'aide et de l'action sociale			
Déclinaisons opérationnelles (projets/supports/ idées)	Renforcement du rôle et des projets de l'angle solidaire des 2 comités d'animation existants au sein de l'EVS et du CSC . Mobilisation d'acteurs locaux volontaires de l'insertion et de la solidarité dans des expérimentations construites ensemble. Accroissement de l'insertion socio-professionnelle au sein de l'ACI porté par le CSC par le développement de la formation en situation de travail (FEST)			
Moyens et ressources mobilisés (humains, matériels, financiers)	Les équipes salariées et bénévoles de nos 3 associations.			
Méthodologie d'évaluation & effets attendus	Méthodologie	Groupes de travail; mini projets et mini actions expérimentaux; questionnaires de satisfaction; conventions de partenariat formalisées		
	Les effets attendus	Meilleur repérage de nos associations dans leurs compétences d'accueil et d'accompagnement de publics orientés ou les ayant sollicité. Evolution de nos pratiques et meilleur outillage par rapport à des personnes en situation de vulnérabilité sociale. Diversification de nos actions et partenariats en priorité sur les bassins de vie de Chalais et Montmoreau.		
	Indicateurs d'effets	Partenaires, personnes ressources et animations identifiés. Diversification des publics fréquentant nos actions, nombre de personnes suivies et nombre relais de nos actions		



Porteur = coordination ENSC		FICHE ACTION STRUCTURANTE N° 07 INCLUSION ET MÉDIATION NUMÉRIQUE		527
Action nouvelle x		Reconduction <input type="checkbox"/>	Développement x	Durée = 2023/2026
Rappel orientation (s)	Appuyer et accompagner les séniors, les parents et les enfants dans leur vie quotidienne Sortir de nos « murs » pour aller vers/ aller chercher les habitants Faire territoire et (ré) inventer les communs			
Objectif général	Faire du numérique un accélérateur d'accès aux droits et aux services dans le cadre d'un réseau local d'accompagnement au numérique			
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Amorcer des réponses structurantes et innovantes autour du numérique en direction des professionnels et bénévoles de l'accompagnement et de l'éducatif ainsi que des partenaires institutionnels du territoire. • Faciliter l'accès des publics précaires à leurs droits et aux services existants dématérialisés. • Accompagner et outiller les publics les plus éloignés du numérique. • Lutter contre la désinformation et la manipulation en ligne. 			
Descriptif succinct	<p>Différentes études et la crise sanitaire en 2020 ont mis en exergue un non recours aux droits et des difficultés parfois cumulées concernant les usages du numérique : méconnaissance des prestations et des interlocuteurs, manque de mobilité et/ou éloignement géographique des sites d'accueil physique des services publics, sous-équipement et/ou absence de maîtrise des outils numériques permettant de s'informer et d'effectuer en ligne les démarches.</p> <p>Diverses solutions et actions existent au sein du territoire communautaire pour y faire face: Maison France Services (MFS) portées par la CDC LTD, des conseillers numériques, des ateliers d'accompagnement, un bus numérique itinérant piloté par l'ENSC...</p> <p>Par ailleurs, une fracture informationnelle vient aggraver les fractures sociales et économiques existantes. Tous les mineurs et adultes ne disposent pas des outils pour se forger une opinion de manière éclairée et saine pouvant les entrainer dans des spirales jusqu'à l'isolement et la radicalisation. Les croyances prennent le pas sur la rationalité et la confiance dans les institutions et corps intermédiaires dévisse.</p> <p>Il s'agit de s'appuyer collectivement sur le numérique pour détecter les situations de non-recours aux droits mais aussi des personnes en précarité numérique pour les orienter et/ou les accompagner vers les solutions existantes ou à imaginer. Il s'agit également de s'inscrire dans l'éducation aux médias et à l'information (EMI) permettant d'acquérir des compétences à l'exercice de la citoyenneté et d'aiguiser l'esprit critique notamment des jeunes générations.</p>			
Publics visés	Publics éloignés du numérique, professionnels et bénévoles au contact des usagers			
Partenariats repérés	Associations locales, services de l'Etat, de la Région, du Département de Charente, structures de l'aide et de l'action sociale, TAS Sud Charente, MFS, communes, entreprises, ligue de l'enseignement, l'association pour l'éducation aux médias, la FDCSC de Charente, personnes ressources			
Déclinaisons opérationnelles (projets/supports/ idées)	<p>Elaboration d'une stratégie territoriale concertée d'inclusion numérique et d'éducation aux médias et à l'information.</p> <p>Plan de communication sur les services locaux d'accompagnement au numérique.</p> <p>Développement d'ateliers numériques pour les parents afin de les sensibiliser aux usages numériques de leur enfant et de les accompagner sur le suivi en ligne de la scolarité.</p> <p>Expérimentation en direction des enfants et des jeunes d'activités supports à l'éducation aux médias et à l'information (EMI)</p> <p>Dans le cadre du Familibus (outil aller vers), utilisation du bus numérique de l'ENSC pour des animations numériques.</p>			
Moyens et ressources mobilisés (humains, matériels, financiers)	<p>Les équipes salariées et bénévoles de nos 3 associations.</p> <p>Les équipes éducatives des établissements scolaires du premier et second degrés.</p> <p>Les outils de l'ENSC (Web TV, le bus numérique, la vidéo...)</p>			
Méthodologie d'évaluation & effets attendus	Méthodologie	Groupes de travail; mini projets et mini actions expérimentaux; questionnaires de satisfaction; conventions de partenariat formalisées		
	Les effets attendus	Structuration d'un réseau territorial d'inclusion numérique et d'éducation aux médias et à l'information. Réduction du non-recours aux droits et du non accès aux services publics dématérialisés. Qualité des actions partenariales autour de l'EMI. Renforcement de l'autonomie des personnes dans les usages numériques, des compétences numériques et de la confiance en soi.		
	Indicateurs d'effets	Nature et régularité des interventions de médiation numérique. Outils EMI / Implication des habitant(e)s et acteurs locaux		

