



Projet social 2018 - 2021

Animation vie sociale Lavalette Tude Dronne



Projet social 2018—2021
Association L'OISON 2, rue de la Tude ST Amant 16190 MONTMOREAU

SOMMAIRE

Sommaire.....	page 2	Les enjeux extraits du diagnostic.....	page 46
Préambule.....	page 3	Le projet ossature des actions.....	page 47
L'ENVIRONNEMENT DU PROJET.....	page 4	Les actions partagées, prioritaires et secondaires.....	page 52
Carte d'identité du territoire Lavalette Tude Dronne.....	page 5	LE PROJET SOCIAL 2018-2021.....	page 53
Territoires de vie et dynamiques territoriales.....	page 6	Orientations et axes prioritaires.....	page 54
Populations et cadres de vie	page 7	La gouvernance et organigramme.....	page 55
Accessibilité aux services.....	page 8	Le projet d'animation globale	page 57
L'offre d'accueil petite enfance /enfance/jeunesse.....	page 9	Fiche action n° 1 développement école multisports.....	page 58
Mobilités.....	page 10	Fiche action n° 2 développement ALSH 11/15 ans.....	page 59
REALITES TERRITORIALES DU PROJET	page 11	Fiche action n° 3 séjours vacances été 11/17 ans sur projets	page 60
Populations par grandes tranches d'âges.....	page 12	Fiche action n° 4 accompagnement scolarité des 6/15 ans.....	page 61
Evolution de la population.....	page 14	Fiche action n° 5 valorisation engagement des 16/25 ans.....	page 62
Populations selon la catégorie socioprofessionnelle.....	page 15	Fiche action n° 6 expérimentation jobs d'été 16-25 ans.....	page 63
Logement.....	page 16	Fiche action n° 7 expérimentation chantier de jeunes bénévoles 17/25 ans.....	page 64
Composition des familles.....	page 17	Fiche action n° 8 recherche action espace associatif et bénévolat.....	page 65
Activité et emploi.....	page 18	Fiche action n° 9 ateliers médiation numérique.....	page 66
Chômage.....	page 22	Fiche action n° 10 soutien et mise en œuvre animation locale	page 67
Moyens de transport utilisés pour se rendre au travail.....	page 24	Fiche action n° 11 soutien initiative collective et participation adhérents.....	page 68
Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée.....	page 25	Fiche action n° 12 formation BAFA spécifique LTD.....	page 69
Revenus des ménages.....	page 26	Le projet d'animation collective familles	page 70
Les données allocataires CAF.....	page 27	Fiche action n° 13 fête des familles.....	page 71
Constats d'ensemble.....	page 33	Fiche action n° 14 Café parent/atelier philo.....	page 72
LE DIAGNOSTIC SOCIAL PARTAGE ET CONCERTÉ DU TERRITOIRE.....	Page 34	Fiche action n° 15 Sortie Famille.....	page 73
Vers un projet partagé d'animation de la vie sociale entre l'OISON et le CSC.....	page 35	Fiche action n° 16 Popote Papote	page 74
Méthodologie de la démarche de renouvellement.....	page 36	Fiche action n° 17 Reaap.....	page 75
Étapes de la démarche de renouvellement.....	page 37	Fiche action n° 18 animation jeux.....	page 76
Le déroulement combiné de la démarche de renouvellement et de l'accompagnement DLA.....	page 38	Fiche action n° 19 développement été actif.....	page 77
Les attentes des partenaires institutionnels et financeurs.....	page 39	Fiche action n° 20 vacances familles.....	page 78
Les attentes de l'association L'OISON et du Centre Socio-Culturel.....	page 40	Fiche action n° 21 étude point appui et informations aux familles.....	page 79
La démarche de diagnostic.....	page 41	Fiche action n° 22 forum de la parentalité.....	page 80
L'objet et le contenu de la consultation des habitants, jeunes et enfants.....	page 42	Modalités de suivi du projet.....	page 81
Les enseignements de l'analyse des questionnaires.....	page 43	Budgets 2018-2021.....	page 83
Les principaux enseignements du diagnostic.....	page 44	Conclusion.....	page 85

PREAMBULE

L'élaboration de notre projet social s'inscrit dans un contexte général où les questions sont nombreuses et influenceront très directement la mise en œuvre des actions. Il nous faut répondre aux attentes à la fois de nos financeurs mais aussi de ce qui justifie de notre spécificité d'Espace de Vie Sociale : Notre façon d'agir visant l'engagement actif des habitants, le développement du partenariat, l'approche sociale globale, l'éducation populaire... ; L'inclusion sociale et la socialisation des personnes ; Le développement des liens sociaux et la cohésion territoriale ; La prise en considération des dimensions familiales et intergénérationnelles La qualité des services et des actions tout en renforçant la maîtrise de l'économie générale de notre association.

Depuis plus de 15 années d'existence, l'histoire de l'association a été faite de développement (ALSH, Eté actif, EMS, Papote, Popote, TAP, demande agrément EVS...) avec le souci d'exister pour les habitants d'un territoire qui a connu depuis ces 4 dernières années une évolution dont les conséquences reposent à court terme le devenir de l'association.

En effet, nous avons deux années et demie pour expérimenter de nouveaux projets, adapter nos actions, nos pratiques et nos compétences aux évolutions sociétales, modifier notre image, nous rendre plus lisible et visible, en nous faisant mieux connaître à travers la diversité de nos propositions et à travers la délocalisation de nos actions.

L'ensemble peut paraître insurmontable, abondant, voire éparpillé mais en réalité, tout est lié et se déploie mutuellement.

Notre caractère associatif et notre approche globale sont nos forces et notre raison d'exister.

A cela s'ajoute notre histoire récente avec le CSC Pays de Chalais mais également d'autres acteurs associatifs du territoire du Sud Charente comme témoignage d'une transformation d'idéaux en réalités tangibles qui nous a conduit à nous rapprocher, échanger, dialoguer, s'approprier et à unir notre expertise et nos atouts respectifs pour poser les bases d'un projet partagé d'animation de la vie sociale adapté au niveau territoire et à la réalité de ses problématiques.

Ce nouveau projet social développe de nouvelles orientations répondant aux besoins du territoire mis en évidence lors du diagnostic en s'appuyant sur les valeurs des centres sociaux et socio-culturels et de l'éducation populaire: solidarité, laïcité et respect de la dignité humaine.

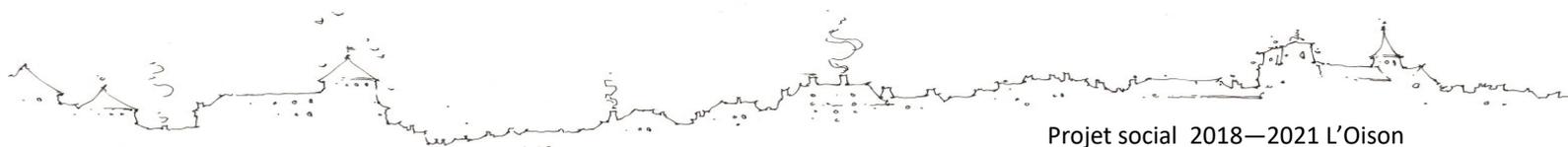
Prise de responsabilités des habitants et intégration de tous dans des projets collectifs sont les principes d'action fédérateurs du « bien vivre ensemble ici ».

Participation et partenariat, qui caractérisent ce projet social, ont l'ambition de renforcer la cohésion sociale du territoire en intégrant les évolutions de l'intercommunalité.

L'association L'Oison se veut être un acteur qui crée en priorité des conditions d'accueil et d'écoute des habitants et des associations et qui accompagne des actions collectives, intergénérationnelles répondant aux problématiques sociales du territoire et aux difficultés de la vie quotidienne des familles.

La concertation et la coordination entre acteurs bénévoles et acteurs salariés représentent un axe de travail constamment recherché, qui contribue à une meilleure efficacité aussi bien dans la réalisation des actions que dans la gestion de la structure.

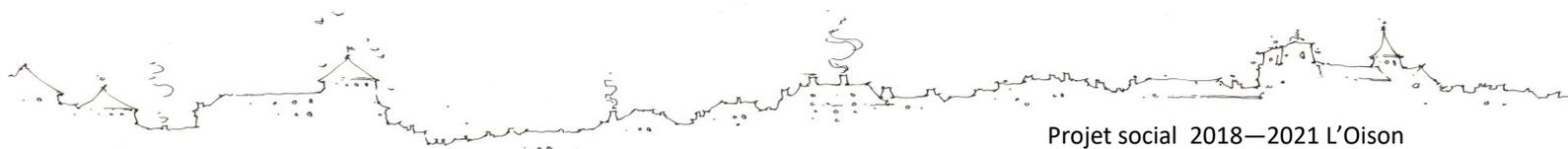
« Si tu veux aller vite, marche seul, mais si tu veux aller loin, marchons ensemble. »



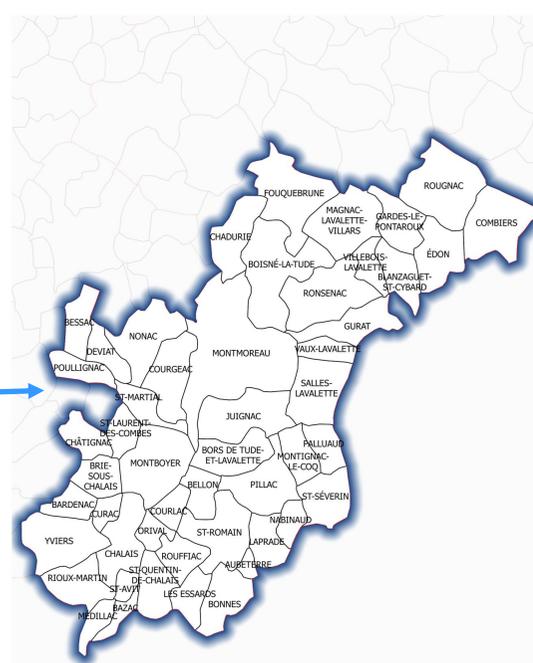
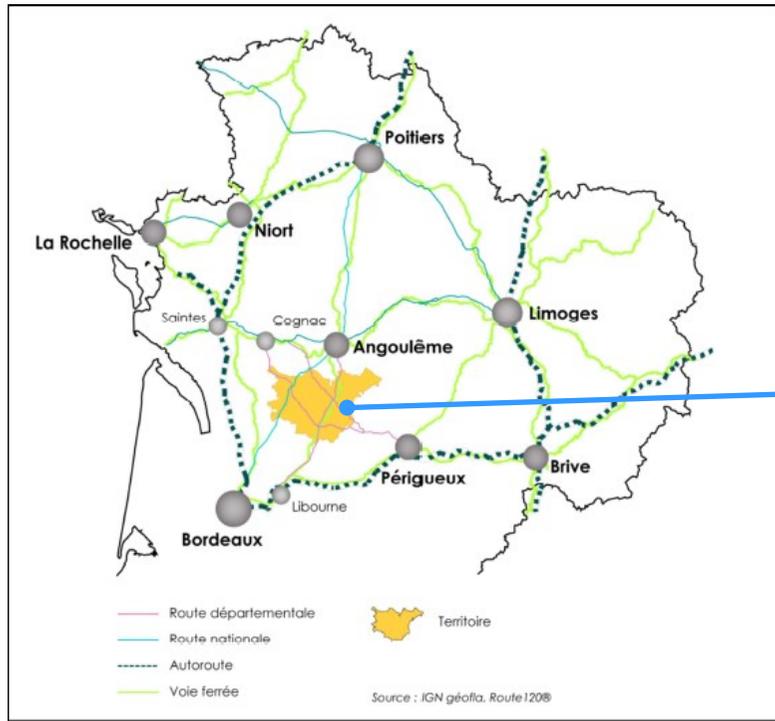


1ere partie

L'environnement du projet



CARTE D'IDENTITE DU TERRITOIRE LAVALETTE TUDE DRONNE (source contrat de ruralité Sud Charente juin 2017)



C'est un territoire faiblement peuplé marqué par une densité démographique de 24 hab./km², bien inférieure aux moyennes nationale (116 hab./km²), régionale (71 hab./km² pour Nouvelle Aquitaine) et départementale (60 hab./km²)

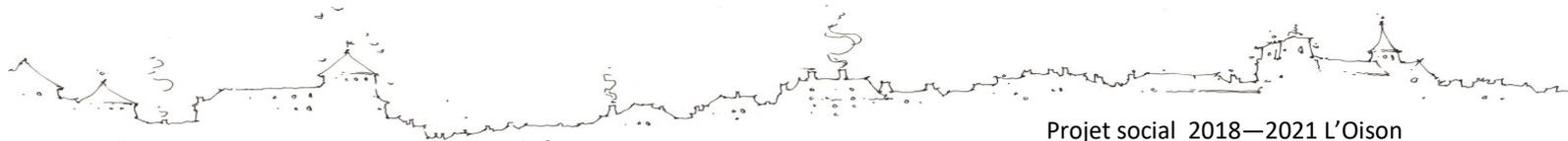
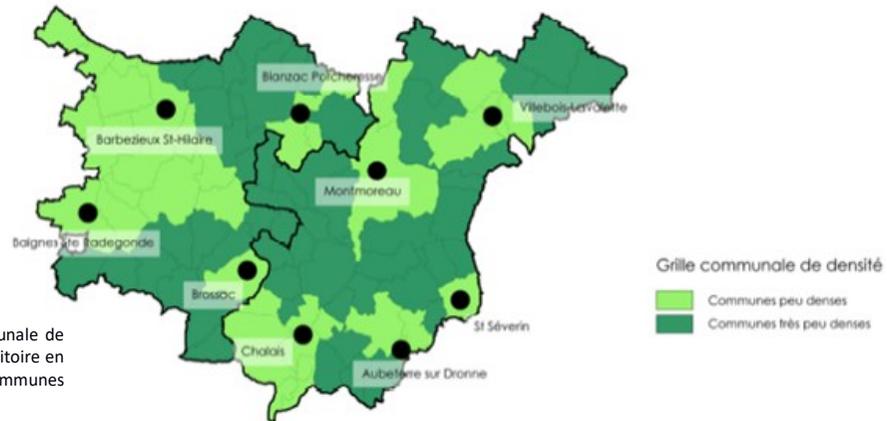
La grille communale de densité met en avant ce phénomène en caractérisant les communes en 2 grandes catégories:

- les communes peu denses, comprenant les bourgs-centres principaux du territoire (Chalais / Montmoreau / Villebois-Lavalette / St Séverin - Aubeterre) et leurs communes périphériques
- les communes très peu denses situées à l'écart des bourgs-centres et des axes principaux de communication.

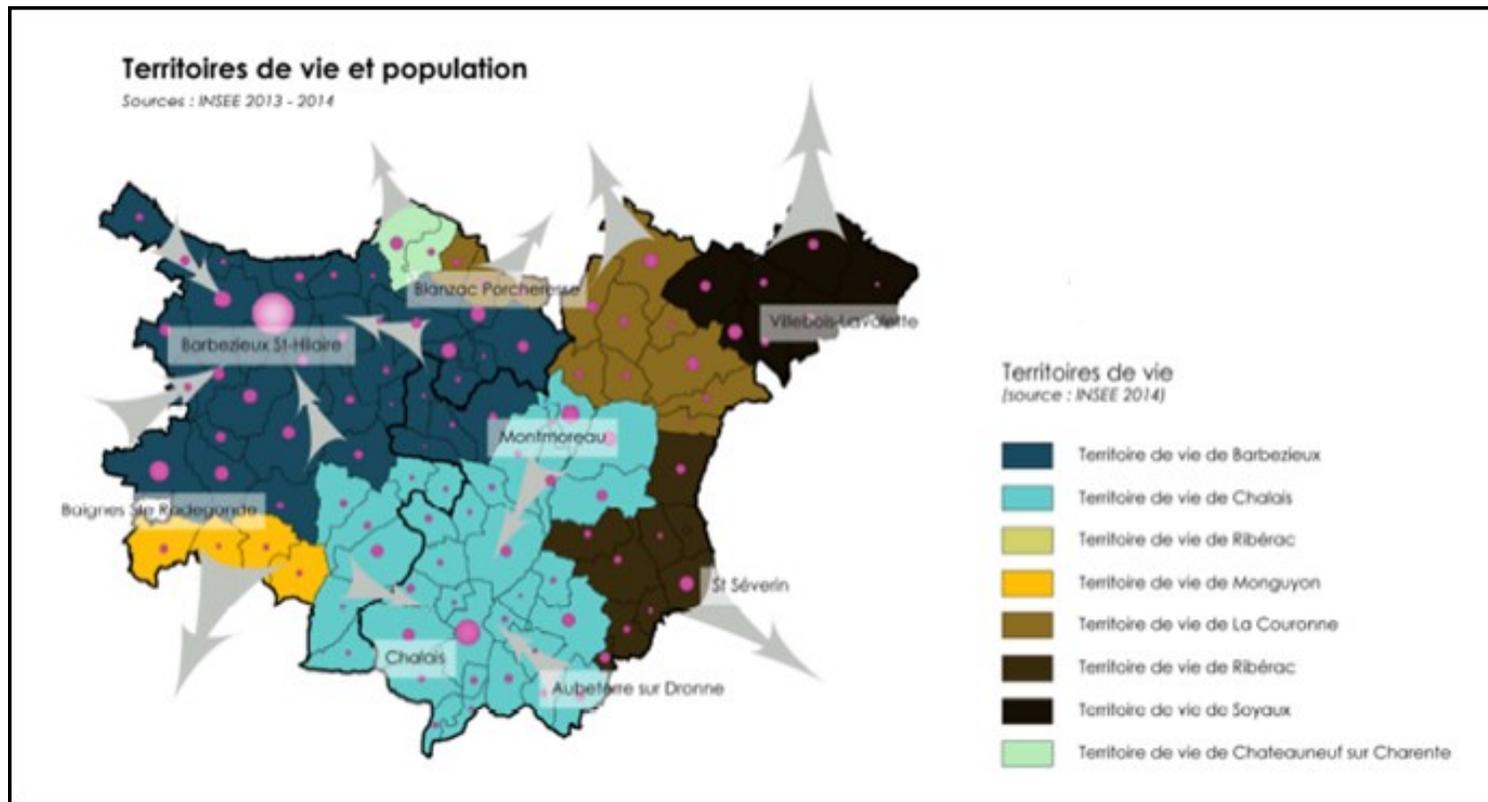
Situé à l'extrême Sud du Département de la Charente, en limite de la Dordogne et de la Charente-Maritime, le territoire Lavalette Tude Dronne comprend 50 communes au 1er janvier 2017 et compte 18 149 habitants (INSEE – RP 2015)

La distance entre la commune de Médillac et de Rougnac est d'environ 50 kilomètres pour un temps de 50 minutes en circulation normale.

Pour prendre en compte la population communale et sa répartition dans l'espace, la grille communale de densité s'appuie sur la distribution de la population à l'intérieur de la commune en découpant le territoire en carreaux de 1 km de côté. Elle repère ainsi des zones agglomérées, dont l'importance au sein des communes va permettre de les caractériser, contrairement à la densité communale habituelle.



TERRITOIRES DE VIE ET DYNAMIQUES TERRITORIALES (source contrat de ruralité Sud Charente juin 2017)

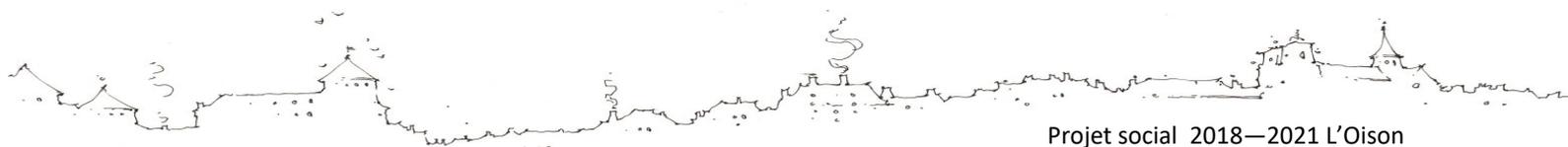


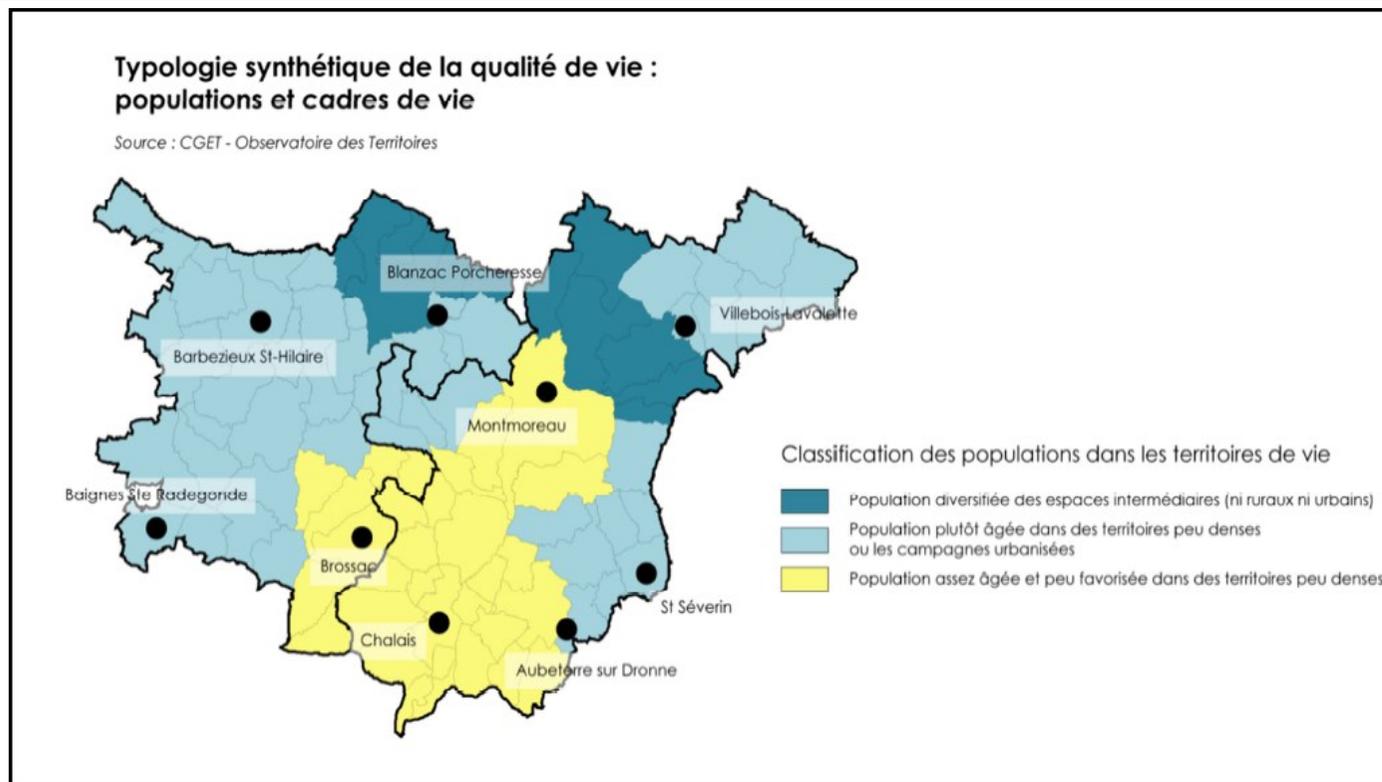
Les axes nord/sud contribuent à étirer le territoire vers l'agglomération d'Angoulême au nord et la métropole de Bordeaux au sud, et dans une moindre mesure des agglomérations de Cognac, Libourne et Périgueux. La liaison transversale est / ouest est quant à elle peu développée.

Cette faible desserte est/ouest contribue à distendre les relations des communes les plus éloignées des grands axes de communication avec les pôles dynamiques (Angoulême, Cognac, Libourne)) et à favoriser l'émergence de petits pôles ruraux tels que Montmoreau, Chalais.

Ainsi, le croisement de ces différentes analyses peut être synthétisé par le schéma suivant :

- un ensemble ouest, structuré autour du pôle urbain de Barbezieux
- un ensemble est, organisé autour d'un maillage de pôles ruraux : Chalais / Montmoreau, Blanzac, Villebois-Lavalette, Aubeterre-sur-Dronne / St Séverin



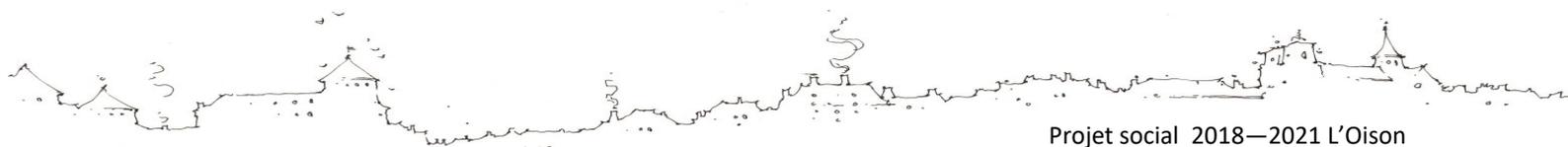


L'analyse des territoires de vie fait ressortir l'existence de pôles ruraux qui maillent le territoire.

Cette structuration territoriale se retrouve au travers des territoires de vie, répartis en 6 espaces. Ces espaces témoignent des relations internes et externes qu'entretient le territoire.

Toutefois, l'aire d'influence de chacun de ces pôles n'est pas homogène. En effet, au regard de la pression et de l'attractivité des grandes aires urbaines sur le territoire, il apparaît deux types de communes au sein de Lavalette Tude Dronne :

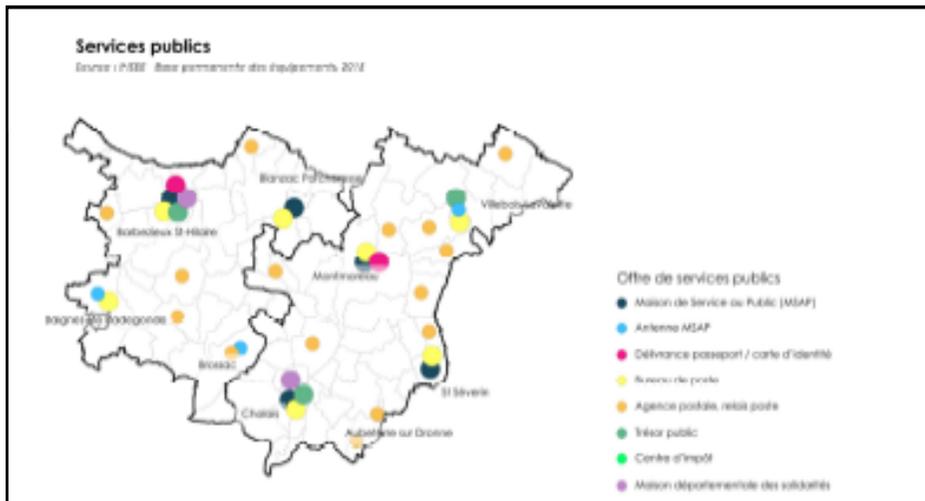
- les **communes sous influence de la grande aire urbaine d'Angoulême** comprenant les communes du nord appartenant à la couronne du grand pôle d'Angoulême.
- les **communes isolées, hors influence des pôles** sur le grand sud du territoire, constitué de l'ensemble des communes situées hors de l'espace de la grande aire urbaine d'Angoulême et hors de l'espace du petit pôle de Barbezieux.



ACCESSIBILITE AUX SERVICES (source contrat de ruralité Sud Charente juin 2017)

Le territoire souffre d'un inégal accès aux services d'usage courant depuis le domicile. Deux zones se distinguent :

- le secteur de Villebois-Lavalette, proche de l'agglomération d'Angoulême et de ses services, avec des temps d'accès courts (moins de 11 mn)
- le secteur sud de Chalais, Aubeterre et Montmoreau, avec des temps moyen d'accès aux services d'usage courant supérieurs à 20 mn.

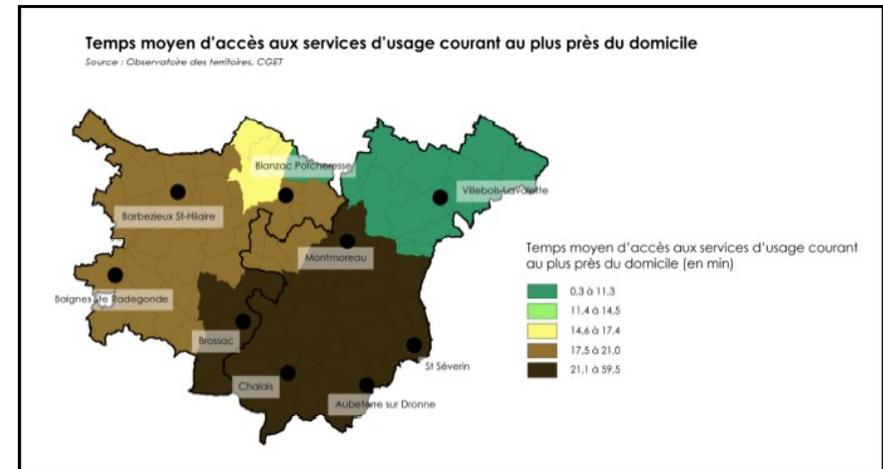


L'offre de services publics est équilibrée sur le territoire. L'essentiel des services publics se concentrent dans les pôles du territoire.

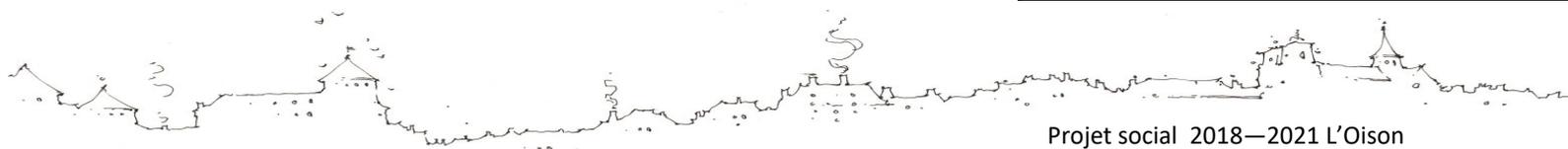
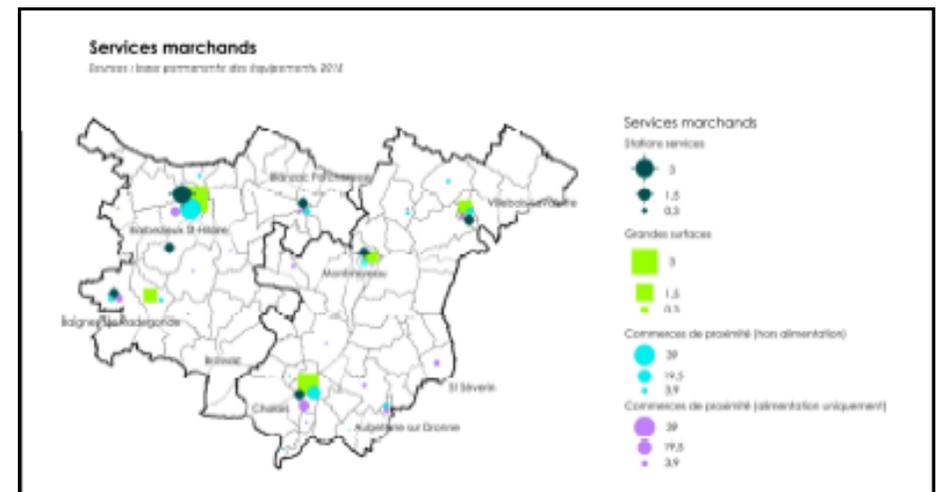
Les opérateurs nationaux ont réduit leur présence physique sur le territoire mais la communauté de communes a compensé ces départs par le déploiement de Maisons de service au public (MSAP) regroupant en leur sein divers services (Pôle emploi, mission locale, CAF, CPAM, SNCF...).

La présence postale est également bien répartie.

Le Trésor Public est présent à travers 2 trésoreries sur le territoire : 1 à Chalais et 1 à Villebois-Lavalette.

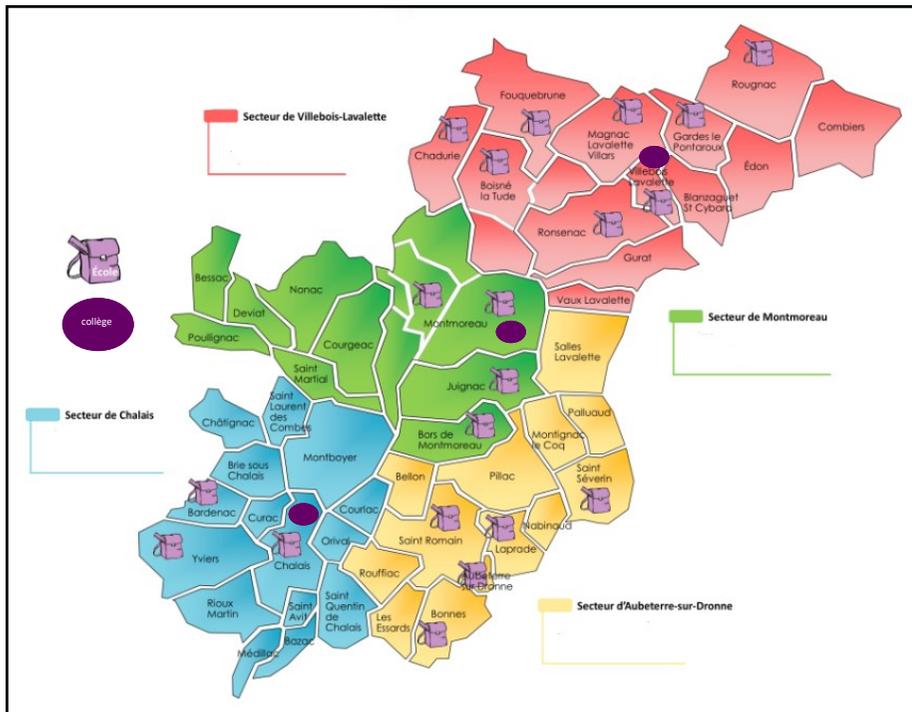
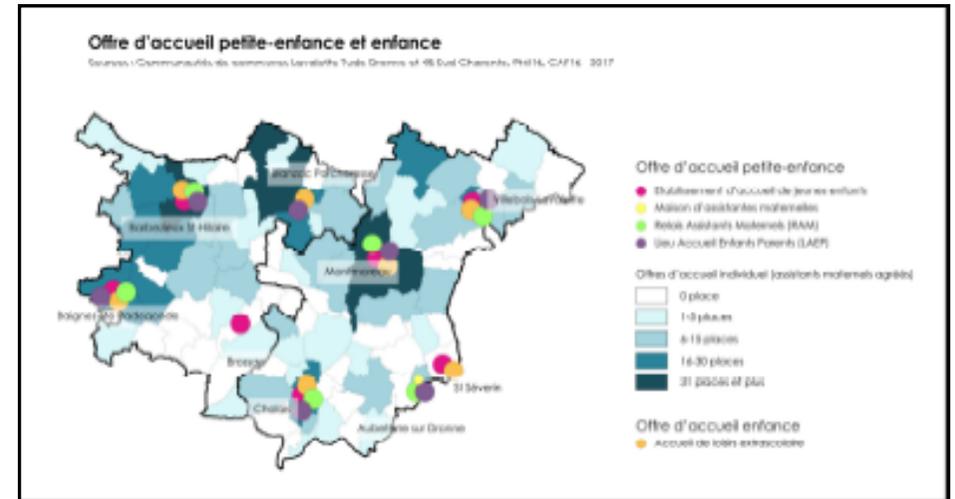


Les services marchands sont nettement concentrés dans les pôles les plus importants du territoire. Cette configuration leur donne un rôle majeur dans la structuration territoriale, les dotant d'une aire d'influence sur leur périphérie.



L'OFFRE D'ACCUEIL PETITE ENFANCE / ENFANCE / JEUNESSE (source contrat de ruralité Sud Charente juin 2017)

L'offre de services aux familles est bien répartie sur le territoire. Ces services couvrent géographiquement l'essentiel des besoins. L'enjeu pour le territoire est désormais d'adapter l'offre existante aux besoins nouveaux des habitants (horaires d'ouverture, horaires atypiques...). En matière d'accueil petite-enfance, l'offre individuelle reste toutefois plutôt faible dans le sud du territoire. La pyramide des âges des assistant(e)s maternel(e)s constitue une explication à ce phénomène, renforcé par un renouvellement de la profession peu important.