Porteur = 3 associations		FICHE ACTION STRUCTURANTE N° 08 MOBILITÉ SOCIALE ET SOLIDAIRE		528
Action nouvelle <input type="checkbox"/>		Reconduction <input type="checkbox"/>		Développement <input checked="" type="checkbox"/>
				Durée = 2023/2026
Rappel orientation (s)	Appuyer et accompagner les seniors, les parents et les enfants dans leur vie quotidienne Faire de nos associations des espaces de mise en valeur du bénévolat, du fait associatif et des dynamiques collectives Faire territoire et (ré) inventer les communs			
Objectif général	Favoriser la mise en réseau de tous les acteurs locaux dans un objectif partagé d'une mobilité accessible à tous			
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Consolider le transport d'utilité sociale (TUS) existant regroupant les activités de transport social à la demande et de mobilité inclusive dédiée à l'emploi et la formation. • Participer au déploiement du transport solidaire avec des chauffeurs bénévoles par bassins de vie à l'échelle de Lavalette Tude Dronne. • Appuyer l'association MOSC dans la mobilisation d'acteurs locaux et le développement d'outils de sensibilisation, de formation et d'animation autour de la connaissance et de l'utilisation des offres de mobilité. 			
Descriptif succinct	<p>Depuis 2016, nos 3 associations participent activement au sein de l'association Mobilité Ouest et Sud Charente (MOSC) à la réflexion et à la mise en œuvre de solutions adaptées et durables aux besoins des publics les plus fragiles en matière de mobilité. Les actions existantes favorisent l'inclusion sociale, l'accès à l'emploi et à la formation, encouragent le développement de l'écomobilité. Elles participent à accompagner les personnes en difficulté de se déplacer au travers d'activités visant soit leurs capacités, soit leurs possibilités.</p> <p>L'association MOSC réfléchit actuellement à son futur schéma d'actions 2023/2026 et à l'évolution de son modèle socio-économique. Il apparaît d'ores et déjà essentiel le rôle d'animation territoriale auprès des acteurs locaux et de la population compte tenu que la mobilité est au croisement d'enjeux économiques et environnementaux.</p>			
Publics visés	Les personnes sans emploi ou en parcours d'insertion professionnelle, les jeunes, les personnes à faibles niveaux de revenus et /ou sans moyens de locomotion, les seniors en situation de dépendance pour se déplacer, les personnes ayant un véhicule et du temps à consacrer au transport d'autres personnes			
Partenariats repérés	EPCI, communes, Mission Locale Arc Charente, MFR, CMA Charente, MFR Sud Charente, AAISC, APP, associations locales, CFPPA, TAS Sud Charente, DIESS, SPIE			
Déclinaisons opérationnelles (projets/supports/ idées)	<p>Constitution d'équipes de chauffeurs bénévoles (transport solidaire) au niveau des bassins de vie mal ou peu desservis par des transports dédiés (autocars, lignes SNCF, transport social à la demande...)</p> <p>Campagnes de communication sur les offres existantes.</p> <p>Réflexion et expérimentation autour du concept de garage intégré (permettre à des bénéficiaires de minima sociaux de réparer leur véhicule au sein d'un parcours suivi tout en garantissant une sécurité financière pour le garage et des retombées économiques locales bénéficiant au territoire)</p> <p>Assises locales autour de la mobilité sociale et solidaire.</p>			
Moyens et ressources mobilisés (humains, matériels, financiers)	<p>Coordinatrice MOSC.</p> <p>Animateurs (trices) antennes mobilité de Chalais et Montmoreau. Salariés secteurs enfance, service mobilité, AVS et ACF du CSC, salariés EVS et ENSC.</p> <p>Aides financières = Etat, Région Nouvelle-Aquitaine, Département Charente, CFPPA, FDVA, CDC LTD, PS CAF animation globale, participation des 3 associations et autres associations locales.</p>			
Méthodologie d'évaluation & effets attendus	Méthodologie	Groupes de travail par thématiques et bassins de vie ; questionnaires de situation; projets et micro actions		
	Les effets attendus	Existence de groupes de chauffeurs bénévoles par bassin de vie et d'un maillage entre les bassins de vie. Mobilisation plus importante d'acteurs locaux dans l'offre de services répondant aux problématiques de déplacements.		
	Indicateurs d'effets	Adhésion des acteurs aux projets transport solidaire et garage intégré Nombre de sollicitations satisfaites sur l'ensemble des activités		