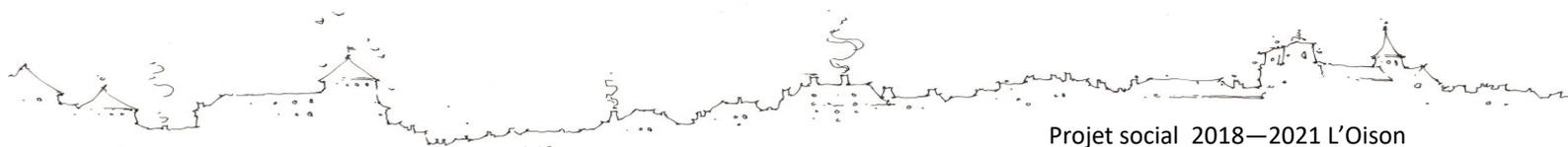


Les services scolaires connaissent de nombreux bouleversements, s'accompagnant de fermetures de classes et d'écoles maternelles et élémentaires. Ces fermetures d'écoles se traduisent par des déplacements d'élèves vers d'autres groupes scolaires. Ces déplacements engendrent des difficultés aux collectivités pour permettre l'accueil dans des conditions matérielles satisfaisantes pour les enfants.

L'enjeu pour le territoire est désormais de rénover ses locaux scolaires pour accueillir les élèves dans des groupes scolaires adaptés.

Le maillage des collèges est bien réparti sur le territoire avec la présence de 3 collèges. Toutefois, de manière mécanique, les difficultés d'effectifs que rencontrent pour l'heure les écoles maternelles et élémentaires du territoire, vont prochainement menacer les établissements d'enseignement secondaire.

Le territoire ne possède pas de lycée d'enseignement général et professionnel.



MOBILITÉS (source contrat de ruralité Sud Charente juin 2017)

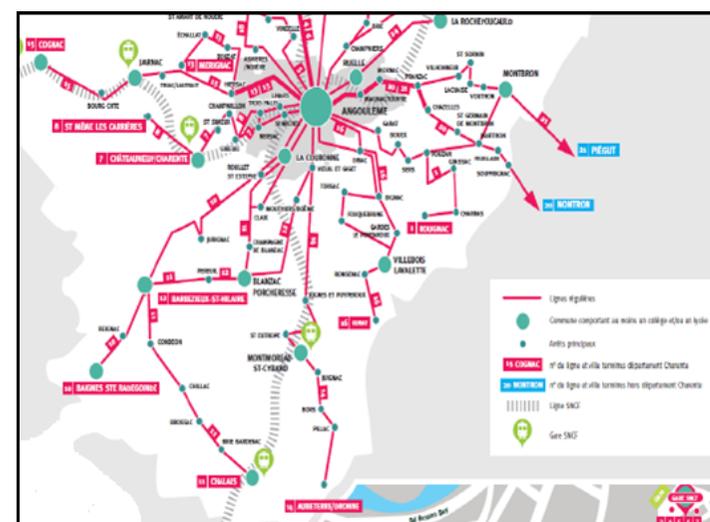
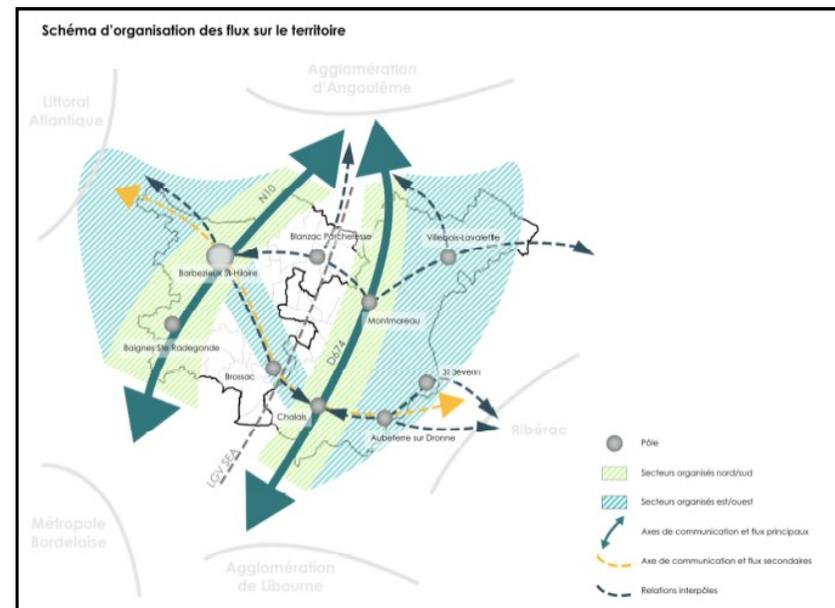
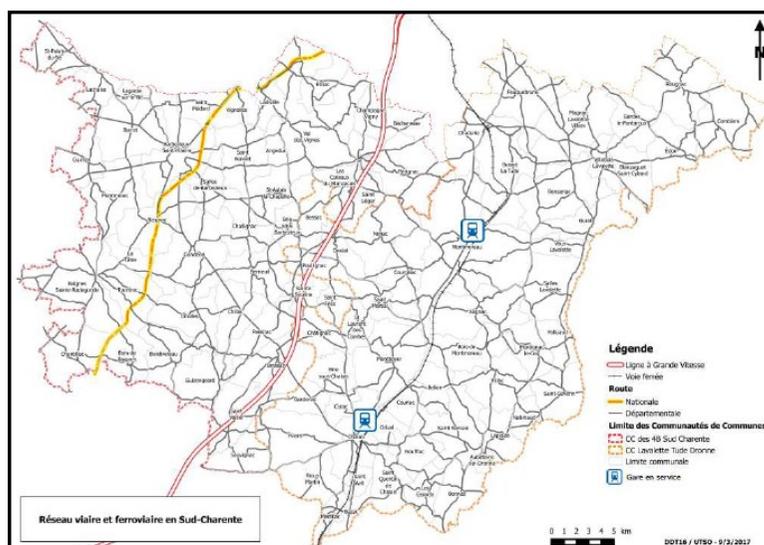
La mobilité est une problématique essentielle pour le territoire. Une étude conduite à l'échelle du Sud Charente sur le thème « mobilité et santé » dans le cadre du contrat local de santé (CLS) a mis en évidence les spécificités suivantes :

- un niveau faible d'infrastructures de transport et un développement des réseaux de transport freinés par la dispersion de l'habitat.
- des distances de déplacements plus longues qu'en zone urbaine.
- la prédominance de la voiture pour les déplacements quotidiens.
- des freins à la mobilité plus prégnants pour les personnes âgées et/ou en situation de précarité.

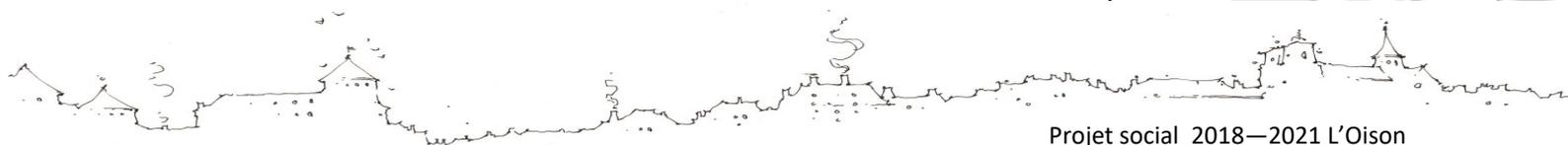
L'orientation des axes structurants de transport a pour conséquence de créer une zone intérieure enclavée au sein de laquelle les déplacements entre l'Est à l'Ouest sont plus difficiles.

Le territoire Lavalette Tude Dronne n'est pas un territoire isolé. Il est traversé par deux axes de communication majeurs reliant le Nord et le Sud de la France :

- la ligne TGV/TER Bordeaux/Paris (arrêt du TER en gares de Chalais et de Montmoreau)
- la départementale Angoulême/Libourne.

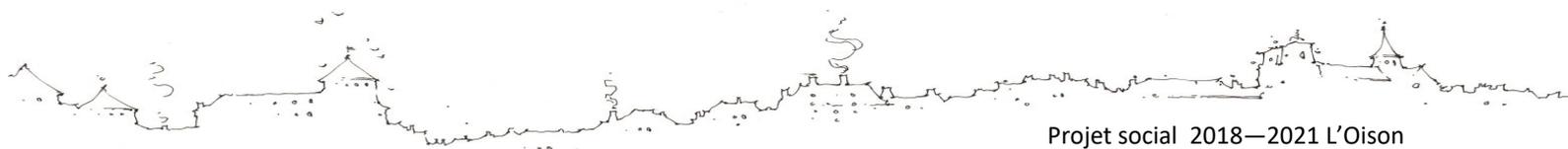


Six lignes de bus du département traversent le territoire du sud Charente mais avec une fréquence très contraignante.



2ème partie

Réalités territoriales

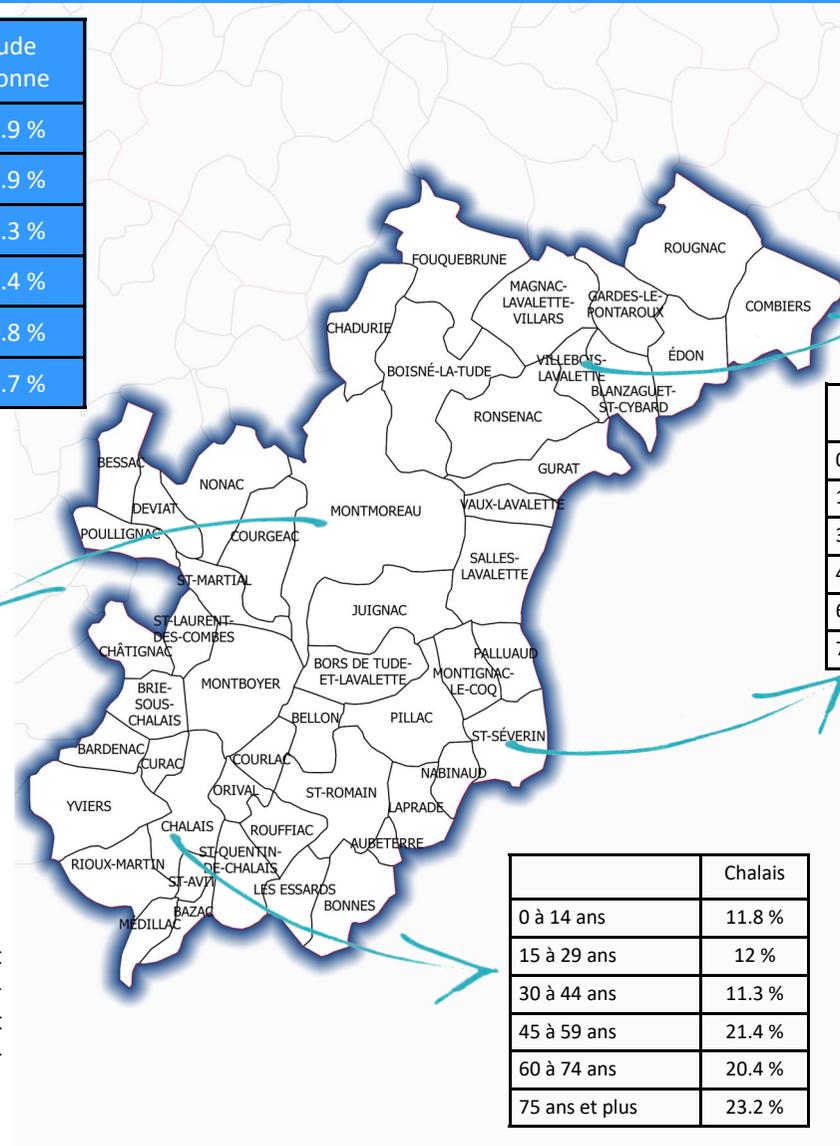


POPULATION PAR GRANDES TRANCHES D'ÂGES (source INSEE 2014 janvier 2016)

	Département	Horte et Lavalette	Tude Dronne
0 à 14 ans	16.2 %	17 %	13.9 %
15 à 29 ans	14.7 %	12.4 %	11.9 %
30 à 44 ans	17.4 %	17.7 %	14.3 %
45 à 59 ans	21.4 %	21.8 %	22.4 %
60 à 74 ans	18.1 %	19.3 %	20.8 %
75 ans et plus	12.1 %	11.9 %	16.7 %

	Montmoreau
0 à 14 ans	16.5 %
15 à 29 ans	12.7 %
30 à 44 ans	15.5 %
45 à 59 ans	19.2 %
60 à 74 ans	18.9 %
75 ans et plus	17.2 %

Il est à noter que les populations jeunes se situent majoritairement sur les communes les plus marquées par l'influence des pôles (pôles ruraux et grand pôle d'Angoulême), exception faite du bassin de vie de Chalais.



	Villebois Lavalette
0 à 14 ans	16.4 %
15 à 29 ans	12.3 %
30 à 44 ans	15.4 %
45 à 59 ans	17.3 %
60 à 74 ans	15.3 %
75 ans et plus	23.4 %

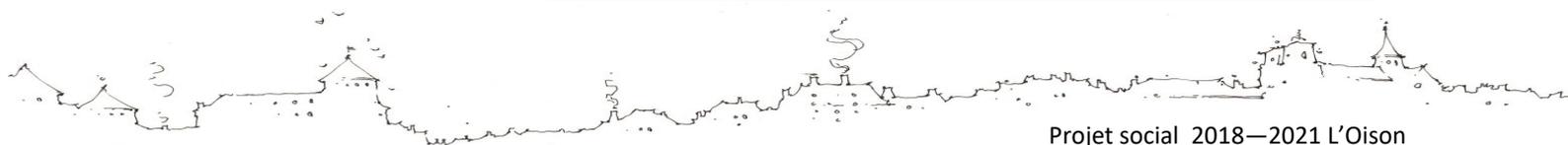
	Saint Séverin
0 à 14 ans	11 %
15 à 29 ans	12.9 %
30 à 44 ans	14.2 %
45 à 59 ans	24.6 %
60 à 74 ans	19.7 %
75 ans et plus	17.6 %

L'indice de vieillissement du territoire, qui fait le rapport entre la population des plus de 60 ans et celles des moins de 20 ans, met en avant un très fort vieillissement avec un indice de 57 % supérieur à la valeur nationale.

Cet indice est d'ailleurs beaucoup plus marqué en particulier dans le secteur sud-est du territoire. Il est beaucoup plus favorable sur la frange nord.

A l'inverse, les communes les plus éloignées des pôles sont celles qui présentent une proportion des plus de 65 ans la plus élevée.

	Chalais
0 à 14 ans	11.8 %
15 à 29 ans	12 %
30 à 44 ans	11.3 %
45 à 59 ans	21.4 %
60 à 74 ans	20.4 %
75 ans et plus	23.2 %



POPULATION PAR GRANDES TRANCHES D'ÂGES suite ...(source INSEE 2014 janvier 2016)

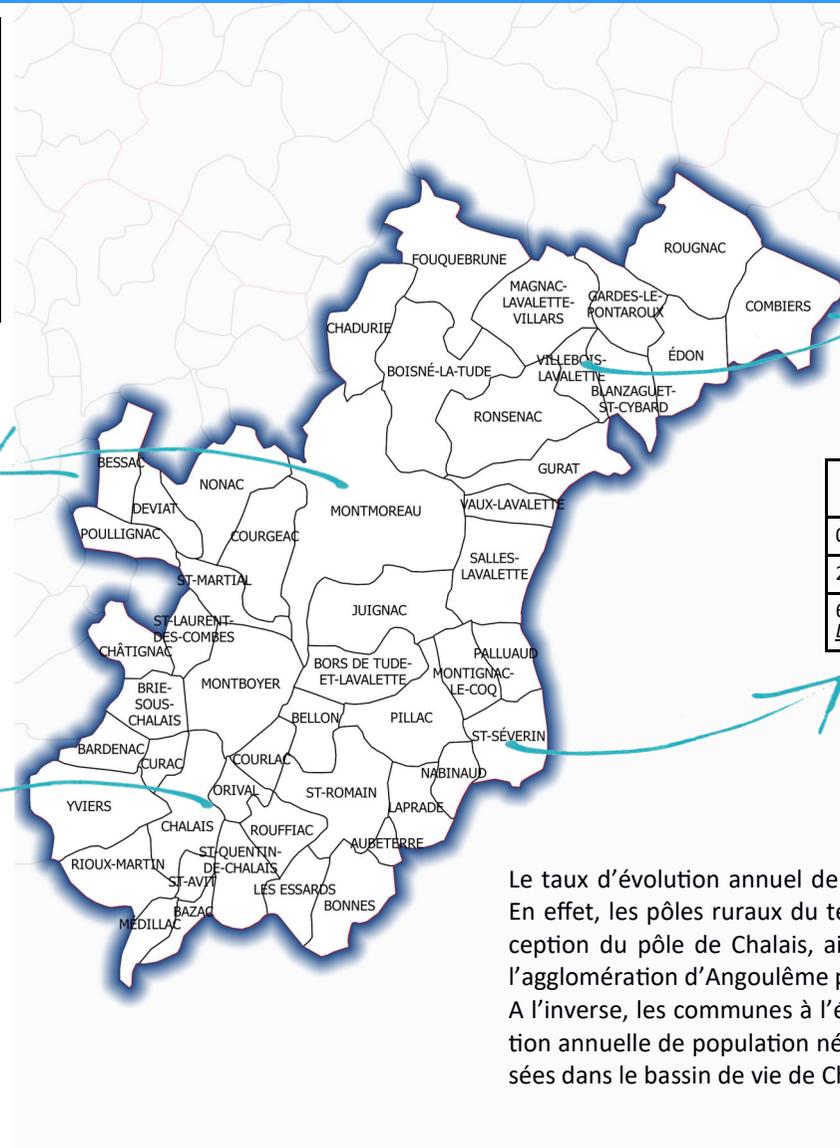
	Département	Lavalette Tude Dronne
0 à 24 ans	26 %	22.8 %
25 à 64 ans	51.1 %	49.8 %
65 ans et plus <i>Dont 80 ans et plus</i>	22.9 % 7.8 %	27.4 % 10 %

	Montmoreau
0 à 24 ans	24 %
25 à 64 ans	46.5 %
65 ans et plus <i>Dont 80 ans et plus</i>	29.6 % 12.5 %

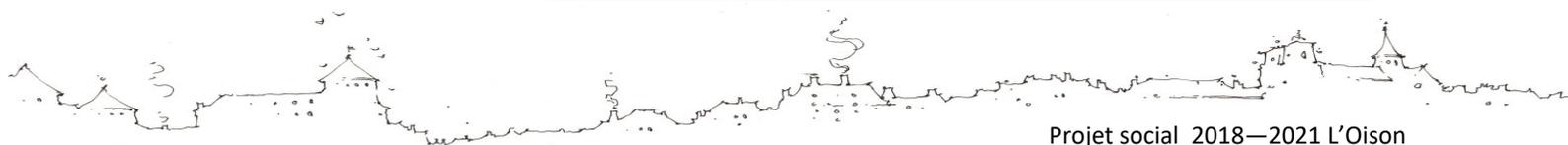
	Chalais
0 à 24 ans	18.8 %
25 à 64 ans	44.9 %
65 ans et plus <i>Dont 80 ans et plus</i>	36.4 % 16.6 %

	Villebois Lavalette
0 à 24 ans	24.1 %
25 à 64 ans	43.5 %
65 ans et plus <i>Dont 80 ans et plus</i>	32.3 % 17.3 %

	Saint Séverin
0 à 24 ans	20.1 %
25 à 64 ans	52.1 %
65 ans et plus <i>Dont 80 ans et plus</i>	27.8 % 9.7 %



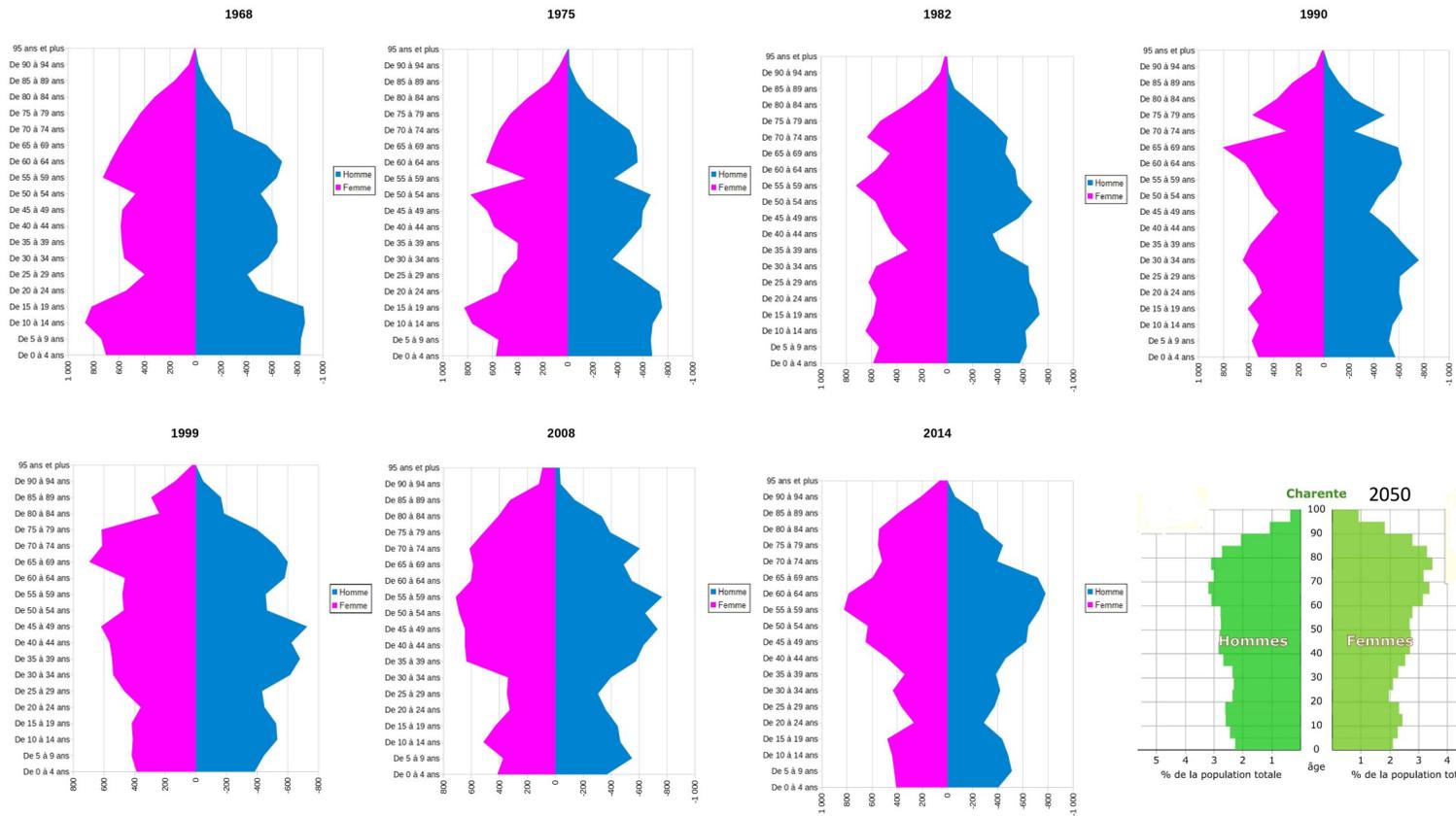
Le taux d'évolution annuel de la population est disparate selon les communes. En effet, les pôles ruraux du territoire et leurs communes périphériques, à l'exception du pôle de Chalais, ainsi que les franges nord du territoire proche de l'agglomération d'Angoulême présentent des valeurs positives. A l'inverse, les communes à l'écart de ces zones d'influence affichent une variation annuelle de population négative. Ces communes sont principalement localisées dans le bassin de vie de Chalais et sur la frange nord-est du territoire.



EVOLUTION DE LA POPULATION (source INSEE 2014 janvier 2016 et contrat de ruralité Sud Charente juin 2017)

Pyramide des âges

_EPCI_Lavalette Tude Dronne



La pyramide des âges du territoire présente un rétrécissement de sa base, signifiant une érosion des populations les plus jeunes.

Ce vieillissement de population notamment sur le bassin de vie de Chalais pose des enjeux structurels pour le devenir du territoire :

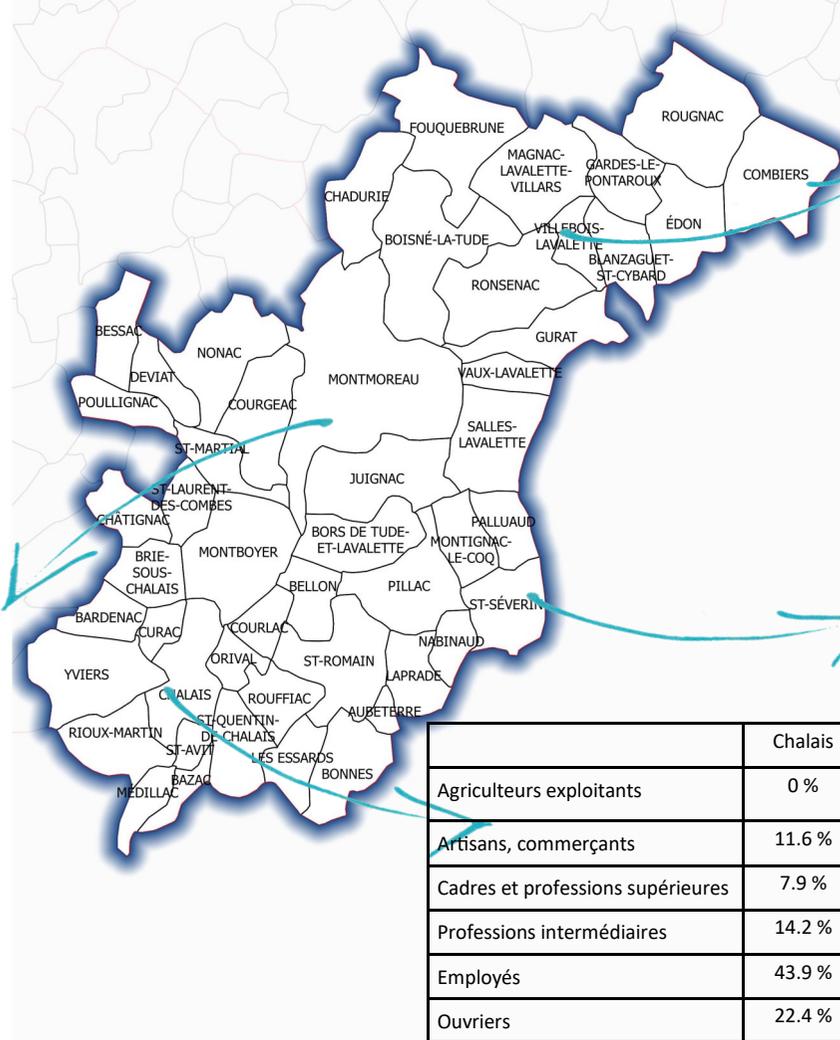
- nécessité de compenser la perte d'autonomie des personnes vieillissantes par le développement de services à la personne.
- risque accru d'isolement des populations lié à la perte de mobilité.
- besoin accru d'une couverture médicale et d'accès aux soins.

Source : Insee, Recensements de la population, exploitation complémentaire



POPULATION DE 15 ANS OU PLUS SELON LA CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE (source INSEE 2014 janvier 2016)

	Département	Lavalette Tude Dronne
Agriculteurs exploitants	3.6 %	9.6 %
Artisans, commerçants	7.3 %	11.3 %
Cadres et professions sup.	10.4 %	7.2 %
Professions intermédiaires	22.9 %	16 %
Employés	29 %	29.5 %
Ouvriers	26.7 %	26.5 %

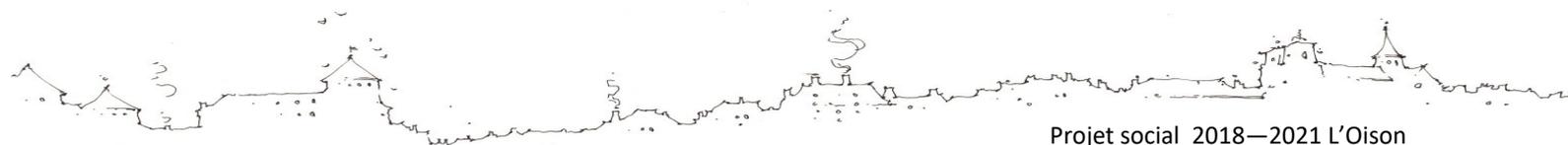


	Villebois Lavalette
Agriculteurs exploitants	1.9 %
Artisans, commerçants	3.9 %
Cadres et professions supérieures	11.5 %
Professions intermédiaires	25 %
Employés	32.8 %
Ouvriers	24.9 %

	Montmoreau
Agriculteurs exploitants	6.7 %
Artisans, commerçants	6.8 %
Cadres et professions supérieures	9.8 %
Professions intermédiaires	22.7 %
Employés	32 %
Ouvriers	22.1 %

	Saint Séverin
Agriculteurs exploitants	3.5 %
Artisans, commerçants	8.8 %
Cadres et professions supérieures	10.3 %
Professions intermédiaires	12.3 %
Employés	19.6 %
Ouvriers	45.6 %

	Chalais
Agriculteurs exploitants	0 %
Artisans, commerçants	11.6 %
Cadres et professions supérieures	7.9 %
Professions intermédiaires	14.2 %
Employés	43.9 %
Ouvriers	22.4 %



LOGEMENT (source INSEE 2014 janvier 2016)

	Département	Lavalette Tude Dronne
Résidences principales	83.6 %	72.6 %
Locataires dans résidences principales	31.1 %	23.3 %
Locataires HLM	9.1 %	1.9 %
Logements vacants	10.3 %	10.7 %

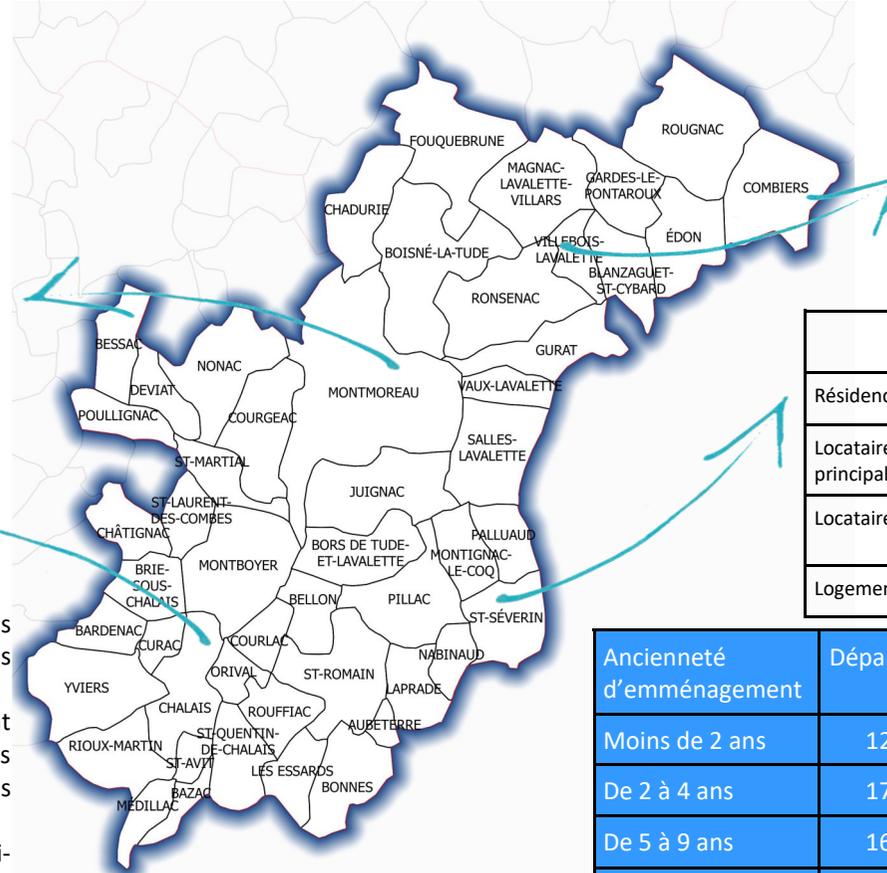
Lieu de résidence un an auparavant	Département	Horte et Lavalette	Tude et Dronne
Dans le même logement	88.6 %	92.4 %	89.2 %
Dans un autre logement de la même commune	3 %	1.1 %	2.2 %
Dans une autre commune	8.4 %	6.5 %	8.6 %

	Montmoreau
Résidences principales	79.9 %
Locataires dans résidences principales	29.4 %
Locataires HLM	4.4 %
Logements vacants	9.9 %

	Chalais
Résidences principales	71.4 %
Locataires dans résidences principales	41.1 %
Locataires HLM	3.4 %
Logements vacants	20.3 %

	Villebois Lavalette
Résidences principales	81.3 %
Locataires dans résidences principales	32.8 %
Locataires HLM	5 %
Logements vacants	12.6 %

	Saint Séverin
Résidences principales	70.9 %
Locataires dans résidences principales	24.7 %
Locataires HLM	7.6 %
Logements vacants	10.9 %

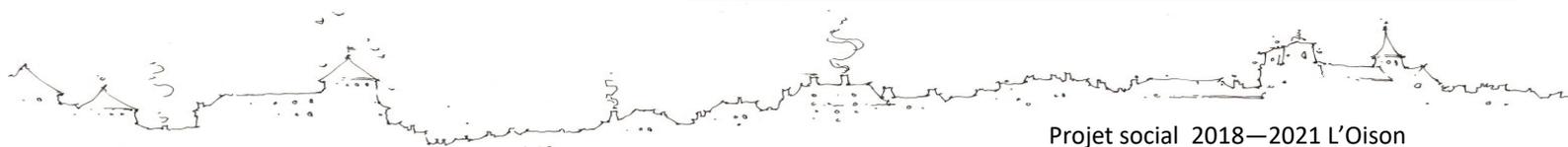


Ancienneté d'emménagement	Département	Horte et Lavalette	Tude Dronne
Moins de 2 ans	12.3 %	8.3 %	10.5 %
De 2 à 4 ans	17.9 %	14.3 %	14.7 %
De 5 à 9 ans	16.2 %	17 %	16.3 %
10 ans et plus	53.7%	60.3 %	58.4 %

Nous constatons que Chalais et Montmoreau attirent des familles qui recherchent une vie avec des coûts moins importants que dans les villes.

Si le coût d'une location reste abordable, les familles ne mesurent pas toujours les frais périphériques comme par exemple les frais de garde et absence des relais familiaux de proximité, les frais liés aux moyens de transport...