5-3 FICHES ACTIONS STRUCTURANTES ANIMATION COLLECTIVE FAMILLES

Des actions en direction des familles ont été inscrites au projet 2018/2021, et mises en place, et d'autres sont apparues en cours issues de notre dynamique coopérative et d'opportunités.

Ce qui caractérise l'ensemble de nos actions présentes, c'est avant tout une posture « consommatrice » de la part des familles doublée d'une méconnaissance pour un grand nombre des ressources existantes sur le territoire communautaire.

C'est un constat et il doit nous amener à nous interroger **sur la manière d'interagir avec les familles** pour répondre à leurs préoccupations tout en les accompagnant dans une démarche de participation active.

Par ailleurs, nombre de bénévoles et de salariés de nos 3 associations sont parents ou grands-parents et dans nos échanges quotidiens, nous pointons comment il est difficile dans le contexte et notre mode de société actuels d'exercer positivement et sereinement son rôle de parent ou de grand-parent.

Cette situation doit nous amener également à nous interroger **sur la façon dont nous valorisons et soutenons les familles dans leur rôle au quotidien.**

Notre projet familles s'inscrit donc à la fois dans la continuité de ce que nous faisons avec un souci d'ajustement et dans la nouveauté avec la prise en compte des axes d'évolution relatifs à la Convention Territoriale Globale (CTG)

En cohérence avec l'axe stratégique « aller vers et aller chercher », **l'enjeu porte à la fois sur une démarche transversale propre à nos 3 associations et le développement du travail en réseau à l'échelle du territoire communautaire.**

Nous affirmons notre volonté de chercher à harmoniser ces deux aspects, les considérant comme complémentaires, s'enrichissant mutuellement l'un de l'autre, au service des « mêmes » familles du territoire et notamment celles fréquentant les actions et services de nos 3 associations.

Les différents projets éducatifs et pédagogiques des acteurs de la petite enfance et enfance au sein du territoire communautaire nous permettent d'envisager de mettre au cœur de nos préoccupations l'accueil de l'enfant et de ses parents et de placer le bien être de la famille comme une priorité.

Nous avons comme ambition de faire participer les familles et les impliquer différemment. Il s'agit durant ces 4 prochaines années de passer du stade d'avoir des projets pour et à la place des parents à celui **d'organiser des actions souples et structurantes qui faciliteraient la mobilisation des parents et des grands parents.**

Ce travail de fond nous permettrait également de repérer plus facilement les compétences parentales et de réfléchir collectivement à leur mise en valeur.

Il passe par un travail de réflexion et de partage des différentes pratiques professionnelles au sein de nos 3 associations mais également avec les services communautaires et autres partenaires intervenants sur le territoire communautaire.