En cas de problématique, les situations peuvent se dégrader rapidement, ceci pouvant expliquer une ancienneté d'emménagement



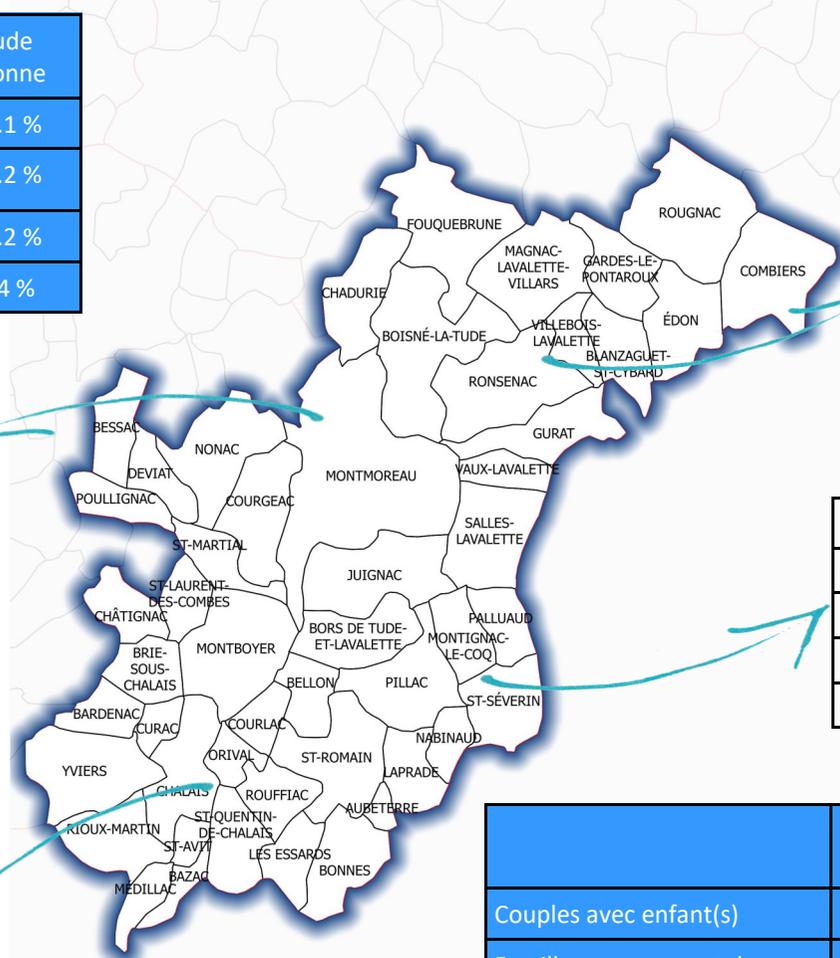
COMPOSITION DES FAMILLES SELON LE NOMBRE D'ENFANTS ÂGÉS DE MOINS DE 25 ANS (source INSEE 2014 janvier 2016)

	Département	Horte et Lavalette	Tude Dronne
Aucun enfant	55.8 %	56.7 %	62.1 %
1 enfant	20.7 %	17.1 %	16.2 %
2 enfants	17.4 %	19.5 %	15.2 %
3 enfants et plus	6.2 %	6.6 %	6.4 %

	Montmoreau
Aucun enfant	59.1 %
1 enfant	16.5 %
2 enfants	17 %
3 enfants et plus	7.3 %

	Villebois Lavalette
Aucun enfant	51.3 %
1 enfant	20.5 %
2 enfants	17.9 %
3 enfants et plus	10.3 %

	Saint Séverin
Aucun enfant	69.6 %
1 enfant	16.1 %
2 enfants	10.7 %
3 enfants et plus	3.6 %

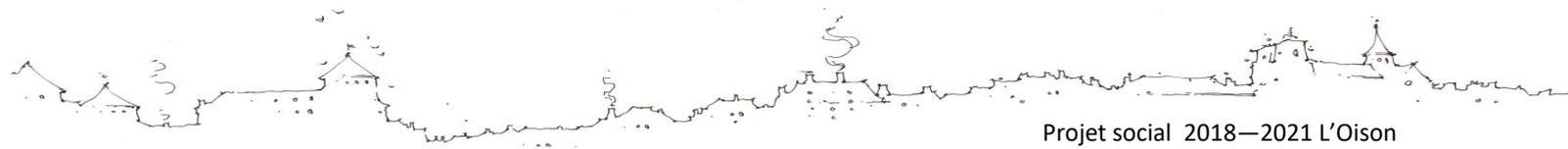


Les données relatives au nombre et à la composition des ménages et des familles peuvent nous renseigner sur les pratiques et l'organisation du temps libre, l'accessibilité et l'adaptation des activités, la disponibilité potentielle des parents en termes de temps mais également financier.

Les personnes divorcées, séparées ou veuves ont une plus grande probabilité de vivre seules et d'avoir un milieu social restreint. Cet état de fait peut conduire à une plus grande utilisation de services sociaux et de services de santé.

	Chalais
Aucun enfant	66.2 %
1 enfant	12.8 %
2 enfants	15.2 %
3 enfants et plus	5.8 %

	Département	Horte et Lavalette	Tude Dronne
Couples avec enfant(s)	36.6 %	38 %	33.7 %
Familles monoparentales	13.3 %	11.8 %	11.6 %
Hommes seuls avec enfant(s)	2.3 %	3.2 %	1.8 %
Femmes seules avec enfant(s)	11 %	8.6 %	9.9 %
Couples sans enfant(s)	50.1 %	50.2 %	54.7 %



ACTIVITE ET EMPLOI (INSEE janvier 2016)

Caractéristiques des entreprises	Département	Lavalette Tude Dronne
Entreprises sans salarié	68.7 %	75.6 %
Entreprises de 1 à 9 salariés	25.2 %	21.2 %
Entreprises de 10 salariés et plus	6.1 %	3.3 %
Agriculture ...	4 %	4.5 %
Industrie	21.6 %	16.9 %
Construction	6.1 %	11.7 %
Commerce, transport, services marc.	35.2 %	25.6 %
Adminis. Enseign. Santé, action sociale	33.1 %	41.4 %

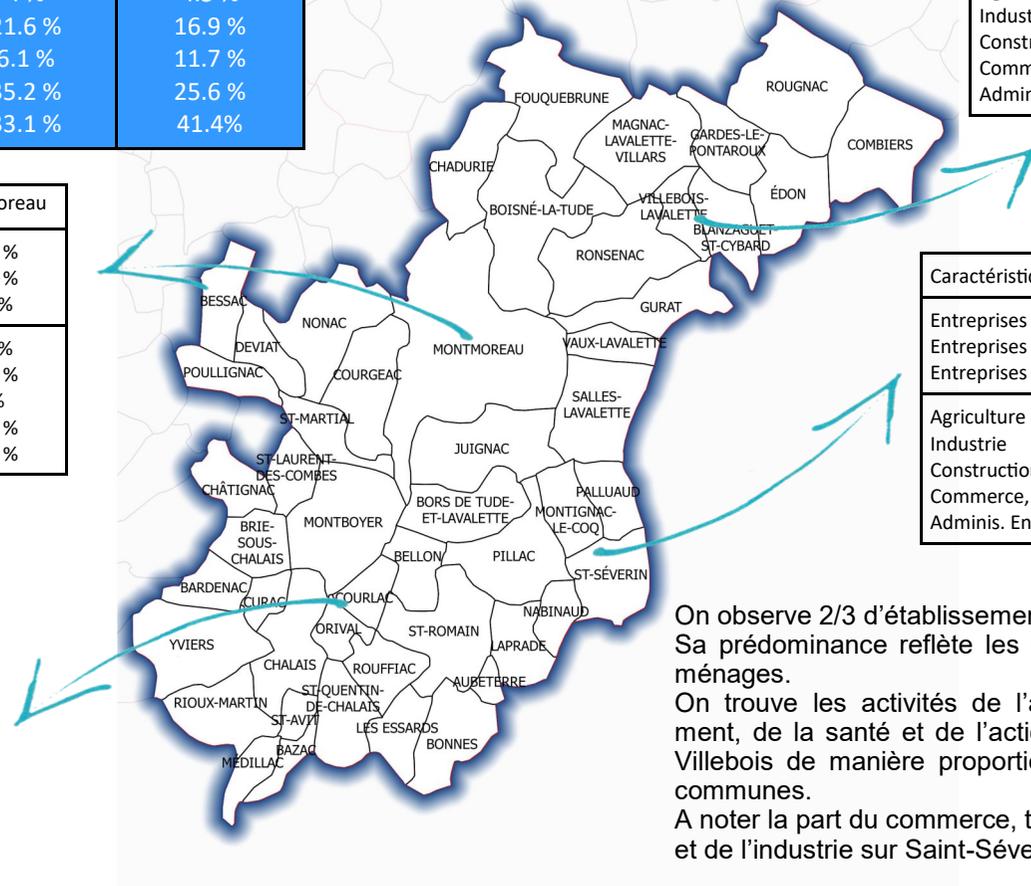
Le nombre d'ouvriers et d'employés constitue une part importante de la population active avec 56% sur l'ensemble du territoire communautaire. Il est utile de mettre cet indice en corrélation avec le type d'activités sur le territoire et par bassins de vie.

Caractéristiques des entreprises	Villebois Lavalette
Entreprises sans salarié	60.3 %
Entreprises de 1 à 9 salariés	32.8 %
Entreprises de 10 salariés et plus	6.9 %
Agriculture ...	0.7 %
Industrie	17.3 %
Construction	1.4 %
Commerce, transport, services marc.	30.4 %
Adminis. Enseign. Santé, action sociale	50.2 %

Caractéristiques des entreprises	Montmoreau
Entreprises sans salarié	66.8 %
Entreprises de 1 à 9 salariés	24.2 %
Entreprises de 10 salariés et plus	7.1 %
Agriculture ...	0.9 %
Industrie	14.8 %
Construction	5 %
Commerce, transport, services marc.	22.1 %
Adminis. Enseign. Santé, action sociale	57.3 %

Caractéristiques des entreprises	Saint Séverin
Entreprises sans salarié	72.8 %
Entreprises de 1 à 9 salariés	23.9 %
Entreprises de 10 salariés et plus	3.3 %
Agriculture ...	0.9 %
Industrie	68.8 %
Construction	3.2 %
Commerce, transport, services marc.	19 %
Adminis. Enseign. Santé, action sociale	8.1 %

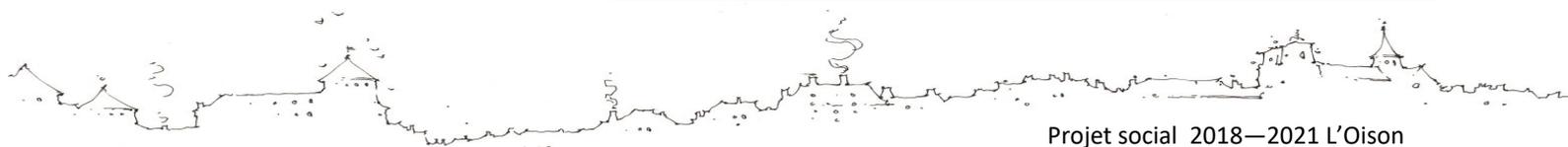
Caractéristiques des entreprises	Chalais
Entreprises sans salarié	71 %
Entreprises de 1 à 9 salariés	22.9 %
Entreprises de 10 salariés et plus	6.1 %
Agriculture ...	0.6 %
Industrie	9 %
Construction	7.3 %
Commerce, transport, services marc.	40.5 %
Adminis. Enseign. Santé, action sociale	42.5 %



On observe 2/3 d'établissements du secteur tertiaire sur le territoire. Sa prédominance reflète les transformations des modes de vie des ménages.

On trouve les activités de l'administration publique, de l'enseignement, de la santé et de l'action sociale sur Chalais, Montmoreau et Villebois de manière proportionnelle aux services existants sur ces communes.

A noter la part du commerce, transports et services divers sur Chalais et de l'industrie sur Saint-Séverin.



ACTIVITE ET EMPLOI ...suite (source Observatoire de l'emploi décembre 2017 et INSEE 2014 janvier 2016)



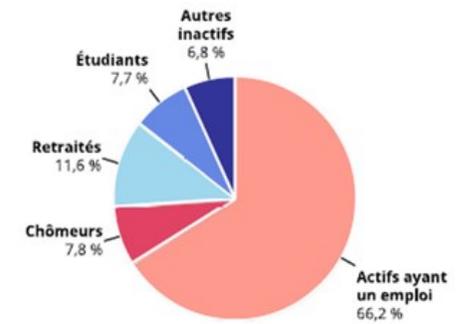
Données socio-économiques

(source : Insee et Acoiss)

2014	Cdc/Cda - CC Lavalette Tude Dronne			Département - Charente		
	Nombre	Evol 2009/2014	Répartition	Nombre	Evol 2009/2014	Répartition
Population	18 157	-0,4%	-	353 853	0,7%	-
Population active	7 634	0,7%	-	159 752	1,4%	-
....dont 15 à 24 ans	697	-7,7%	9,1%	16 771	-4,7%	10,5%
....dont 25 à 54 ans	5 499	-5,1%	72,0%	117 905	-3,0%	73,8%
....dont 55 à 64 ans	1 438	40,2%	18,8%	25 075	35,6%	15,7%
31 Décembre 2016	Nombre	Evol A-1	Répartition	Nombre	Evol A-1	Répartition
Emploi salarié (y compris agriculture et activité inconnue)	2 661	-0,7%	-	81 180	1,1%	-
...dont Industrie	627	-0,8%	23,8%	22 280	-0,7%	27,4%
...dont Construction	478	6,7%	18,0%	6 621	-2,2%	8,2%
...dont Tertiaire	1 558	-2,8%	58,5%	52 279	2,3%	64,4%

3ème Trim 2017	Zone d'emploi Angoulême			Charente		
	taux	Evol A-1	Part	Taux	Evol A-1	Part
Taux de Chômage	9,6%	-0,4 pt(s)	-	9,2%	-0,5 pt(s)	-

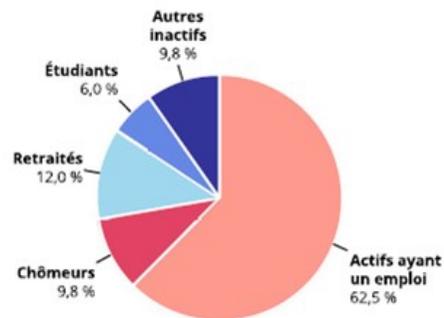
EMP G1 - Population de 15 à 64 ans par type d'activité en 2014



Horte et Lavalette

Source : Insee, RP2014 exploitation principale, géographie au 01/01/2016.

EMP G1 - Population de 15 à 64 ans par type d'activité en 2014



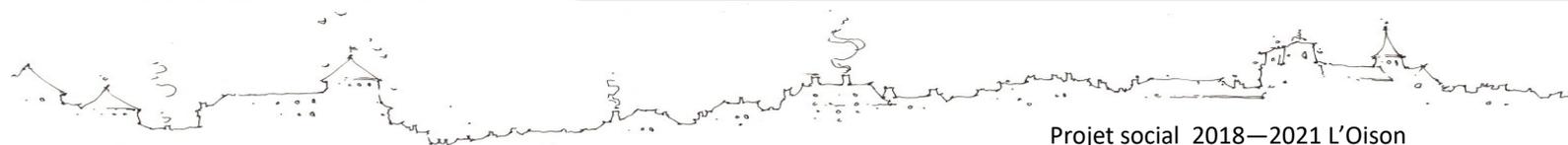
Tude et Dronne

Source : Insee, RP2014 exploitation principale, géographie au 01/01/2016.

Offres d'emploi enregistrées

(source : Pôle emploi)

2017-12	Cdc/Cda - CC Lavalette Tude Dronne			Département - Charente		
	Nombre	Evol A-1	Répartition	Nombre	Evol A-1	Répartition
OEE en cumul sur 12 mois	602	-6,4%	-	14 072	9,1%	-
...dont emploi durable	405	9,8%	67,3%	6 824	18,1%	48,5%
.....dont CDI	353	15,4%	58,6%	5 199	38,6%	36,9%
...dont emploi temporaire	129	9,3%	21,4%	6 338	7,8%	45,0%
...dont emploi occasionnel	8	-20,0%	1,3%	819	-15,7%	5,8%
...dont emploi non qualifié	112	-11,8%	18,6%	4 144	-10,1%	29,4%
...dont emploi qualifié	435	-12,1%	72,3%	8 273	19,9%	58,8%
...dont emploi am/cadre	55	161,9%	9,1%	1 655	19,7%	11,8%



ACTIVITE ET EMPLOI ...suite (INSEE 2014 janvier 2016)

Statut et condition d'emploi des 15 ans et plus par sexe	Département	Horte et Lavalette	Tude Dronne
Hommes salariés	81.1 %	74.1 %	67.1 %
Dont Titulaires FPT et CDI	67.7 %	64.5 %	54.6 %
Dont CDD	7.3 %	4.1 %	5.3 %
Dont Emplois aidés	0.8 %	1.4 %	2.2 %
Femmes salariées	88.9 %	87.4 %	80.9 %
Dont Titulaires FPT et CDI	73.2 %	73.6 %	66.3 %
Dont CDD	10.6 %	10 %	9.6 %
Dont Emplois aidés	1.9 %	1.5 %	2.9 %

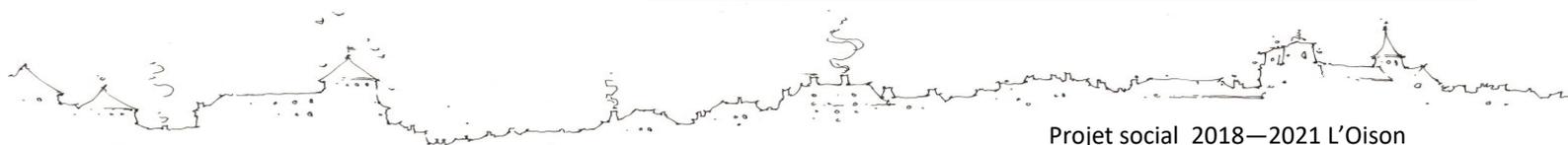
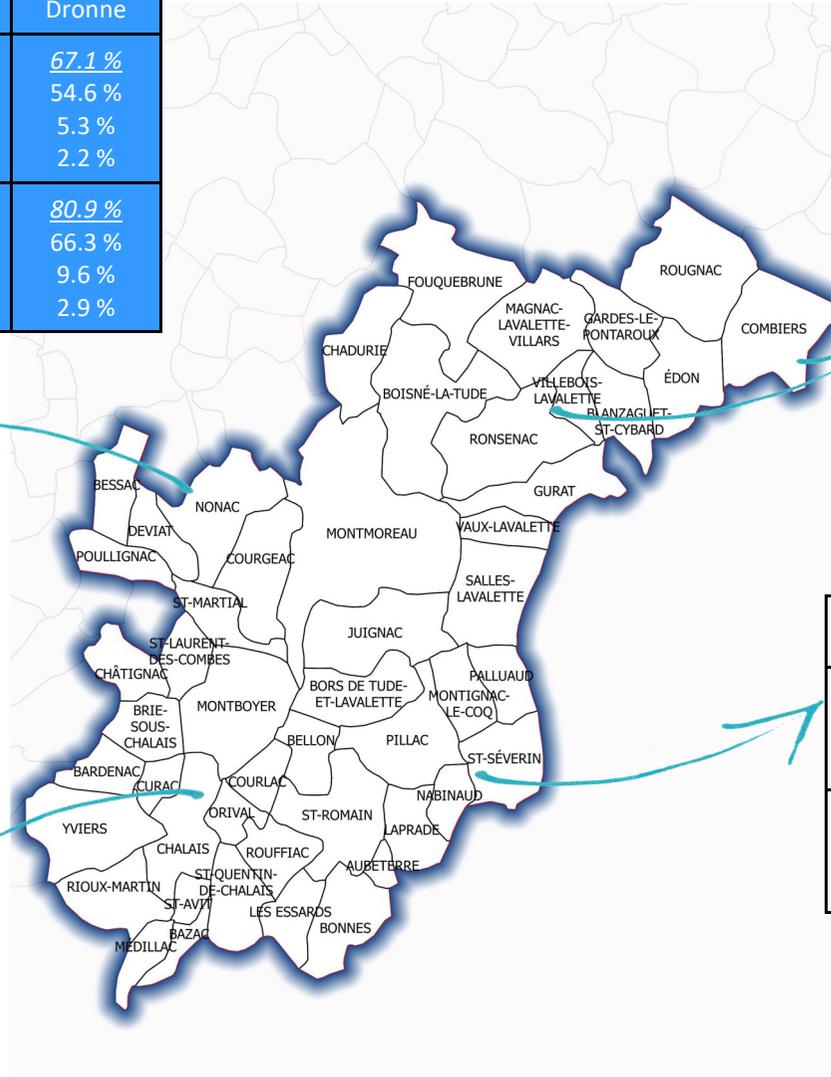
Statut et condition d'emploi des 15 ans et plus par sexe	Villebois Lavalette
Hommes salariés	71.1 %
Dont Titulaires FPT et CDI	56.3 %
Dont CDD	7 %
Dont Emplois aidés	3.1 %
Femmes salariées	78.3 %
Dont Titulaires FPT et CDI	68.2 %
Dont CDD	7.8 %
Dont Emplois aidés	0.8 %

Statut et condition d'emploi des 15 ans et plus par sexe	Montmoreau
Hommes salariés	83.5 %
Dont Titulaires FPT et CDI	64.6 %
Dont CDD	8.9 %
Dont Emplois aidés	3.2 %
Femmes salariées	90.4 %
Dont Titulaires FPT et CDI	73.9 %
Dont CDD	10.8 %
Dont Emplois aidés	1.9 %

4.7 3.3
1.8
9.8 6
2.2

Statut et condition d'emploi des 15 ans et plus par sexe	Chalais
Hommes salariés	73.4 %
Dont Titulaires FPT et CDI	52.5 %
Dont CDD	6.6 %
Dont Emplois aidés	7.7 %
Femmes salariées	82.7 %
Dont Titulaires FPT et CDI	65 %
Dont CDD	7.9 %
Dont Emplois aidés	7.5 %

Statut et condition d'emploi des 15 ans et plus par sexe	Saint Séverin
Hommes salariés	75.3 %
Dont Titulaires FPT et CDI	63.6 %
Dont CDD	5.6 %
Dont Emplois aidés	0.6 %
Femmes salariées	83.3 %
Dont Titulaires FPT et CDI	65.2 %
Dont CDD	12.9 %
Dont Emplois aidés	3.8 %



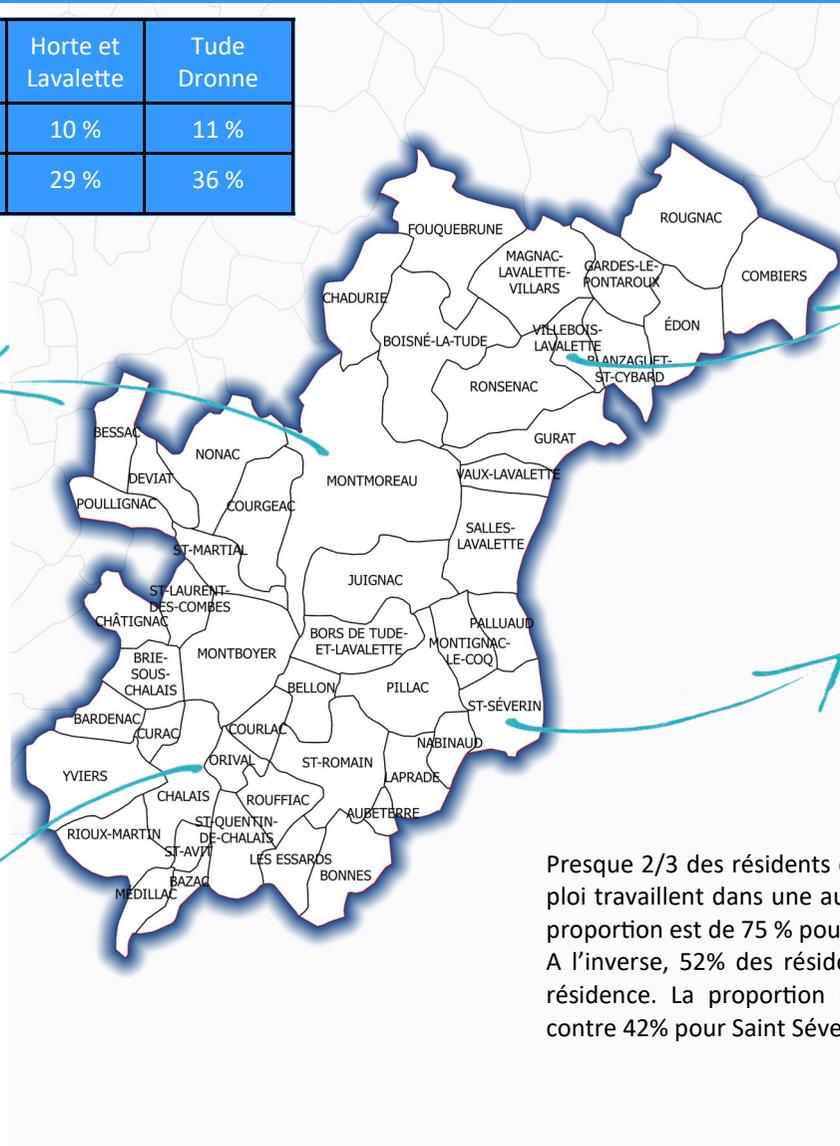
ACTIVITE ET EMPLOI ...suite (INSEE 2014 janvier 2016)

Part des salariés à temps partiel par sexe	Département	Horte et Lavalette	Tude Dronne
Hommes	7 %	10 %	11 %
Femmes	29 %	29 %	36 %

Part des salariés à temps partiel par sexe	Montmoreau
Hommes	13.7 %
Femmes	37.6 %

La part des emplois féminins est de plus de 50% dont 1/3 de temps partiel dans l'activité économique du territoire communautaire avec plus de 75% dans le secteur de de l'administration publique, de l'enseignement, de la santé et de l'action sociale.

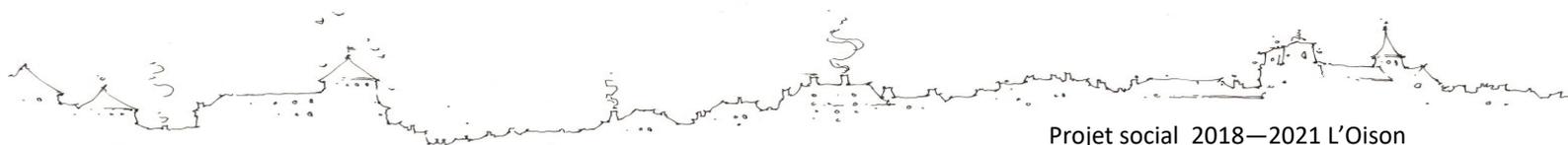
Part des salariés à temps partiel par sexe	Chalais
Hommes	10.5 %
Femmes	33 %



Part des salariés à temps partiel par sexe	Villebois Lavalette
Hommes	12.1 %
Femmes	31.7 %

Part des salariés à temps partiel par sexe	Saint Séverin
Hommes	12.4 %
Femmes	38.9 %

Presque 2/3 des résidents de l'ancien territoire Tude et Dronne ayant un emploi travaillent dans une autre commune que leur commune de résidence. La proportion est de 75 % pour ceux de l'ancien territoire Horte et Lavalette. A l'inverse, 52% des résidents de Chalais travaillent dans leur commune de résidence. La proportion redescend à 48% pour Montmoreau et Villebois contre 42% pour Saint Séverin.



CHÔMAGE (source Observatoire de l'emploi décembre 2017)



Demandeurs d'emploi fin de mois

(source : Pôle emploi)

2017-12	Cdc/Cda - CC Lavalette Tude Dronne			Département - Charente		
	Nombre	Evol A-1	Répartition	Nombre	Evol A-1	Répartition
DEFM Catégorie A	772	0,4%	53,2%	17 731	-0,5%	51,2%
....dont femmes	385	-0,5%	49,0%	8 646	2,7%	48,8%
....dont - de 26ans	123	-1,6%	15,0%	3 083	-5,7%	17,4%
....dont 50 ans et +	240	3,0%	31,1%	4 915	1,8%	27,7%
....dont DELD (12 mois et +)	316	-3,1%	40,0%	7 281	3,0%	41,1%
....dont BOE	115	-6,5%	14,0%	2 911	0,0%	16,4%
....dont RSA	154	-	19,9%	4 038	-	22,8%
DEFM Catégorie B	190	9,8%	13,1%	4 845	7,8%	14,0%
DEFM Catégorie C	328	3,5%	22,6%	8 611	9,7%	24,9%
DEFM Catégories A, B, C	1 290	2,5%	88,8%	31 187	3,4%	90,1%
....dont femmes	707	3,8%	54,8%	16 734	6,8%	53,7%
....dont - de 26ans	199	1,5%	15,4%	5 281	-1,8%	16,9%
....dont 50 ans et +	393	4,8%	30,5%	8 195	6,3%	26,3%
....dont DELD (12 mois et +)	598	-0,7%	46,2%	14 782	7,0%	47,4%
....dont BOE	141	-7,2%	10,9%	3 861	3,0%	12,4%
....dont RSA	170	-	13,2%	4 811	-	15,4%
DEFM Catégorie D	66	-7,0%	4,5%	1 561	-30,3%	4,5%
DEFM Catégorie E	96	-21,3%	6,6%	1 861	-22,1%	5,4%
DEFM toutes catégories	1 452	0,0%	100,0%	34 609	-0,5%	100,0%
Part des DEFM en activité réduite	40%	1,0 pt(s)	-	43%	2,0 pt(s)	-
Taux d'écoulement de la demande	49%	-0,8 pt(s)	-	50%	-2,5 pt(s)	-

Niveau : CDC/CDA CC Lavalette Tude Dronne

Décembre 2017

REPARTITION DES DEFM catégories A, B, C

	Nombre de DEFM	Evolution sur un an	Part dans le total des DEFM
par âge			
moins de 26 ans	199	+1,5 %	15,4 %
de 26 à 49 ans	698	+1,5 %	54,1 %
50 ans et +	393	+4,8 %	30,5 %
par ancienneté d'inscription à Pôle emploi			
12 mois et plus	596	-0,7 %	46,2 %
dont 24 mois et plus	348	-3,6 %	27,0 %
par niveau de qualification			
non qualifiés	345	+1,8 %	26,7 %
qualifiés	824	+3,9 %	63,9 %
AMT/cadre	116	-4,9 %	9,0 %
par niveau de formation⁽¹⁰⁾			
niveau VI	104	+11,8 %	8,1 %
niveau Vbis	84	+10,5 %	6,5 %
niveau V	586	+3,4 %	45,4 %
niveau IV	281	-6,0 %	21,8 %
niveau III	134	+8,9 %	10,4 %
niveau I/II	97	-1,0 %	7,5 %



Demandeurs d'emploi indemnisés

(source : Pôle emploi)

2017-10	Cdc/Cda - CC Lavalette Tude Dronne			Département - Charente		
	Nombre	Evol A-1	Répartition	Nombre	Evol A-1	Répartition
Demandeurs d'emplois indemnisés	767	0,7%	-	16 944	-3,5%	-
....dont régime général	612	2,2%	79,8%	13 714	0,2%	80,9%
....dont régime solidarité	116	-3,3%	15,1%	2 267	-5,3%	13,4%
....dont régime formation	39	-9,3%	5,1%	*	-35,3%	5,7%
....dont régime pré-retraite	0	0,0%	0,0%	*	0,0%	0,0%
Part des demandeurs d'emploi indemnisés	53%	1,0 pt(s)	-	49%	-1,0 pt(s)	-

CHÔMAGE ...suite (source Observatoire de l'emploi décembre 2017)

LES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN DE MOIS⁽⁸⁾ (données brutes) source : Pôle emploi

➔ **190** **DEFM**
catégories A, B et C

➔ **+1,1 %** **évolution DEFM**
catégories A, B et C sur un an

➔ **15,3 %** **Part des bénéficiaires du RSA**

Catégories des demandeurs d'emploi ⁽⁹⁾			
	Nombre de DEFM	Evolution sur un an	Part dans le total des DEFM
Cat. A	121	-8,3 %	55,8 %
Cat. B	24	+4,3 %	11,1 %
Cat. C	45	+36,4 %	20,7 %
Cat. D	13	-18,8 %	6,0 %
Cat. E	14	-17,6 %	6,5 %
Total	217	-1,8 %	

Niveau : Commune Montmoreau

Décembre 2017

REPARTITION DES DEFM <small>catégories A, B, C</small>			
	Nombre de DEFM	Evolution sur un an	Part dans le total des DEFM
par âge			
moins de 26 ans	31	-24,4 %	16,3 %
de 26 à 49 ans	109	+5,8 %	57,4 %
50 ans et +	50	+13,6 %	26,3 %
par ancienneté d'inscription à Pôle emploi			
12 mois et plus	88	+15,8 %	46,3 %
dont 24 mois et plus	39	-18,8 %	20,5 %
par niveau de qualification			
non qualifiés	55	-12,7 %	28,9 %
qualifiés	115	+11,7 %	60,5 %
AMT/cadre	16	-20,0 %	8,4 %
par niveau de formation⁽¹⁰⁾			
niveau VI	23	-8,0 %	12,1 %
niveau Vbis	13	0,0 %	6,8 %
niveau V	88	+15,8 %	46,3 %
niveau IV	41	-18,0 %	21,6 %
niveau III	12	+20,0 %	6,3 %
niveau I/II	9	-30,8 %	4,7 %

LES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN DE MOIS⁽⁸⁾ (données brutes) source : Pôle emploi

➔ **53** **DEFM**
catégories A, B et C

➔ **+17,8 %** **évolution DEFM**
catégories A, B et C sur un an

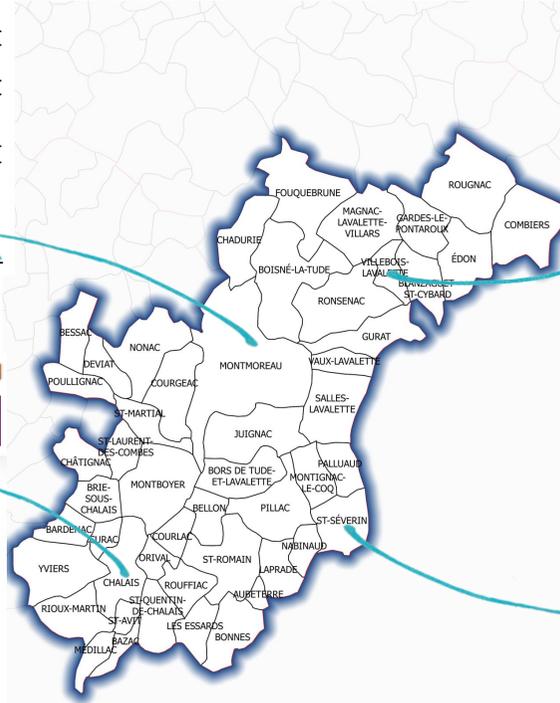
➔ **13,2 %** **Part des bénéficiaires du RSA**

Catégories des demandeurs d'emploi ⁽⁹⁾			
	Nombre de DEFM	Evolution sur un an	Part dans le total des DEFM
Cat. A	32	+14,3 %	53,3 %
Cat. B	NC	NC	NC
Cat. C	NC	NC	NC
Cat. D	NC	NC	NC
Cat. E	NC	NC	NC
Total	60	+9,1 %	

Niveau : Commune Villebois-Lavalette

Décembre 2017

REPARTITION DES DEFM <small>catégories A, B, C</small>			
	Nombre de DEFM	Evolution sur un an	Part dans le total des DEFM
par âge			
moins de 26 ans	6	0,0 %	11,3 %
de 26 à 49 ans	33	+32,0 %	62,3 %
50 ans et +	14	0,0 %	26,4 %
par ancienneté d'inscription à Pôle emploi			
12 mois et plus	24	+20,0 %	45,3 %
dont 24 mois et plus	15	+7,1 %	28,3 %
par niveau de qualification			
non qualifiés	14	+75,0 %	26,4 %
qualifiés	34	+9,7 %	64,2 %
AMT/cadre	5	-16,7 %	9,4 %
par niveau de formation⁽¹⁰⁾			
niveau VI	NC	NC	NC
niveau Vbis	NC	NC	NC
niveau V	26	+30,0 %	49,1 %
niveau IV	11	0,0 %	20,8 %
niveau III	8	-11,1 %	15,1 %
niveau I/II	NC	NC	NC



LES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN DE MOIS⁽⁸⁾ (données brutes) source : Pôle emploi

➔ **150** **DEFM**
catégories A, B et C

➔ **+2,0 %** **évolution DEFM**
catégories A, B et C sur un an

➔ **22,7 %** **Part des bénéficiaires du RSA**

Catégories des demandeurs d'emploi ⁽⁹⁾			
	Nombre de DEFM	Evolution sur un an	Part dans le total des DEFM
Cat. A	106	+3,9 %	62,0 %
Cat. B	18	-14,3 %	10,5 %
Cat. C	26	+8,3 %	15,2 %
Cat. D	14	0,0 %	8,2 %
Cat. E	7	-56,3 %	4,1 %
Total	171	+4,9 %	

Niveau : Commune Chalais (16)