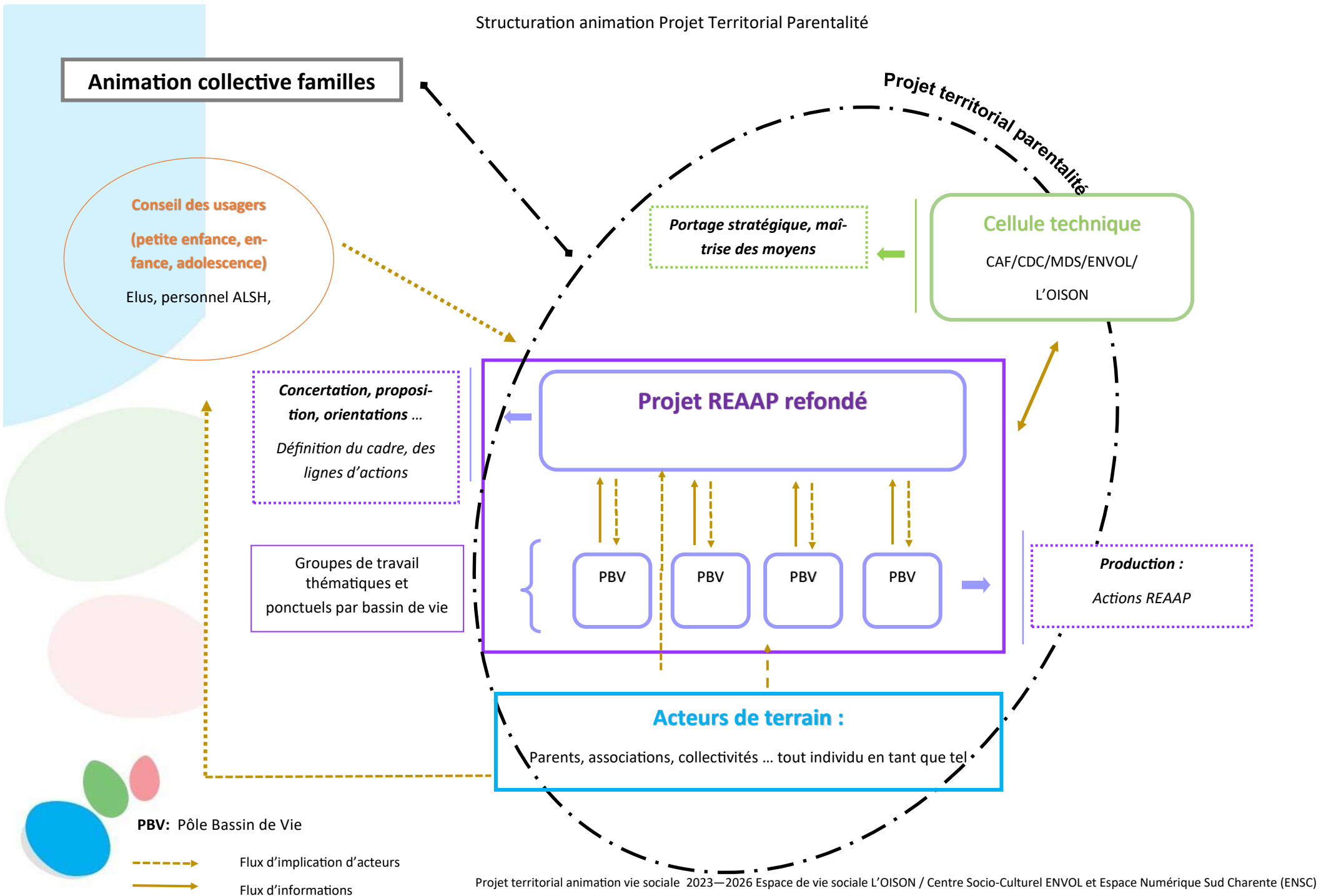
Dans cette optique, nous souhaitons en concertation entre nous et avec en priorité les services communautaires impulser et participer à un processus qu'il nous faut encore développer (groupes de parole, formation...) visant à mener une réflexion sur la place du parent et des familles dans nos champs respectifs d'interventions.

A travers ce nouveau projet, nous souhaitons donc donner une place privilégiée aux familles, faire en sorte qu'elles s'impliquent davantage, voire être à l'initiative de certains projets, tout en maintenant et favorisant les actions renforçant les liens intergénérationnels et les démarches d'accompagnement des seniors.



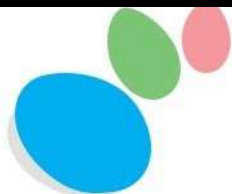
Porteur = coordination EVS l'OISON / CSC ENVOL		FICHE ACTION STRUCTURANTE N° 09		ANIMATION PROJET TERRITORIAL PARENTALITÉ		531
Action nouvelle x		Reconduction <input type="checkbox"/>		Développement x		Durée = 2023/2026
Rappel orientation (s)	Appuyer et accompagner les séniors, les parents et les enfants dans leur vie quotidienne Sortir de nos « murs » pour aller vers/ aller chercher les habitants Faire territoire et (ré) inventer les communs					
Objectif général	Animer et participer à la structuration d'un projet parentalité lisible et visible pour tous sur le territoire Lavalette Tude Dronne					
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer le rôle du REAAP dans la mise en réseau de tous les acteurs portant des actions et services de la petite enfance à l'adolescence et une circulation des informations dans une perspective de meilleure complémentarité d'interventions. • Susciter, développer, accompagner des initiatives, des dynamiques, des ressources, des réflexions autour de l'accueil des familles avec des thématiques particulières (exemple = en situation de pauvreté ou de handicap) • Assurer une lisibilité aux familles des ressources existantes. 					
Descriptif succinct	<p>Il semble important de rappeler qu'être parent relève généralement d'un choix mais que les compétences associées sont à construire. De même, force est de constater que les parents apprennent beaucoup entre eux, l'impact du discours des pairs est à considérer dans l'animation d'actions parentalité.</p> <p>Tous les acteurs qui interviennent dans le champ de la parentalité tentent d'accompagner positivement l'acquisition de compétences parentales. Toutefois, la connaissance des dispositifs, des lieux d'accueil, des acteurs est importante pour orienter vers les structures compétentes et mobiliser des familles sur des projets partagés.</p> <p>Les propositions d'accompagnement des parents sont majoritairement axées sur les parents d'enfants en bas âges (0-6 ans) voire de ceux d'adolescents. Peu de propositions sont destinées aux parents d'enfants entre 6 et 12 ans. Pour les parents d'enfants qui ont plus de 12 ans, la question de l'accompagnement aux choix d'orientation du jeune reste d'importance et est à considérer. Se pose la question de la préparation à la parentalité : quels sont les espaces existants qui accueillent également des publics qui ne sont pas encore parents mais qui s'y préparent ?</p>					
Publics visés	Professionnels domaines santé, social, éducatif.....					
Partenariats repérés	Tous les acteurs présents au sein du REAAP et autres à aller chercher					
Déclinaisons opérationnelles (projets/supports/ idées)	<p>Promotion et animation de groupes REAAP à l'échelle locale (4 bassins de vie)</p> <p>Interconnaissance des acteurs et partage de valeurs communes.</p> <p>Communication sur les actions parentales hors des structures pour capter le public sur ses lieux de vie.</p> <p>Poursuite expérimentation formations interprofessionnelles, notamment sur le développement des compétences parentales.</p> <p>Impulsion de projets partagés entre structures impliquant les parents.</p>					
Moyens et ressources mobilisés (humains, matériels, financiers)	Les équipes salariées et bénévoles de nos 3 associations intervenant auprès des familles - les partenaires au sein du REAAP -					
Méthodologie d'évaluation & effets attendus	Méthodologie	Groupes de parole - retours directs				
	Les effets attendus	Construction d'un partenariat plus structuré par bassins de vie et à l'échelle du territoire communautaire avec les acteurs de la parentalité - Mise en synergie des acteurs - Déploiement d'actions sur chacun des bassins de vie - Mobilisation des parents au sein du REAAP				
	Indicateurs d'effets	Nombre et nature des actions mises en œuvre - Fréquentation - Dynamique partenariale - Participation des parents				