Décembre 2017

REPARTITION DES DEFM <small>catégories A, B, C</small>			
	Nombre de DEFM	Evolution sur un an	Part dans le total des DEFM
par âge			
moins de 26 ans	20	-4,8 %	13,3 %
de 26 à 49 ans	84	+1,2 %	56,0 %
50 ans et +	46	+7,0 %	30,7 %
par ancienneté d'inscription à Pôle emploi			
12 mois et plus	61	-10,3 %	40,7 %
dont 24 mois et plus	40	-2,4 %	26,7 %
par niveau de qualification			
non qualifiés	54	-3,6 %	36,0 %
qualifiés	85	+6,3 %	56,7 %
AMT/cadre	10	-9,1 %	6,7 %
par niveau de formation⁽¹⁰⁾			
niveau VI	15	+36,4 %	10,0 %
niveau Vbis	9	-10,0 %	6,0 %
niveau V	72	-2,7 %	48,0 %
niveau IV	35	+2,9 %	23,3 %
niveau III	13	+8,3 %	8,7 %
niveau I/II	6	0,0 %	4,0 %

LES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN DE MOIS⁽⁸⁾ (données brutes) source : Pôle emploi

➔ **36** **DEFM**
catégories A, B et C

➔ **-25,0 %** **évolution DEFM**
catégories A, B et C sur un an

➔ **11,1 %** **Part des bénéficiaires du RSA**

Catégories des demandeurs d'emploi ⁽⁹⁾			
	Nombre de DEFM	Evolution sur un an	Part dans le total des DEFM
Cat. A	21	-25,0 %	44,7 %
Cat. B	6	+20,0 %	12,8 %
Cat. C	9	-40,0 %	19,1 %
Cat. D	NC	NC	NC
Cat. E	NC	NC	NC
Total	47	-16,1 %	

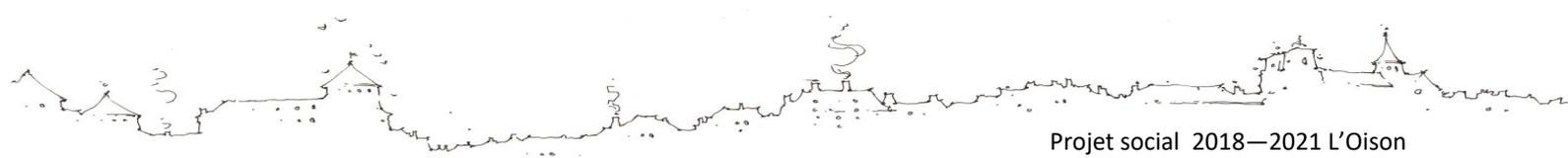
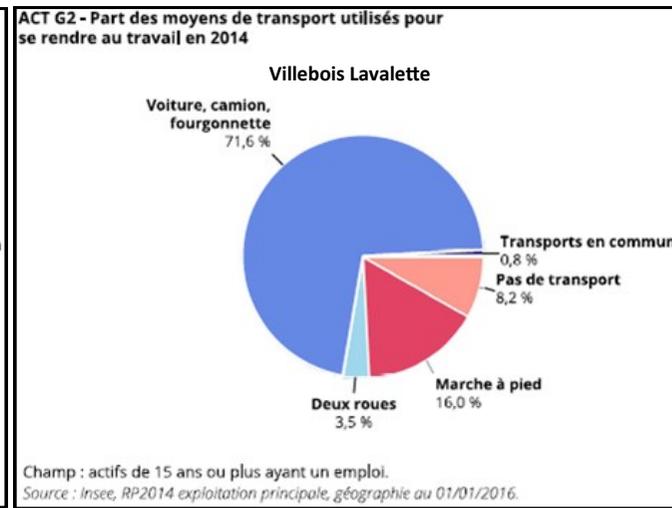
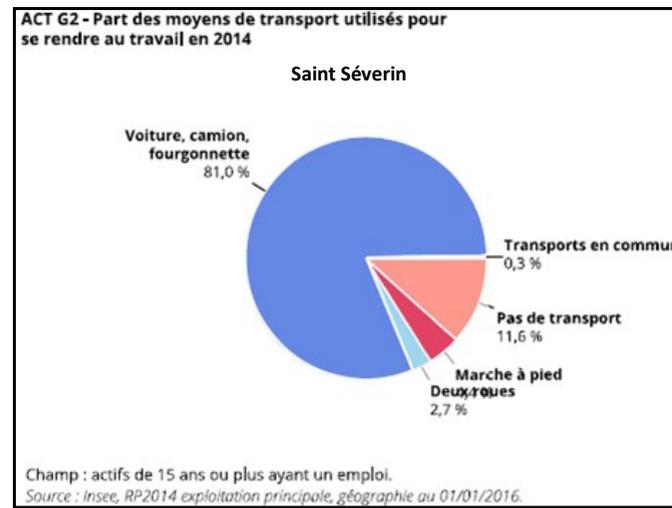
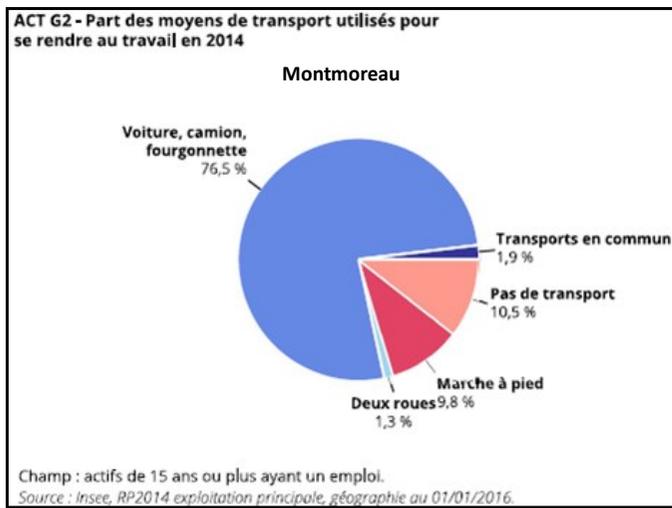
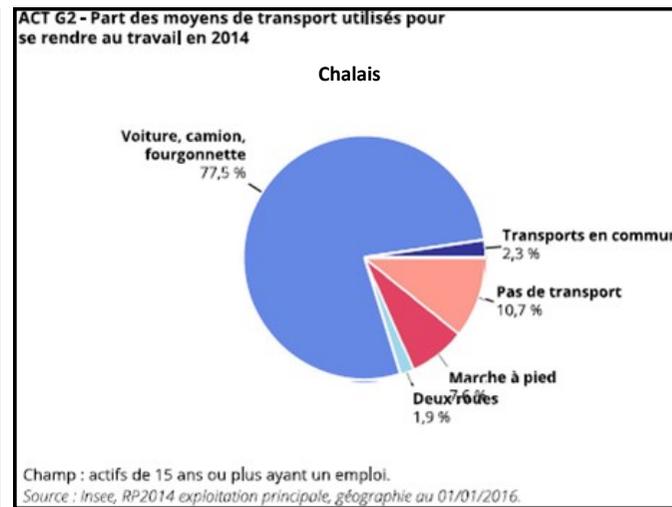
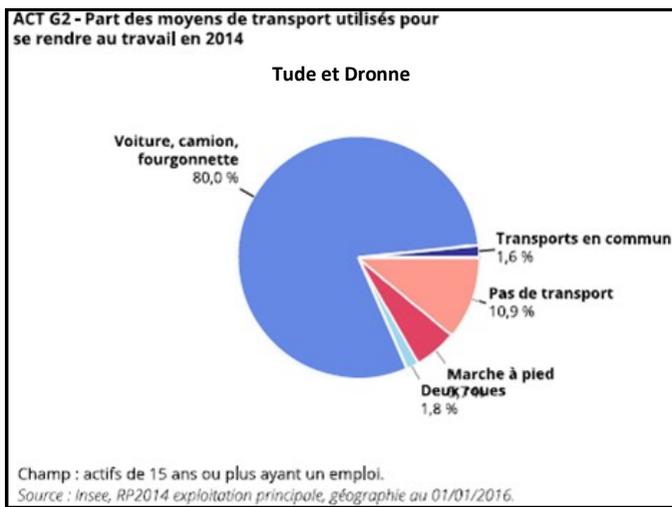
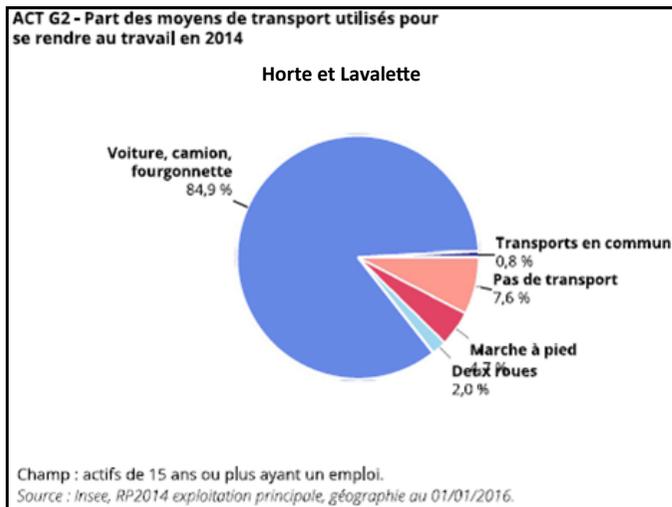
Niveau : Commune Saint-Séverin

Décembre 2017

REPARTITION DES DEFM <small>catégories A, B, C</small>			
	Nombre de DEFM	Evolution sur un an	Part dans le total des DEFM
par âge			
moins de 26 ans	NC	NC	NC
de 26 à 49 ans	16	-30,4 %	44,4 %
50 ans et +	NC	NC	NC
par ancienneté d'inscription à Pôle emploi			
12 mois et plus	20	-20,0 %	55,6 %
dont 24 mois et plus	15	+25,0 %	41,7 %
par niveau de qualification			
non qualifiés	NC	NC	NC
qualifiés	23	-20,7 %	63,9 %
AMT/cadre	NC	NC	NC
par niveau de formation⁽¹⁰⁾			
niveau VI	NC	NC	NC
niveau Vbis	NC	NC	NC
niveau V	17	-41,4 %	47,2 %
niveau IV	7	0,0 %	19,4 %
niveau III	5	0,0 %	13,9 %
niveau I/II	NC	NC	NC



MOYENS DE TRANSPORT UTILISÉS POUR SE RENDRE AU TRAVAIL (INSEE 2014 janvier 2016)

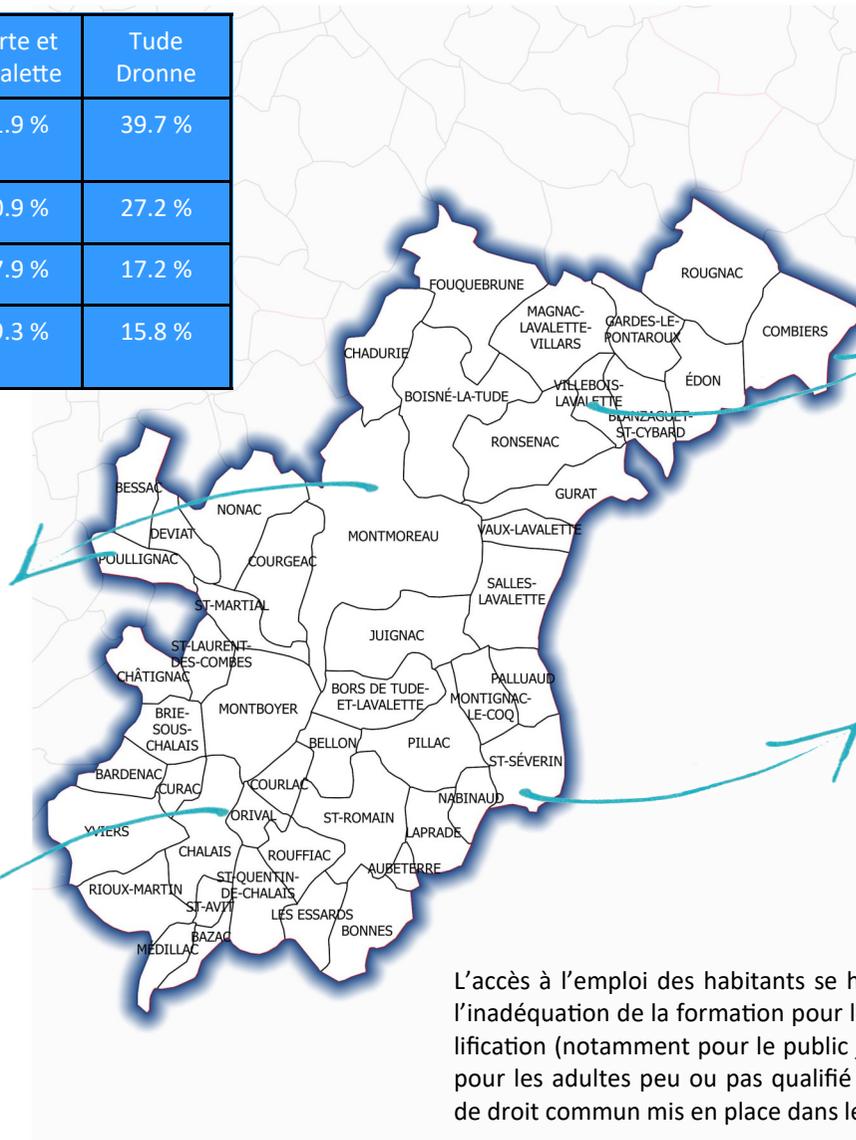


DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ DE LA POPULATION NON SCOLARISÉE DE 15 ANS ET PLUS (INSEE 2014 janvier 2016)

	Département	Horte et Lavalette	Tude Dronne
Aucun diplôme ou au plus BEPC, brevet des collèges	34 %	31.9 %	39.7 %
D'un CAP ou d'un BEP	29.2 %	30.9 %	27.2 %
D'un baccalauréat	16.7 %	17.9 %	17.2 %
D'un diplôme de l'enseignement supérieur	20.1 %	19.3 %	15.8 %

	Montmoreau
Aucun diplôme ou au plus BEPC, brevet des collèges	38.6 %
D'un CAP ou d'un BEP	31.6 %
D'un baccalauréat	15.1 %
D'un diplôme de l'enseignement supérieur	14.6 %

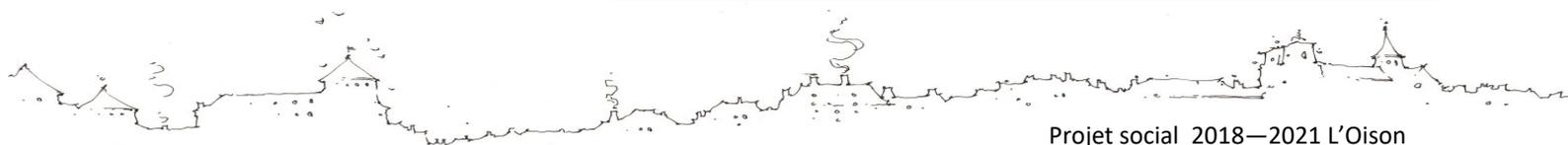
	Chalais
Aucun diplôme ou au plus BEPC, brevet des collèges	52.5 %
D'un CAP ou d'un BEP	24.6 %
D'un baccalauréat	14.2 %
D'un diplôme de l'enseignement supérieur	8.6 %



	Villebois Lavalette
Aucun diplôme ou au plus BEPC, brevet des collèges	40.9 %
D'un CAP ou d'un BEP	23.7 %
D'un baccalauréat	15.5 %
D'un diplôme de l'enseignement supérieur	20 %

	Saint Séverin
Aucun diplôme ou au plus BEPC, brevet des collèges	42.2 %
D'un CAP ou d'un BEP	27.9 %
D'un baccalauréat	17.3 %
D'un diplôme de l'enseignement supérieur	12.5 %

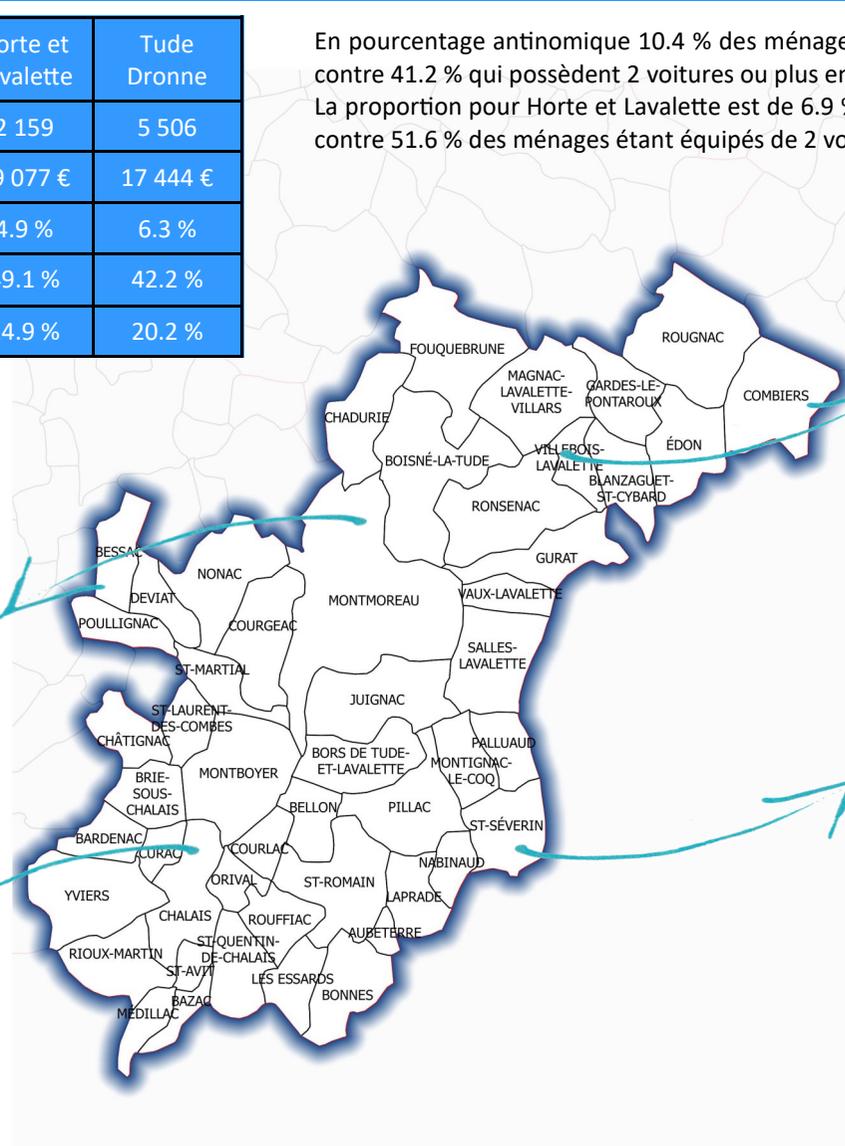
L'accès à l'emploi des habitants se heurte à plusieurs obstacles : le manque ou l'inadéquation de la formation pour les personnes ayant un faible niveau de qualification (notamment pour le public jeune reçu par la Mission Locale) mais aussi pour les adultes peu ou pas qualifié (36%) et la difficulté d'accès aux dispositifs de droit commun mis en place dans le cadre des services public de l'emploi.



REVENUS DES MÉNAGES (INSEE 2014 janvier 2016)

	Département	Horte et Lavalette	Tude Dronne
Nombre de ménages fiscaux	154 980	2 159	5 506
Médiane du revenu disponible	19 450 €	19 077 €	17 444 €
Prestations sociales dans revenu	5.7 %	4.9 %	6.3 %
Ménages fiscaux imposés	52.4 %	49.1 %	42.2 %
Taux de pauvreté	14.9 %	14.9 %	20.2 %

En pourcentage antinomique 10.4 % des ménages n'ont pas de moyen de transport personnel contre 41.2 % qui possèdent 2 voitures ou plus en Tude et Dronne.
 La proportion pour Horte et Lavalette est de 6.9 % d'absence de moyen de transport personnel contre 51.6 % des ménages étant équipés de 2 voitures ou plus.



	Villebois Lavalette
Nombre de ménages fiscaux	305
Nombre de personnes dans les ménages fiscaux	682.5
Médiane du revenu disponible	18 389 €
Ménages fiscaux imposés	NC

	Montmoreau
Nombre de ménages fiscaux	493
Médiane du revenu disponible	17 025 €
Ménages fiscaux imposés	NC

	Saint Séverin
Nombre de ménages fiscaux	356
Nombre de personnes dans les ménages fiscaux	706.5
Médiane du revenu disponible	17 409 €
Ménages fiscaux imposés	NC

	Chalais
Nombre de ménages fiscaux	850
Médiane du revenu disponible	16 949 €
Ménages fiscaux imposés	NC

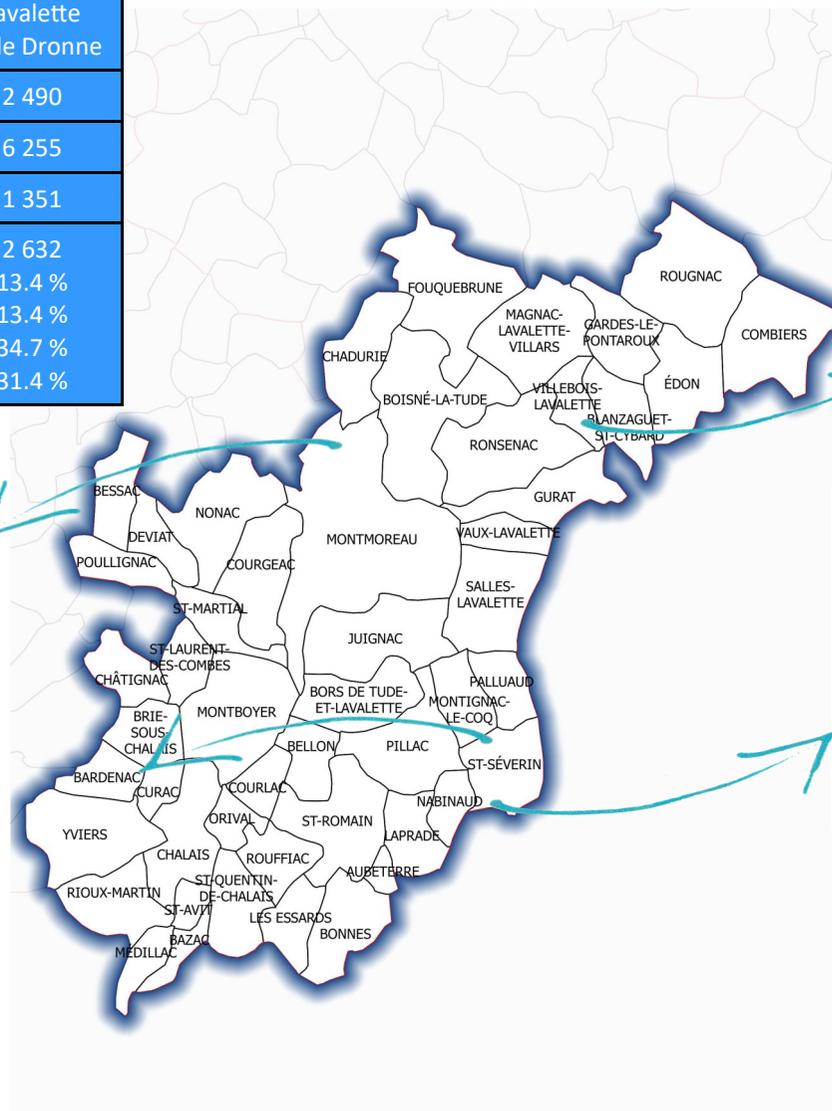


DONNÉES ALLOCATAIRES (CAF Charente 2016)

Données générales		Lavalette Tude Dronne
Nombre d'allocataires		2 490
Nombre de personnes couvertes		6 255
Nombre de familles allocataires avec enfants		1 351
Nombre d'enfants à charge		2 632
	0-2 ans	13.4 %
	3-5 ans	13.4 %
	6-11 ans	34.7 %
	12-17 ans	31.4 %

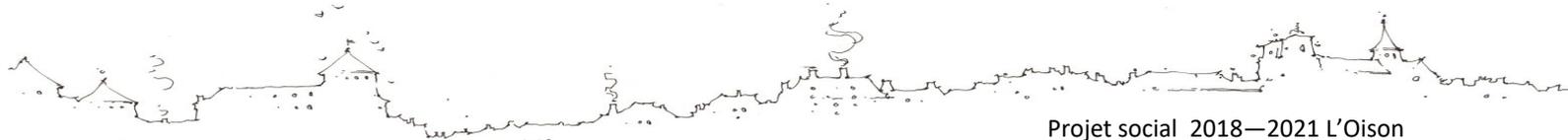
Données générales		Bassin de vie de Montmoreau
Nombre d'allocataires		691
Nombre de personnes couvertes		1 613
Nombre de familles allocataires avec enfants		338
Nombre d'enfants à charge		645
	0-2 ans	12.1 %
	3-5 ans	13.5 %
	6-11 ans	32.2 %
	12-17 ans	34.9 %

Données générales		Bassin de vie de Chalais
Nombre d'allocataires		2 138
Nombre de personnes couvertes		5 196
Nombre de familles allocataires avec enfants		1 086
Nombre d'enfants à charge		2 001
	0-2 ans	14.4 %
	3-5 ans	15.9 %
	6-11 ans	37.3 %
	12-17 ans	32.4 %



Données générales		Bassin de vie de Villebois Lavalette
Nombre d'allocataires		558
Nombre de personnes couvertes		1 539
Nombre de familles allocataires avec enfants		358
Nombre d'enfants à charge		690
	0-2 ans	14.6 %
	3-5 ans	12.6 %
	6-11 ans	35.1 %
	12-17 ans	30.9 %

Données générales		Bassin de vie de Saint Séverin
Nombre d'allocataires		386
Nombre de personnes couvertes		962
Nombre de familles allocataires avec enfants		205
Nombre d'enfants à charge		396
	0-2 ans	11.9 %
	3-5 ans	13.4 %
	6-11 ans	33.1 %
	12-17 ans	34.3 %



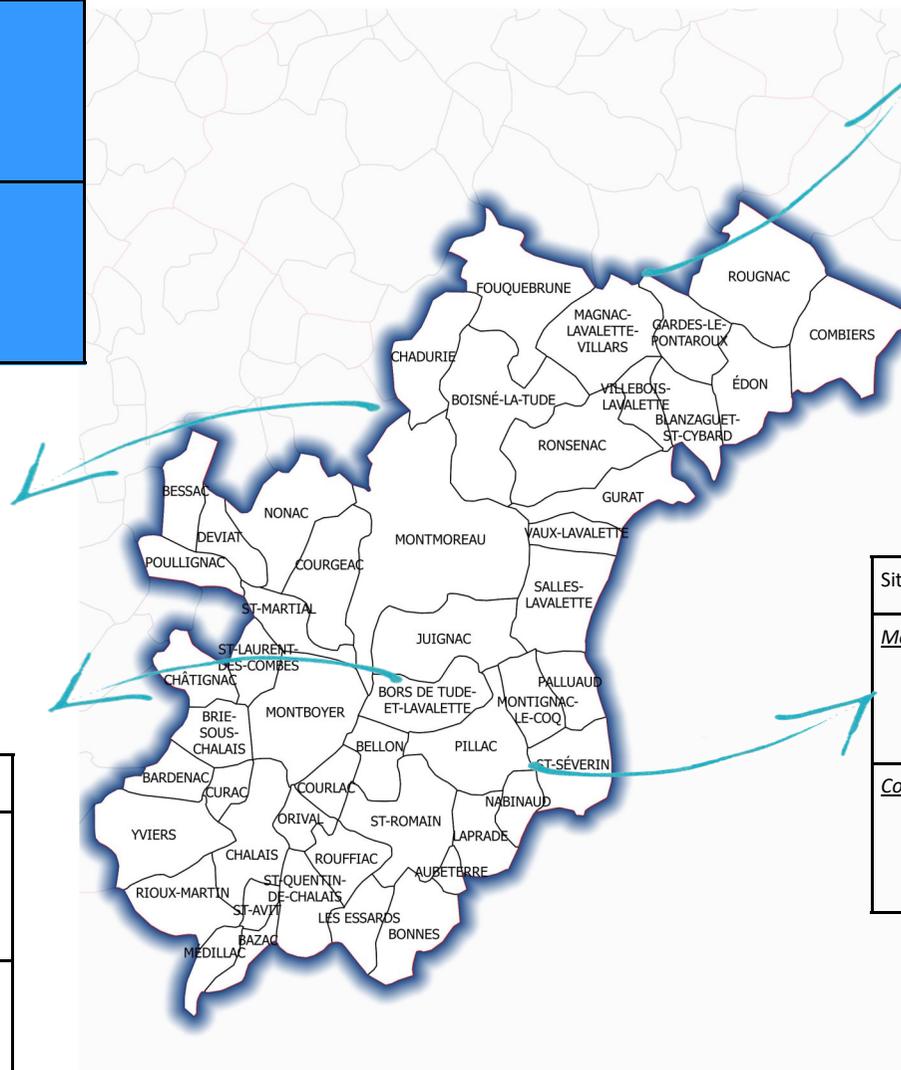
DONNÉES ALLOCATAIRES...suite (CAF Charente 2016)

Situations familiales	Lavalette Tude Dronne
<u>Mono parent / isolé</u>	<u>53 %</u>
Sans enfant	39 %
Avec 1 enfant	7 %
Avec 2 enfants	5 %
Avec 3 enfants et plus	2 %
<u>Couple</u>	<u>47 %</u>
Sans enfant	7 %
Avec 1 enfant	10 %
Avec 2 enfants	21 %
Avec 3 enfants et plus	9 %

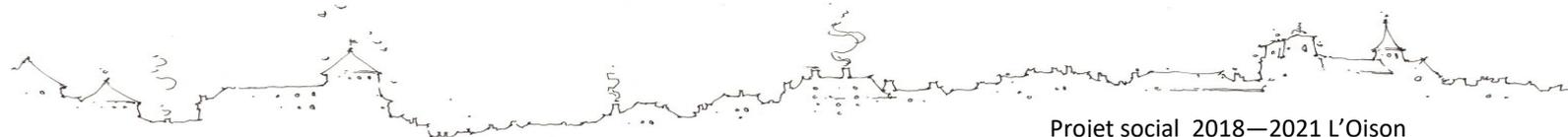
Situations familiales	Bassin de vie de Villebois Lavalette
<u>Mono parent / isolé</u>	<u>47 %</u>
Sans enfant	31 %
Avec 1 enfant	9 %
Avec 2 enfants	5 %
Avec 3 enfants et plus	2 %
<u>Couple</u>	<u>53 %</u>
Sans enfant	5 %
Avec 1 enfant	12 %
Avec 2 enfants	24 %
Avec 3 enfants et plus	12 %

Situations familiales	Bassin de vie de Montmoreau
<u>Mono parent / isolé</u>	<u>58 %</u>
Sans enfant	42 %
Avec 1 enfant	7 %
Avec 2 enfants	6 %
Avec 3 enfants et plus	2 %
<u>Couple</u>	<u>42 %</u>
Sans enfant	9 %
Avec 1 enfant	9 %
Avec 2 enfants	18 %
Avec 3 enfants et plus	6 %

Situations familiales	Bassin de vie de Chalais
<u>Mono parent / isolé</u>	<u>57 %</u>
Sans enfant	42 %
Avec 1 enfant	7 %
Avec 2 enfants	6 %
Avec 3 enfants et plus	2 %
<u>Couple</u>	<u>43 %</u>
Sans enfant	8 %
Avec 1 enfant	9 %
Avec 2 enfants	18 %



Situations familiales	Bassin de vie de Saint Séverin
<u>Mono parent / isolé</u>	<u>53 %</u>
Sans enfant	40 %
Avec 1 enfant	7 %
Avec 2 enfants	4 %
Avec 3 enfants et plus	2 %
<u>Couple</u>	<u>47 %</u>
Sans enfant	7 %
Avec 1 enfant	10 %
Avec 2 enfants	23 %
Avec 3 enfants et plus	8 %



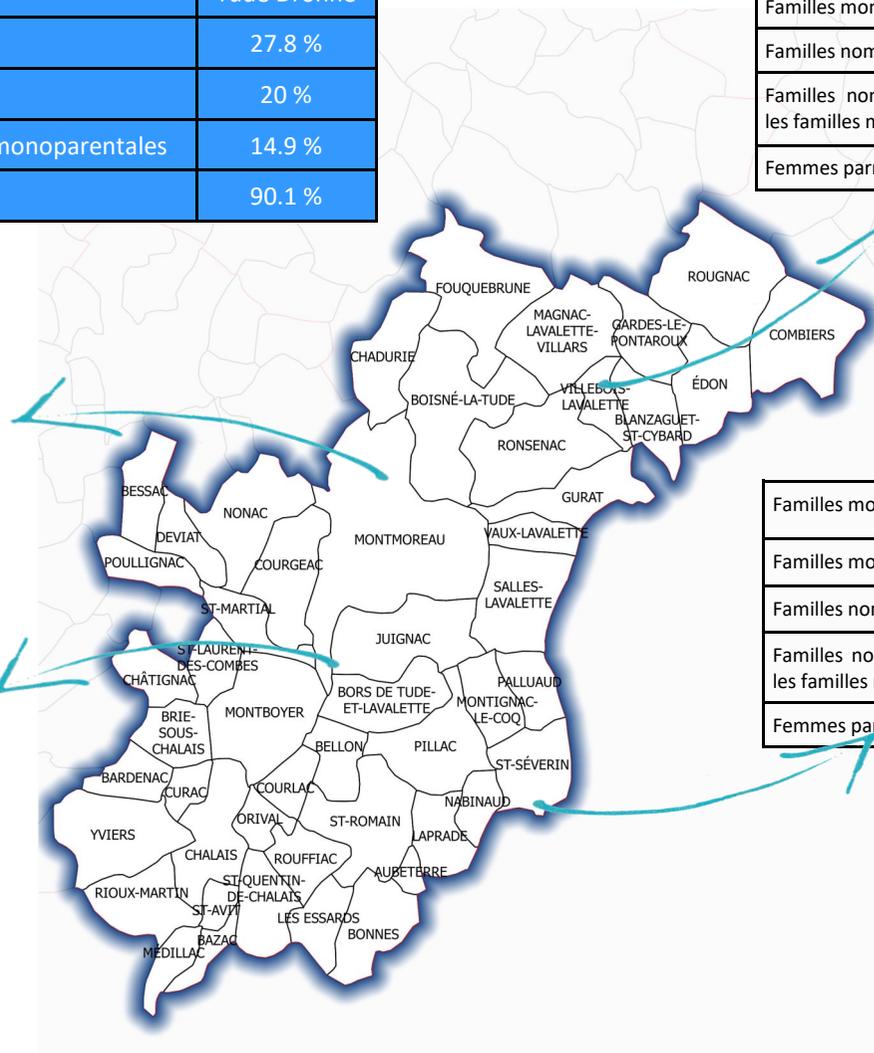
DONNÉES ALLOCATAIRES...suite (CAF Charente 2016)

Familles monoparentales et nombreuses	Lavalette Tude Dronne
Familles monoparentales	27.8 %
Familles nombreuses (3 enfants et plus)	20 %
Familles nombreuses monoparentales parmi les familles monoparentales	14.9 %
Femmes parmi les familles monoparentales	90.1 %

Familles monoparentales et nombreuses	Bassin de vie de Villebois Lavalette
Familles monoparentales	25.1 %
Familles nombreuses (3 enfants et plus)	22.3 %
Familles nombreuses monoparentales parmi les familles monoparentales	14.4 %
Femmes parmi les familles monoparentales	87.8 %

Familles monoparentales et nombreuses	Bassin de vie de Montmoreau
Familles monoparentales	32.8 %
Familles nombreuses (3 enfants et plus)	17.8 %
Familles nombreuses monoparentales parmi les familles monoparentales	14.4 %
Femmes parmi les familles monoparentales	89.2 %

Familles monoparentales et nombreuses	Bassin de vie de Chalais
Familles monoparentales	30.3 %
Familles nombreuses (3 enfants et plus)	21 %
Familles nombreuses monoparentales parmi les familles monoparentales	15.5 %
Femmes parmi les familles monoparentales	91.8 %



Familles monoparentales et nombreuses	Bassin de vie de Saint Séverin
Familles monoparentales	24.4 %
Familles nombreuses (3 enfants et plus)	17.6 %
Familles nombreuses monoparentales parmi les familles monoparentales	12 %
Femmes parmi les familles monoparentales	88 %



DONNÉES ALLOCATAIRES...suite (CAF Charente 2016)

% prestations dans le revenu des allocataires	Lavalette Tude Dronne
< 25 %	53.3 %
25 à 49 %	15.1 %
50 à 74 %	5.9 %
75 à 99 %	5.9 %
100 %	18.4 %

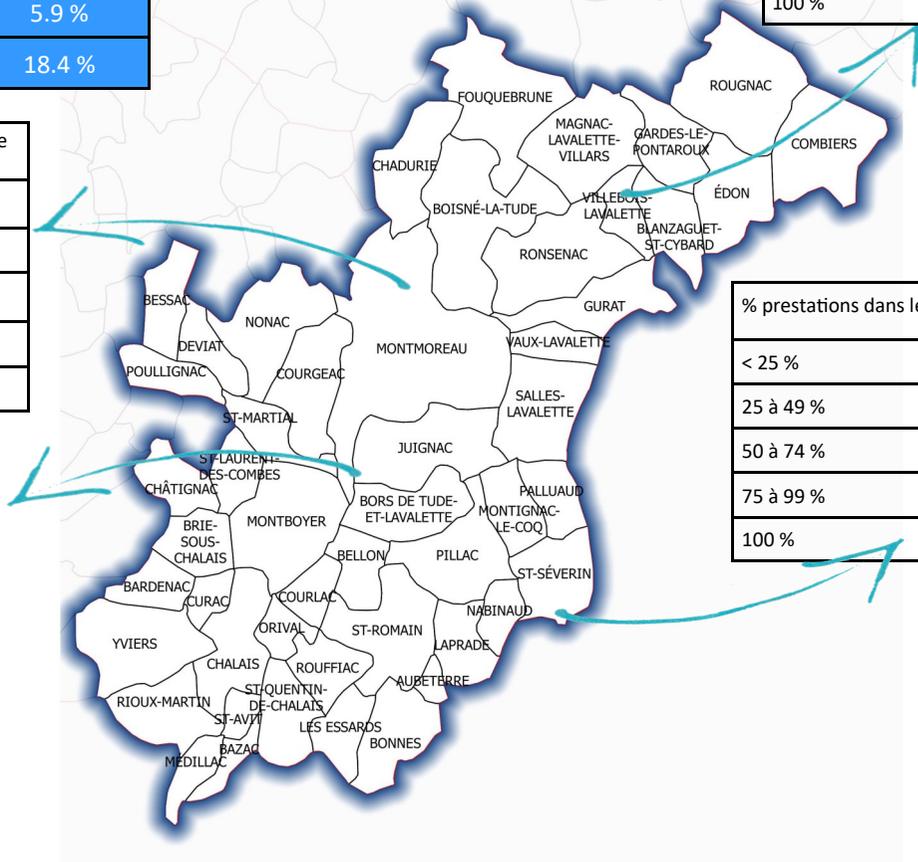
30% des allocataires de la CAF à l'échelle du territoire communautaire possèdent un revenu composé au moins pour la moitié de prestations.