Structuration animation Projet Territorial Parentalité



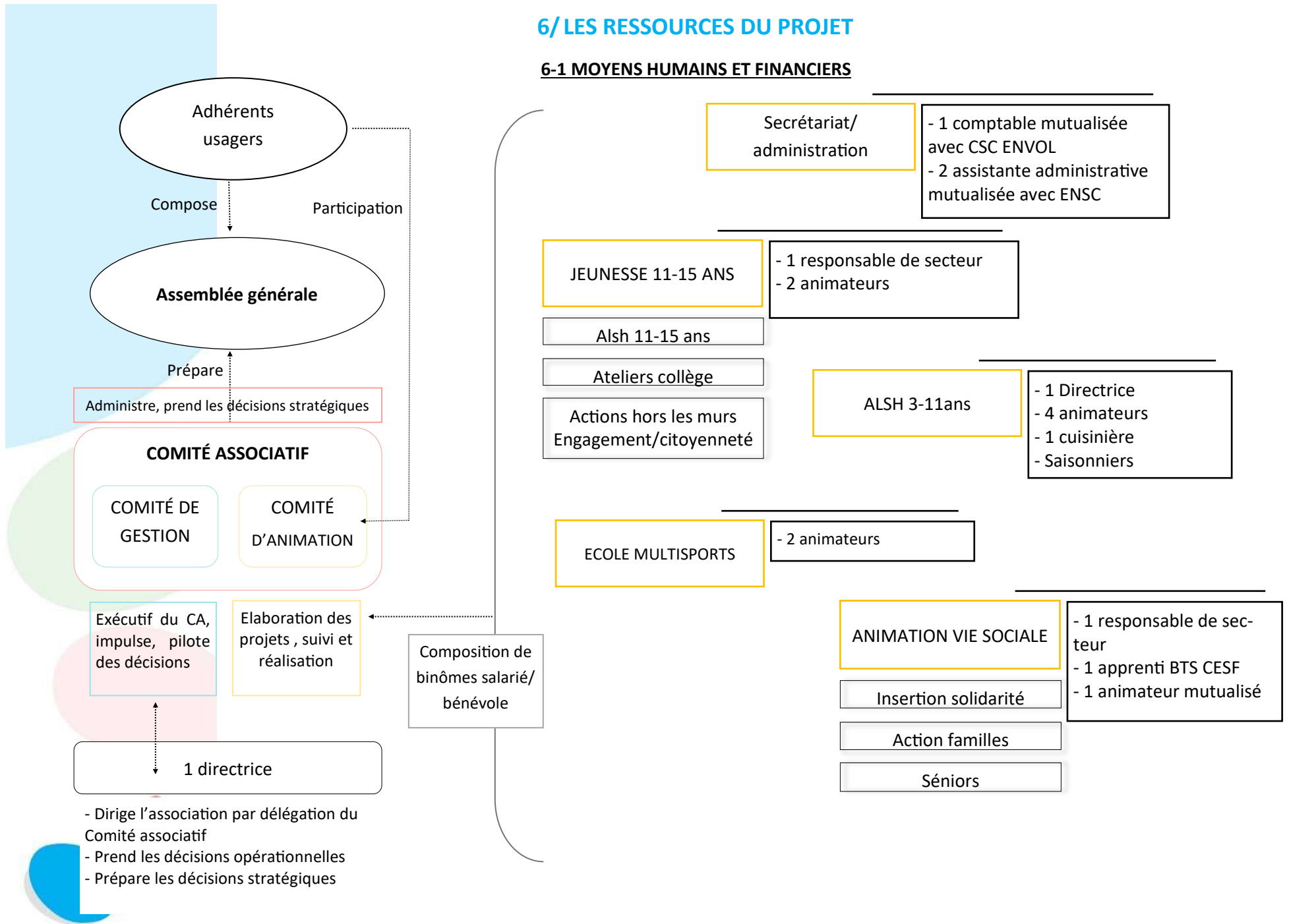
Porteur = coordination CSC FICHE ACTION STRUCTURANTE N° 10 RESSOURCES PARENTALITÉ (LIENS ENFANTS-PARENTS ET RÉUSSITE ÉDUCATIVE) 532		
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>		Reconduction <input type="checkbox"/>
Développement <input checked="" type="checkbox"/>		Durée = 2023/2026
Rappel orientation (s)	Appuyer et accompagner les séniors, les parents et les enfants dans leur vie quotidienne Faire de nos associations des espaces de mise en valeur du bénévolat, du fait associatif et des dynamiques collectives	
Objectif général	Structurer et développer la fonction lieux ressources de nos associations pour les familles	
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir les familles dans leurs actions éducatives, dans l'exercice de leur responsabilité parentale. • Sensibiliser certains parents à l'importance de leur fonction éducative et les responsabiliser. • Favoriser les rencontres interfamiliales et intergénérationnelles par les loisirs et le jeu. • Encourager les réseaux d'entraide entre les familles. 	
Descriptif succinct	<p>Nos 2 associations AVS positionnent leurs interventions comme partenaire des familles, en soutien des familles, au service des familles et enfin comme « outil » des familles. La participation des personnes n'est jamais acquise à l'avance même quand elles se sont inscrites. La participation aux actions d'animation et de prévention dépend souvent des liens tissés entre nos associations et les familles, de leurs disponibilités, de l'intérêt qu'elles portent aux sujets ou des difficultés qu'elles rencontrent.</p> <p>Il s'agit d'impulser des mini-projets permettant l'interconnaissance entre les familles et les échanges de « trucs et astuces » qui leur facilitent le quotidien. Il s'agit également de proposer des espace-temps régis par le rythme de l'enfant permettant aux parents de partager des temps de pratiques ludiques avec leurs enfants.</p>	
Publics visés	Les parents et futurs parents, les professionnels de la petite enfance, de l'éducatif et de la protection, les associations de parents d'élèves	
Partenariats repérés	Structures d'accueil et d'accompagnement de la petite enfance, de l'enfance, des adolescents, des personnes et familles confrontées au handicap - Travailleurs sociaux - Réseaux de l'enseignement et de l'accompagnement éducatif- Ludothèque de l'ATLEB	
Déclinaisons opérationnelles (projets/supports/ idées)	<p>Une mini-ludothèque itinérante adossée à la causerie ambulante et au Familibus (Jouer c'est tout d'abord un enjeu éducatif, mais il a également pour fonction de favoriser les rencontres et les liens intergénérationnels, d'accompagner à la parentalité et vise à la médiation)</p> <p>Des temps de convivialité et des espaces de dialogue et de parole libre sur des thématiques et sous des formes adaptées (exemple = activité chez l'habitant)</p> <p>Ateliers de conseil et de prévention sur des questions éducatives et de santé (petite enfance, enfance, ados) visant la délivrance d'informations sur les risques de certaines pratiques (alimentation, écran...) et sur ce qu'ils peuvent mettre en place pour changer certaines habitudes.</p> <p>Ateliers thématiques de pratiques d'activités enfants-parents</p>	
Moyens et ressources mobilisés (humains, matériels, financiers)	Référénte familles, animatrice familles, salariés secteurs enfance, bénévoles de nos associations, intervenants professionnels, salariés ludothèque de l'ATLEB Constitution de malles thématiques de supports jeux pour la mini-ludothèque.	
Méthodologie d'évaluation & effets attendus	Méthodologie	Ateliers - groupes - questionnaires de situation - retours directs
	Les effets attendus	Développement de mini-réseaux par bassin de vie— mobilisation plus importante des familles—évolution des pratiques— amélioration des relations entre les familles et les acteurs locaux
	Indicateurs d'effets	Thématiques - Nombre de familles - Implication des partenaires et qualité des partenariats