La proportion monte à 1 allocataire sur 3 sur le bassin de vie de Montmoreau et à 1 allocataire sur 2 pour le bassin de vie de Chalais.

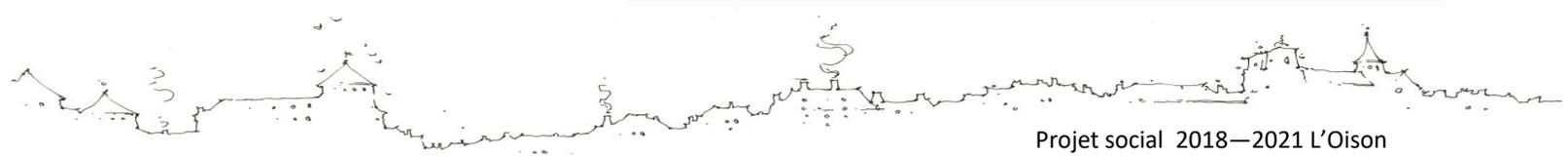
% prestations dans le revenu des allocataires	Bassin de vie de Villebois Lavalette
< 25 %	65.4 %
25 à 49 %	16.2 %
50 à 74 %	3.8 %
75 à 99 %	3.2 %
100 %	9.9 %

% prestations dans le revenu des allocataires	Bassin de vie de Montmoreau
< 25 %	47 %
25 à 49 %	15.8 %
50 à 74 %	5.2 %
75 à 99 %	7 %
100 %	24 %

% prestations dans le revenu des allocataires	Bassin de vie de Chalais
< 25 %	24 %
25 à 49 %	10 %
50 à 74 %	7.8 %
75 à 99 %	15.3 %
100 %	42.9 %



% prestations dans le revenu des allocataires	Bassin de vie de Saint Séverin
< 25 %	60.1 %
25 à 49 %	14.9 %
50 à 74 %	6.3 %
75 à 99 %	3.6 %
100 %	13.7 %



DONNÉES ALLOCATAIRES...suite (CAF Charente 2016)

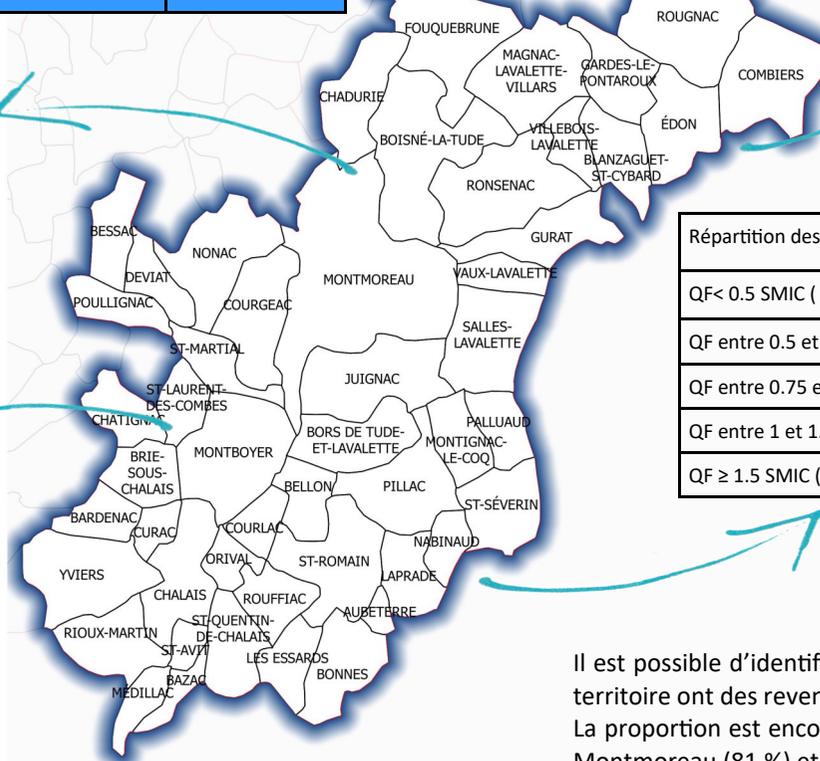
Répartition des familles en fonction de leur quotient familial (QF)	Lavalette Tude Dronne
QF < 0.5 SMIC (< 568 €)	29 %
QF entre 0.5 et 0.75 SMIC (568-852 €)	28 %
QF entre 0.75 et 1 SMIC (852—1 136 €)	19.3 %
QF entre 1 et 1.5 SMIC (1 136-1 704 €)	18.7 %
QF ≥ 1.5 SMIC (≥ 1 704 €)	4.2 %

Répartition des familles en fonction de leur (QF)	Bassin de vie de Villebois Lavalette
QF < 0.5 SMIC (< 568 €)	17.2 %
QF entre 0.5 et 0.75 SMIC (568-852 €)	32.5 %
QF entre 0.75 et 1 SMIC (852—1 136 €)	21.2 %
QF entre 1 et 1.5 SMIC (1 136-1 704 €)	22.3 %
QF ≥ 1.5 SMIC (≥ 1 704 €)	6.2 %

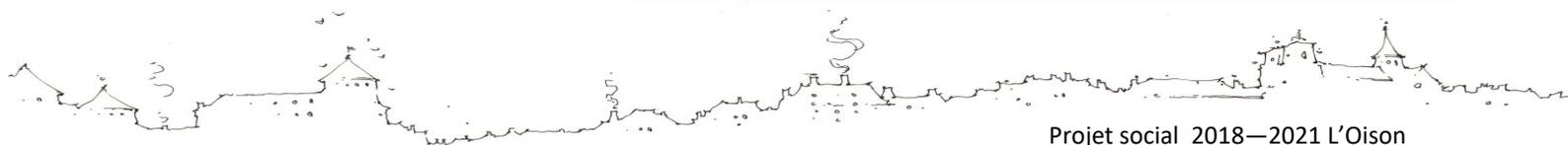
Répartition des familles en fonction de leur (QF)	Bassin de vie de Montmoreau
QF < 0.5 SMIC (< 568 €)	29.2 %
QF entre 0.5 et 0.75 SMIC (568-852 €)	32.4 %
QF entre 0.75 et 1 SMIC (852—1 136 €)	19.9 %
QF entre 1 et 1.5 SMIC (1 136-1 704 €)	14 %
QF ≥ 1.5 SMIC (≥ 1 704 €)	3.3 %

Répartition des familles en fonction de leur (QF)	Bassin de vie de Saint Séverin
QF < 0.5 SMIC (< 568 €)	33.2 %
QF entre 0.5 et 0.75 SMIC (568-852 €)	23.3 %
QF entre 0.75 et 1 SMIC (852—1 136 €)	18.8 %
QF entre 1 et 1.5 SMIC (1 136-1 704 €)	20.8 %
QF ≥ 1.5 SMIC (≥ 1 704 €)	3.5 %

Répartition des familles en fonction de leur (QF)	Bassin de vie de Chalais
QF < 0.5 SMIC (< 568 €)	58.1 %
QF entre 0.5 et 0.75 SMIC (568-852 €)	NC
QF entre 0.75 et 1 SMIC (852—1 136 €)	NC
QF entre 1 et 1.5 SMIC (1 136-1 704 €)	NC
QF ≥ 1.5 SMIC (≥ 1 704 €)	NC



Il est possible d'identifier qu'environ 76% des allocataires CAF du territoire ont des revenus inférieurs ou égaux au SMIC. La proportion est encore plus prononcée sur les bassins de vie de Montmoreau (81 %) et de Chalais (81%)



DONNÉES ALLOCATAIRES...suite (CAF Charente 2016)

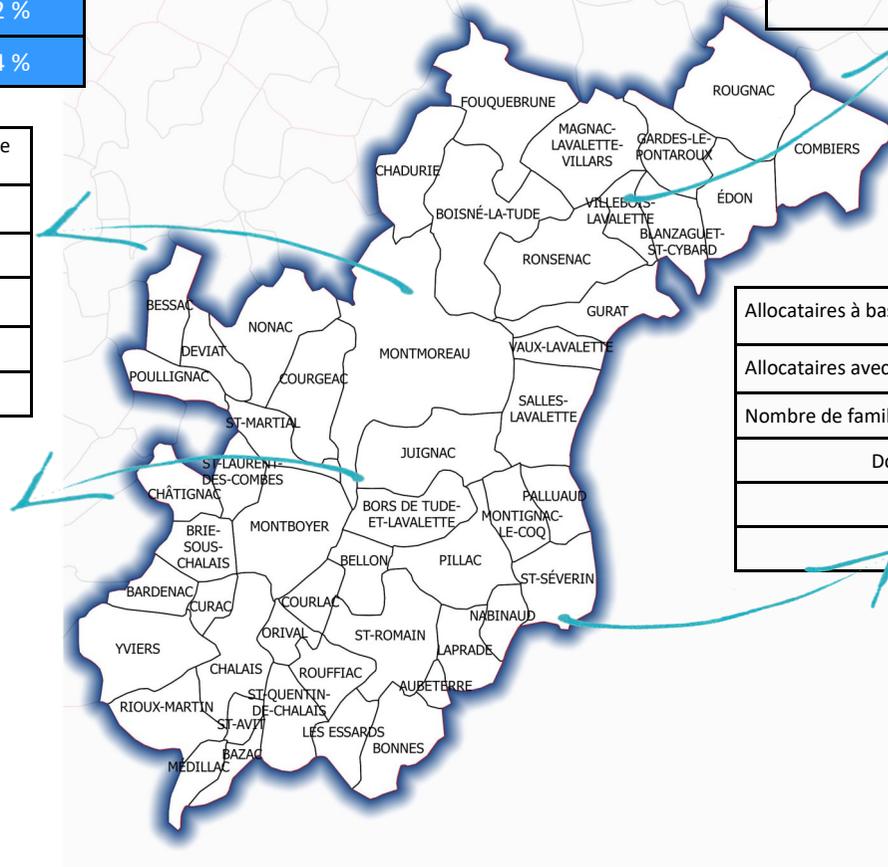
Allocataires à bas revenus	Lavalette Tude Dronne
Allocataires avec revenu < 1 045 €	44.6 %
Nombre de familles à bas revenus	35.7 %
Dont familles monoparentales	65.8 %
Dont couples avec enfants	24.2 %
Dont isolés	58.4 %

Presque 45% des allocataires CAF du territoire communautaire sont sous le seuil de bas revenu et il est possible de visualiser que le nombre est encore plus prononcé sur les bassins de vie de Montmoreau (50 %) et de Chalais (57%)

Allocataires à bas revenus	Bassin de vie de Villebois Lavalette
Allocataires avec revenu < 1 045 €	29.7 %
Nombre de familles à bas revenus	23.2 %
Dont familles monoparentales	48.3 %
Dont couples avec enfants	14.7 %
Dont isolés	43.8 %

Allocataires à bas revenus	Bassin de vie de Montmoreau
Allocataires avec revenu < 1 045 €	50.2 %
Nombre de familles à bas revenus	39 %
Dont familles monoparentales	70.9 %
Dont couples avec enfants	23.5 %
Dont isolés	70.4 %

Allocataires à bas revenus	Bassin de vie de Chalais
Allocataires avec revenu < 1 045 €	57 %
Nombre de familles à bas revenus	52.6 %
Dont familles monoparentales	NC
Dont couples avec enfants	NC
Dont isolés	NC



Allocataires à bas revenus	Bassin de vie de Saint Séverin
Allocataires avec revenu < 1 045 €	46.5 %
Nombre de familles à bas revenus	40.6 %
Dont familles monoparentales	72.9 %
Dont couples avec enfants	30.5 %
Dont isolés	56.7 %



CONSTATS D'ENSEMBLE

S'inspirant d'un système d'évaluation mis en œuvre au Québec par des services de santé et sociaux, dont l'objectif premier est d'estimer la desserte des groupes défavorisés à l'échelle d'un territoire et d'engager une réflexion sur les pratiques à l'égard de ces groupes, nous reprenons les données concernant neuf indicateurs qui montrent une défavorisation sociale et matérielle.

La défavorisation (*deprivation*) correspond à « un état observable et démontrable de désavantage relatif face à la communauté locale ou à l'ensemble de la société à laquelle appartient l'individu, la famille et le groupe » [traduction]. Ce désavantage peut prendre deux formes, l'une matérielle, l'autre sociale. Alors que la forme matérielle reflète la privation de biens et de commodités de la vie courante, la forme sociale renvoie à la fragilité du réseau social, et ce, du noyau familial jusqu'à la communauté.

La réalité de la population Lavalette Tude Dronne observée au travers de la réalisation de ce portrait « sociodémographique et économique » dans les grandes lignes est sans doute plus complexe et contrastée. Pour autant, les indicateurs que nous avons choisi de mettre en évidence reflètent des caractéristiques fortes de la population, des caractéristiques qui viennent directement interroger le positionnement stratégique du centre socio-culturel et de l'association L'OISON ainsi que de l'animation de la vie sociale.

Indicateurs de défavorisation	+ 65 ans	Mono parent isolé CAF	Bas niveau de scolarité	Emploi précaire	Bénéficiaires RSA	Médiane revenu disponible	Allocataires CAF à bas revenus	Familles CAF à bas revenus	Part prestations revenus allocataires CAF ≥ 50%
Bassin de vie Chalais	36.4 %	57 %	52.5 %	14.9 %	22.7 %	16 949 €	57 %	51.7 %	66 %
Bassin de vie Montmoreau	29.6 %	58 %	38.6 %	12.4 %	15.3 %	17 025 €	50.2 %	39 %	36.2 %
Bassin de vie St Séverin	27.8 %	53 %	42.2 %	11.4 %	11.1 %	17 409 €	46.5 %	40.6 %	23.6 %
Bassin de vie Villebois	32.3 %	47 %	40.9 %	9.3 %	13.2 %	18 389 €	29.7 %	23.2 %	16.9 %
Lavalette Tude Dronne (LTD)	27.4 %	53 %	35.8 %	9.3%	19.8 %	18 260 €	44.6 %	35.7 %	30.2 %
Charente	22.9 %	59 %	34 %	10.3 %	22.8 %	19 450 €	-42.5 %	33.1 %	30.8 %

Comparativement au territoire communautaire, au département et entre les bassins de vie, la situation de défavorisation est plus importante sur le bassin de vie de Chalais.

S'il y a un phénomène qu'on doit retenir dans l'évolution de la population du bassin de vie de Chalais, c'est son vieillissement avec une part des 75 ans ou plus également plus conséquente (23.2 %) Ce vieillissement a déjà et aura des impacts sur la demande de services des personnes âgées et de leurs proches.

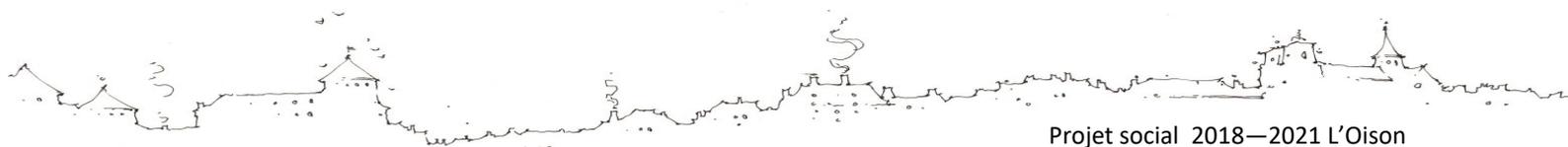
On a vu aussi que la proportion de personnes mono parents isolé représente plus de la moitié des allocataires CAF. Sans faire de corrélation, les allocataires CAF à bas revenus et les familles à bas revenus sont plus nombreuses ainsi que les familles avec trois enfants ou plus.

La grande faiblesse du bassin de vie de Chalais demeure son niveau de scolarité. Une faible scolarisation a un impact considérable sur l'emploi et le revenu : le taux d'emploi des actifs est plus faible (56 %) et le revenu moyen est inférieur à celui des autres territoires. Le taux de scolarisation des 18-24 ans est faible : 23.5 % poursuit ses études (CDC Tude et Dronne 29.7 % et Charente 39.7%)

Sur le plan du logement, on constate une forte proportion de ménages locataires (41.1 % contre 23.3 % LTD) dans un habitat vieillissant.

Au niveau économique, une part de la population paraît fragilisée. Selon les sources CAF 2016, la part de la population à bas revenus avec enfants représente plus de 50%.

Globalement, le contexte socio - démographique et économique pose la question de la culture sous ces différents aspects dans la distinction de ces différentes formes d'appropriation et de valorisation et interroge sur les aspirations que s'autorise individuellement ou collectivement la population.





3ème partie
Le diagnostic social
partagé et
concerté du territoire



VERS UN PROJET PARTAGÉ D'ANIMATION DE LA VIE SOCIALE ENTRE L'ASSOCIATION L'OISON ET LE CENTRE SOCIO-CULTUREL

Depuis 2016, le Centre Socio-Culturel du Pays de Chalais et l'association L'OISON de Montmoreau dont l'activité principale est l'organisation d'activités enfance & jeunesse, en partenariat avec la Communauté de Communes Lavalette Tude Dronne et la Caisse d'Allocations Familiales de Charente, se sont associées pour œuvrer sur le champ de l'animation de la vie sociale.

Ces 4 acteurs, rejoints par l'Espace Numérique Sud Charente, ont finalisé une charte de coopération dont les finalités sont :

- de disposer d'un cadre de références communes à tous les acteurs concernés, volontaires.
- de renforcer les efforts conjoints au service de l'amélioration des réponses apportées aux besoins de publics en matière d'accessibilité et d'équité.
- d'engager et de renforcer les acteurs dans un cheminement de co-construction et de coresponsabilité.
- d'améliorer l'efficacité et l'efficacités de l'offre de services sur le territoire.
- de profiter à tous les coopérateurs.
- d'encourager l'expérimentation collective et de valoriser les innovations.

Outre le fait d'avoir déjà initié des actions partagées (animation jeunesse, été actif, mutualisation ALSH enfants vacances de Noël) les 2 associations ont souhaité bénéficier d'un accompagnement DLA collectif afin de travailler à **l'articulation et la complémentarité de leur projet d'animation et réfléchir aux modalités de coopération qu'elles pourraient développer.**

Cette démarche est motivée par une volonté **d'offrir une réponse cohérente sur le territoire aux besoins actuels ou émergents en terme d'animation et de service aux familles, et ce, de manière coopérative, en y associant les autres associations du territoire.**

Le principe de recourir à un DLA a été posé en octobre 2016 lors du comité partenarial de lancement de la démarche de renouvellement du projet social du Centre Socioculturel du Pays de Chalais et validé par le conseil d'administration fin novembre de la même année.

Lors de cette séance, le CA a approuvé également la méthodologie et les étapes de la démarche de renouvellement du projet social 2018/2020.

Pour rappel, un DLA a pour objet d'accompagner et de soutenir les associations et les entreprises solidaires dans leurs stratégies de développement de projets, de consolidation financière et de pérennisation de leurs emplois.

Pour l'association, il permettait de bénéficier d'un diagnostic partagé de sa situation, de porter un regard sur son organisation, son mode de fonctionnement, ses activités et les évolutions nécessaires dans le but de renforcer son ancrage territorial.

Pour tenir compte de la nouvelle configuration territoriale depuis janvier 2017, et en réflexion avec l'association L'OISON, la CAF et la CDC dans le cadre de la dynamique de coopération, **l'idée de créer un Espace de Vie Sociale (EVS) à Montmoreau a été posée.**

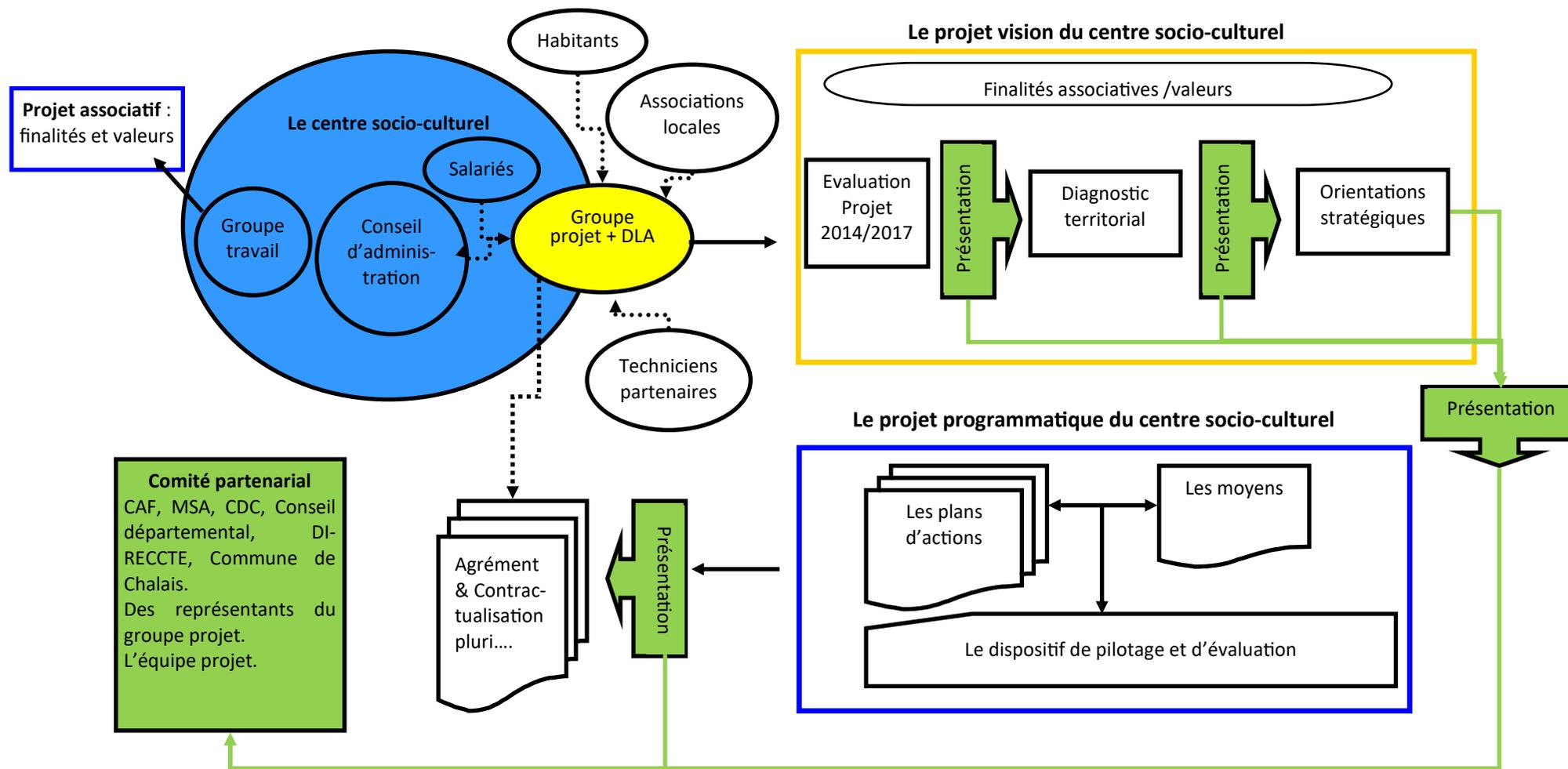
L'agrément des espaces de vie sociale relève aussi de la responsabilité de la CAF qui privilégie les territoires sur lesquels **l'action d'un centre social ou socio-culturel a besoin d'être renforcée au regard de problématiques sociales identifiées.**

L'association L'OISON a rejoint la dynamique de renouvellement du projet social du centre socio-culturel et a agi sur la base de la feuille route méthodologique initiée.



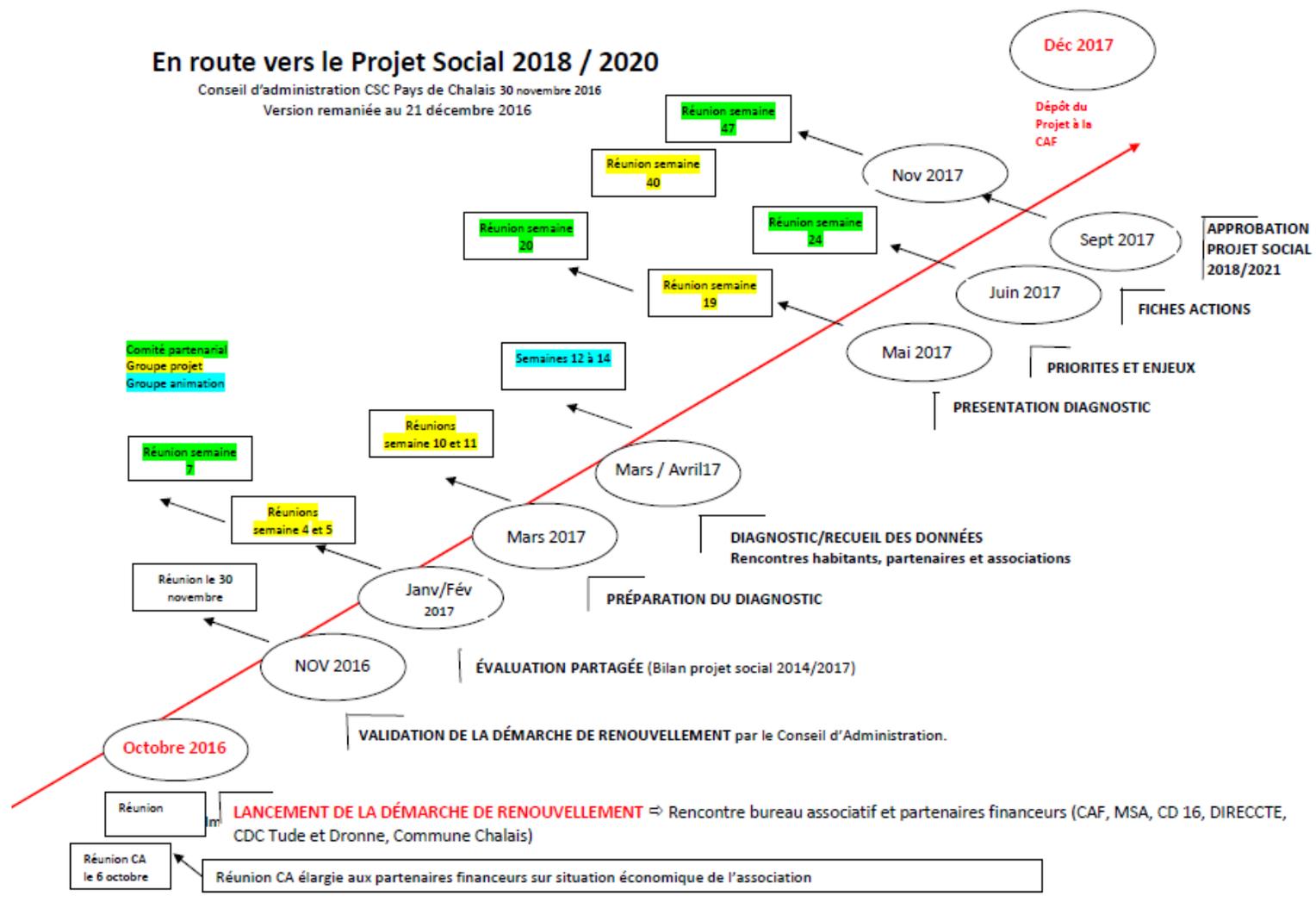
MÉTHODOLOGIE DE LA DÉMARCHE DE RENOUVELLEMENT

La démarche de renouvellement du projet social est schématisée dans sa méthodologie de la façon suivante :



ÉTAPES DE LA DÉMARCHE DE RENOUVELLEMENT

La démarche de renouvellement du projet social est schématisée dans ses étapes de la façon suivante :



Le principe des étapes a été respecté mais a connu quelques ajustements par rapport à l'accompagnement

DLA avec un glissement :

- de la phase diagnostic / recueil de données à juin
- des phases priorités et enjeux, présentation diagnostic et ossature des actions partagées et spécifiques à chaque association en novembre et décembre.

Ce décalage temporel a intégré le contexte local de la rentrée scolaire 2017/2018 posant le principe d'un retour de la semaine scolaire à 4 jours en janvier 2018 et de la fin des emplois aidés pour la Communauté de Communes et les 2 associations avec ses conséquences financières.



LE DÉROULEMENT COMBINÉ DE LA DÉMARCHE DE RENOUVELLEMENT ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DLA

La démarche de renouvellement du projet social et l'accompagnement DLA se sont combinés de la manière suivante :

- De janvier à février, La 1ère phase correspondant à l'évaluation du projet social 2014/2017 du centre socio-culturel a été organisée à travers 2 séances de travail d'un groupe mixant salariés et administrateurs qui a porté une auto-évaluation sur la base des finalités du projet social 2014/2017 et des activités et services rendus. Ce travail a été présenté au comité partenarial le 16 février afin d'alimenter la phase du diagnostic.

Parallèlement, les associations, les établissements scolaires du pays de Chalais et des acteurs du Sud Charente ont été contactés pour les informer de la démarche. Ils ont été invités à la rejoindre et à intégrer des temps de travail en lien avec la démarche DLA.

- De mars à avril, un travail a été mené par les 2 associations de repérage et d'inventaire des ressources (associatives) du territoire dans la phase de préparation du diagnostic.
- En mai, se sont tenues des séances de préparation du diagnostic et 2 séances de consultation des acteurs associatifs de Chalais et Montmoreau.
- Le mois de juin a été consacré à la phase de consultation des habitants et au traitement des données recueillies.
- Initialement prévue en septembre, la phase de restitution et de partage du diagnostic avec les acteurs locaux et habitants a été reportée en novembre.
- Deux temps spécifiques (début juillet et décembre) ont été programmés avec le comité partenarial élargi

Dates	Durée	Thèmes abordés dans les séances
Mardi 9 mai 2017 début d'AM	¼ jour	Séance de lancement de la mission DLA avec les responsables des 2 associations (présidence et direction), des représentants élus de la CdC, du représentant de la CAF et de la chargée de mission DLA Lancement de la mission d'accompagnement Présentation de l'accompagnement (méthode d'intervention de l'accompagnateur) Présentation de la démarche CAF envers les associations Explicitation de la démarche technique de réalisation des diagnostics Précisions sur les attendus du travail mené (par les associations, par le CdC, par la CAF)
Mardi 9 mai AM	½ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations - directeurs, la CdC) Position sur la question du projet commun (craintes, intérêts et inconvénients du projet) Détermination des objectifs du diagnostic Approche de la démarche de diagnostic
Mardi 9 mai fin d'AM	¼ jour	Séance de consultation d'acteurs du territoire de Chalais Interrogation de membres du CA du CSC, de représentants associatifs Echanges de points de vue sur les besoins des habitants en matière d'animation sociale Détermination d'éléments de méthode pour contacter les habitants
Jeudi 18 mai matin	½ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations, la CdC, CAF) Définition de l'objet de consultation (les points questionnés) - ciblage des « consultés » - choix des vecteurs de diffusion du diagnostic Entame de la construction du rétro planning
Lundi 29 mai AM	½ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations, la CdC, CAF) Inventaire des associations à solliciter - moyens d'enquête à utiliser (tableau de bord) Elaboration du questionnaire de base Mise à jour du rétro planning Réflexion sur les actions de communication pour le diagnostic
Lund 29 mai fin d'AM	½ jour	Séance de consultation d'acteurs du territoire de Montmoreau Interrogation de représentants associatifs Echanges de points de vue sur les besoins des habitants en matière d'animation sociale Détermination d'éléments de méthode pour contacter les habitants
Jeudi 8 juin matin	½ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations, CAF) Point sur le lancement du diagnostic Réalisation de la fiche de synthèse Réalisation du questionnaire pour les jeunes Mise à jour du rétro planning
Mercredi 21 juin matin	½ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations, CAF, la CdC) Point sur la diffusion des questionnaires, les rencontres des personnes ressources et des partenaires opérationnels Traitement des questionnaires - analyse des premiers retours - approche des données froides Mise à jour du rétro planning
Mardi 27 juin AM	½ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations, la CdC) Etat d'avancée du diagnostic - point des retours et des consultations Commentaire sur le retour des questionnaires (550) Analyse de la partie « commentaire » des questionnaires (220) Analyse des questionnaires « Jeunes » (retour des collègues - une centaine environ) Réflexion sur la trame de présentation du diagnostic - engagement de la rédaction
Mardi 4 juillet AM	½ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations, la CdC, la CAF) Dépouillement de l'enquête par questionnaire - étude de fiches de synthèse - étude des commentaires dans les questionnaires - croisement des données « froides » Analyse des points significatifs émergents de l'analyse Réalisation du support de présentation des résultats du diagnostic (diaporama)
Mardi 4 juillet soirée	½ jour	Séance de présentation de la phase de diagnostic (membres des CA des 2 associations, CAF, élus de la CdC) Exposé avec un diaporama de la démarche de diagnostic Présentation des conclusions Echanges avec les participants à la présentation - commentaires

Dates	Durée	Thèmes abordés dans les séances
Mercredi 5 juillet matin	½ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations, la CdC) Compléments de diagnostic avec les derniers retours Projection sur les projets de centre social et d'EVS Mise en évidence de sujets d'animation communs aux 2 associations
Mardi 1 août matin	½ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations, la CdC) Réflexion sur les composantes du projet partagé Retour sur les éléments de diagnostic Détermination des enjeux de l'animation de la vis sociale locale
Lundi 11 septembre AM	½ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations, la CdC, la CAF) Point sur la relation à la CdC - calendrier de rencontre avec les élus territoriaux Préparation de la restitution du diagnostic aux habitants et aux associations et acteurs de l'animation locale Inventaire des actions composant le projet partagé
Lundi 20 novembre matin	½ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations, la CdC, la CAF) Analyse du positionnement territorial au vu des dernières rencontres et contacts avec la CdC Travail sur les moyens nécessaires au projet Echanges et annonce de chiffrage sur le financement des structures et le projet partagé
Lundi 11 décembre AM	¾ jour	Séance d'accompagnement avec le groupe projet (les 2 associations, la CdC, la CAF) Prolongement de l'élaboration du plan des actions partagées Qualification des actions : qui porte, publics ciblés, temps salarial investi, financeurs envisagés Préparation du contenu de la séance de synthèse
Lundi 11 décembre soirée	¼ jour	Séance de clôture de la mission, en présence d'administrateurs des 2 associations, des directeurs des structures, d'un élu et de techniciens de la nouvelle CdC, de la représentante de la CAF, du délégué de la FDGS 16, et de la chargée de mission DLA Projection d'un diaporama donnant les résultats du diagnostic (grandes lignes) Explicitation par le prestataire des avancées de la démarche d'agrément (diagnostic, définition des enjeux, liste des actions envisagées) Information sur le projet partagé des 2 associations Travail de qualification des actions suivant un ordre d'importance (remplissage d'un tableau d'action avec des logos « météo ») Engagement d'un échange avec les administrateurs et les représentants de la CDCLTD sur les perspectives d'animation des territoires Positionnement de la CAF Clôture de la mission

aux membres des CA des 2 associations pour présenter la partie diagnostic et la partie composante du projet partagé.



LES ATTENTES DES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS ET FINANCEURS EN MATIERE D'ANIMATION DE LA VIE SOCIALE

Les bouleversements relatifs à l'évolution territoriale et le contexte économique avec les conséquences sur l'action des 2 associations les ont conduit à interroger les partenaires institutionnels et financiers sur leur utilité sociale et leur rôle au sein du comité partenarial et au sein du groupe projet.

La communauté de Communes Lavalette Tude Dronne

L'ancienne Communauté de Communes Tude et Dronne s'est engagée en 2015 dans un schéma des services petite enfance, enfance, jeunesse, animation de la vie sociale locale et accès aux droits pour accentuer les collaborations, optimiser les dépenses et les recettes, permettre à chacun d'être acteur de la vie locale.

La communauté a souhaité construire son intervention brique par brique : consolider l'existant, monter en puissance sur la petite enfance, ajouter l'enfance puis l'adolescence avant d'intégrer l'animation de la vie sociale.

Elle y voit dans le projet partagé un intérêt de clarification des prérogatives des différents intervenants sur le territoire et la mutualisation des moyens pour aller vers plus d'efficacité (avec des moyens constants) Elle a souhaité recueillir un avis éclairé des associations sur les choix d'orientation politique qui pourraient être faits par la collectivité (les associations sont force de proposition), et l'apport d'éléments techniques permettant l'organisation des services de la collectivité. Elle a exprimé l'ambition d'une couverture la plus complète du nouveau territoire, surtout sur la partie animation de la vie sociale, avec une ouverture éventuelle vers des actions nouvelles, innovantes ...

La Caisse d'Allocations Familiales de Charente, par ses représentants, a exprimé son attachement à l'existence du centre socio-culturel sur le bassin de vie de Chalais.

La CAF a rappelé qu'il existait 22 centres sociaux et socio-culturels en Charente et qu'elle avait préparé un schéma départemental des services aux familles. Elle participe au financement des centres sociaux et socio-culturels et souhaite poursuivre son soutien à l'Animation de la Vie Sociale au travers des Prestations de Service animation globale, coordination et animation collective familles dont les montants évoluent chaque année.

Elle intervient également dans de nombreuses thématiques : petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité, accès aux droits. La mobilité est également une préoccupation sans être directement une de ses prérogatives.

Elle a formalisé son souhait d'une couverture de l'animation de la vie sociale locale à l'échelle du nouveau territoire communautaire avec une phase de diagnostic importante qui ne soit pas limitée aux 2 associations pour l'intervention. Elle a également exprimé le vœu d'une appropriation par l'ensemble des acteurs du territoire de la notion d'animation de la vie sociale et d'un sens partagé conduisant à une convergence des actions d'animation.

Le Conseil départemental de Charente, par ses représentants, a rappelé le contexte de réduction des budgets et la recherche de moyens permettant de préserver le niveau des actions. Ils ont souligné l'importance de la concertation et de la collaboration avec l'ensemble des parties et la nécessité de poursuivre la dynamique dans ce sens..

La mairie de Chalais

Elle voit le Centre Socio-Culturel sous 2 angles : le projet de l'association d'une part et les prestations de services bénéficiant à la collectivité d'autre part.

Sur le projet, il lui semble important de regarder le champ des évolutions de développement social. La ville a mis à disposition des locaux et moyens comme un minibus, intervient à chaque fois que possible... C'est un appui social, une aide pour offrir les mêmes prestations qu'ailleurs.

Le renouvellement du projet social doit servir à clarifier les besoins notamment au niveau culturel et sportif où il manque un « fédérateur ».

Au niveau des prestations, il faut les actualiser. La commune est prête à confier de nouvelles prestations au chantier d'insertion sous conditions de revoir la qualité et l'organisation.

La Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE)

L'Etat apporte une aide importante aux postes d'insertion du chantier. Il souhaite le maintien de l'aide et du chantier d'insertion par l'association.



LES ATTENTES DU CENTRE SOCIO-CULTUREL DU PAYS DE CHALAIS ET DE L'ASSOCIATION L'OISON

L'association Centre Socio-Culturel du Pays de Chalais, par l'intermédiaire de son président et des membres du bureau associatif, ont soulevé 2 défis à relever :

- Etre au point ou en capacité au niveau de l'association de prendre ses responsabilités, à assumer ses choix, ne pas tout attendre des autres.
Il est important de faire en sorte que les administrateurs puissent **s'appropriier le contexte, les enjeux et les changements nécessaires au regard des évolutions permanentes.**
La légitimité de l'association passe par la reconnaissance des administrateurs dans leur responsabilité et un travail de développement doit être conduit dans ce sens.
Il appartient aussi à l'équipe des salariés d'accompagner cette mutation.
- **La question territoriale qui fait apparaître des partenariats à géométrie variable** (visibilité des interventions, attentes partenariales, modalités financières) et **contraint l'association à trouver un équilibre d'ensemble.**
Une phase perturbante qui doit permettre de confirmer chaque partenariat mais aussi de construire collectivement des réponses aux problématiques de ce nouveau territoire.
Le centre socio-culturel est au service d'un territoire et la démarche de renouvellement doit le confirmer sachant que l'association ne doit se priver de rien, poser tous les sujets sur la table. L'expression des habitants doit être prise en compte dans ce sens.

De manière plus globale, l'association se pose **la question de faire évoluer l'interprétation du terme SOCIAL.**

L'image du centre socio-culturel est donc à considérer avec intérêt et il lui faut développer l'accueil de tous, pas uniquement des publics en difficulté.

Il doit penser à rendre possible et accessible l'offre où que l'on soit.

Se pose également la **question de la connaissance des actions** du centre socio-culturel et de leur appréciation.

La démarche de renouvellement et les changements peuvent conduire à changer de nom pour aussi modifier l'image et la perception.

L'association L'OISON, par l'intermédiaire de sa présidente et des membres du conseil d'administration a soulevé 3 défis à relever :

- **Transformer l'association afin qu'elle ne soit plus uniquement vue comme gestionnaire d'un ALSH.** Il s'agira pour cela de valoriser les autres actions de la structure qui existent déjà et de communiquer sur les actions nouvelles intégrées dans l'agrément Espace de Vie Sociale. Il sera primordial que les bénévoles portent cette nouvelle évolution auprès des institutions mais aussi auprès des habitants. Il seront aidés en cela par les salariés de l'association qui sont intégrés dans la démarche d'agrément EVS.
- **Faire évoluer la gouvernance de l'association** afin de prendre en compte les souhaits des bénévoles liés à leur fonction et leur implication. Un délai d'une année est donnée afin de faire un test sur une nouvelle gouvernance. La structure sera ainsi accompagnée par la Fédération des Centres Sociaux de la Charente sur ce projet.
- **Développer les partenariats avec les associations locales** en intégrant notamment le bassin de vie de Villebois. Ainsi, et en fonction des réalités/besoins des 4 bassins de vie, il pourra être proposé des actions qui se déplacent sur le territoire ou qui peuvent se dupliquer.

Pour les 2 associations, la démarche de renouvellement du projet social pour le centre socio-culturel et de demande d'agrément EVS représente une opportunité pour:

- Apporter une plus-value et une attractivité du territoire pour les familles et les jeunes.
- Offrir une réponse cohérente aux besoins actuels en terme d'animation de la vie locale et de services aux familles.
- Développer la coopération avec les autres associations du territoire.
- Prendre en compte la globalité du territoire Lavalette Tude Dronne



LA DÉMARCHE DE DIAGNOSTIC

Durant tout le mois de juin, une action de diagnostic de plusieurs semaines a été menée par le groupe projet composé des 2 associations, de la CAF et de la CDC LTD, accompagné par la SARL « Comportance » dans le cadre du Dispositif Local d'Accompagnement - DLA.

Des rencontres ont été organisées avec des associations locales et opérateurs particuliers.

En parallèle, un questionnaire destiné aux habitants a été diffusé par le biais des écoles et des associations du territoire communautaire sollicitées dans ce sens. Un second questionnaire visant les jeunes a été distribué via les 2 collèges de l'ancien territoire Tude et Dronne et la MFR.

En décembre, un troisième questionnaire spécifique au bassin de vie de Chalais a été défini pour les enfants en âge primaire et des interventions se sont déroulées durant le temps scolaire au sein des 2 écoles élémentaires de Chalais.

Objectifs de la démarche de diagnostic

- Recueil des besoins, des attentes, sur des thématiques choisies par les associations (champs partagés et champs individuels)
- Avoir une étude des pratiques
- Révéler des attentes inconnues
- Communiquer sur l'action des associations
- Faire reconnaître la compétence des associations
- Mettre en évidence l'état de la vie sociale sur le territoire
- Mobiliser autour du diagnostic
- Susciter de la participation, de la coopération d'autres intervenants, acteurs
- Identifier des personnes ressources
- Expliciter le sens donné à l'animation de la vie sociale

Les supports spécifiques à la démarche de diagnostic

- Les informations issues de la consultation interne des 2 associations (recueil des expressions)
- Les entretiens avec des personnes ressources (fiches de synthèse)
- Les rencontres de collectifs d'associations (fiches de synthèse)
- Les questionnaires – enquête
- Les données statistiques relatives au territoire
- Les études spécifiques couvrant certains aspects du territoire

Les cibles du diagnostic

Les 2 associations porteuses (acteurs internes et partenaires opérationnels)

- Les associations du territoire
- Les collectivités territoriales (élus communaux et communautaires)
- Les habitants, jeunes et enfants (via les espaces publics et espaces de vie comme les écoles....)

Rapprochement avec les éléments d'analyse des études (récupération des points pertinents pour l'approche de l'animation sociale locale)

Le traitement des questionnaires

- Utilisation du logiciel Sphynx pour faire la compilation des remplissages, le croisement des éléments.
- Traitement à part des questionnaires auprès des collégiens et de ceux des enfants.
- Traitement inventaire des commentaires inscrits dans les questionnaires.

Le traitement des fiches de synthèse (rencontre des opérateurs particuliers et des personnes ressources)

- Analyse des propos recueillis et mise en évidence des points récurrents et des particularités rejoignant les sujets prédéfinis du diagnostic

Des éléments intéressants le diagnostic recueillis à partir du schéma de services de l'ancienne communauté de communes Tude et Dronne

- Le territoire est globalement bien desservi en structures Petite Enfance.
- Couverture quasi-totale du territoire avec 4 pôles « Enfance ».
- Besoin d'une harmonisation des moyens, engagement des coopérations, mise en cohérence des tarifs pour les activités Enfance.
- Œuvrer à l'accueil des jeunes de 11 à 14 ans et favoriser les rapprochements avec les collèges
- Soutenir les jeunes dans l'élaboration de projets personnels et/ou professionnels
- Sur l'axe « Garantir l'accessibilité des actions en faveur de l'animation de la vie sociale et locale », il est indiqué comme perspectives « la redéfinition de la politique communautaire d'animation, l'extension de la Charte de coopération à de nouveaux acteurs et le renforcement des actions de coopération et de mutualisation entre les associations .»



L'OBJET ET LE CONTENU DE LA CONSULTATION DES HABITANTS, JEUNES ET ENFANTS

Les thèmes abordés sur des champs identifiés comme contributifs de l'animation sociale (loisirs, social, éducation, jeunesse et autres)

- ☑ Les pratiques des habitants
- ☑ Les formes d'engagement
- ☑ La mobilité
- ☑ La proximité
- ☑ Les relations aux autres
- ☑ Les « mémoires » des habitants
- ☑ Les ressources des territoires
- ☑ L'offre d'animation, de service, d'accompagnement, d'insertion, d'ingénierie
- ☑ La coopération
- ☑ La ruralité
- ☑ La famille
- ☑ Le numérique
- ☑ L'itinérance

Le questionnaire habitants

- Pratique et formes d'activités de loisirs.
- Estimation par rapport au services, animations, activités dont les personnes ont besoin auprès de chez elles (garde des enfants, déplacements, aide à domicile, facilitation de la vie de parents, augmentation des savoirs et connaissances)
- Importance pour bien vivre ici (lien avec les autres habitants, déplacements, diversité et nombre d'activités, Internet et son utilisation, lieux d'écoute et d'expression, services facilitant la vie quotidienne, préserver la mémoire et les coutumes, animations ouvertes à tous, information sur la vie locale, autres)
- Ce qui manque en 2 ou 3 mots pour que les habitants vivent mieux ensemble.

Le questionnaire jeunes

- Identification période de temps libre.
- Définition du temps libre idéal (15 items)
- Pratiques et nature d'activités pendant le temps extrascolaire (4 items) et vacances (6 items)
- Empêchements de pratique d'activités pendant le temps libre (7 items)
- Avis sur formules d'animation (9 items)

Le questionnaire enfants

- Pratiques et nature d'activités pendant le temps extrascolaire (15 items)
- Pratiques et nature d'activités les mercredis après-midi et durant les petites vacances (15 items)
- Connaissance et fréquentation de l'ALSH de Chalais (3 items)
- Avis sur formules d'animation pour l'ALSH (9 items)

Au total, **1 096 (933 en juin) questionnaires** ont été retournés dont 126 questionnaires remplis en ligne.

- 687 d'habitants.
- 246 de jeunes (38 % de taux de retour pour les jeunes 11 / 17 ans et plus)
- 163 enfants de 6 à 11 ans.

A noter : 2 femmes ont répondu pour un homme (retours habitants) et équilibré pour les jeunes.

Sur les 687 questionnaires des habitants, 306 personnes ont laissé des commentaires.

Pour en faciliter l'extraction, des objets regroupant des mots-clés ont été établis. Ils sont classés par nombre de citation.

1. Services, équipements, infrastructures – 98
2. Engagement, entraide, respect, convivialité, coopération – 96
3. Animations, manifestations - 83
4. Mémoire, ressources, numérique, communication, information – 70 (dont 15 Internet et téléphonie)
5. Mobilité, itinérance, proximité - 35
6. Emploi - 12

Retours des questionnaires des habitants par bassin de vie

39 % pour Montmoreau, 34 % pour Chalais, 10 % pour Aubeterre et 9 % pour Villebois

Retours des questionnaires « jeunes » par bassin de vie

33 % pour Montmoreau, 24 % pour Chalais, 20 % pour Aubeterre et 7 % pour Villebois

100% de retour des questionnaires « enfants » à Chalais



LES ENSEIGNEMENTS DE L'ANALYSE DES QUESTIONNAIRES

Le questionnaire habitants

- 84 % de taux de pratique de loisirs dont 51 % en solo, 59 % en famille, 49 % avec le grand public.
- 1 habitant sur 2 estime être satisfait des services proposés (garde d'enfant, déplacement, démarches administratives) Suivent l'accès aux savoirs, faciliter la vie de parent et l'aide à domicile - 39 %.

« BIEN VIVRE ICI » :

- 80 % veulent des « animations ouvertes à tous », « avoir Internet et pouvoir l'utiliser », du « lien avec les autres habitants »
- 70 % veulent des « services qui facilitent la vie au quotidien », suivi de près par « être plus au courant de la vie locale » et « s'entraider et donner du temps pour les autres »
- 60 % veulent « garder la mémoire et les coutumes », « avoir de nombreuses activités ».
- 44 % veulent des « lieux où pouvoir s'exprimer et être entendu ».
- Les + de 60 ans (82%) disent que pour « bien vivre ici », « le lien avec les autres habitants est essentiel » et pour 72%, c'est important « d'être au courant de la vie locale ». Idem pour « garder la mémoire et les coutumes » (67%) et pour « augmenter les savoirs et les connaissances » (50%)

« AVOIR LES SERVICES, ANIMATIONS, ACTIVITÉS » :

- Plus d'1 habitant - de 26 à 35 ans - sur 2 estiment ne pas « avoir les services, animations, activités » qui « facilitent leur vie de parent » / le pourcentage tombe à 40 % pour la tranche de 36 à 45 ans.
- 60 % des + de 60 ans estiment ne pas être satisfaits « des services, animations, activités » pour se déplacer
- 2/3 des + de 60 ans estiment ne pas être satisfaits « des services, animations, activités » pour « l'accompagnement dans les démarches administratives »

Le questionnaire enfants

Les enfants proviennent de 24 communes différentes dont 45% de Chalais

- 61 % des enfants pratiquent une activité sportive pendant le temps extrascolaire. 55% regardent la télévision suivi à 48% de jeux vidéo ou avec les copains/copines.
- 76% sont avec leurs parents ou seuls (45%) les mercredis après-midi. 45 % pratiquent une activité sportive contre 20% pour une activité culturelle.
- 55% sont devant des écrans les mercredis après-midi contre 66% durant les petites vacances.
- 32% sont chez les grands-parents les mercredis après-midi contre 49% durant les petites vacances.
- 1 enfant sur 2 ne pars pas en vacances.
- 60% des enfants connaissent l'ALSH de Chalais et 25% le fréquentent.
- 25% déclarent ne pas vouloir y aller et que les parents ne veulent pas l'y inscrire.
- 21% viendraient si c'était des activités comme l'été actif, 25% l'école multisports et 43% les TAP.
- 53% aimeraient plus de sorties et de mini-camps et 52% découvrir davantage leur environnement de vie.
- 63% aimeraient proposer des activités à plusieurs (projets d'enfants)

Le questionnaire jeunes

53 % de garçons et 46 % de filles

15 % de 16 ans et plus et 85 % de 11 à 15 ans

- Le plus de disponibilité : 45 % le vendredi soir et le samedi (matin et après-midi) ; et moins (38 %) le mercredi après-midi
- Sur les petites vacances, seuls 25% fréquentent des activités organisées ; ils préfèrent rester chez eux ou être avec les copains, copines pour 60 %
- Ils font plus d'activités en été que pendant les petites vacances
- **Empêchement pour faire des activités** : 46 % : « cela n'existe pas près de chez moi » ; 33 % : « c'est trop cher » ; 29 % : « je ne peux pas m'y rendre par mes propres moyens » ; 22 % : « si mes amis n'y vont pas, je n'y vais pas non plus » ; 21 % : « mes parents ne veulent pas » et 13 % « tu n'as pas l'information »
- 63 % font du sport contre 14 % pour la culture et 12 % pour les voyages
- L'accès à l'information sur les activités de loisirs : 75 % les parents ; 61 % les copains, copines contre 5 % pour les associations et les mairies.
- Les filles pratiquent moins d'activités organisées que les garçons. Elles préfèrent plus être avec leurs copains, copines que les garçons
- 69 % sont intéressés par des mini voyages de 3 à 5 jours et 58 % souhaitent pratiquer avec d'autres des activités nouvelles.

- **Sur l'engagement et la construction de projet** : l'intérêt est plus fort chez les filles que les garçons
- **Sur les propositions des jeunes** : 1 jeune sur 2 est intéressé tout au long de l'année à se retrouver à plusieurs sur des projets à construire ; idem pour se retrouver dans un lieu d'accueil « jeunes »
- **Sur l'aide bénévole** : un jeune sur trois est prêt à s'engager ; 44 % sont prêts à s'investir dans un chantier de loisirs pour se payer les vacances
- **Sur l'intérêt d'avoir un espace d'information et de ressources** : 37 % sont d'accord.



LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS DU DIAGNOSTIC

L'essentiel des éléments recueillis l'ont été par le biais des questionnaires aux publics.

De par la situation géographique des associations, une grande partie des retours des questionnaires habitants et jeunes correspondent aux bassins de vie de Montmoreau et de Chalais.

Le manque de relais sur les 2 autres bassins de vie de du territoire LTD amène à penser que le projet partagé d'animation devra considérer la couverture territoriale et conduire les 2 structures d'animation de la vie sociale à trouver des structures partenaires sur Saint-Séverin / Aubeterre et Villebois.Lavalette.

Le diagnostic a révélé des besoins, des envies d'habitants.

Les retours nombreux donnent des orientations sur leurs attentes. Les habitants sont satisfaits de certains services qu'ils trouvent sur leur territoire. En particulier, une grande majorité a un accès direct aux pratiques de loisir, sous des formes variées. Il reste certains services à étudier plus précisément car manquant de proposition ou d'accès. Un secteur interrogé en particulier : « faciliter la vie de parent ».

Par ailleurs, le volet animation est un sujet qui intéresse les habitants (80% des interrogés veulent des animations ouvertes à tous).

Il ressort de l'analyse la confirmation d'une frange de la population vieillissante en situation d'isolement et de perte de relation sociale.

Autre sujet dominant dans les réponses sur la partie « commentaires » du questionnaire (306 commentaires recensés) : pour un tiers d'entre eux, il y a une importance à accorder aux équipements et aux services sur le territoire, et au même niveau, à l'entraide, l'engagement, le respect, la coopération, la convivialité (fort retour des + de 60 ans)

En reprenant plus particulièrement les questionnaires transmis aux jeunes via les collèges, il ressort un moindre investissement sur les activités organisées pendant les vacances d'été au contraire des petites vacances (peu d'envie ? Manque d'offre ? Problème d'accès ? Offre non adaptée aux besoins ?)

Pour favoriser l'accès, la question de la mobilité et de la proximité est prégnante ainsi que celle de la tarification.

Les jeunes sont plus attirés par des séjours à construire, en dehors du territoire, vers des activités nouvelles. Ils sont aussi preneurs des activités à plusieurs, dehors ou dans un espace dédié. Le samedi apparaît la journée de prédilection.

Les vecteurs de communication les plus efficaces semblent passés par l'interpersonnel (famille, amis)

Dans le projet partagé d'animation, il semble que des actions de pratiques collectives sont à privilégier. Il en est de même sur des projets initiés par des collectifs de jeunes, sur l'année, ce qui devrait développer la notion d'engagement.

Les personnes ressources ont confirmé certains points issus de la consultation.

2 focus de publics sont intéressants : les + de 60 ans et les jeunes

Les 2 associations ont bénéficié d'une action de communication, de connaissance auprès de nombreux habitants qu'il s'agira d'exploiter dans toutes les actions grand public.



LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS DU DIAGNOSTIC ...suite

Schéma « AFOM » de synthèse d'analyse

Atouts	Faiblesses	Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> • La compétence de la CDC sur l'enfance et la jeunesse avec un projet éducatif de territoire. • Une bonne relation avec les collèges (ouverture sur les coopérations) • Un réseau de personnes ressources pertinentes. • Un réseau assez conséquent d'associations. • Un REAAP en reconstruction avec des initiatives encourageantes. • 4 RAM et des EAJE bien répartis. • La CAF en soutien de la démarche. • L'ENSC et la médiation numérique. • Des espaces bâtis intéressants pour la création de nouvelles activités, des nouveaux lieux de services. • Un déploiement des services de la CDC LTD couvrant au maximum le territoire. • Un territoire propice au tourisme vert • Une offre conséquente d'animations de pratique de loisirs. • Une offre de pratique sportive forte. 	<ul style="list-style-type: none"> • Un territoire vaste • Vieillesse continue de la population • Difficulté de mobilité de certains publics (PA, jeunes, familles, « précaires » économiques) • Eparpillement des habitants • Déséquilibre du cadre de vie • Une précarité forte sur le sud du territoire • Distinction forte entre centres bourgs et ruralité isolée • La fragilité du tissu associatif (bénévolat) • L'utilisation de l'Internet pour certains publics • L'accès à l'information locale pour certaines catégories de la population • La passerelle de collaboration entre la PE et le secteur de l'animation de loisirs peu présente, même absente sur certains territoires • Une frange non négligeable de jeunes manquant de formation et qualification, peu impliqués dans la vie locale. • Une offre faible de pratiques culturelles. • Une faible offre d'activité pour les 11 – 14 ans. • Des manques d'actions, services, pour faciliter la vie de parents. • Une information locale qui a du mal à circuler (questionnaire) • Difficulté d'accès aux animations pour les jeunes (proximité, déplacement, coût) 	<ul style="list-style-type: none"> • Charte de coopération CDC LTD, CAF, ENSC. • Contrat de ruralité. • Contrat de Pays sur le programme Leader. • Contrat DD avec la Région • Convention territoriale globale entre la CDC LTD et la CAF. • La réflexion sur la mobilité (MOSC) • La volonté de certains acteurs associatifs de coopérer sur l'animation locale. • Les EHPAD sont demandeurs de liens intergénérationnels. • La Mission Locale : action de mobilisation des jeunes sur des engagements de projet – animation, loisir etc. • Des envies d'habitants pour initier de l'innovation (questionnaire) • Des habitants exprimant des besoins forts de lien, de relation aux autres et de respect (questionnaire) • La communication plébiscitée via le vecteur humain pour les jeunes (parents, amis, copains) • Des jeunes volontaires pour l'engagement en groupe sur des projets sur l'année (questionnaire) 	<ul style="list-style-type: none"> • L'attractivité des agglomérations (Angoulême, Soyaux, Ribérac, Barbezieux) • La démographie négative qui s'accroît sur certains territoires (impact sur la fréquentation des écoles et collèges) • La réduction des financements publics. • Le manque d'adhésion des territoires à la nouvelle intercommunalité • De nouveaux changements annoncés en 2020 avec la création de communes nouvelles.



LES ENJEUX EXTRAITS DU DIAGNOSTIC

L'ensemble des enjeux précisés et schématisés ci-après s'inscrivent dans la reconnaissance d'un Centre Socio-Culturel et d'un Espace de Vie sociale comme **LIEUX DE PROXIMITE** à vocation globale, familiale et intergénérationnelle et **LIEUX D'ANIMATION DE LA VIE SOCIALE ET D'INNOVATIONS**.



LE PROJET OSSATURE DES ACTIONS 2018/2021

A partir des éléments de diagnostic, les pistes d'un projet d'animation partagé entre les 2 associations ont été identifiées.

Les 2 associations ont posé leurs programmes d'actions composé à la fois des actions menées chacune individuellement et des actions du projet partagé.

En travaillant sur la base des activités existantes et en imaginant de nouvelles sur la base des enjeux, elles ont dégagé une ossature par publics.

Les tableaux présentés ci-après et dans les pages suivantes offrent une lecture synthétique rapide d'inventaire des actions dont les contenus et modalités seront présentés dans les fiches actions .



- **Ecole Multisports 5-10 ans**

Développement EMS existantes + projets sur Vilebois et St Séverin

- **Été actif**

Développement sur 4 bassins de vie et accessibilité à des publics éloignés

- **Vacances familles**

1er départ en vacances.

- **REAAP (Réseau d'Ecoute, D'appui et d'Accompagnement des Parents)**

Développement binôme référente familles + correspondants locaux. Soutien aux actions proposées aux parents et aux professionnels.

PROJET OSSATURE DES ACTIONS : les familles

- **Accueils périscolaires 3 –11 ans**

- **ALSH 3-11 ans mercredis et vacances**

Refondation à Chalais

- **Ateliers cuisine enfants/parents**

- **Popote et papote**

- **Fête des familles**

- **Animation jeux familles**

- **Sorties familiales (culturelles, loisirs...)**

- **Bourses aux vêtements et aux jouets**

- **Micro-crédit personnel**

Aide aux habitants LTD exclus du crédit classique à l'obtention d'un prêt région NA conventionné.

- **Transport social à la demande (TSAD)**

- **Antenne mobilité**

Centralisation et information tout public. Actions de promotion. Gestion des services et actions mobilité.



Existant par convention CDC LTD
Soutien ENSC

Actions communes
entre les 2 associations

Porteur de l'action
CSC Pays de Chalais
Porteur de l'action
Association L'OISON



PROJET OSSATURE DES ACTIONS : les familles



- **Médiation numérique**
Activités facilitant l'apprentissage et l'usage des outils numériques auprès des publics éloignés



- **Accompagnement et soutien d'initiatives collectives d'habitants**
Expérimentation de nouvelles formes d'engagement et de participation des habitants visant la mise en œuvre d'initiatives citoyennes ou d'animation de la vie locale.



- **Animations à thème multi publics et intergénérationnels**



- **Point d'Appui et d'Informations aux Familles (PAIF)**
Etude mise en place d'un PIF complémentaire aux MSP et REAAP: accueil, information, orientation et ateliers sur la parentalité.



- **Café parents et café philo enfants**
- **Transport solidaire avec monnaie locale**
Transport intra communautaire LTD complémentaire au TSAD pour personnes ne disposant pas de moyens de déplacement et ne pouvant pas recourir aux services existants (ex: WE)
Trajets de petite distance avec contrepartie financière pour le conducteur encourageant l'économie locale (partenariat économique)



- **Bien vieillir (prévention routière + 60 ans, lecture « Bleue », préparation à la retraite, repérage des PA en situation d'isolement via le plan canicule...)**
- **Vieillesse active (correspondants locaux bien vieillir, visiteurs numériques, visiteurs à domicile MONA-LISA, engagement citoyen et associatif des retraités...)**



Perspective

Soutien ENSC



Actions communes
entre les 2 associations



Porteur de l'action
CSC Pays de Chalais
Porteur de l'action
Association L'OISON



PROJET OSSATURE DES ACTIONS : les jeunes



Existant ou perspective par convention CDC LTD

Soutien ENSC



Actions communes
entre les 2 associations



Porteur de l'action
CSC Pays de Chalais
Porteur de l'action
Association l'OISON



- **ALSH vacances 11-14 ans**
Activités et projets de jeunes sauf fêtes de fin d'année.
- **ALSH samedis 11-14 ans**
Activités 1 samedi par mois sauf été.
- **Séjours vacances été sur projets d'adolescents menés à l'année**
2 séjours 11/14 ans et 1 séjour 14/17 ans
- **Accompagnement des projets, des initiatives et de l'engagement des 11-15 ans**
- **Activités d'accompagnement à la scolarité et de lutte contre le décrochage scolaire enfants et jeunes**

- **Valorisation de l'engagement des jeunes (engagement éducatif, service civique, ERASMUS, délégués de classes, aide animateur...)**
Promotion formes engagement et accompagnement des jeunes.
- **Jobs d'été—Travaux d'utilité collective**
1er job d'été 17/20 ans en soutien projet défendu devant un comité. CDD 5 à 15 jours en contrepartie au sein du chantier d'insertion ou auprès collectivités. Expérimentation à Chalais puis extension auprès autres bassins de vie.
- **Chantier de jeunes bénévoles**
Réalisation d'un projet d'intérêt général construit en partenariat avec des acteurs locaux (valorisation du patrimoine, préservation de l'environnement, animation culturelle)
- **Formation BAFA spécifique territoire LTD**
Formation complète réservée aux jeunes résidents de LTD avec stage pratique dans les ALSH du territoire



PROJET OSSATURE DES ACTIONS : la vie associative



- Accueil d'ateliers et activités d'autres associations



- Prêt de minibus aux associations

- Mise en place de formations aux associations du territoire sur des thématiques communes

Ex: renouvellement des CA intégrant la diversité des générations et des publics.

- Réflexion et espace-temps spécial « bénévolat » sur le territoire couplé à un espace ressources associatif

Rencontres annuelles des associations intervenant dans le champ de l'animation de la vie sociale.

Etude auprès associations LTD pertinence actions suivantes :

- Forum des associations inter bassins de vie ;
- point d'accueil et d'informations aux associations ;
- guide du bénévolat ;
- services aux associations ;
- répertoire des associations locales ;
- bourse au bénévolat ;
- outils de communication partagés...



Existant ou perspective par convention CDC LTD

Soutien ENSC



Actions communes
entre les 2 associations



Porteur de l'action
CSC Pays de Chalais
Porteur de l'action
Association l'OISON



PROJET OSSATURE DES ACTIONS : le chantier d'insertion



• Chantier d'insertion

Développer comme 3ème activité structurante l'activité du transport des personnes à l'échelle du Sud Charente (transport social à la demande) avec une gestion et une coordination par notre association..



• Finalisation DLA collectif ACI sud Charente

Déterminer des pistes de développement et/ou de consolidation pour les 5 chantiers d'insertion dans une logique de coopération et de mutualisation.

• Mise en place d'un chantier école en coopération avec 2 autres ACI LTD

Projet de formation de 6 salariés sur une polyvalence de base des différents corps de métiers du second œuvre bâtiment.

• Démarche des collectivités LTD en coopération avec 2 autres ACI LTD

Promouvoir le secteur IAE du territoire.

Développer les clauses sociales des marchés publics et une offre de service facilitant les travaux d'entretien des bâtiments et des espaces verts des collectivités territoriales.

Recenser leurs besoins en lien avec nos activités.

• Développer le partenariat avec des entreprises locales du bâtiment

Développer des partenariats sous forme de constitution de groupements en réponse à des appels d'offres publics ou privés (en particulier quand le marché intègre une clause sociale) ou avec des entreprises traditionnelles du BTP dans le cadre de tensions de recrutement et la saisonnalité de certaines activités.

• Repositionner le secteur du second œuvre bâtiment sur "l'éco-rénovation intégrée"

Adaptation de l'habitat aux besoins d'une population vieillissante pour préserver le maintien à domicile.

• Remobilisation vers l'emploi pour les bénéficiaires RSA

Accompagnement individualisé : aide aux démarches personnelles et professionnelles et accompagnement collectif sous forme d'ateliers .

Existant ou perspective par convention CDC LTD

Soutien ENSC



Actions communes
entre les 2 associations



Porteur de l'action
CSC Pays de Chalais
Porteur de l'action
Association l'OISON



LES ACTIONS PARTAGÉES PRIORITAIRES ET SECONDAIRES

Ces projets d'actions partagées ont été qualifiés par les membres des 2 conseils d'administration présents à la réunion finale du DLA sur 5 niveaux suivant leur intérêt et les modalités de réalisation (soleil = incontournable / éclaircies = intéressant / nuageux = à faire ou à ne pas faire / pluvieux = risqué / orage = dangereux, concurrence, pression, perte d'emploi, conflits, financement compliqué)

	Publics	①	②
École multisports	5-11 ans	☀️	☀️
Été actif	Tout public	☀️	☀️
Vacances familles	Tout public		☁️☀️
Animation REAAP	Familles / professionnels		☁️☀️
Fête des familles	Tout public	☀️	☁️☀️
Animation jeux familles	Tout public	☀️	☁️☀️
Médiation numérique	Tout public	☀️	☁️☀️
Accompagnement et soutien d'initiatives collectives d'habitants	Adultes	☀️	☁️☀️
Animations à thème multi publics et intergénérationnels	Tout public	☀️	☀️
Séjours vacances été 11/17 ans menés à l'année	11/17 ans	☀️	☀️
Accompagnement des projets, des initiatives et de l'engagement des 11 – 15 ans	11/15 ans	☀️	☀️
ALSH vacances 11 – 15 ans	11/15 ans	☀️	☀️
ALSH samedis 11 – 15 ans	11/15 ans	☀️	☁️☀️
Activités d'accompagnement à la scolarité et de lutte contre le décrochage scolaire enfants et jeunes	6/15 ans	☀️	☀️

	Publics	①	②
Valorisation de l'engagement des jeunes	16-25 ans	☀️	☁️☀️
Formation BAFA spécifique LTD	17 ans et +	☀️	☁️☀️
1er jobs d'été	17/20 ans	☀️	☁️☀️
Chantier de jeunes bénévoles	17/25 ans	☀️	☀️
Mise en place de formations aux associations du territoire sur des thématiques communes	Tout public	☀️	☁️☀️
Recherche action espace ressources associatif et bénévolat	Tout public		☁️☀️
Point Appui et Informations aux Familles (PAIF)	Tout public	☀️	☁️☀️

Le tableau synthétise les résultats sous forme d'actions prioritaires ① et secondaires ②





4ème partie

Le projet social

2018/2020



ORIENTATION ET AXES PRIORITAIRES

L'association L'Oison a été créée en 2003 par un groupe de parents usagers de l'ALSH et d'habitants du territoire de l'ex Montmorélien. Soutenus financièrement et techniquement par la Communauté de Communes, l'objectif initial a contribué à apporter une réponse au besoin de garde des familles.