Porteur = coordination CSC ENVOL		FICHE ACTION STRUCTURANTE N° 11 VACANCES FAMILLES		533
Action nouvelle <input type="checkbox"/>		Reconduction <input type="checkbox"/>		Développement <input checked="" type="checkbox"/>
				Durée = 2023/2026
Rappel orientation (s)	Appuyer et accompagner les séniors, les parents et les enfants dans leur vie quotidienne Faire de nos associations des espaces de mise en valeur du bénévolat, du fait associatif et des dynamiques collectives			
Objectif général	Favoriser et valoriser l'autonomie des familles dans l'organisation d'un projet vacances.			
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Apporter un soutien individualisé aux familles volontaires dans le cadre de leur projet vacances. • Permettre à des familles rencontrant des obstacles (culturels, sociaux, financiers, ...) à la réalisation de leur souhait de départ en vacances de concrétiser une démarche positive. • Favoriser – par le biais d'une dynamique de projet – une insertion au sens large (organisationnelle, financière et sociale) des habitants. • Offrir à des familles la possibilité de partager et de découvrir un temps privilégié et des activités déconnectées de leurs préoccupations . 			
Descriptif succinct	Il s'agit de développer un dispositif d'aide aux départs vacances familles avec un accompagnement modulé en fonction du degré d'autonomie de la famille. Pour ce faire, nous nous appuyons sur deux supports = le séjour collectif et les départs en individuel (autonomie) Nous avons ces deux propositions qui permettent à des familles ayant un degré d'autonomie différent de partir en vacances. Le départ en collectif puis en individuel est vraiment une étape importante dans le déclenchement d'une « habitude » de départ en vacances de la famille ou de loisirs en famille.			
Publics visés	Familles rencontrant des difficultés économiques et/ou identifiées et orientées			
Partenariats repérés	TAS Sud Charente—Chèques vacances - CSC du Barbezilien - ATLEB - associations caritatives - VAC CAF			
Déclinaisons opérationnelles (projets/supports/ idées)	Mise en place d'ateliers collectifs et d'accompagnement individualisé pour la préparation d'un séjour collectif et des départs en individuel. Ciblage avec les familles des lieux de villégiature.			
Moyens et ressources mobilisés (humains, matériels, financiers)	Référente familles - animatrice familles - bénévoles			
Méthodologie d'évaluation & effets attendus	Méthodologie	Groupes de parole - questionnaire - retours directs		
	Les effets attendus	Augmentation du nombre de départ vacances en familles - Maintien d'une passerelle entre les 2 supports		
	Indicateurs d'effets	Nombre de familles parties en collectif et en individuel		
		Progression vers des départs autonomes		



6/ LES RESSOURCES DU PROJET

6-1 MOYENS HUMAINS ET FINANCIERS



BUDGET PREVISIONNEL EVS ANNEE 2023			
CHARGES	TOTAL	PRODUITS	TOTAL
60 ACHATS	52 848 €	70 PRODUITS	127 161 €
61 SERVICES EXTERIEURS	39 918 €	dont PS Animation locale	23 919 €
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	54 232 €	74 SUBVENTIONS EXPLOITATION	307 529 €
63 IMPOTS ET TAXES	6 741 €	dont CDC LTD enfance/jeunesse	220 406 €
64 CHARGES DE PERSONNEL	312 845 €	dont subvention CDC LTD AVS	25 290 €
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	1 €	dont autres subventions	61 833 €
66 CHARGES FINANCIERES	340 €	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	635 €
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	0 €	76 PRODUITS FINANCIERS	0 €
68 DOTATIONS	6083 €	77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	2 796 €
		78 REPRISE SUR PROVISIONS	25 592 €
		79 TRANSFERT DE CHARGES D'EXPLOITATION	9 294 €
TOTAL	473 008 €	TOTAL	473 008 €

BUDGET PREVISIONNEL EVS ANNEE 2024			
CHARGES	TOTAL	PRODUITS	TOTAL
60 ACHATS	53 287 €	70 PRODUITS	127 604 €
61 SERVICES EXTERIEURS	40 037 €	dont PS Animation locale	24 156 €
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	52 086 €	74 SUBVENTIONS EXPLOITATION	307 946 €
63 IMPOTS ET TAXES	5 443 €	dont CDC LTD	220 406 €
64 CHARGES DE PERSONNEL	289 568 €	dont subvention CDC LTD AVS	25 290 €
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	1 €	dont autres subventions	62 250 €
66 CHARGES FINANCIERES	340 €	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	635 €
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	0 €	76 PRODUITS FINANCIERS	0 €
68 DOTATIONS	6083 €	77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	2 796 €
		78 REPRISE SUR PROVISIONS	0 €
		79 TRANSFERT DE CHARGES D'EXPLOITATION	7 865 €
TOTAL	446 846 €	TOTAL	446 846 €

BUDGET PREVISIONNEL EVS ANNEE 2025			
CHARGES	TOTAL	PRODUITS	TOTAL
60 ACHATS	56 134 €	70 PRODUITS	131 608 €
61 SERVICES EXTERIEURS	41 239 €	dont PS Animation locale	24 392 €
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	52 086 €	74 SUBVENTIONS EXPLOITATION	309 946 €
63 IMPOTS ET TAXES	5 484 €	dont CDC LTD enfance/jeunesse	220 406 €
64 CHARGES DE PERSONNEL	292 298 €	dont subvention CDC LTD AVS	27 290 €
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	1 €	dont autres subventions	62 250 €
66 CHARGES FINANCIERES	340 €	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	635 €
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	0 €	76 PRODUITS FINANCIERS	0 €
68 DOTATIONS	3 083 €	77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	0 €
		78 REPRISE SUR PROVISIONS	0 €
		79 TRANSFERT DE CHARGES D'EXPLOITATION	8 476 €
TOTAL	450 665 €	TOTAL	450 665 €

BUDGET PREVISIONNEL EVS ANNEE 2026			
CHARGES	TOTAL	PRODUITS	TOTAL
60 ACHATS	56 315 €	70 PRODUITS	132 600 €
61 SERVICES EXTERIEURS	41 239 €	dont PS Animation locale	24 629 €
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	52 086 €	74 SUBVENTIONS EXPLOITATION	309 946 €
63 IMPOTS ET TAXES	5 525 €	dont CDC LTD enfance/jeunesse	220 406 €
64 CHARGES DE PERSONNEL	295 055 €	dont subvention CDC LTD AVS	27 290 €
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	1 €	dont autres subventions	0 €
66 CHARGES FINANCIERES	340 €	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	62 250 €
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	0 €	76 PRODUITS FINANCIERS	660 €
68 DOTATIONS	2083 €	77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	0 €
		78 REPRISE SUR PROVISIONS	0 €
		79 TRANSFERT DE CHARGES D'EXPLOITATION	9 438 €
TOTAL	452 644 €	TOTAL	452 644 €

7/MODALITÉS DE SUIVI DU PROJET

7-1 L'EXPÉRIMENTATION DE MESURES D'IMPACT SOCIAL

Au regard des problématiques de développement et de cohésion territoriale identifiées, la Communauté de Communes Lavalette Tude Dronne a défini dans le cadre de sa Convention Territoriale Globale différents enjeux stratégiques.

Afin de concourir au renforcement d'une approche territoriale du développement social, les enjeux portés par notre projet d'animation de vie sociale et les fiches actions structurantes qui en émanent, s'inscrivent dans la CTG.

Collectivement et en complément d'un mode d'évaluation factuelle reposant sur des données qualitatives et quantitatives des pratiques d'activités et de services proposés par nos structures, nous avons souhaité expérimenter au cours de ces 4 ans une évaluation reposant sur les mesures d'impact social imputables à nos actions.

Ceci, dans le but de :

- Déterminer les effets des actions que nous portons et l'impact sur la vie des habitants.
- Favoriser la mobilisation collective: salariés, habitants, institutionnels ...
- Positionner l'évaluation comme un outil pilotage, de réajustement de nos actions, propice à l'innovation sociale.

Nous avons défini une grille à partir de ces enjeux stratégiques en nous posant à chaque fois une question centrale, les thèmes observables, les indicateurs et critères rattachés, les chemins d'impact et les modes ou outils de recueils de l'expression des habitants.

En effet, le principe posé est d'écouter tout ce qui est dit à partir d'une question simple = « la fréquentation de notre association (CSC ou EVS ou ENSC) a-t-elle changé quelque chose pour vous, dans votre vie ? »

La mesure de l'impact social doit nous amener à rechercher des changements produits de manière directe ou indirecte chez les personnes qui sont concernées par les actions et activités de nos 3 associations. Aussi, nous avons retenu 3 enjeux stratégiques parmi les 7 travaillés avec la collectivité.

Nous avons besoin d'éléments à travers des chemins d'impact qui nous permettent d'exprimer un changement conscientisé ou de percevoir un changement non visible ou non exprimé par la personne elle-même. L'impact social se mesure à travers ce qu'en disent les personnes mais aussi par l'interprétation de leurs propos.

Enjeux stratégiques	Questions centrales Mesures Impact Social	Thèmes observables	Indicateurs	critères rattachés	Chemins d'impacts	Outils-qui-quand
Développer le lien social	Le SDSF a-t-il participé au développement du lien social dans les territoires identifiés les plus fragilisés ?	Les rencontres, les échanges, participation, engagement	Mixité sociale	bien-vivre, bénévolat, solidarité, intergénérationnel	Ciblage de certaines actions	mini-questionnaires réguliers en fonction des événements (ciblage)
Permettre le développement personnel et la reconnaissance des jeunes	Le SDSF a-t-il contribué à positionner les jeunes comme ressources	Expression, CPS, participation, engagement	Reconnaissance	Mobilisation des acteurs, démarche projet, initiatives des jeunes, soutien humain et financier	Ciblage de certaines actions avec panel de jeunes (pas forcément acteurs des actions) et panel d'acteurs associatif	questionnaires annuels/ entretiens semi-directif (pour secteur associatif)
Accompagner les familles dans leurs fonctions parentales	Comment le SDSF a contribué à améliorer la "réussite éducative" ?	Relations enfant-parent	Education	Implication et Participation des parents, CPS, formes de soutien	Ciblage de certaines actions et constitution d'un panel de 12 parents (3 par territoire et par tranche d'âge: petite enfance, enfance, ados) - sur 4 ans	Micro-trottoir+ entretien annuel panel parents