Grace au travail commun des élus, des techniciens et des membres de l'association, L'Oison a évolué au fil du temps, dans son fonctionnement comme dans la multitude de missions qui lui ont été confiées. Elle est passée de la gestion de service à la mise en œuvre de projets favorisant la participation, la découverte et le vivre ensemble.

Dans ce cadre, un travail de collaboration avec le Centre Socio Culturel du pays de Chalais a été engagé afin de mutualiser les compétences, les actions et leurs différents moyens, essayant ainsi d'apporter aux habitants une réponse cohérente sur l'ensemble de leur bassin de vie.

Cette coopération a déjà montré son efficacité et sa pertinence. Elle le sera davantage compte tenu de la grandeur du territoire à couvrir et du projet commun que nous avons identifié.

La création du projet associatif fait naître au sein de la structure des changements profonds. Ainsi les méthodes de travail vont être amenées à se modifier afin de prendre en compte les objectifs d'un EVS et les nouvelles demandes des bénévoles de l'association.

Il apparaît primordial de :

- **Repenser notre relation avec les partenaires;** développer les partenariats existants et en créer de nouveaux, favoriser le « faire ensemble ».
- **Maintenir la coopération enclenchée avec le CSC du Pays de Chalais;** mettre en place une coopération qui perdure, entamer une réflexion liée aux changements annoncés (baisse des subventions, mutualisations accrues...).
- **Repenser notre relation au territoire;** développer des actions en direction de tous les bassins de vie en tenant compte des particularités de chacun.
- **Repenser la relation avec les habitants et les bénévoles de la structure;** repenser la gouvernance associative afin qu'elle soit cohérente avec les besoins exprimés par les bénévoles de la structure. « Aller vers » les habitants pour favoriser leur participation.
- **Repenser notre modèle économique;** trouver d'autres modes de financement pour ne plus dépendre d'un seul et unique financeur.
- **Repenser nos actions;** proposer des actions innovantes et enclencher des temps d'expérimentation.

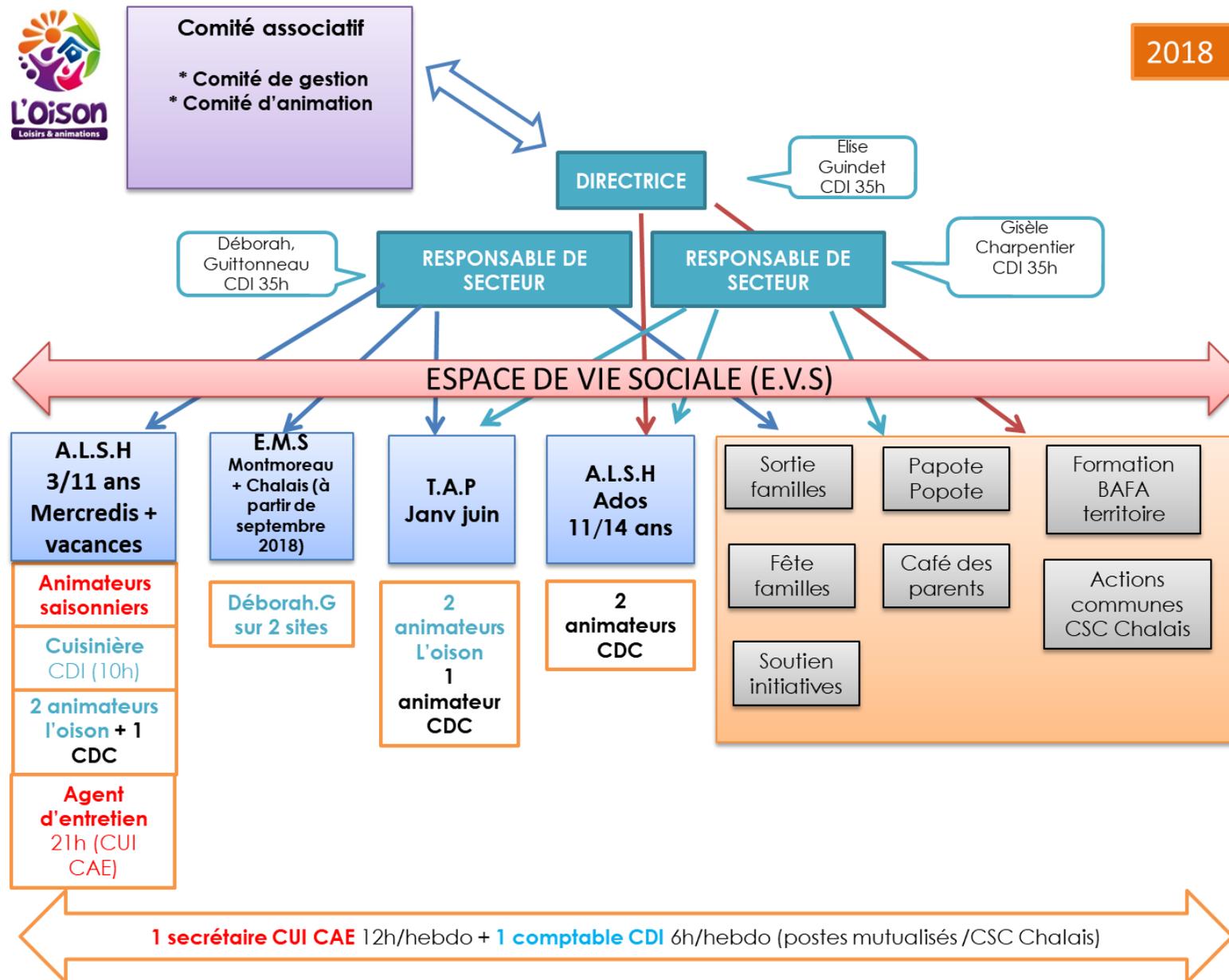
Le travail engagé depuis janvier 2017 sur la mise en place d'un EVS a permis à l'association d'évoluer dans ses pratiques, dans son projet associatif et apporte une forme de renouveau dans laquelle les bénévoles et les salariés se sont engagés immédiatement. Le fondement de notre projet social s'articule autour de 3 axes forts :

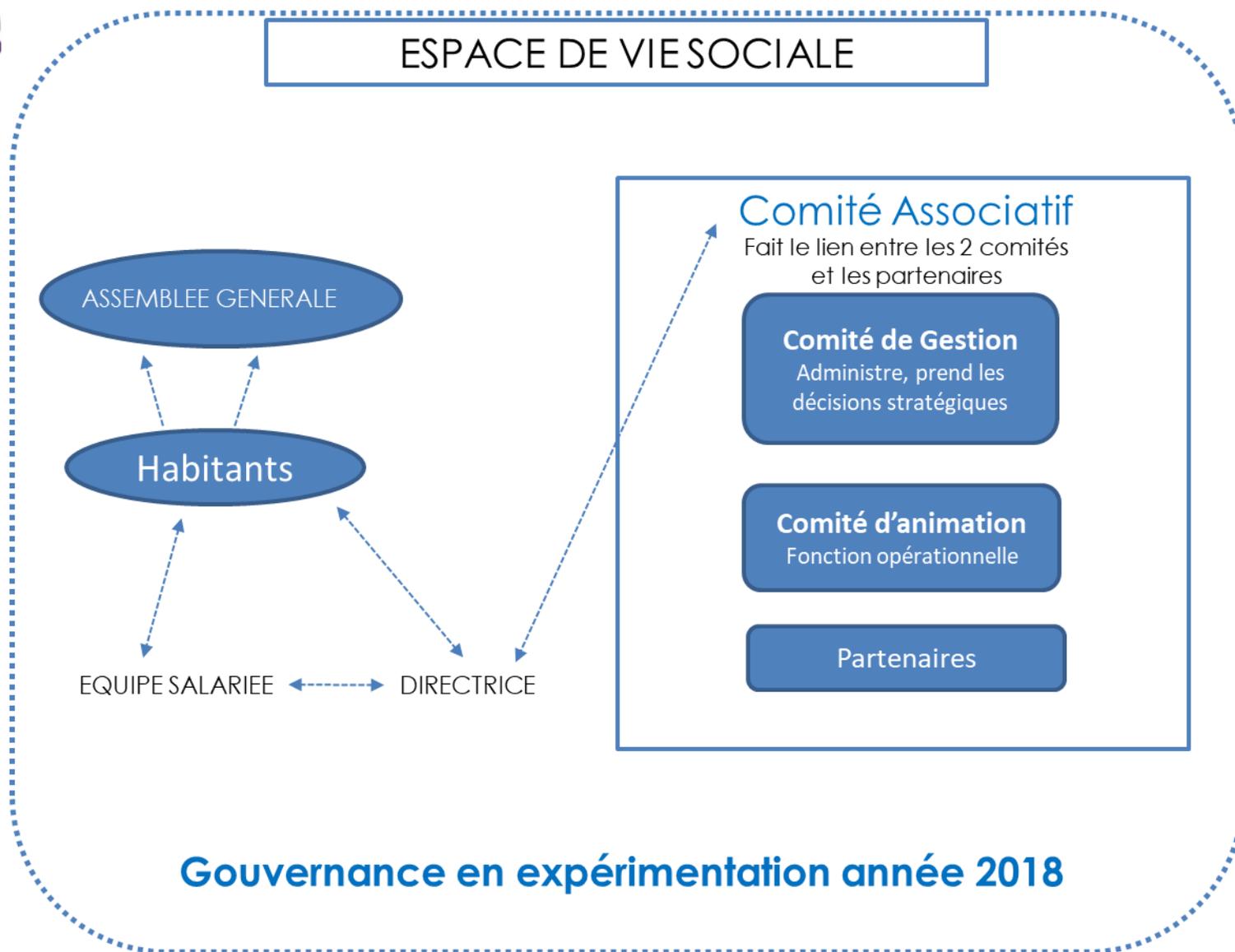
- ⇒ **Encourager et accompagner les initiatives d'habitants**
- ⇒ **Devenir un lieu de proximité qui favorise la vie collective**
- ⇒ **Etre un espace d'innovation et d'expérimentation**





2018







Accueil et services



Culture



Bénévolat



Art et loisirs



Petite Enfance



Adultes



Enfance



Jeuneses

Le projet d'animation globale 2018/2021





Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 1		DÉVELOPPEMENT ÉCOLE MULTISPORTS 5/11 ANS	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Mise en œuvre d'initiations sportives à destination des enfants du territoire. Les ateliers proposent la découverte de différents sports (6/7 pratiques sportives sur l'année) en lien avec les associations sportives du territoire. L'objectif étant que les enfants se licencient sur les structures sportives locales. Un travail de préparation des séances est effectué par l'animatrice de l'EMS et les animateurs des clubs sportifs locaux. Ce Dispositif est labellisé et financé par le Département avec le soutien de la CDC LTD. Reprise en gestion de l'EMS du bassin de vie de Chalais en coopération avec le CSC du Pays de Chalais à partir de septembre 2018.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> • Développer la connaissance d'activités sportives sans esprit de compétition. • Travailler en partenariat avec les associations pour faire découvrir le tissu associatif sportif local. • Favoriser la mixité sociale. • Développer les habiletés motrices dans un cadre ludique et sécurisé. • Renforcer le lien avec les familles. 				
Méthode	Ateliers sportifs d'initiation et de découverte				
Public visé	Enfants de 6 à 11 ans				
Partenariats engagés	Clubs sportifs locaux, UFOLEP, Département de la Charente				
Fonctionnement	Fréquence	Hors vacances scolaires et par semaine samedi 9h30 à 10h45 et 11h à 12h30 à Montmoreau et mardi 17h30 à 18h30 à Chalais	Durée	2018-2021	
	Nombre de bénéficiaires	28 enfants sur le bassin de vie de Montmoreau et 12 sur le bassin de vie de Chalais	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Journée d'inscription en septembre. Séances de novembre à juin et journée de clôture en juin.	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Animatrice EMS	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	DEBORAH GUITTONNEAU et GAELLE GREZILLIER	
	Matériels	Matériel de l'association et des clubs.	Lieu d'activité	Infrastructures Chalais et Montmoreau	
	Financiers	CDC LTD , familles			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Fréquentation	Indicateurs	Nombre d'inscriptions et de participants	
		Dynamique sportive		Inscriptions au sein des clubs sportifs; implication des associations sportives	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Augmentation fréquentation EMS à Chalais		
	Impact	Ouverture d'un 2ème groupe à Chalais			
Perspectives et développement	Étude et ouverture d'une EMS sur le bassin de vie de Villebois Lavalette en septembre 2019 et St Séverin en 2020.				



Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 2		DÉVELOPPEMENT ALSH 11/15 ANS	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Gestion d'un ALSH 11/15ans pendant les vacances. Mise en œuvre d'activités et d'animations éducatives favorisant l'autonomie, la participation des jeunes et la découverte culturelle, artistique, sportive et scientifique sur le territoire de la Communauté de Communes Lavalette Tude Dronne.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> Proposer des activités de loisirs éducatifs et des projets pendant les périodes de vacances. Promouvoir et expérimenter la découverte culturelle, artistique, sportive et scientifique. Rendre les jeunes acteurs de leurs loisirs et de leur territoire. 				
Méthode	Ouverture d'un local jeunes sur la commune de St Severin. Accueil des jeunes et proposition d'activités éducatives et favorisant l'autonomie et la participation dans le cadre d'un ALSH 11/15 ans. Travail avec une équipe éducative qui prend en compte les spécificités du public cible. Passerelles sur les actions de partenaires (ENSC, CSC Pays de Chalais...) Passerelles avec les 3 collèges du territoire dans le cadre des pauses méridiennes.				
Public visé	Jeunes de 11 à 15 ans.				
Partenariats engagés	CSC Chalais, CDC LTD, ENSC et associations locales, collèges...				
Fonctionnement	Fréquence	6 semaines pendant les vacances scolaires (hors Noël)	Durée	2018-2021	
	Nombre de bénéficiaires	60 jeunes sur l'année	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Accueil sur les vacances scolaires	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	GISELE CHARPENTIER (direction) 3 animateurs mis à disposition par la CDC LTD	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	GISELE CHARPENTIER SANDRINE VANLERBERGHE	
	Matériels	Matériel L'OISON + CSC Pays de Chalais	Lieu d'activité	Local jeunes de St Séverin	
	Financiers	CDC LTD, CAF, MSA, Département, familles			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Fréquentation	Indicateurs	Nombre et typologie de jeunes ; régularité présence	
		Implication		Participation à des projets; investissement en temps passé	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Au moins 60 jeunes touchés sur la totalité des bassins de vie du territoire.		
	Impact	Mobilisation des jeunes sur des projets d'animation de vie sociale			
Perspectives et développement	Après deux ans d'expérimentation, confirmer l'importance d'un local dédié et de personnel identifié. Etudier une amplitude annuelle d'ouverture et réfléchir aux propositions à faire aux 15 ans et plus. Fédérer un groupe de jeunes pour travailler sur des projets spécifiques.				



Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 3		SÉJOURS VACANCES ÉTÉ 11/17 ANS SUR PROJETS MENÉS A L'ANNÉE	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Organisation de séjours émanant de projets menés à l'année avec les jeunes: préparation, programmation, organisation. Développement du partenariat avec les structures du territoire. Proposition de sorties/temps de projets sur 10 samedis par an.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> • Construire avec les jeunes de 11 à 17 ans des projets de séjours vacances été et de sorties. • Accompagner les jeunes dans l'organisation des projets de séjours vacances été et sorties. • Confier des responsabilités aux jeunes dans un cadre défini. 				
Méthode	Sur des initiatives des jeunes, valoriser les savoirs faire en les accompagnant dans la réalisation de leur projet. Avec le support de l'équipe d'animation , les aider à organiser, communiquer et évaluer leur action. Développer avec eux des compétences transposables aux domaines personnels et scolaires.				
Public visé	Jeunes de 11 à 15 ans				
Partenariats engagés	ENSC, CDC LTD, Mission locale, associations locales , collèges...				
Fonctionnement	Fréquence	Temps à caler avec les jeunes suivant les projets. Samedis et été	Durée	2018-2021	
	Nombre de bénéficiaires	20 jeunes	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Communication sur l'action. Recensement & sélection des projets des jeunes. Temps de rencontre sur les idées et leurs évolutions en projet et/ou en séjour.	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	GISELE CHARPENTIER 2 animateurs mis à disposition par la CDC LTD	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	GISELE CHARPENTIER SANDRINE VANLERBERGHE	
	Matériels	Matériel L'OISON et CSC Pays de Chalais	Lieu d'activité	En fonction des projets	
	Financiers	CAF, MSA, CDC LTD, Familles		Autres financeurs à rechercher	
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Participation	Indicateurs	Nombre et typologie des jeunes; nombre et nature des propositions; régularité présence; nature des tâches et responsabilités prises en charge	
		Partenariat		Nombre et nature des partenariats	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Organiser au moins un séjour et plusieurs sorties/temps les samedis		
	Impact	Acquisition de compétences transposables et valorisation des initiatives des jeunes			
Perspectives et développement	Expérimenter pour montrer aux jeunes du territoire qu'il peuvent être force de proposition et qu'ils peuvent être accompagnés sur leur initiatives. Valoriser leurs actions, Communiquer pour poser un autre regard sur la jeunesse du territoire.				



Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 4		ACCOMPAGNEMENT SCOLARITÉ ET LUTTE DÉCROCHAGE SCOLAIRE 6/15 ANS	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Il s'agit d'accompagner des enfants de 6 à 15 ans, dans leur parcours scolaire par le biais d'une aide au travail scolaire (méthodologie, apprentissage de l'autonomie, révision, devoirs, leçons...) et d'activités éducatives, le soir après la classe. L'accompagnement est proposé sur l'ensemble du territoire de la Communauté de communes. L'accompagnement à la scolarité offre aux enfants et aux jeunes l'opportunité d'aborder les apprentissages « autrement ». L'action vise la création de liens (intergénérationnels, mixité social, différence d'âges d'enfants...) ainsi que la découverte d'activités valorisantes en petits groupes en prenant appui sur le tissu associatif local. Elle vise également l'accompagnement des familles dans leur relation à l'école et dans la relation parents-enfants.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagner les familles dans leur fonction éducative et le suivi de la scolarité de leur enfant . • Aider l'enfant et le jeune à prendre confiance en lui et à s'organiser en utilisant les technologies de l'information et la forme ludique. • Favoriser les rencontres intergénérationnelles et le partenariat dans une logique de « communauté éducative » par une ouverture sur les ressources éducatives, culturelles, sociales du territoire. 				
Méthode	L'accompagnement est encadré par un animateur ou un intervenant par site avec plus ou moins de bénévoles. Des rencontres animateur référent-enseignants-intervenants-parents pour échange sur l'aide apportée à l'enfant ou au jeune, son investissement, son comportement Participation aux conseils d'école pour le faire le point sur l'accompagnement du site concerné et les activités proposées. Une rencontre annuelle collective rassemblant toutes les parties.				
Public visé	Enfants de 6 à 15 ans, parents, enseignants, intervenants, associations locales				
Partenariats engagés	CDC LTD, CAF, DDCSPP, associations locales, enseignants écoles élémentaires et collèges, associations parents d'élèves				
Fonctionnement	Fréquence	Octobre à juin en dehors des vacances	Durée	2018-2021	
	Nombre de bénéficiaires	Au minimum 80 enfants et 30 collégiens par année	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Préparation < juin 2018. Mise en œuvre auprès des écoles élémentaires. Préparation et mise en place pour rentrée scolaire 2019/2020 axe collèges.	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	1 animateur coordinateur, référente familles, secrétaire polyvalente, bénévoles, intervenants associations locales	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Animateur animation vie sociale Co-président (e) en charge des activités enfance & jeunesse	
	Matériels	Locaux associatifs, matériel pédagogique...	Lieu d'activité	Chalais, Montmoreau, St Séverin, Villebois	
	Financiers	CDC LTD, CAF CLAS, usagers, CD16			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Fréquentation	Indicateurs	Le nombre, typologie des bénéficiaires (âge, lieu de résidence...) ; % de nouveaux enfants et jeunes ; régularité fréquence; présence des parents;	
		Partenariat		Nombre et typologie des partenariats mis en place avec bénévoles; enseignants, associations parents d'élèves, associations locales...	
		Utilité		Nombre de sites, séances, satisfaction des familles, enfants, partenaires	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Fréquentation et implication croissante des enfants, intervenants, bénévoles, associations locales		
	Impact	Meilleure compréhension des enfants, jeunes et parents des contenus et objectifs du système éducatif			
Perspectives et développement	<ul style="list-style-type: none"> • Développer un réseau à l'échelle du territoire communautaire. • Etablir une passerelle avec les autres activités des 2 associations pour les 6/15 ans et leurs parents. 				



Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N°5		VALORISATION ENGAGEMENT DES 16/25 ANS	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Les 3 associations porteuses de ce projet ont expérimenté l'accueil de jeunes en service civique et les 2 associations gestionnaires d'accueil de collectif de mineurs recrutent chaque année des jeunes sous contrat d'engagement éducatif durant les vacances pour les ALSH. Convaincues que leurs actions peuvent constituer pour des jeunes des espaces de prises d'initiatives et de responsabilités, d'apprentissage de la vie sociale, d'exercice de la solidarité, de contributions à une action éducative d'intérêt général, elles souhaitent développer toute forme d'engagement et de mobilité dans ce sens au niveau local.				
Objectifs opérationnels	Mettre en œuvre un service lié à l'engagement volontaire et à la mobilité européenne visant à associer à l'acte d'informer, l'accompagnement (conseils méthodologiques) et l'animation de l'information. Ce service pourrait intégrer une partie « valorisation des ressources » avec une <u>mission de relais des informations</u> des dispositifs existants; une partie « logistique » avec une <u>mission de conseils et d'accompagnement</u> tournée vers les jeunes intéressés par toute forme de service ou d'engagement volontaire (civique, européen (SVE), éducatif (CEE)...) et une partie « animation » reposant elle-même sur la <u>promotion de l'accueil de volontaires</u> auprès des associations locales et <u>l'accompagnement</u> (méthodologie, information des dispositifs, aide au montage) <u>auprès des associations porteuses de projets d'accueil d'engagement volontaire</u> .				
Méthode	Actions de sensibilisation auprès des jeunes et des associations locales. Accompagnement des jeunes et associations intéressés.				
Public visé	Jeunes de 16 à 25 ans et associations locales				
Partenariats engagés	Mission Locale, associations locales, travailleurs sociaux.....				
Fonctionnement	Fréquence	Tout au long de l'année		Durée	2019-2021
	Nombre de bénéficiaires	Au minimum une dizaine de jeunes et 5 associations par année		Echéancier de l'action (les grandes étapes)	2018 réflexion sur le service. 2019 et 2020 actions de sensibilisation et accompagnement des jeunes et associations intéressés.
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Animateur animation vie sociale Membres des associations partenaires		Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Animateur animation vie sociale Co-président (e) en charge des activités enfance & jeunesse
	Matériels			Lieu d'activité	Territoire CDC LTD
	Financiers	Etat, Région NA, CD 16, MSA, CAF....			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	L'engagement	Indicateurs	L'adhésion à une association; la participation ponctuelle à un événement public; l'engagement dans un dispositif comme le service civique	
		L'accès aux dispositifs		La connaissance des dispositifs; Le non recours aux dispositifs; les motifs de non recours	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Mobilisation des jeunes et des associations locales		
	Impact	Accroissement et diversification de l'engagement des jeunes			
Perspectives et développement	Utiliser le service civique comme période de remobilisation d'un public de jeunes décrocheurs. Développer le partenariat entre associations locales sur l'ensemble du territoire communautaire autour de l'engagement des jeunes				



Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 6		EXPÉRIMENTATION JOBS D'ÉTÉ 18/25 ANS	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	<p>Forum objectif Jobs d'été : 1 journée d'informations et de conseils avec ateliers proposant une aide personnalisée à la rédaction de CV, lettre de motivation, une simulation d'entretien d'embauche, conseil en image professionnelle....pour les jeunes de 18 à 25 ans recherchant un travail saisonnier l'été.</p> <p>1er job d'été : acquisition d'une première expérience du monde du travail durant l'été (1 ou 2 semaines de 24 à 32 heures hebdomadaires) pour des jeunes de 18/20 ans au sein du chantier d'insertion tout en finançant un projet personnel.</p>				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> • Informer les jeunes sur tous les aspects et démarches liées à l'emploi saisonnier. • Préparer les jeunes à la recherche d'emploi en proposant des ateliers liés aux techniques de recherche d'emploi et de simulation d'entretien. • Permettre à des jeunes de 18 à 20 ans d'acquérir une première expérience du monde du travail tout en finançant un projet personnel. 				
Méthode	Montage forum objectif jobs d'été avec partenaires et acteurs locaux. Montage dispositif aide aux projets des jeunes avec recherche financements pour 1er jobs d'été. Action de sensibilisation auprès des jeunes de 18 à 25 ans pour les 2 mini actions.				
Public visé	Jeunes de 18 à 25 ans				
Partenariats engagés	Mission Locale, Pôle emploi, MFR, CIJ Angoulême, entreprises, associations locales.....				
Fonctionnement	Fréquence	1 jour en mars et 5 semaines entre juillet et août	Durée	2019-2021	
	Nombre de bénéficiaires	<p>Forum objectif jobs d'été : 50 jeunes au minimum par année</p> <p>1er job d'été 10 jeunes de 18 à 20 ans avec mixité filles et garçons</p>	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	2018/2019 préparation forum objectif jobs d'été pour mars 2019 et 1ere expérience jobs d'été . Reconduction en 2020 sur les mêmes dates.	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	ASP, encadrants techniques, secrétaire polyvalente, animateur vie sociale	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	ASP Co-président (e) en charge des activités du chantier d'insertion	
	Matériels	Locaux, ACI	Lieu d'activité	Chalais	
	Financiers	Fondations, CD 16, collectivités, entreprises...			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Fréquentation	Indicateurs	Nombre et typologie des jeunes participants;	
		Partenariat		Nombre et typologie des partenariats mis en place avec acteurs locaux	
		Utilité		Satisfaction des jeunes, partenaires	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Fréquentation croissante sur le forum objectif jobs d'été 100% de présence et de mixité sur 1er job d'été		
Impact		Mobilisation et partenariat importants acteurs locaux			
Perspectives et développement	Elargir le dispositif sur l'ensemble du territoire communautaire avec des associations et des collectivités volontaires.				



Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 7		EXPÉRIMENTATION CHANTIER DE JEUNES BÉNÉVOLES 17/25 ANS	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Organisation durant l'été 2020 sur le territoire communautaire d'un chantier de jeunes bénévoles 17/25 ans durant 2 à 3 semaines en lien avec l'une des 4 thématiques suivantes : dynamique locale et animation culturelle, solidarités et mixité sociale, sauvegarde et valorisation du patrimoine, environnement et développement durable.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> Favoriser la rencontre et les échanges entre jeunes d'origines géographiques et sociales différentes à travers la réalisation d'un travail d'utilité collective touchant à l'une des 4 thématiques précédemment exposées. Contribuer au développement local avec une réalisation concrète et de qualité, une valorisation économique, un impact sur l'activité économique locale. 				
Méthode	Etude avec CDC LTD et partenaires choix d'une thématique. Montage et promotion de l'opération. Organisation séjour avec alternance d'activités de chantier et de loisirs.				
Public visé	Jeunes de 17 à 25 ans				
Partenariats engagés	CDC LTD, Etat, CD 16, associations locales, CAF, MSA....				
Fonctionnement	Fréquence	2 à 3 semaines en continu sur l'été		Durée	2020/2021
	Nombre de bénéficiaires	20 jeunes avec 1/3 du territoire communautaire.		Echéancier de l'action (les grandes étapes)	2019 /2020 préparation de l'opération.
Moyens et ressources mobilisés	Humains	1 directeur (BAFD) et 3 animateurs BAFA Bénévoles associations, compétences techniques selon thématique retenue		Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Direction association Co-président (e) en charge des activités enfance & jeunesse
	Matériels	Locaux hébergement, activités		Lieu d'activité	Territoire CDC LTD
	Financiers	Etat, Région NA, CDC LTD, MSA, CAF, entreprises...			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Le chantier	Indicateurs	Nombre et typologie des jeunes participants; nature et typologie des activités; implication des jeunes dans la vie collective du chantier	
		Partenariat		Nombre et typologie des partenariats mis en place avec acteurs locaux	
		Utilité		Satisfaction des jeunes, partenaires	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	La participation de garçons et de filles de tous horizons		
	Impact	Mise en valeur les ressources de la jeunesse (du territoire) et réalisation d'un projet d'intérêt général construit en partenariat avec des acteurs locaux			
Perspectives et développement	Promouvoir un essaimage des initiatives sur le territoire communautaire et la consolidation des partenariats par la reconduction chaque année dans une commune différente ayant un projet entrant dans l'une des 4 thématiques supports pendant 3 ans d'un chantier de jeunes bénévoles				



Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 8 RECHERCHE ACTION ESPACE ASSOCIATIF ET BÉNÉVOLAT INTERCOMMUNAL	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>		Reconduction <input type="checkbox"/>	
Descriptif de l'action	Animer une réflexion avec les associations du territoire sur la création d'un espace ressources associatif intercommunal (promotion et accompagnement du bénévolat, formations...) tout en expérimentant des micro-actions. L'idée : développer les pratiques bénévoles, encourager l'engagement citoyen, accueillir les porteurs de projets et les collectifs d'habitants, déployer une coordination propice à des actions communes et aux échanges de pratiques et de mutualisations de moyens....		
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> Conduire une étude approfondie de la dynamique associative du territoire Lavalette Tude Dronne dans la perspective de vérifier la pertinence des actions suivantes : Forum des associations inter bassins de vie ; point d'accueil et d'informations aux associations ; guide du bénévolat ; temps au sein du territoire communautaire de formation ou d'information sur des thématiques spécifiques ; services aux associations ; répertoire des associations locales ; bourse au bénévolat ; outils de communication partagés... Etre identifiées comme associations supports des autres associations tu territoire LTD. 		
Méthode	Rapprochement d'espaces ressources existants dans d'autres régions. Préparation étude autour des problématiques associatives et besoins + perspectives d'actions et de mutualisation de moyens et de services. Expérimentation d'une ou de micro-actions permettant de créer des dynamiques collectives.		
Public visé	Associations du territoire communautaire		
Partenariats engagés	Associations, FCOL, Fédération des CSC		
Fonctionnement	Fréquence	Année	Durée
	Nombre de bénéficiaires	Associations du territoire communautaire	Echéancier de l'action (les grandes étapes)
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Animateur animation vie sociale, secrétaire polyvalente	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole
	Matériels	Locaux CSC, outils informatiques	Lieu d'activité
	Financiers	Etat, Région NA, Département, CAF, MSA, associations...	Territoire CDC LTD
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Etude	Conduite de l'étude et résultats
		Dynamique associative	Nombre et nature des associations impliquées; propositions formulées; participation à des micro-actions préfiguratrices de la pépinière associative
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Implication des associations locales
	Impact	Poser les bases avec les associations recevant du public dans leurs activités d'une «fabrique» d'initiatives citoyennes impliquant plus largement les habitants et développant l'engagement bénévole.	
Perspectives et développement	Mettre en place une pépinière associative (lieu de partage, d'échanges et d'expériences) combinant un ensemble de services aux associations et un fond de dotation piloté par des acteurs associatifs et économiques du territoire permettant la réalisation chaque année de projets portés par des associations ou collectifs d'habitants.		



Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 9		MÉDIATION NUMÉRIQUE	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Ateliers de médiation numérique auprès des personnes les plus éloignées de l'usage des outils technologiques selon le principe de la solidarité				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> Proposer des ateliers de médiation numérique permettant la construction de compétences informationnelles (ex : capacité à trouver l'information recherchée sur le net ou dans une base de données) par un accompagnement et des apprentissages adaptés basés sur l'échange des savoirs Vulgariser l'usage des outils numériques (tablette, ordinateur, téléphone) 				
Méthode	Organisation d'ateliers constitués de 5 séances de 2heures sur une ou deux semaines intégrant l'utilisation des outils numériques par rapport à son environnement de vie, son réseau familial et amical et les démarches administratives en ligne.				
Public visé	Séniors et bénéficiaires minima sociaux				
Partenariats engagés	ENSC, travailleurs sociaux, associations caritatives....				
Fonctionnement	Fréquence	1 atelier bimestriel sauf vacances été	Durée	2019-2021	
	Nombre de bénéficiaires	10 personnes par atelier	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Préparation concept atelier en 2018. Communication et mise en œuvre 2019/2020.	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Animateur animation vie sociale, salariés ENSC, bénévoles	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Animateur animation vie sociale Co-président (e) animation collective familles	
	Matériels	Bus numérique, locaux communaux, matériel informatique et numérique	Lieu d'activité	Territoire CDC LTD	
	Financiers	CARSAT, MSA, Conférence financeurs, CD 16, usagers			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Fréquentation	Indicateurs	Nombre d'heures de fonctionnement; Type et nombre de personnes accueillies; la nature des demandes;	
		Utilité sociale		Type et nombre de personnes ayant appris à utiliser les outils numériques; taux de personnes ayant développé de nouvelles relations ou renforcé leurs relations; type et nombre des personnes effectuant des démarches d'accès aux services sur Internet; qualité de l'accompagnement; niveau d'autonomie acquis	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Fréquentation des ateliers		
	Impact	Compréhension du fonctionnement des outils numériques et utilisation services en ligne			
Perspectives et développement	Organisation d'un atelier mensuel de 5 séances de 2 heures avec 10 personnes par atelier.				



Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 10		SOUTIEN ET MISE EN ŒUVRE ANIMATIONS VIE LOCALE	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	De par les caractéristiques du territoire Lavalette Tude Dronne, la proximité constitutive de l'intervention de nos 2 associations n'est pas naturelle. Ainsi, nous devons multiplier les opportunités de rencontres et d'échanges que ce soit par les outils de communication, par le projet social projeté, par le fait de venir en soutien à des initiatives d'autres acteurs ou de se déplacer en dehors de nos locaux respectifs. Il nous appartient donc de développer une structure ou d'une forme particulière d'animation de la vie sociale qui participe aux attentes d'animation ouvertes à tous exprimés par 80% des répondants lors du diagnostic.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> • Développer l'animation de proximité par des événements festifs repérables dans le temps • Impliquer les habitants et les associations du territoire dans l'animation et la co-organisation de temps festifs. • Participer aux actions d'animation de la vie sociale du territoire (fête de la musique, téléthon.....) mais aussi sur des thématiques départementales et nationales (semaine bleue, fête des voisins....) 				
Méthode	Mettre en place un calendrier annuel à partir du comité d'animation propre à chaque association (CSC et L'OISON) ou entre les 2 comités. Inscrire ces temps festifs sur la durée du projet social avec le même nom et la même période.				
Public visé	Habitants, associations				
Partenariats engagés	Associations , CDC LTD, CAF				
Fonctionnement	Fréquence	Année	Durée	2018-2021	
	Nombre de bénéficiaires	A déterminer selon le type d'événements	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Préparation et installation en 2018 Développement en 2019-2020	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Salariés et bénévoles des 2 associations	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Direction associations Président (e) associations	
	Matériels	Locaux	Lieu d'activité	Territoire CDC LTD	
	Financiers	CAF, CDC LTD, Département 16, habitants, associations			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Animation	Indicateurs	Nombre et typologie des événements; calendrier; fréquentation; satisfaction globale	
		Partenariat		Nombre et typologie; qualité; nombre de projets et actions externes soutenus; nombre bénévoles de l'association impliqués dans les manifestations locales	
Les résultats attendus	Quantitatifs	Augmentation d'événements festifs hors les murs			
	Impact	Amélioration de la reconnaissance des 2 associations comme espaces d'animation de la vie sociale			
Perspectives et développement	Développer un comité d'animation locale communautaire regroupant associations et habitants du territoire CDC LTD et un calendrier annuel d'événements concertés entre les bassins de vie.				



Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 11		SOUTIEN INITIATIVES COLLECTIVES ET PARTICIPATION ADHÉRENTS	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	<p>Selon la circulaire CNAF de 2012, «<i>Les dynamiques participatives constituent un principe fondateur et une plus-value de l'animation de la vie sociale</i>». En effet, elles sont des outils indispensables au développement de chaque individu que ce soit par la prise de parole, la reconnaissance de l'avis de chacun au service d'un projet collectif ou la valorisation de l'engagement que peut représenter le bénévolat.</p> <p>On peut noter différents niveaux d'engagement dans la participation des habitants: La présence et consommation des actions; L'implication dans une instance d'information ou de consultation; La contribution momentanée à un projet; La collaboration permanente ou prise de responsabilité; La contribution au processus de décision.</p> <p>Il s'agit de mettre en œuvre des outils de rencontres et d'échanges dans ce sens donnant aux habitants et adhérents l'opportunité d'acquérir une 1ere expérience du fonctionnement associatif.</p>				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> • Créer un comité d'animation au sein de l'association chargé de réfléchir et de préparer l'organisation d'événements d'animation avec éventuellement des groupes de travail pour chaque projet d'événement. • Créer un comité de gestion chargé de prendre les décisions stratégiques. • Accompagner les bénévoles dans leur prise de fonction et proposer des formations inhérentes à cet accompagnement. 				
Méthode	Comité d'animation: composition de 5 à 10 personnes. Comité de gestion : de 5 à 10 personnes Fréquence annuelle et modalités de fonctionnement: détermination par les membres du comité.				
Public visé	Tout habitant et usager - adhérent des services de l'association				
Partenariats engagés	Fédération Départementale CSC, associations locales, usagers				
Fonctionnement	Fréquence	Année	Durée	2018-2021	
	Nombre de bénéficiaires	10 à 20 personnes	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Préparation et installation des 2 instances en 2018. Accompagnement en terme de formations dès 2018.	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Salariés association, administrateurs		Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Elise Guindet Sandrine Vanlerberghe
	Matériels	Locaux, technologies information		Lieu d'activité	
	Financiers	CAF animation locale, CDC MTD...			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Animation	Indicateurs	Nombre et nature des propositions; nombre et typologie des participants; fréquence et assiduité des participants ; satisfaction; entrées et sorties des instances; visibilité des instances; % des bénévoles dans les animations	
		Les résultats attendus		Quantitatifs	Augmentation du nombre d'habitants et d'usagers adhérents à des actions
		Impact		Identification des 2 associations comme lieux où tout un chacun peut trouver un espace de réalisation individuelle et/ou collective	
Perspectives et développement	Faciliter la participation des habitants des différents bassins de vie à la gouvernance associative et aux instances de réflexion et d'animation en rendant le projet associatif plus lisible				



Porteur de l'action



FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 12		FORMATION BAFÀ SPÉCIFIQUE TERRITOIRE LTD	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Organisation d'une formation BAFÀ complète (stage de base, stage pratique et stage de perfectionnement) à destination des jeunes du territoire.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> • Former les jeunes du territoire à l'animation volontaire. • Proposer des « jobs d'été » aux jeunes du territoire en lien avec les besoins des ALSH. • Permettre aux jeunes de vivre une première expérience professionnelle • Proposer une formation moins onéreuse . 				
Méthode	Contact des organismes de formation BAFÀ pour mettre en place le projet <u>sur le territoire</u> . Accueil des jeunes pour leur stage pratique dans les 4 structures ALSH enfance du territoire.				
Public visé	Jeunes à partir de 17 ans				
Partenariats engagés	CAF, MSA, DDCSPP, Organismes de formation, CDC LTD				
Fonctionnement	Fréquence	3 stages relatifs au BAFÀ		Durée	2019-2020
	Nombre de bénéficiaires	20 jeunes de 17 à 20 ans		Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Contact organisme formation — communication — inscription des jeunes — organisation stage de base— accueil stage pratique dans les ALSH enfance — organisation stage perfectionnement multi thématiques en lien avec projets des ALSH.
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Directrice association L'OISON, intervenants organisme (s) de formation habilitée, permanents des ALSH		Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	ELISE GUINET SOPHIE WANDERSCHIED
	Matériels	Locaux, matériels associations		Lieu d'activité	Territoire CDC LTD
	Financiers	CAF, MSA, DDCSPP, Département, CDC LTD Familles			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Fréquentation	Indicateurs	Nombre et typologie des jeunes; présence et assiduité sur le parcours;	
		Utilité sociale		taux des jeunes accueillis au sein des ALSH; ayant des propositions d'interventions en lien avec l'animation volontaire à l'issue de la formation;	
		Partenariat		Nombre et typologie des partenariats mis en place	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Au moins 10 jeunes ayant suivi le parcours dans son intégralité		
	Impact	Constitution d'un « vivier » d'animateurs volontaires pour les ALSH enfance du territoire			
Perspectives et développement	Reproductible dans le temps et en fonction des départs des animateurs formés.				



Accueil et services



Culture



Bénévolat



Art et loisirs



Petite Enfance



Adultes



Enfance



Jeuneses

Le projet d'animation collective familiales 2018/2021





Porteur de l'action

FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 13		FÊTE DES FAMILLES	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Organisation d'un évènement de loisirs sportif ou culturel se terminant par un repas festif différent chaque année ex année 1: course d'orientation en famille + repas festif ex année 2 : rando VTT et/ou marche en famille + repas festif ex année 3 : course d'objets non identifiés + repas festif				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> • Créer et maintenir des liens entre les habitants. • Proposer un évènement convivial et festif. • Développer le lien intergénérationnel. • Favoriser les rencontres entre habitants de communes différentes. 				
Méthode	Recherche d'activités adaptables au public familial, mobilisation des bénévoles Papote et EMS pour l'organisation de la journée.				
Public visé	Habitants du territoire				
Partenariats engagés	CDC LTD, Communes, associations du territoire, ENSC, MFR ...				
Fonctionnement	Fréquence	1 journée par an	Durée	2019-2021	
	Nombre de bénéficiaires	100 au minimum	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Recherche des activités Mobilisation des partenaires. Organisation avec les bénévoles	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Salariés des 2 associations, bénévoles des 2 associations.	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Directrice de l'association L'OISON Bénévole	
	Matériels	Matériel L'OISON + partenaires	Lieu d'activité	A déterminer	
	Financiers	CAF, MSA, CDC LTD, familles			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Fréquentation	Indicateurs	Nombre et typologie des participants;	
		Investissement		Temps; propositions	
		Satisfaction		Retour des familles	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Fréquentation croissante chaque année		
	Impact	Développer les pratiques en famille et/ou entre amis. Donner envie de s'engager			
Perspectives et développement	Créer et développer les liens avec les associations du territoire Mobiliser de nouvelles associations et créer des partenariats différents chaque année (en fonction du lieu de la journée)				

Action spécifique L'OISON		FICHE D'ACTION N° 14		CAFE PARENTS/ATELIER PHILO	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Organisation de demies-journée sur des thématiques liées à la parentalité. Sur le même temps, organisation d'un atelier pour enfants. (Atelier de création ou atelier philosophique)				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> * Proposer des temps d'échange collectifs entre parents avec des apports techniques (intervenant spécifique) * Permettre aux enfants d'avoir une réflexion sur le monde qui les entoure * Développer le questionnement et le sens critique chez les enfants et leurs parents 				
Méthode	Mise en place de samedis matins d'échanges. Deux groupes (1 parents et 1 enfants). Un intervenant par groupe sur une thématique choisie en coopération avec les bénévoles, les participants et/ou les partenaires locaux (écoles, MDS...)				
Public visé	Habitants du territoire				
Partenariats engagés	CDC LTD, MDS Chalais, MSAP du territoire, AAISC, Mission Locale, CSC Chalais, associations locales, écoles...				
Fonctionnement	Fréquence	4 samedis par an (séance de 2h)	Durée	2018/2021	
	Nombre de bénéficiaires	10 adultes et 10 enfants par samedi	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Recherche des thématiques, des intervenants Mobilisation des partenaires. Organisation avec les bénévoles. Communication sur les actions	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	ELISE GUINET GISELE CHARPENTIER		Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Elise Guindet Marie GAZEL
	Matériels	Matériel Loison + partenaires		Lieu d'activité	Pole jeunesse et tournant sur le territoire.
	Financiers	CAF, MSA, CDC			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Nombre d'inscription	Indicateurs	Registre de présence	
		Intérêt vis ç vis des thématiques		Questionnaire à chaque séance.	
		Satisfaction enfants		Retour à l'oral à l'issue de la séance	
		Réinscriptions		Régularité des présences des participants	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Fréquentation des ateliers		
Impact		Réflexion sur le « métier » de parent » Ouverture des enfants au monde et au questionnement.			
Perspectives et développement	Faire vivre cette action. Développer des projets avec les participants. La déplacer sur le territoire				

Action spécifique L'OISON		FICHE D'ACTION N° 15		SORTIES FAMILLES	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Programmation de sorties en familles ou entre amis.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> * Développer et maintenir les liens au sein de la famille ou entre les habitants * Pratiquer des animations en famille ou entre amis * Faire découvrir un patrimoine culturel, ou sportif * Développer la participation des usagers à l'organisation de la sortie 				
Méthode	Recueil des attentes du public, recherche d'activité originales, préparation de la sortie (devis, transport, co-voiturage, repas partagé...), en coopération avec les usagers sur des temps de travail formalisés.				
Public visé	Habitants du territoire				
Partenariats engagés	CDC LTD, CSC Chalais, associations du territoire, AAISC, Mission Locale, ENSC, MFR ...				
Fonctionnement	Fréquence	3 sorties par an	Durée	2018/2021	
	Nombre de bénéficiaires	40 participants par sortie	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Caler dates et thématiques et organisation avec les usagers	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	ELISE GUINET GISELE CHARPENTIER DEBORAH GUITTONNEAU	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Elise Guindet + 1 bénévole	
	Matériels	Matériel Loison + partenaires	Lieu d'activité	En fonction de la thématique choisie	
	Financiers	CAF, MSA, CDC + familles			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Nombre d'inscription	Indicateurs	Registre de présence	
		Investissement/participation		Temps passé, diversité et nombre de propositions	
		Satisfaction participants		Questionnaire à l'issue de la sortie	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Fréquentation des sorties		
Impact		Réinscription à d'autres sorties Donner envie de s'engager			
Perspectives et développement	A court terme : Valoriser l'engagement A long terme : Créer une émulation afin que d'autres sorties puissent être organisées par les habitants eux-mêmes.				

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 16		POPOTE ET PAPOTE	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Ateliers cuisine, Ateliers café (pendant la distribution alimentaire), participation aux manifestations du territoire (Gaminades, Résidences d'artistes...), Bilan de santé au Centre d'examen de santé de la Charente.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> * Rompre l'isolement * Retrouver l'estime de soi * Echanger des savoirs et des pratiques transposables dans la vie personnelle et professionnelle * S'impliquer dans la vie de la cité 				
Méthode	Ateliers cuisine comme vecteurs de lien social et vecteurs d'échange. Suivi individuel et collectif des participants (nutrition, santé, vie quotidienne...). Travail en coopération avec les partenaires. Les ateliers café apportent de la convivialité à la distribution Alimentaire de la Croix Rouge Locale à Montmoreau. Les ateliers sur résidences d'artiste sont en coopération avec la CDC LTD. Le bilan de santé est mis en place selon la demande des participants.				
Public visé	Adultes				
Partenariats engagés	CDC LTD, Croix Rouge, Banque Alimentaire, MDS Chalais, MSAP du territoire, AAISC, Mission Locale, CSC Barbezieux, Chalais, ATLEB, CLS, IREPS, ENSC, infirmière ASALEE, Centre d'Examens de Santé de la Charente, ARS, MSA, Département de la Charente, Musiques Métisses...				
Fonctionnement	Fréquence	30 séances atelier cuisine, 10 atelier café	Durée	2018/2021	
	Nombre de bénéficiaires	30 participantes atelier cuisine, 50 familles atelier café, 5 participants sur bilan de santé	Echéancier de l'action	Organisation des ateliers, participation à des événements de la CDC (résidence d'artiste, Gaminades ...)	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	GISELE CHARPENTIER ELISE GUINET	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	GISELE CHARPENTIER JENNY CORK	
	Matériels	Matériel Loison + partenaires		Lieu d'activité	Pole jeunesse, Pole de services Montmoreau
	Financiers	CDC, CAF, MSA, Département, ARS, participation usagers			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Nombre d'inscrits	Indicateurs	Fiche personnelle d'inscription	
		Assiduité		Registre de présence	
		Nouveaux inscrits		Nouvelles inscriptions aux ateliers papote qui proviennent de l'atelier café ou des prescriptions des MDS.	
		Projets autre		Taux de participation aux projet « hors papote »	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Fréquentation des ateliers		
Impact		Capacité à revaloriser les usagers, à remobiliser vers l'emploi, développer l'estime de soi			
Perspectives et développement	Développer le partenariat extérieur, Faire du lien avec la référente famille sur l'action Vacances Familles du CSC, Mobiliser sur les sorties familles.				



Porteur de l'action

FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 17		ANIMATION REAAP	
Action nouvelle		Reconduction ■			
Descriptif de l'action	Pour rappel, le Réseau d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement à la parentalité (REAAP) est un réseau qui rassemble des parents, des professionnels, des associations et des institutions sur des thèmes liés à la petite enfance, enfance et adolescence dans le cadre de la charte du REAAP. Il s'agit d'animer un réseau via 4 réunions minimum par an ayant pour objet de mettre en place des actions de soutiens à travers le dialogue et l'échange.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> Favoriser les échanges entre les parents et les professionnels Aider les parents à apporter des éléments de réponses à leurs questions sur l'exercice de leur parentalité 				
Méthode	Réunions d'échanges et de réflexion entre professionnels et parents pour la mise en place d'actions thématiques en lien avec la petite enfance, enfance et adolescence (conférences....)				
Public visé	Parents et professionnels du territoire communautaire				
Partenariats engagés	Education nationale, TAS, associations des parents d'élèves, associations locales, UDAF, AAISC, services communautaires LTD				
Fonctionnement	Fréquence	Au moins une réunion par trimestre		Durée	2018-2021
	Nombre de bénéficiaires	Au minimum 20 personnes		Echéancier de l'action (les grandes étapes)	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Référénte familles, partenaires du réseau		Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Référénte Familles Co-Président (e) animation collective familles
	Matériels	Locaux		Lieu d'activité	Territoire CDC LTD
	Financiers	CAF REAAP			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Fréquentation	Indicateurs	Nombre de parents et de professionnels participants au réseau; Implication des parents et des professionnels; Nombre de séance à l'année ; Nature des questions traitées au sein du réseau	
		Satisfaction		questionnaire	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Fréquentation des parents		
	Impact	Connaissance et reconnaissance entre acteurs au sein du REAAP et du territoire			
Perspectives et développement	Développer le REAAP et ses actions sur l'ensemble du territoire CDC LTD et en lien avec celui des 4 B				



Porteur de l'action

FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 18		ANIMATIONS JEUX FAMILLES	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Organisation d'animations ludiques (après-midi ou soirées) autour du jeu associant parents, enfants, grands-parents et itinérantes sur le territoire communautaire pendant les vacances scolaires sauf les vacances de Noël.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> Faire partager aux familles et entre elles des moments conviviaux au travers du jeu. Donner l'occasion aux familles de découvrir des supports ludiques pour mieux échanger avec leurs enfants. Favoriser les rencontres entre habitants de communes différentes. 				
Méthode	Découverte de jeux thématiques à chaque séance.				
Public visé	Familles (parents, enfants, grands parents)				
Partenariats engagés	ATLEB, communes, associations locales, CDC LTD				
Fonctionnement	Fréquence	Séances de 2 à 3h = 2 séances par période de petites vacances et 5 séances l'été	Durée	2018-2021	
	Nombre de bénéficiaires	Au minimum 25 personnes par séance	Echéancier de l'action (les grandes étapes)		
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Référente familles, équipe animation enfance, 2 ou 3 bénévoles, animateurs été actif	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Référente Familles Co-Président (e) animation collective familles	
	Matériels	Locaux communaux; matériels et jeux	Lieu d'activité	Chalais et autres communes territoire CDC LTD	
	Financiers	CAF REAAP			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Fréquentation	Indicateurs	Nombre d'animations; nombre et typologie des participants; renouvellement du public;	
		Satisfaction		Expression des familles	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Fréquentation croissante et intercommunale		
Impact		Association de familles à l'organisation de ces séances et participation des familles à d'autres animations proposées par l'ACF			
Perspectives et développement	Organisation d'une semaine du jeu à l'échelle du territoire communautaire avec les associations locales et la CDC LTD.				



Porteur de l'action

FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 19		DÉVELOPPEMENT ÉTÉ ACTIF	
Action nouvelle 		Reconduction 			
Descriptif de l'action	Organisation d'activités sportives et culturelles (activités physiques et sportives, sports de nature, ateliers de pratiques artistiques, découverte du patrimoine, sensibilisation à l'environnement...) pour les enfants, adolescents et plus largement familles qui ne partent pas en vacances durant l'été.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> Favoriser l'accès aux loisirs sportifs et culturels pour tous les habitants prioritairement pour ceux qui ne partent pas en vacances Renforcer l'attractivité touristique du territoire communautaire. Développer et valoriser les partenariats inter associatifs. 				
Méthode	Planification sur les 4 bassins de vie du territoire communautaire des activités récréatives sous forme de séances d'initiation ou de perfectionnement destinées aux individuels (enfants, jeunes et adultes) encadrées soit par des intervenants associatifs, soit par des animateurs saisonniers.				
Public visé	Tout public				
Partenariats engagés	Associations locales, offices de tourisme, département 16, CDC LTD, DDCSPP				
Fonctionnement	Fréquence	5 semaines été	Durée	2018-2021	
	Nombre de bénéficiaires	Au minimum 200	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Préparation janvier à juin. Mise en œuvre été	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Coordinateur été actif, directeur association, animateurs été actif, intervenants associations	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Coordinateur été actif Co-Président (e) animation collective familles	
	Matériels	Locaux et matériels spécifiques des associations	Lieu d'activité	Territoire CDC LTD	
	Financiers	CDC LTD, Département 16			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Fréquentation	Indicateurs	Nombre et typologie des participants, activités réalisées	
		Satisfaction		Retour des participants	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Fréquentation croissante des habitants du territoire		
	Impact	La liaison vers les autres actions des 2 associations			
Perspectives et développement	Réfléchir à une adaptation de l'été actif pendant les petites vacances de printemps pour les enfants et jeunes du territoire				



Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 20		VACANCES FAMILLES	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	<p>Le projet s'inscrit dans le cadre d'une coopération entre les deux centres socioculturels du sud Charente. Il s'agit de mettre en place un dispositif d'aide aux départs vacances familles avec un accompagnement modulé en fonction du degré d'autonomie de la famille. Afin de favoriser et de valoriser l'autonomie des familles dans l'organisation d'un projet vacances, l'accompagnement évoluera sur trois années et pourra combiner plusieurs possibilités d'entrée selon le niveau d'autonomie :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soit, les familles seront accompagnées dans la préparation des vacances et pendant toute la durée du séjour. • Soit, les familles seront accompagnées dans l'organisation des vacances ainsi que pour le départ et le retour du lieu de séjour sans présence pendant le reste du séjour. • Soit, les familles seront accompagnées dans leur projet vacances mais le vivront en toute autonomie. 				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> • Apporter un soutien individualisé aux familles volontaires dans le cadre de leur projet vacances • De permettre à des familles rencontrant des obstacles (culturels, sociaux, financiers, ...) à la réalisation de leur souhait de départ en vacances de concrétiser une démarche positive. • De favoriser – par le biais d'une dynamique de projet – une insertion au sens large (organisationnelle, financière et sociale) des habitants. 				
Méthode	Mise en place d'ateliers collectifs et d'accompagnement individualisé pour la préparation du séjour.				
Public visé	Familles rencontrant des difficultés économiques et/ou identifiées et orientées				
Partenariats engagés	Travailleurs sociaux, CAF, Associations caritatives, Vacances ouvertes				
Fonctionnement	Fréquence	Temps de préparation + 5 jours par séjour		Durée	2019-2021
	Nombre de bénéficiaires	8 familles par an		Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Janvier-mars : Mobilisation des familles sur le projet. Mars-juin : Préparation collectives pour les vacances. Avril : Réservations du lieu. Juillet-Août : Départ en vacances. Septembre-Octobre : Bilan avec le groupe et perspectives
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Référénte familles, Travailleur social TAS sud Charente, 2 bénévoles, Animatrice groupe Papote.		Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Référénte Familles Co-Président (e) animation collective familles
	Matériels	Locaux CSC, minibus pour transport		Lieu d'activité	Départements limitrophes
	Financiers	CAF ACF, Vacances ouvertes			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Fréquentation	Indicateurs	Fréquence participation; nombre et typologie des familles	
		Organisation		nombre d'accompagnement individuel, évolution au sein du projet et du dispositif, implication des personnes au sein du projet, tâches prises en charge par les familles, nature des propositions des familles	
Les résultats attendus	Quantitatifs	Nombre de personnes parties			
	Impact	Renforcer la cohésion familiale			
Perspectives et développement	Consolider le dispositif vacances familles dans le sud Charente en fonction du degré d'autonomie des familles dans le dispositif.				



Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 21		ÉTUDE POINT APPUI ET INFORMATIONS AUX FAMILLES (PAIF)	
Action nouvelle ■		Reconduction ■			
Descriptif de l'action	<p>Par définition, les Points Info Familles sont des lieux gratuits réunissant toutes les informations pouvant être utiles aux familles. Singulièrement, c'est un lieu d'accueil, d'écoute, d'information et d'orientation destiné aux familles. Elles peuvent y trouver toutes les informations, nationales et locales, pour des démarches administratives ou associatives. De la naissance au 4 ème âge - enfants, adolescents, adultes, seniors.</p> <p>Le PIF oriente les familles vers les dispositifs d'aide aux familles et à la parentalité les plus adaptés à leurs besoins.</p> <p>L'idée est de conduire une étude concernant la mise en place d'un Point Appui et Info aux Famille (PAIF) qui serait chargé en plus de proposer des animations d'information concernant l'accès aux droits et la recherche de droits potentiels en complément des MSAP et du REAAP du territoire.</p>				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> Conduire une étude sur l'intérêt et la faisabilité d'un PIAF à l'échelle du territoire. 				
Méthode	Démarche de diagnostic auprès des acteurs intervenants en direction des familles et des habitants				
Public visé	Familles et acteurs locaux				
Partenariats engagés	Familles et acteurs locaux				
Fonctionnement	Fréquence	Année	Durée	2020	
	Nombre de bénéficiaires		Echéancier de l'action (les grandes étapes)		
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Référente familles, direction association, groupe de travail professionnels et bénévoles	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Référente Familles Co-Président (e) animation collective familles	
	Matériels		Lieu d'activité	Chalais	
	Financiers	CAF ACF			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Réalisation	Indicateurs	Conduite de l'étude	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Éléments d'appréciation de la faisabilité		
Impact		Vérifier la pertinence d'un PAIF et les conditions de mise en oeuvre			
Perspectives et développement	Mise en place d'un PAIF en 2020				



Porteur de l'action

FICHE ACTION CONTRAT DE PROJET 2018 – 2021

Action partagée Centre Socio-Culturel /L'OISON		FICHE D'ACTION N° 22		FORUM DE LA PARENTALITÉ	
Action nouvelle <input checked="" type="checkbox"/>			Reconduction <input type="checkbox"/>		
Descriptif de l'action	Organisation chaque année d'une journée de type forum consacrée à la parentalité ouverte aux familles du territoire rassemblant tous les acteurs de la parentalité et de l'enfance.				
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir un accès pour les familles à des professionnels de la parentalité et de l'enfance • Proposer des stands d'informations et des séances découverte ou d'animation organisés par les professionnels de la parentalité et de l'enfance et leurs partenaires • Renforcer le travail en réseau du REAAP par la construction en commun d'un temps dédié aux familles du territoire communautaire. • Informer et participer à la veille et à l'enrichissement des connaissances des professionnels. 				
Méthode	Constitution d'un groupe de travail dans le cadre du REAAP. Prise de contacts avec l'ensemble des acteurs du territoire ou en lien avec le territoire (petite enfance, enfance et adolescence) pour organisation d'une journée sous forme de stands d'informations et/ou d'animations.				
Public visé	Tous les professionnels de la parentalité et de l'enfance				
Partenariats engagés	Acteurs de la parentalité et de l'enfance et leurs partenaires				
Fonctionnement	Fréquence	1 journée par an	Durée	2018-2021	
	Nombre de bénéficiaires	Potentiellement tous les acteurs intervenant sur le thème de la parentalité et toutes les familles du territoire avec des enfants de moins de 18 ans.	Echéancier de l'action (les grandes étapes)	Préparation forum. Tenue dernier trimestre de l'année.	
Moyens et ressources mobilisés	Humains	Référente familles, REAAP, partenaires du forum	Nom du Responsable Permanent et Responsable Bénévole	Référente Familles Co-Président (e) animation collective familles	
	Matériels	Salle polyvalente	Lieu d'activité	Chalais	
	Financiers	CAF, collectivités, Mutuelles, Fondations			
Evaluation & Résultats attendus	Critères	Partenariat	Indicateurs	Nombre et typologie des professionnels de la parentalité et de l'enfance participants au forum	
		Fréquentation		Nombre de familles du territoire présentes au forum; participation à d'autres actions	
	Les résultats attendus	Quantitatifs	Fréquentation croissante des familles et des professionnels de la parentalité et de l'enfance		
Impact		Information des familles et développement actions REAAP			
Perspectives et développement	Organisation chaque année d'une semaine consacrée à la parentalité sur l'ensemble du territoire communautaire rassemblant tous les acteurs de la parentalité et de l'enfance.				

MODALITES DE SUIVI DU PROJET

Evaluer, c'est d'abord mesurer, mais aussi apprécier la valeur du projet ou de l'action, sa mise en œuvre, ses résultats au regard des missions et des objectifs initialement prévus.

L'évaluation permet de clarifier et d'ajuster nos objectifs, de vérifier nos pratiques, d'améliorer notre action et d'aider à la décision. C'est un processus permanent qui sera utilisé comme un instrument d'accompagnement.

Commission de suivi du Projet Social

Nous proposerons la mise en place d'une commission mixte entre les 2 associations composée de 8 à 10 personnes animée par les directeurs des 2 associations (moitié membres des Conseils d'Administration et moitié salariés) dès l'année 2018. Elle aura pour mission principale, deux fois par an au minimum, de faire un point sur l'avancée des travaux.

Elle rendra compte chaque année lors de l'Assemblée Générale Ordinaire de l'évolution du projet.

Calendrier d'évaluation

Deux rencontres collectives seront organisées entre les habitants, les administrateurs et les salariés du Centre Socio-Culturel pour procéder à l'évaluation du projet social, rencontres auxquelles la CAF, les collectivités partenaires et les fédérations seront associées. L'animation de ces rencontres sera assurée par la commission.

4^{ème} trimestre 2020 : évaluation à mi-parcours pour mesurer les avancées par rapport aux objectifs et aux actions prévues, repérer les freins et permettre d'éventuels réajustements dans les objectifs et/ou les actions.

Au second trimestre 2021 : évaluation finale qui servira de repère dans le cadre du renouvellement du projet social.

Les évaluations seront menées selon une série de critères préétablis par rapport à l'orientation et aux axes, fondements de ce projet social.



MODALITES DE SUIVI DU PROJET...suite

Indicateurs d'évaluation

Les indicateurs d'évaluation ne sont pas exhaustifs mais ils sont nécessaires. Ils permettent d'analyser le niveau d'avancement du projet social et de dégager des tendances. Les indicateurs qualitatifs permettront d'expliquer la pertinence et la cohérence du projet par rapport aux besoins des habitants du territoire.

Nous attirons l'attention sur le fait que la conduite des actions telles que définies dans les fiches action du projet social 2018-2021 sera fonction des évolutions du contexte local et des contraintes budgétaires.

Axes stratégiques	Indicateurs d'évaluation quantitatifs et qualitatifs	
	Transversaux	Spécifiques
La fonction accueil	<ul style="list-style-type: none"> Mise en œuvre effective des actions. Adhésion des partenaires aux projets. Impacts sur les divers publics (connaissance du Centre Socio-Culturel) 	<ul style="list-style-type: none"> Mise en place de « formations actions » pour les personnes accueillant les publics : salariés, bénévoles, administrateurs...
L'accompagnement des familles		<ul style="list-style-type: none"> Nombre de personnes mises en relation à travers les actions Nombre de personnes bénéficiaires des actions et leur niveau de satisfaction. Implication et pourcentage des parents et usagers
Le pouvoir d'agir des habitants		<ul style="list-style-type: none"> Nombre de candidats au Conseil d'Administration et à l'Assemblée Générale . Nombre de personnes s'impliquant dans les instances projetées Emergence de groupes de travail permettant de mettre une dynamique dans les activités et les projets. Nombre de personnes impliquées dans les projets. Cooptation de nouvelles personnes. Représentativité et mixité des publics dans les différentes instances du Centre Socio-Culturel. Mise en place d'un parcours du bénévolat



BUDGETS 2018-2021

BUDGET PREVISIONNEL EVS ANNEE 2018			
CHARGES	TOTAL	PRODUITS	TOTAL
60 ACHATS	6 183,50	70 PRODUITS	19 869,10
61 SERVICES EXTERIEURS	2 528,50	dont PS Animation locale	18 319,10
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	3 850,90	74 SUBVENTIONS EXPLOITATION	22 059,69
63 IMPOTS ET TAXES	325,00	dont CDC LTD	9 317,74
64 CHARGES DE PERSONNEL	29 106,68	dont subvention CAF	5 000,00
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0,00	dont autres subventions	7 741,95
66 CHARGES FINANCIERES	0,00		
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	13,00	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	208,80
68 DOTATIONS	130,00	76 PRODUITS FINANCIERS	0,00
		77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00
		78 REPRISE SUR PROVISIONS	0,00
TOTAL	42 137,58	79 TRANSFERT DE CHARGES D'EXPLOITATION	0,00
		TOTAL	42 137,59

BUDGET PREVISIONNEL EVS ANNEE 2019			
CHARGES	TOTAL	PRODUITS	TOTAL
60 ACHATS	6 266,00	70 PRODUITS	23 533,00
		dont PS CAF animation locale	21 983,00
61 SERVICES EXTERIEURS	2 381,00	74 SUBVENTIONS EXPLOITATION	19 122,50
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	3 817,00	dont CDC LTD	8 922,50
63 IMPOTS ET TAXES	306,00	dont subvention CAF	5 000,00
64 CHARGES DE PERSONNEL	29 960,00	dont autres subventions	5 200,00
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0,00	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	210,00
66 CHARGES FINANCIERES	0,00	76 PRODUITS FINANCIERS	0,00
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	12,50	77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00
68 DOTATIONS	123,00	78 REPRISE SUR PROVISIONS	0,00
TOTAL	42 865,50	79 TRANSFERT DE CHARGES D'EXPLOITATION	0,00
		TOTAL	42 865,50

BUDGETS 2018-2021

BUDGET PREVISIONNEL EVS ANNEE 2020			
CHARGES	TOTAL	PRODUITS	TOTAL
60 ACHATS	6 392,00	70 PRODUITS	23 533,00
		dont PS CAF animation locale	21 983,00
61 SERVICES EXTERIEURS	2 429,00	74 SUBVENTIONS EXPLOITATION	19 983,00
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	3 894,00	dont CDC LTD	12 648,80
63 IMPOTS ET TAXES	312,00	dont subvention CAF	0,00
64 CHARGES DE PERSONNEL	30 560,00	dont autres subventions	7 334,20
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0,00	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	210,00
66 CHARGES FINANCIERES	0,00	76 PRODUITS FINANCIERS	0,00
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	13,00	77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00
68 DOTATIONS	126,00	78 REPRISE SUR PROVISIONS	0,00
TOTAL	43 726,00	79 TRANSFERT DE CHARGES D'EXPLOITATION	0,00
		TOTAL	43 726,00

BUDGET PREVISIONNEL EVS ANNEE 2021			
CHARGES	TOTAL	PRODUITS	TOTAL
60 ACHATS	6 520,00	70 PRODUITS	23 533,00
		dont PS CAF animation locale	21 983,00
61 SERVICES EXTERIEURS	2 478,00	74 SUBVENTIONS EXPLOITATION	20 898,00
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	4 010,00	dont CDC LTD	13 000,00
63 IMPOTS ET TAXES	318,00	dont subvention CAF	0,00
64 CHARGES DE PERSONNEL	31 172,00	dont autres subventions	7 898,00
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0,00	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	210,00
66 CHARGES FINANCIERES	0,00	76 PRODUITS FINANCIERS	0,00
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	14,00	77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00
68 DOTATIONS	129,00	78 REPRISE SUR PROVISIONS	0,00
TOTAL	44 641,00	79 TRANSFERT DE CHARGES D'EXPLOITATION	0,00
		TOTAL	44 641,00

CONCLUSION

Nos deux associations, dans un contexte compliqué, ont souhaité à travers l'élaboration de ce projet social partagé, investir, engager les acteurs de leur proximité géographique et d'un nouveau territoire communautaire. Ce travail d'une année et demie a suscité, sous forme de consultations, d'échanges, de débats, de rencontres, de nombreuses réflexions et attentes sur le rôle de notre futur EVS à Montmoreau et du CSC du pays de Chalais.

Le projet social de notre association constitue la base des deux agréments sollicités auprès de la Caisse d'Allocations Familiales mais pas seulement. Il figure également **le sens que nous donnons à notre socle d'engagement pour animer et développer l'animation de la vie sociale au sein du territoire communautaire** en priorité mais également en connexion avec les territoires voisins..

Ce document est une référence, une feuille de route pour le travail des équipes professionnelles et bénévoles. Il oriente et positionne le sens de l'intervention de l'association. Il propose des axes de développement des activités comme de l'ensemble des initiatives que nous souhaitons prendre pour favoriser le développement social du territoire et améliorer les conditions de vie de ses habitants. Il ambitionne à redéfinir le fonctionnement « politique » de l'association afin de rendre transparent, collective et démocratique sa gouvernance. Il vise également à instaurer et à développer des formes simples et graduées mais innovantes d'engagement et d'accompagnement à la prise de responsabilités : par la mise en œuvre de temps d'information et de temps de formation adaptés aux capacités de chacun.

L'association L'Oison n'est pas qu'un simple prestataire de services. Elle travaille avec ses adhérents comme avec la population et les partenaires à la mise en œuvre d'un projet social cohérent en lien avec les problématiques et besoins exprimés mais également en prenant appui sur les ressources existantes. Dans ce sens, les trois années à venir doivent continuer de marquer des étapes importantes quant aux modalités de développement, d'action, de (re) structuration et d'utilité sociale et collective de notre équipement de proximité. En effet, la situation économique de l'association depuis ces dernières années et les contraintes financières des collectivités mettent en évidence des risques d'équilibre budgétaire. Nous devons porter une attention particulière à cet aspect pour éviter de rentrer dans des déficits structurels.

Notre démarche invite à l'humilité, au travail, à l'effort, à la persévérance. Nous mesurons le chemin nécessaire entre les ambitions d'un projet social et les exigences de sa mise en œuvre concrète. Néanmoins, nous évaluons également depuis ces deux dernières années notre parcours d'adaptation et d'évolution et le développement de points d'appuis qui nous amènent à considérer notre projet comme un outil de progrès en faveur de l'animation de la vie sociale locale.

